

# 锤炼优良作风 扎实推进核心区建设

■乔瑜

加快发展,作风是第一保障。我们以“作风建设年”活动为抓手,把加强干部作风建设作为弘扬茅箭精神、树立茅箭形象的重要载体,作为凝聚各方力量、推动工作落实的有效途径,作为谋划科学发展、构建核心区的重要措施,切实转变干部工作作风,加快建设步伐,努力营造良好的发展环境,为区域性中心城市核心区建设奠定坚实的基础。

**加强干部作风建设必须深入学习科学发展观,切实增强推动茅箭科学发展的自觉性和坚定性。**贯彻落实科学发展观,关键是要用科学发展观理论武装党员干部。一是加强干部学习培训。通过中心组学习、集体学习、个人自学、举办培训班、开设论坛和专题研讨等多种形式,对党员干部开展大学习、大教育、大培训,打牢广大党员干部的思想政治基础。二是推动思想解放。组织党员干部进行解放思想大讨论,深入分析我区的经济社会发展状况,以及全球金融危机对我区发展的影响,形成“用非常之思路谋划非常之发展、用非常之办法应对非常之危机、用非常之举措解决非常之问题、用非常之决心创造非常之业绩”的广泛共识,加快茅箭区的科学发展。三是勇于实践。着眼于对现实问题的理性思考,着眼于推进新的实践和发展,运用科学发展观的世界观和方法论认识事物、把握规律、积极实践,认真解决本单位、本部门存在的实际问题,努力做科学发展观的坚定信仰者、忠诚实践者和有力推动者。

**加强干部作风建设必须把握发展第一要务,在推动科学发展上下功夫、见成效。**推进干部作风建设,必须始终坚持以科学发展观为统领,牢牢把握发展第一要务,切实提高推动科学发展的能力和水平。一是理性把握区情。要把茅箭区置于全省、全国乃至全球的大背景下审视,跳出茅箭看茅箭,不仅要把握茅箭区自身发展的有利条件,更要把握国际国内形势变化带来的新挑战,不仅要把握茅箭区政治和资源禀赋的优势,还要看到面临的深层次矛盾和问题,切实增强忧患意识和责任意识。二是不断完善发展思路。按照区委七届九次全会确立的发展思路,与时俱进不断深化区情认识,进一步完善工作思路,强化工作措施,用宏伟目标和具体举措凝聚人心、推动工作。三是坚持科学决策。严格执行民主集中制,健全集体领导与个人分工负责相结合的制度,重大事项坚持集体研究决定。积极推行重大决策公示公开制度,充分发扬民主,不断提高科学决策、民主决策、依法决策的能力和水平。四是用项目推进工作。重点项目是加快发展的抓手,是实现经济社会发展目标的支撑,是加快发展的“牛鼻子”。深化对项目工作的认识,切实增强工作的主动性,坚持对不同的项目采取不同的办法、不同的方案、不同的措施,按照“一个项目、一名领导、一个专班、一个办法、一抓到底”的要求,把20大项目工作推进到位。

**加强干部作风建设必须树立以人为本理念,注重改善民生。**要始终坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享,把作风建设的成效体现在改善民生上,最大限度地实现好、维护好、发展好人民群众的

根本利益。一是找准事关民生的突出问题。深入开展“听民声、访民情、解民难”大走访活动,深入基层,深入群众,认真倾听群众呼声,了解群众意愿,掌握群众生产生活中的困难,找准群众急需解决的问题,千方百计为群众排忧解难。二是强化民本意识,化解民生难题。进一步强化为人民服务、对人民负责的意识,始终秉持亲民爱民的民本情怀,从解决最关心、最直接、最具体的问题入手,坚持干部精力下移、政府财力下移、工作责任下移,扎实做好人民群众关心的实事,切实解决好群众普遍反映和关心的生产生活难题。三是维护群众利益。以解决好群众关注、反映强烈的问题为重点,加大专项治理力度,坚决纠正漠视群众疾苦、侵害群众利益等行为,切实维护好群众的合法权益。

**加强干部作风建设必须加强制度建设,建立抓落实的长效机制。**制度具有根本性、全局性、长期性和稳定性。加强干部作风建设,必须从加强制度建设入手,建立健全结构合理、配置科学、程序严密、相互制约的长效机制。一是深入推行目标责任制。建立完善符合科学发展要求的绩效综合考核评价体系,严格兑现奖惩,促进工作落实。二是推行重大项目领导包抓制。夯实各级领导包抓项目的工作责任,实行一个项目、一名领导、一套班子、一抓到底,列出明细的时间进度表,定期公布项目进展情况,公开接受干部群众监督,全力抓好各项重大项目建设。三是推行问责问廉问效制度。不断改进方式方法,切实加强对重要决策、重点工作、重大项目的监督,严格问责问廉问效,努力推动工作落实。

**加强干部作风建设必须以党风廉政建**

**设责任制为抓手,深化反腐倡廉建设。**作风建设是反腐倡廉建设的基础,反腐倡廉建设是作风建设的保障。加强干部作风建设必须要在深入推进反腐倡廉建设上下功夫。一是认真落实党风廉政建设责任制。各级党组织主要领导要切实负起第一责任人的责任,领导班子成员要认真履行“一岗双责”,真正把“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众参与和支持”的工作机制和领导机制落到实处。加强督促检查,对每一项工作,都要明确责任,并从决策部署到工作落实到经常性的监督检查,切实纠正落实不力的问题。严格实行责任追究,对不负责任、不抓落实、作风漂浮的干部坚决追究责任。二是扎实推进惩防体系建设。认真贯彻落实中央《工作规划》和《廉政准则》,加强廉政教育,健全完善各项制度,加大监督检查力度,拓宽源头治腐领域,扎实开展纠风专项治理,严肃查处违纪违法问题,不断推动反腐倡廉建设取得新的成效。三是用纪检监察创新成果推进作风建设。按照科学发展观的要求,大力推进纪检监察工作创新。全面推行党政“一把手”向区纪委常委会述职述廉等制度,创造性地推进反腐倡廉建设,为区域性中心城市核心区建设提供强有力的政治保障。

(作者单位:茅箭区委)



# 充分发挥文明单位在构建和谐和谐社会中的作用

■魏赫男

深入贯彻落实科学发展观,要求我们积极构建社会主义和谐社会。各级文明单位作为社会肌体的先进组成部分,在构建和谐社会的进程中应率先垂范,充分发挥文明单位的表率示范作用,积极推进和谐社会的建设步伐。

## 一、充分发挥文明单位领导班子战斗堡垒作用,勇于扛起构建和谐和谐社会的大旗

文明单位的领导班子是一支团结奋进、求实创新、清正廉洁、作风民主、身体力行实践“三个代表”重要思想、在群众中有较高威信的领导集体。在构建和谐社会的进程中,文明单位应充分发挥领导班子的战斗堡垒作用,面对社会发展的新阶段、新形势,积极扛起构建和谐和谐社会的大旗。首先要带头学习,增强领导班子工作能力。领导班子要注重对理论和业务知识的学习,不断吸取新的知识营养,努力从理论和实践的结合上不断研究新问题,开拓新思路,

提出新办法,带领单位与时俱进,使单位各项工作向更高层次发展;二是要善于总结,切实加强执政能力。文明单位的领导班子不能满足于已有的管理水平和能力,应自觉增强使命感和责任感,要善于总结工作中的得与失,在总结吸取经验教训和改进完善中不断提升和加强执政能力建设,从而使单位“三个文明”建设不断结出新硕果。三是要率先垂范,发挥带动影响力。领导班子成员要发挥榜样带头作用,作率先垂范的表率。时刻带头自觉做到“五讲”,讲团结,顾全大局;讲纪律,以身作则;讲贡献,埋头苦干;讲业绩,争创一流;讲廉政,两袖清风。用领导班子良好的形象,带领全体干部职工共同提高建设和和谐社会的执政能力。

## 二、充分发挥文明单位队伍团结作战的精神,努力营造构建和谐社会的环境

在争创文明单位的过程中,塑造了干部队伍团结作战的精神,在构建和谐社会的进程中,文明单位要积极围绕和谐社会建设,不断丰富文明创建的内涵和载体,通过开展丰富多彩的创建活动,进一步打造团队精

神。具体地说,党政机关的文明单位要从进一步提高“立党为公、执政为民”的思想入手,使工作做到“诚信服务、廉洁高效、政务公开”,充分体现出公平、正义。只有切实做到维护和实现社会公平与正义,人们的心情才能舒畅,各方面的社会关系才能协调,人们的积极性、主动性、创造性才能充分发挥,才能为构建和谐社会打下良好的基础。服务行业的文明单位要进一步从提高服务质量入手,大力抓好职工队伍的社会公德和职业道德教育,深入开展优质服务、廉洁服务,积极推行普及文明用语,倡导行业新风,让工作时时刻刻体现和谐,让服务对象时时刻刻感到和谐。企业的文明单位要从进一步提高诚信意识入手,狠抓产品质量,提高安全生产,打造企业品牌。为人们生产、生活提供放心、可靠的产品,进而减少一些不和谐的因素。各级各类学校应从抓好学生的思想道德教育与培养良好的行为习惯入手,积极推进教育体制改革,切实把学生思想道德教育摆在素质教育的首要位置,扎实推进未成年人的思想道德教育,使未成年人成为合格的构建和谐社会的接班人。

## 三、充分发挥文明单位职工的集体主义精神,展示构建和谐社会的风采

“和谐社会”与社会主义精神文明建设密不可分。在开展创建文明单位过程中,使干部职工的精神文明建设得到加强,尤其是培养了干部职工的集体主义精神,每个职工以争创文明单位为目标,养成了在单位积极争做文明职工,在社会积极争做文明市民,在家庭积极争做文明家庭的良好的职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德。在构建和谐社会的进程中,作为文明单位的干部职工更应体现出崇高的集体主义精神,立足本职岗位,认真做好每一项工作,脚踏实地的实践“三个代表”重要思想,在工作和生活中用良好的“四德”去影响和带动身边的每个成员,展示文明单位职工构建和谐社会的风采。

(作者单位:郟县县委办)



# 建立健全长效机制 努力提升科学发展能力

■何昌森 袁平和 党升明

在深入学习实践科学发展观活动中,郟西县委紧紧围绕“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”这一总体要求,坚持突出实践特色,不断创新活动载体,结合实际,立足长远,积极探索建立健全党员教育管理的长效机制,努力提升推动科学发展的能力素质,着力培养推动科学发展的中坚骨干,不断深化、创新、巩固和扩大学习实践活动成果,取得明显成效。

**健全党员学习教育机制,提高科学发展能力。**一是健全党员电教制度。把深入学习实践科学发展观作为党员干部理论学习的一个常态化主题,依托覆盖到乡(镇)村的党员电教网络和农村党员干部现代远程教育站点,广泛开展“深入学习实践科学发展观播放收看活动”。二是健全定期培训制度。充分发挥县委党校培训党员干部的主阵地作用,定期举办党政干部、村主职干部、党员骨干等专题培训班。三是健全分类施教制度。组织广大党员干部分层次分类开展学习实践活动,增强学习培训实效。以各支部为单位,开办“周末讲坛”,确定“每周学习日”,并结合实际,探索了“五小”(小规模、小时段、小讨论、小培训、小册子)、“三上门”(对流动党员联络人员派上门、

学习资料带上门、活动要求送上门)等灵活多样的学习方式,激发党员群众参与经常性学习的热情。

**健全实践载体创新机制,提升科学发展实力。**一是推行“一线工作法”制度。提出情况在一线了解、政策在一线落实、问题在一线解决、绩效在一线检验的“一线工作法”。通过深入调研、走访,明确了“立足郟西实际,发挥比较优势,争取政策、争取项目、争取市场、争取人脉,精心打好六张牌,凝聚力量建郟西”的发展思路,实施旅游立县,激活发展潜能;实施工业强县,壮大经济实力;实施农业稳县,增加农民收入;打造亮丽县城,完善基础设施;坚持以人为本,构建和谐社会。二是推行“问题工作法”制度。建立“问题工作法日志”。全县所有乡、村干部人手一本《问题工作法日志》笔记本,随身携带,及时发现和登记问题。对重大、紧急事项及时上报,由党委、政府集体研究决定。实行“四定一卡”制度,即定思路、定人员、定责任、定时限,建立问题督办卡,使一大批遗留多年的“老大难”问题得到了稳妥解决。三是推行“农家谈心室”制度。依托村级组织活动阵地建设“农家谈心室”,村干部每周轮流值班,在“农家谈心室”接待来访群众,各乡镇联系村领导和驻村干部每周到所驻村“农家谈心室”接待一次

群众来访,对现场能及时解决的问题,及时给予解决和答复,实现了“小问题不出组,一般问题不出村,疑难问题不出镇”的目标。

**健全党员激励管理机制,激发科学发展活力。**一是建立基层党员干部典型激励机制。坚持“双百佳党员”年度评选表彰制度,每年在全县开展一次“百佳农民党员”、“百佳机关党员”、“十佳党务工作者”、“十佳村党支部书记”公开评选表彰活动,并通过电视、报纸和网站进行广泛宣传,极大地激发党员发挥作用的积极性。二是建立干部选拔使用激励机制。建立和完善了村干部培养、选拔、使用制度,进一步改善基层党员干部结构,激发基层党员队伍活力。实行“两推一选”,选举“清白人”当“村官”,提高了选人质量,增强了党支部的凝聚力和战斗力;拓宽选人视野,回请“经济能人”当“村官”,通过调整产业结构,传授技术,帮助农民走上致富路;注重实践锻炼,下派“干部”当“村官”,帮助带班子、强队伍、抓发展;坚持在大学生村官、优秀村干部中招录公务员制度,把特别优秀的大学生村官、村干部选拔进乡镇领导班子,不断增强所有村干部的超前争先意识。三是建立党员关怀帮扶激励机制。建立村干部待遇保障机制,建立待遇优惠政策,建立困难党员救助帮扶专项资金,制定《关于建立党员激励、关怀和帮扶机制的意见》,设立“郟西县困难党员

救助帮扶专项资金”,多渠道筹措帮扶慰问资金,加大帮扶慰问力度,帮助困难党员解决实际困难。

**健全党员联系服务机制,形成科学发展合力。**一是建立领导干部联系点制度。完善县、镇、村三级领导干部联系点制度,扎实开展“城乡同携手、科学谋发展”活动。二是建立党员干部巡村入户制度。乡镇直机关干部每月深入联系的村(组)农户一次以上,深入开展“四问”(问科学发展之计、问民生保障之需、问农村稳定之患、问作风建设之策)、“五送”(送政策、送技术、送法律、送文化、送温暖)活动。三是建立党员服务承诺制度。扎实开展“党员先进性明白卡”活动,通过严把定标发卡、公开承诺、总结考评“三个环节”,健全素质优化、激励约束、效果评估“三个机制”,有效解决了组织怎么管、党员怎么看、群众怎么看的问题,为农村党员发挥先锋模范作用提供了广阔舞台。

**健全党员民主参与机制,增添科学发展动力。**一是完善党务公开制度,对党内公开的内容、方法、程序、形式和时限等方面进行明确规定,注重增强公开内容的全面性、公开时效的及时性、公开程序的规范性、公开形式的多样性、公开监督的严肃性,力求实效。二是推行“一会两票”制

## 工作研究

# 争创学习型人才 提高执法公信力

■余奕辰

检察公信力建设是公众对检察机关的主观评价和心理反应,表明社会对检察机关的信任与尊重程度,也反映了检察机关在社会生活中的权威性和影响力。党的十七大提出形成全民学习、终身学习的学习型社会,促进人的全面发展。近日,中共中央办公厅印发了《关于推进学习型党组织建设的意见》。作为一名检察官,更应该理性对待学习,通过学习使自己成为一名新型的检察专业人才,拥有检察官所需要的知识和智慧,为促进检察事业发展作出贡献。

**勤学明志,强化提高检察公信力的责任。**执法公信力的建设需要每一位检察工作者通过学习强化素质,树立提高检察公信力的正确认识和神圣责任。通过勤奋学习,充分认识到人民群众的信赖和认同是检验法律监督能力的主要标志。通过勤奋学习,积极应对检察工作面临的困难和挑战,坚持立检为公、执法为民,树立法律至上的理念,确立对法律的真诚信仰。树立保障人权理念,贯彻程序优先、注重证据、保证公平兼顾效益的现代法制精神,努力以程序的正义来保障实体的正义,以崇高的责任感,寻求检察执法公信力的提高。

**博学广才,切实提高检察公信力的基础。**作为一名检察工作者,必须适应新形势、新任务的要求,提高学习能力。既要学好检察业务,又要学好科学理论;既要学习历史知识,又要学好现代科技;既要学好经济管理,又要学好社科知识。不断拓宽视野,更新知识,积累经验,提高素质,努力成为具有战略眼光、把握检察规律、能够与时俱进、开拓创新的人才。当前,就是要通过学习维护社会政治稳定大局,促进社会和谐发展,坚定不移地贯彻“严打”方针,提高依法惩治各类刑事犯罪的能力;通过学习推进反腐倡廉,加强党风廉政建设,加大查办和预防职务犯罪大要案的力度,提高惩治职务犯罪的能力;通过学习维护国家法律正确实施,推进依法治国进程,维护社会公平正义,充分发挥检察职能,全面加强对立案、侦查、审判、刑法执行以及民事审判和行政诉讼的监督能力。以博学强化素质,凭能力维护检察公信力。

**善学修身,努力推动检察公信力建设。**身正则法正,法正则业兴。这就要求我们必须以善学修身,正以立德。通过学习,丰富自己的法律知识和专业技能;通过学习,养成良好的品行和职业操守;通过学习,体现检察工作者的先进性。真正做到,在情的面前,宠辱不惊;在权的面前,公正不阿;在利面前,心如止水。在职业道德修养中,把思想扎根于法是最无上的基础上,忠诚于法律,忠诚于事实,坚定不移地以法律为准绳,正身直行,慎明慎正,在办案中提高对筑牢拒腐防变思想道德防线的重要性的认识,用高尚的情操塑造自身,严格执行有关执法纪律规定,始终保持高尚的道德情操和职业良心,用自己的具体行动推动检察公信力的建设。

(作者单位:房县检察院)

## 探索实践