

增强企业自主创新能力 助推区域性中心城市核心区建设

■肖海波

在当前严峻的宏观经济形势和资源、环境约束力明显加大的环境下,茅箭区企业坚持走科技创新、自主创新之路,有力地促进了产业转型和经济发展方式转变。

一、在科技创新的驱动下,企业自主创新能力建设取得明显成效

创新成果不断涌现。两年来,茅箭区承担实施国家科技部项目3项,省级制造业信息化建设试点1家,湖北省“五个一百工程”企业8家,湖北省科技型中小企业成长路线图重点培育企业2家,高新技术企业19家,省级农业科技创新示范基地1个。获省级科技成果奖1项,市级科技进步三等奖2个,国家重点新产品3个,中国名牌1个,湖北名牌7个。市级新农村建设综合示范村1个,争取国家级科技创新基金3项达110万元,省市项目费568万元,两年共申请专利215项。

创新环境逐步增强。一是政策引导。相继出台了《关于提高创新能力建设创新型茅箭区的意见》、《茅箭区政府支持东部新城全民创业工业园建设的若干政策规定》、《关于打造百亿东风工业园建设十堰东部新城的决定》、《关于大力实施工业强区的决定》、《关于优秀拔尖人才选拔管理办法》、《关于引进专业技术人才的若干规定》等一系列扶持企业创新创业的促进政策,为企业开展自主创新提供有力的政策支持。二是奖励、资金支持。近两年来,分别落实区级科学技术支出费用181.221万元,扶持企业开展科技创新;出台《茅箭区优秀企业、优秀企业家奖励办法》、《关于表彰对茅箭有突出贡献人才

等十类百名优秀人才的决定》等奖励政策,每年投入近40多万元,对优秀企业家、科技成果、技术改造、高新技术、精品名牌等进行奖励;帮助企业争取省知识产权局专利补贴2万元,并对专利申请数量较多的企业给予授权专利补贴,鼓励企业创新、创业激情。

创新活动更加活跃。一是搭建“鹊桥”,共建产学研联合体。全区30%规模以上工业企业和高新技术企业与国内院校实现了“校企联姻”,并建立起长期的技术合作关系,每年都要举办产学研对接活动,促进了企业自主创新能力的增强。二是构建“平台”,开展科技创新宣传、服务活动。每年针对企业专利申请、知识产权保护、科技项目申报、科技政策法规等需求,邀请专家对企业进行专业培训,增强企业自我保护能力和科技创新意识。三是科技下乡、科技活动周、“4·26”知识产权日等活动为载体,大力宣传科技工作方针政策、科普知识、实用技术等科技信息。

创新实力明显增强。一是自主研发水平增强。全区规模以上工业企业和高新技术企业中,30%的企业设有研发机构,具备自主开发新产品和新工艺的能力。十堰市正和车业有限公司、十堰市中龙滤清器有限公司,投入3500多万元,分别与北京机械工业自动化研究所、省技术监督局共建商用车车身机器人自动喷涂工作站和滤清器检测实验室;十堰市驰田汽车有限公司研发中心自主研发设计前置式、侧翻式、腹置双缸式等工程自卸车和非公路运输车,产品和技术处于国内领先水平。二是积极开展信息化建设推进工程,促进信息化与自主创新的有效融合。推进工业设计智能化、生产装备数字化、

生产过程自动化、经营管理网络化,促进工业企业实现经济效益、生产能力、管理水平、创新能力的四个提升,实现可持续发展。目前,全区125家规模企业近70%的企业实现了产品设计数字化,广泛实施了计算机辅助设计与制造、计算机集成制造系统等技术,有数十家企业建立了计算机中心,企业核心竞争力日益增强。

二、在推动产业转型和发展中,企业自主创新能力亟待提高

企业自主创新的意识不足,氛围不浓。整体上看经济发展“重投入、轻产出;重外延、轻内涵;重粗放、轻集约”的现象还不少。对企业自主创新缺乏危机感和紧迫感,其重要意义没有形成社会共识。从企业本身实力上看,缺乏开展自主创新的基础性条件,资金、人才、技术、设备等条件不能满足自主创新的必要要求,创新的氛围不足。二是自主创新没有形成合力。十堰市主导产品主要是汽车及汽车零部件,就其产品而言本身具有创新的环境,但各企业多数是单打独斗,技术抱团,借人借智不够。另外,全省、全市共同存在企业自主创新融资不畅、抗风险能力差等现象在我区也非常明显。三是科技人才资源缺乏。高层次人才尤其是科技创业型人才数量偏少,企业吸引人才能力不强,科技人才创新创业的潜力还没有充分发挥。

三、以科技创新为驱动,增强企业自主创新能力

搭建科学、适用的企业自主创新交流平台。组建创新培训机制平台,组织开展交流合作会议,宣传国家、省市产业发展方向,相关产业政策及支持导向,邀请专家学者为企业进行培训,解决企业自主开发针对性不强

的问题,使企业自主创新紧盯市场、紧跟市场。

加快推进面向产业发展需求的公共技术服务平台、设计平台、检测平台、信息平台、技术交易平台建设,为企业创新提供高质量的专业化技术服务。整理完善2003年茅箭区组建的《茅箭区汽车零部件互联网站》,为辖区企业提供方便、快捷的创新信息平台,解决人才、市场等资源共享的问题。

鼓励和支持专利发明者、技术研发中心以技术入股中小企业,积极推动高等院校和科研机构与企业通过联营、参股、合作等多种方式,组建产学研联合体或建立长期合作关系。

进一步完善企业创新奖励机制,管好用好科技经费,尽力让科技经费发挥最大的效益。加大知识产权保护力度。建立健全支持技术人员发明、创造,积极申报专利的机制,通过“技术合作”达到“双赢”。加强企业自主创新典型的宣传,形成全区企业创新的良好氛围。

加强创新型人才队伍建设。经常与各大院校、科研机构、企业的离退休技术人员沟通,咨询技术指导;重视引进、培养高素质企业管理和科技创新人才;建立有效的激励机制,做到精神鼓励和物质奖励相结合,稳定科技人才队伍,吸引外来优秀人才。

(作者单位:茅箭区政府)



结合实际贯彻落实《廉政准则》

■徐荣

《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》于2010年2月24日正式颁布实施。贯彻实施《廉政准则》、促进党员领导干部廉洁从政,是新形势下坚持党要管党、从严治党,加强对党员领导干部教育、管理、监督的现实需要,是加强反腐倡廉制度建设、完善惩治和预防腐败体系的重要举措,是加强和改进新形势下党的建设、夺取全面建设小康社会新胜利的重要保证。

一、充分认识中央印发《廉政准则》的重要意义

《廉政准则》是规范党员领导干部从政行为的重要基础性党内法规。贯彻落实好《廉政准则》有利于进一步加强领导干部廉洁自律工作,有利于深入推进惩治和预防腐败体系建设,有利于抓紧解决党内不符合党的性质和宗旨的突出问题,有利于全面加强和改进党的建设。我们要从政策和全局的高度,充分认识贯彻实施《廉政准则》的重要意义,切实把促进党员领导干部廉洁从政作为一项紧迫的现实任务和长远的战略任务来抓,切实把思想和行动统一到贯彻实施《廉政准则》上来。

二、切实抓好《廉政准则》实施的监督检查

各级党委尤其是纪检监察部门要加强对权力运行的监督制约,围绕建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制,严格执行领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询、质询、罢免和撤换、经济责任审计等制度,重点加强对各级党政主要领导干部的监督,尤其要把《廉政准则》强调的“八条禁止”和“五十二个不准”作为监督检查重点。要切实解决党员领导干部利用职权和职务上的影响谋取不正当利益的问题、私自从事营利性活动的问题、违反规定干预和插手市场经济活动的问题、利用职权和职务影响为亲属及身边工作人员谋取利益的问题、违反规定选拔任用干部的问题以及作风方面存在的突出问题等,严肃查处各类违纪违法行为,对机关效能建设方面存在的不作为、乱作为、慢作为问题,对工作时间玩游戏、聊天、炒股等行要严肃处理,继续狠刹吃喝风、玩乐风、赌博风,促进干部作风转变,推动《廉政准则》的贯彻落实。各级纪检监察机构要加强对《廉政准则》实施情况的监督检查,落实监督制度,完善惩治制度,形成监督检查合力,做到权力行使到哪里,监督就延伸到哪里,以此推动《廉政准则》各项规定的落实。对违反《廉政准则》的党员领导干部,要严肃查处,严格问责追究。

(作者单位:丹江口市纪委)

创新民主评议模式 促政风行风提档升级

■李亚东

不断创新民主评议模式,促进政风行风建设提档升级,是郧县建立政风行风评议工作长效机制的基本经验。主要做法有以下几个方面:

一、明确创建工作目的,实现民主评议工作常抓常新。全县以全省上下联动评议工作为主线,在全县19个行政职能单位、20个服务窗口开展以优化投资环境、服务企业、方便群众办事、建设文明和谐郧县为主题的政风行风建设示范单位(窗口)创建活动,进一步展示单位形象,树立行业新风,创优发展环境,争创一流业绩,提升窗口服务品牌,实现民主评议工作常抓常新工作目标。

二、明确创建工作组织领导,确保“谁主管谁负责”制度落实。创建活动在县行评领导小组的统一领导下,由县行评办、县文明办具体组织实施。各主管单位、部门和其内设、下设机构,基层单位是创建活动的主体,具体负责系统、单位、窗口的创建活动。规定

政风行风评议获得“合格”以上等次的系统、单位,要积极争创政风行风建设示范单位;各系统、单位直接涉及办税、办证、审批、收费等事项的办事服务窗口,要积极争创政风行风建设示范窗口。

三、明确创建工作标准,促进政风行风建设提档升级

政风行风建设示范单位(窗口)创建重点围绕“六好”标准,一是好班子。领导班子能自觉围绕中心工作,廉洁奉公,以身作则,团结协作,作风民主,把创建工作放在突出位置来抓。二是好队伍。干部职工对工作的热情,对事业的激情,对群众的感情进一步增强,理想信念更加坚定,干事创业的动力更加充足;行政执法部门能依法行政、廉政勤政、秉公执法,无以权谋私和“吃、拿、卡、要、报”现象;公用事业单位、服务行业能顾全大局,正确处理国家、集体、个人之间的利益关系,内部管理严格,工作效率高,服务质量好,社会效益显著。三是好思路。坚持“管行业必须管行风”的工作方针,积极探索从源头上预防和治理行业不正之风的新途径,创造出具有本单位、本部门特色的新思

路、新方法、新经验。四是好作风。干部职工自觉把为民服务理念落到实处,工作效率明显提高,“立即办”、“马上办”等工作作风蔚然成风,能够严格遵守法律法规和各项规章制度,依法办事、照章办事、文明办事。五是好环境。单位、部门环境达到绿化、美化、净化的要求,办公场所、服务窗口整洁有序,优雅美观;工作人员仪表端庄,举止文明,办事热情周到、耐心细致,服务环境秩序井然,各项收费政策和标准公开透明。六是好制度。建立并执行挂牌上岗制、首问负责制、限时办结制、服务承诺制、办事公开制、过错责任追究制6项制度,完善政风行风建设长效机制。

四、明确创建工作程序,实现评议工作规范高效

凡争创政风行风示范单位(窗口)的单位上报创建工作书面申请和创建材料,获准后由县行评办、文明办组织检查验收。按照制定方案、动员部署、自查自纠、接受评议、整改达标、总结申报、考核验收、评选命名、授牌表彰、复查回访10个工作流程开展创建工作。在考核验收中,坚持“三结合”原

则,即自愿申报和组织推荐相结合;主管部门考核与行评代表评议、服务对象评议、舆论监督相结合;经常考核与年终检查验收相结合。评选、命名严格把握标准,且对被推荐单位在征得有关部门的意见后实行公示制,增强评选工作的透明度,确保评选质量。

五、明确创建工作管理方式,实行动态监督机制。政风行风建设示范单位(窗口)的评选、命名实行“届期制”,每届命名的有效期为两年,期满后需要重新参加下届评选,不参加评选或评选未能合格者,不再享受政风行风建设示范单位(窗口)称号。获得政风行风建设示范单位的优先推荐为文明单位。政风行风建设示范单位(窗口)日常管理实行“条块结合、以块为主、动态监督”的管理方式,由县行评办、主管部门共同负责管理和部署,由县行评代表、服务对象通过明察暗访、电话投诉、网络举报等方式负责随时监督和督办指导。(作者单位:郧县纪委)

实践中来

工作研究

以甲流防控为契机 提升公立医院应急能力

■王一平

2009年3月,暴发于墨西哥的“甲型H1N1流感”疫情,因传播速度之快、蔓延范围之广、防控难度和复杂病情的诊治难度之大,而成为世界性的医学难题。2009年5月,根据省卫生行政管理部门的指示,市人民医院以高度统一的认识、高度自觉的行动,精心组织,周密安排,坚持以甲流防控为契机,全面提升公立医院的应急能力及核心竞争力,不仅在甲流防控中打了一场漂亮的胜仗,而且使医院的内涵建设及两个效益显著增强,进而赢得了省市领导的高度称赞。主要是做到以下几个“到位”:

组织领导到位。医院成立了由院长任组长,分管医疗、护理、门诊的副院长为副组长,院党办、医务处、护理部、院感办、门诊部、感染性疾病科等相关科室负责人为成员的甲型H1N1流感医疗救治领导小组。领导小组下设办公室,分管医疗的副院长任办公室主任。同时将发热性疾病诊疗区列为独立单元,隶属甲型H1N1流感防控领导小组办公室管理。发热性疾病诊疗区医师定编2人,护士定编4人,工作人员相对固定,未经甲型H1N1流感防控领导小组同意,不得随意调整更换。同时从感染性疾病科抽调一名经验丰富的副主任医师担任发热性疾病诊疗区的负责人,全面负责发热性疾病诊疗区的医疗质量管理、组织和协调工作。形成了主要领导挂帅,分管领导督阵,专门班子

负责,各部门相互配合,全院干部职工共同参与、齐抓共管的工作格局,为甲型H1N1流感防控工作提供了强有力的组织保证。

诊疗场所到位。医院将发热性疾病诊疗区列为独立单元之后,高标准重建一个发热疾病诊疗区。2009年5月,当甲型H1N1流感在国内刚刚开始传播时,正值手足口病传播高峰时期。为了保证手足口病患者得到及时规范的诊治,在业务用房十分紧张的情况下,院领导班子当机立断,将原来建设的规范的发热门诊专门用于手足口病患者门诊,利用“五一”假期时间,加班加点,将原血站大楼改造为符合传染病区要求的诊疗区域(三区两通道),挂号收费、药房等全部到位,从而为甲型H1N1流感防控工作提供稳定的阵地保障。

制度建设到位。根据卫生部和省卫生厅相关文件精神,市卫生局先后收集整理《十堰市甲型H1N1流感防控文件汇编》和《十堰市甲型H1N1流感防控实施方案》。市人民医院根据实际情况,详细制订了符合院情的《甲型H1N1流感防控实施方案》,并制定出台了发热门诊工作制度(医务人员个人防护、院内感染控制制度、发热性疾病诊疗区消毒隔离制度)、岗位职责(发热病区护士职责)和工作流程(重症患者收治与转运工作、穿脱防护用品顺序、人流与物流进出程序)等,从而确保了甲型H1N1流感防控工作有条不紊。

队伍建设到位。由于医院的门诊布局

较为分散,出入口较多,为了加大预检分诊力度,防止院内甲型H1N1流感传播流行,市人民医院经过严格培训和考核,从临床资深护理队伍中抽调10人,成立一支高素质的预检分诊队伍,各个诊疗窗口排班分诊,保障24小时预检分诊无缝隙。同时组建了医疗救治专家组和一、二、三线甲型H1N1流感感备队以及志愿者队伍,确保救治人员时时处处不断档。

培训演练到位。甲型H1N1流感刚开始曾引起社会和部分医护人员不安,市人民医院及时组织了解甲型H1N1流感防控动态,认真学习解读国家和省市治疗指南,利用周会、护理例会、医师大会和专题培训、专科培训等形式对全院医护人员进行全院培训和健康教育,并在院内网上建立专栏,将各级治疗方案、技术指南以及卫生厅甲流防控培训课件及时上网以供全院医护人员学习、参考。同时对重要知识点进行考核,培训率达100%。保障医护人员随时了解和掌握甲型H1N1流感防控和医疗救治的最新知识,真正让医护人员认识到甲型H1N1流感可防、可控、可治、不可怕。发热性疾病诊疗区建成后,医院先后开展甲型H1N1流感感患者接诊、预检分诊和转运演习。尤其是《湖北省甲型H1N1流感医疗救治方案(2009年第二版)》的发布,全面细致地解答了医护人员在工作中遇到的难题,促进了医院甲型H1N1流感防控和医疗救治工作顺利开展。

设备物资到位。早在2009年5月初,

市人民医院接到甲型H1N1流感防控任务后,第一时间准备了充足的防控物资,如防护服、口罩、帽子、消毒物品和基本药物等。在《湖北省甲型H1N1流感医疗救治方案(2009年第二版)》发布后,医院及时开放了发热性疾病诊疗区的备用房间,并对危重症患者的收治作了充分的安排。目前,医院发热门诊诊疗区共开放32张普通隔离病床,感染性疾病科开设6张重症病床,重症医学科开设1间负压隔离病房,并制订了调配全院设备设施预案,随时满足甲型H1N1流感患者诊疗需求。

由于领导重视,制度健全,应急预案科学合理,队伍培训演练到位,各项保障措施有力,从而使医院甲型H1N1流感防控工作扎实有效。2009年医院共接诊发热患者1.55万人次,其中送检794人次,确诊215人,得到了省市领导和专家的高度评价。最值得一提的是,全市两例危重症患者均在市人民医院得到诊治,两例均在该院成功治愈且康复出院。特别是在成功抢救武当山特区29岁的甲流危重症双胞胎孕妇冯志连母子过程中,省市党委、政府及卫生主管部门高度重视,副省长张位梨亲自赴医院了解病情,并指示“千方百计,不惜代价”进行抢救。市委书记陈天会、市长张顺义指示全力以赴抢救病人。省卫生厅副厅长张俊超、常务副市长涂明安、副市长刘学勤和市卫生局局长亲临ICU坐镇指挥。医院从院长到相关科室一般医护人员日夜坚守。

在呼吸内科、重症医学科、妇产科、儿科、心内科、感染性疾病科、输血科、麻醉科、手术室等相关科室通力配合下,抢救一举获得成功。为此,中央电视台《走近科学》编导一年内第二次深入市人民医院采访报道。国家疾控中心专家接受央视记者采访称,市人民医院“创造了世界甲流防治史奇迹”。

通过成功抢救甲流危重症患者,我们深深体会到,越是大的公共突发事件,越能提升公立医院的应急能力,越能丰富医院的管理内涵,越能增强医院的核心竞争力。在胜利抗击甲型H1N1流感的一年中,市人民医院不仅实现了主要业务指标三年翻一番的宏伟目标,而且为全市乃至全省医疗界争了光。在2009年卫生部和省卫生厅开展的一系列评审评比活动中,医院取得了一连串骄人的成绩:继医院管理评审获得省卫生厅嘉奖之后,护理质量评审在全省市州医院中排名第一,肿瘤专科护士临床培训基地评审荣获全省评比第一名,病历质量在全省56家医院(包括省部级医院)评比荣获第一名之后,又被卫生部授予全国二等奖——这也是湖北省卫生厅挑选的参与全国评比的四家优秀医院中,获得的最高奖项。

总之,我们在提升公立医院应急能力建设上作了一些积极探索,取得了一些力所能及的效果。今后,我们将在市卫生局的正确指导与支持下,抢抓政策机遇,加强内涵建设,力争在应急事件处理中作出更大的贡献!(作者单位:市人民医院)