

党旗, 在创新中猎猎飘扬

——十堰市人民医院探索“人医党建模式”纪实

办人民满意医院
为群众健康服务!
江之会
2011年6月10日

市委书记陈天会为市人民医院题词。

这是一个不争的事实。自1993年初提出创建国家三级甲等医院目标以来,市人民医院发展速度惊人:建筑面积由1.7万平方米增至18万平方米,资产总值由1029万元增至8.5亿元,年门诊人次由16万人次增至75万人次,开放床位由260张增至1650多张。特别是近几年来,医院各项主要业务指标成倍翻番;在护理质量、病历质量、中医药示范医院建设、医疗质量荆楚行等大型评比活动中,均取得全省第一名的突出成绩;医院综合实力跃居全省同级医院前三强;医院先后被授予“全国首批百姓放心示范医院”、“全国卫生先进集体”、“全省先进基层党组织”、“全省思想政治工作先进单位”、“全省文明单位”、“全省三级优秀医院”等荣誉称号。

这是一个值得探秘的奇迹——市人民医院如何从一个小小的门诊部迅猛跻身全省乃至全国先进医院行列?“这得益于我们十几年如一日探索的党建工作模式。”该院党委书记刘春华是建院第一批员工,从1993年担任院办主任开始,她就着手建立医院党建工作模式。她深有感触地说,多年来的不断创新与实践证明,这套模式能够充分发挥党组织作用、凝聚党员力量、永葆生机活力,确保党员工作热情似火、立足岗位创先争优,有力地促进了医院持续、健康、快速发展。

一个难题的破解

改革开放初期,很多党员干部一时对党的先进性认识模糊,不知道什么是先进性,甚至认为市场经济就是“一切向钱看”。20世纪九十年代初,社会上形成了一股“造原子弹不如卖茶叶蛋”、“手术刀不如杀猪刀”的拜金主义思潮,刚刚成立的市人民医院面临一场严峻的考验。如何建立适应新形势下的党员教育和管理机制,是摆在各级党组织面前的一个课题。

“党员不党员,就差几毛钱(党费)”。一些党员错误地认为,现在是和平年代,不须冲锋陷阵,只要按时交纳党费就体现了先进性。有的认为只要干好本职工作就是发扬先进性,忽略了先锋模范作用。还有的认为党组织活动可有可无,学习党的知识耽误时间,不如一门心思钻研业务。一些兼职的党员干部对党建工作漠不关心,使基层党组织活动难以正常进行,各项方针政策得不到完全落实。由于党员不知如何发挥先锋模范作用,致使党组织的作用弱化,不少职工精神上失去支柱,思想上缺乏进步的动力,医疗业务上不去,严重影响了医院的发展。

如何让党员永远保持先进性?

1993年,时任市人民医院党办主任的刘春华,通过分析党员干部和职工思想上存在的问题,结合医院党建工作特点,积极向院党委献计献策,探索建立一套适应医院党建工作的长效机制和有效模式,使医院党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到较好发挥,使医院三个文明建设齐头并进。

一套科学的党建工作模式

建立医院党员“长期受教育,永葆先进性”的长效机制,是一个循序渐进、不断完善的过程。市人民医院从党员的学习教育、监督管理、思想政治工作等方面建立起

一系列科学有效的管理制度,在实践中不断完善,为抓好党委、党支部和党员队伍建设提供了重要保证。

建立党员干部经常受教育制度,做到工作学习化、学习工作化。每年年初制订院党委中心组、全体党员、中层干部和职工四个层次的学习计划时,将业务知识、时事政治、经济、法律、历史等有关内容列入课程表。在学习中,坚持集中培训和日常学习相结合,除了每季度上一次全院性党课,每月集中党员干部交流一次学习心得外,还将每周二和周四下午作为学习日。学习中注重理论与实践的有机结合,不断建立健全述学、评学、考学制度,除要求党员干部每人每年至少记2万字笔记外,还要求高级职称人员每人每年至少出一项成果,中级以上职称人员每年在国家核心期刊和统计源期刊发表论文1篇以上。同时,结合单位实际开展“学习型党员”、“学习型党组织”争创活动,在寓教于乐中,不断提高全院党员干部整体素质。

建立“双目标管理”制度,做到工作任务细化、工作目标量化。“双目标管理”就是对党支部和党员均实行目标管理,用目标明确党支部的主要工作和任务,用目标规范党员的工作方向和行为,用目标管理激发各支部党务工作者做好党建工作的积极性。从1996年起,医院党委每年都要按照党的中心任务和医院工作重点及医疗服务特点,制定详细的考核办法。在对党支部的目标管理中,将党支部和党小组执行党的路线方针政策、落实院党委的决议决定、开展组织活动、发挥党员的先锋模范作用、承担“党支部责任”、培养和发展新党员及消除党员空白点、帮助和支持群团组织活动开展等所有工作,全部纳入目标管理内容,实行百分制年度考核。在对党员的目标管理中,将党员参加组织活动出勤率、履行权利和义务、“党员责任区”、创先争优、党员“医、科、研”业务和学术上应达到的基本水平、遵守党纪党规、党员创先争优、民主评议党员等工作均纳入目标管理,实行百分制年度考核。同时要求党支部和党小组将党建工作细化到日常工作中,让党员明白怎么做、组织知道如何管,使党的先进性得到充分展现。

建立党员责任区制度,做到分工具体化、职责明确化。一是建立了党委成员责任区。每个党委成员均有固定的思想政治工作联系科室、业务蹲点科室和重点专科创建联系科室,经常深入责任区解决科室发展中的问题及困难,负责做好责任区干部职工思想政治工作,督促指导责任区医、科、教工作及综合目标任务的完成等。二是建立机关职能科室责任区。机关职能科室与全院一线临床医技科室均结为对口联系科室,负责协助做好责任区职工思想政治工作与医德医风建设工作;每周到一线科室参加一次晨会,及时传达、贯彻院党委重要决定和文件精神,了解辖区科室职工队伍思想动态,做好相应的思想工作,确保责任区科室无重大违纪违规问题;积极指导责任区科室完成目标任务等。三是建立党总支、党支部责任区。每个党支部党员所在科室均为党支部辖区内的责任科室,负责听取、汇报辖区科室对医院党建、业务建设的意见和建议。协助院党委开展辖区科室的干部培养、推荐、选拔、管理和教育工作,协助党委和辖区科室做好人才培养、使用工作,做好辖区职工思想政治工作和工青妇等群团工作,贯彻院党委重要决

定等。四是建立党员责任区,每个党员负责联系1名以上非党人员,负责了解责任区内职工的思想、工作和生活情况,帮助他们解决实际问题,及时向党支部汇报带有倾向性的问题,对要求进步且表现优秀的非党人员做好引导和向组织推荐工作,关心和帮助责任区人员在医、科、教、研等方面创造业绩。通过建立和完善责任区制度,有力地推动了医院党建和业务工作上台阶。

建立党务工作台账制度,做到操作规范化、工作有序化。作为业务性很强的医疗卫生单位,党员和党务工作者日常的主要精力是繁重的医疗业务,尤其是一线医务人员常常为了抢救危重病人加班加点超负荷工作,要把党的组织活动和各项规章制度落在实处确实不容易。过去,因一线党支部工作仅限于粗线条,不能保证正常的党支部活动,更不能按规定做好组织发展工作,使一些人入党积极分子产生了失望情绪。鉴于这些情况,该院探索建立了规范的党务工作台账——《党支部(小组)工作记录本》和《党员手册》,把党组织的工作程序、规章制度、行为规范等纳入“台账”进行管理,使每一个党务工作者都能明白自己的职责是什么,按时按规定做好各项工作;使每一位党员清楚自己参加组织活动和组织生活的情况,从而保证医院党建工作有序推进。

建立监督管理机制,做到行为规范化、评议民主化。一是出台了规范党员、干部行为的“五在前”、“十不准”规定。二是实施挂牌上岗制度。为促使党员干部带头遵守各项规章制度,医院推行全院职工挂胸牌上岗制度,并在党员的工作牌右上方印上鲜红的党徽,让党员亮明身份,公开接受监督,从而在工作上更加严格地要求自己。三是公开述职评议制度。坚持民主评议与科室班子建设和年度专业技术职称考核相结合,要求年终党员对照工作职责、年初确定的工作目标,公开介绍本人岗位履行情况和廉洁自律情况,由干部职工无记名投票,院党委根据被考核评议对象的得票多少,对被评议对象进行综合评价,以激发党员干部不甘落后的精神,增强党员干部的责任心和事业心。

建立激励机制,做到职责硬化、待遇优化。过去,医院一些党务工作者大都是兼职,没有硬性任务,也没有任何待遇,工作积极性不高。为让党务工作者切实负起责任,该院按照《干部选拔任用条例》,建立对优秀党务工作者优先选拔重用制度,让党支部书记有职、有责、有权。明确规定重要的会议党支部书记必须参加,医院重大决策要征求党支部书记意见,重要的活动和工作由党支部负责落实和协调,规定党支部书记享受行政正职待遇,副书记享受行政副职待遇,并规定党员在招录、提拔、聘用、学术进修、技术职务晋升实行五优先。同时开展评先评优活动,通过评选先进支部、优秀党务工作者、优秀党员,增强党员立足岗位创业的积极性和主动性,让党员把现实目标变为自觉行动。

一系列有益的启示

“党组织的凝聚力、向心力、战斗力是医院在激烈的市场竞争中立于不败之地的生命力。”回顾18年的医院党务工作实践,刘春华感触颇深。

一是抓医院党建工作,必须与医院中心工作相结合,把党的建设融入到医德医风建设和人才队伍建设中。为解决党员队伍中“三个不知道”的问题,医院结合工作实际,制定了一系列规章制度,建立了一套党员受教育的长效机制。在推行党支部、党员“双目标”管理的同时,实行“一岗双责”,规定所有党委委员、党支部成员、党小组组长既要抓好分管工作、业务工作、人才工作,又要抓好责任区的思想政治工作,使其虚实互补、双责互动、双绩齐创。

二是抓医院党建工作,必须有一个有效的“抓手”,并利用这个“抓手”把党组织、党员、党的先进性紧密结合起来。该院结合实际,探索实行“双目标管理”制度、党员责任区制度、党务工作台账制度等制度,使医院党组织教育管理党员找到了最佳途径:首先是管理内容细化了,“双目标管理”制度明确了每个党员的工作任务,让党组织教育管理党员有据可查;其次是目标任务明确了,每个党员都有责任区,该干什么、达到什么标准,一目了然,让党组织教育管理党员有章可循;其三是管理方式具体化了,全院各级党组织普遍感到党员教育好抓了、敢抓了、能抓实了,效果十分明显。

三是抓医院党建工作,必须建立党员



中组部副巡视员杨中华(前排中)在省市组织部门领导陪同下视察市人民医院



中国人民解放军总后勤部司令部副参谋长王义华将军(前排右二)一行视察市人民医院



市委副书记、组织部长董卫民(右二)在市人民医院调研创先争优工作

教育管理长效机制,使阶段性活动制度化、规范化。过去,该院在党员教育管理中,通常利用重大节日、纪念日开展文体活动、革命传统教育活动以及送医送药义诊活动,很多党员被动应付,效果也不明显。通过建立健全党员监督管理、效果评估等制度,该院进一步明确了党员的职责和义务,让他们充分享受党员权利,真正感受组织的关心与温暖,形成人人尊重党员的良好氛围,从而增强了党员干部的政治使命感,激励他们着眼长远办实事,把党组织的事、医院建设与自身发展当成自己的事来办,充分发挥他们的先锋模范作用,并建立了较为科学的考评机制,推动此项工作制度化和经常化。

桃李不言,下自成蹊。市人民医院的党建工作,为全市乃至全省医疗卫生行业树立了好榜样,受到各级领导的高度称赞。

2009年9月1日,市委书记陈天会听了市人民医院院长王一平和院党委书记刘春华的汇报后,欣然题词:“办人民满意医院,当群众健康卫士”。去年4月下旬,中组部副巡视员杨中华在省市组织部门领导陪同下视察市人民医院后称赞:“十堰市人民医院管理规范,发展迅速,特别是干部及人事管理工作在十堰乃至湖北都是一个好典型。”5月中旬,中国人民解放军总后勤部司令部副参谋长王义华将军一行,视察市人民医院后表示:“一定要把十堰市人民医院好的经验和做法带回去,在全军范围推介。”近年来,全市廉政文化建设现场会、全市党建工作现场会、全省廉政文化建设现场会等相继在该院召开。这是对市人民医院党建工作的肯定,标志着市人民医院成为全市医疗行业中一颗耀眼的明星。