



精准发力出硬招 聚焦民生见实效

——郧西县2018年人力资源和社会保障工作亮点回眸

记者王雁博 通讯员展鹏 李宗阔

“五维督查”夯实党风廉政建设基础,进一步拓展干部作风建设深度和广度;“主体就业”创新精准扶贫工作模式,进一步提高就业扶贫的精度和力度;“望闻问切”找准治欠保支关键“病灶”,进一步提升治理的精度和强度……2018年,郧西县委人力资源和社会保障局立足民情精准施策,硬招频出,人社事业发展取得新业绩,实现新突破。

“五维督查”督出干部队伍硬作风

东西南北中,工农商学兵,党是领导一切的,做好新时代人社工作的关键在于党的领导。打铁还需自身硬,郧西县委组织部始终将党建和党风廉政建设作为重中之重,以党建为抓手锻造过硬干部队伍,推动全面从严治党纵深发展。2018年以来,郧西县委组织部对全面从严治党新形势,以“三严三实”为根本准则,进一步拓展督查工作的广度和深度,从主体责任、监督责任、党员自治、群众监督、社会监督“五个维度”入手,全方位督查督查工作,探索建立“五维督查”新模式,通过整合打包多种督查方式,实现了督查系统全覆盖,很好地解决了行业部门督查“最后一公里”的难题。

党委日常督查,压实主体责任,制定《督查工作细则》,每周由一名党委班子成员带队,针对工作纪律、工作进展、主体责任落实等情况在系统内全面督查,周一通报。纪委随机巡查,压实监督责任,邀请县纪委监委及市人,重点针对人社领域基金管理、干部作风、工程建设、行业扶贫等情况开展随机巡查。半年以来已排查单位风险点24个,科级干部风险点16个,股室人员风险点37个,均已整改销号。党员轮流巡查,以机关党员为主体,设置“党员纠风岗”,强化内部监督,共设立党员纠风岗21个,开展督查64人次。举报投诉核查,畅通投诉举报渠道,设立服务承诺牌138块,公开监督举报电话3部,电子信箱2个,举报箱5个,公开“郧西人社”微博、微信公众号。

“第三方”点题抽查,邀请“两代表一委员”、新闻媒体、审计单位、律师事务所等组成第三方督查组,签订服务协议,引入社会监督力量,重点就人社政策执行、社保基金管理、基层窗口服务、重大工程项目建设等开展点题督查。已邀请湖北郧西永信会计师事务所对全县10个村(社区)社保业务、6个乡镇养老金发放、25家定点药店的医保基金使用情况进行调查,为开展郧西县社保基金监管提供第一手资料。开放式巡察,无禁区监督,自实施“五维督查”以来,郧西县委组织部干部作风明显好转,干事创业氛围进一步浓厚,人社工作亮点突显,劳务协作、基层窗口建设

工作均创建为全国品牌,服务对象对人社部门的服务满意度显著提升,人社局在县委组织部组织的2018年市直部门履职情况评议中满意度排名第一。“作风建设只有起点,没有终点,我们将进一步完善‘五维督查’模式和机制,力争把郧西人社系统打造成为学习之窗、服务之窗、协作之窗、效率之窗、清廉之窗、创新之窗。”该局局长魏奕冰信心满满地说。“县人社局创新开展的‘五维督查’模式,通过整合打包,实现了督查重点全覆盖,成为促进干部转作风、提效能、优服务的有力抓手,很好解决了督查最后一公里的问题,经验值得总结推广。”郧西县委常委、纪委书记、监委主任任金善高度评价。



县委书记张涛与广东四市签订劳务协作协议



郧西县委组织部党委党风廉政建设工作会议

“立体就业”开拓精准脱贫新时空

2018年12月,在四川省召开的全国就业工作暨推进就业扶贫提高劳务组织化程度座谈会,郧西“立体就业”模式在大会做经验交流,大放异彩,唱响全国。精准扶贫,就业先行。近年来,郧西县委积极探索实施“立体就业”模式,助推精准扶贫工作。在就业空间上,统筹推进县外转移、县内安置、居家就业;在就业时间上,突出长期稳定就业,兼顾短期就业、灵活就业、临时就业;在就业群体上,对青壮劳动力、困难就业群体、新成长劳动力分类施策;在就业渠道上,坚持转移就业、居家就业、返乡创业;技能就业,兜底就业多措并举;在就业方针上,立足县域经济发展,增加岗位容量,扩大就业人口总量,提高就业质量。通过全力打造“立体就业”模式,充分发挥就业扶贫在打赢脱贫攻坚战中的重大作用,取得了明显成效。

劳务协作,全国首创。作为全国贫困人口劳务协作工作试点县,郧西县委与广州、深圳、东莞、佛山市建立劳务协作关系,自劳务协作开展以来累计转移输出贫困劳动力42000人,占贫困劳动力总数的50%以上,就业稳定率80%以上,外出就业贫困劳动力年均收入3万元,实现了“输出一人、脱贫一户”的目标。特色产业,带动脱贫。郧西县委大力发展特色产业,引导贫困人口在家门口就业,走“合作社+扶贫车间+贫困户”的带贫减贫之路。将竹藤编、织女绣、钓鱼钩、香菇种植、铁打带加工、制茶、电商等纳入精准扶贫精准脱贫特色产业,统筹就业资金1000万元,用于特色产业技能培训,帮助贫困人口就地参与扶贫车间,居家参加订单生产,实现就业增收。洞水乡上营村

行动计划,吸引在外成功人士、外出农民工和大学生返乡创业,开办扶贫车间,兴建种养基地,帮扶贫困人口就业。大学生翁新强毕业后回乡,发展五味子产业,带动贫困户脱贫,2017年获“全国精准扶贫先进个人”称号。特色产业,带动脱贫。郧西县委大力发展特色产业,引导贫困人口在家门口就业,走“合作社+扶贫车间+贫困户”的带贫减贫之路。将竹藤编、织女绣、钓鱼钩、香菇种植、铁打带加工、制茶、电商等纳入精准扶贫精准脱贫特色产业,统筹就业资金1000万元,用于特色产业技能培训,帮助贫困人口就地参与扶贫车间,居家参加订单生产,实现就业增收。洞水乡上营村

139户农民电商创业,开设淘宝店、微店500余家,带动700多人就业,被誉为“湖北淘宝第一村”。整合资源,技能扶贫。围绕郧西开工建设、脱贫攻坚等劳务品牌,对贫困人口开展就业技能和实用技术培训,先后开展家政服务、育婴员、建筑技术、蔬菜种植、电子商务、电子装配等免费就业创业培训135期,培训7269人,实用技术培训27600人,提升贫困人口就业创业能力。托底安置,保障就业。充分发挥政府托底安置功能,开发保洁、保安、护林员、协管员等公益性岗位,帮助年龄大、技能偏低、身体较弱的贫困人口就业。目前,已开发公益性岗位823个,帮助823名贫困人口实现就业。



首期刺绣骨干培训班学员正在练习手工刺绣



广东四市对接郧西劳务输出招聘会现场

“望闻问切”打赢治欠保支攻坚战

郧西县是劳务输出大县,欠薪问题是农民工权益保护的“顽疾”。近年来,该县人社部门联合有关部门靶向施策,深入开展打击非法用工综合治理,加强农民工工资风险防范,有效保障农民工合法权益。2017年,郧西县委组织部、人社、住建、水利、交通、农业等部门联合开展农民工工资支付考核工作,在全市各县市区中位居第一名。治欠保支专项行动开展以来,郧西县委组织部、人社部门联合有关部门,坚持“望、闻、问、切”四诊皆作,从网上监控、投诉举报、现场监督和综合施治四个方面精准发力,对症下药。望,就是实现一网覆盖。2018年,在实现劳动保障监察“两网化”全覆盖的基础上,投资36万元新建农民工维权指挥中心,通过指挥中心和网络信息平台,对全县企业用工及农民工工资支付

情况实时观察、监控,实现一网覆盖、一次办好,及时发现、解决问题。网络平台已经成为发现问题的“望”望远镜。同时,郧西县委还不断提高农民工工资治欠保支领域的信息化能力,2018年案件上线率达100%。问,就是投诉举报。郧西县进一步畅通渠道、简化流程、搭建平台,设立拖欠农民工工资问题投诉举报大厅,全天候受理农民工工资投诉举报及信访求助,努力将涉及拖欠农民工工资的劳动争议化解在基层。针对劳动者投诉较多的突出问题,加大对欠薪农民工的法律援助力度。2018年,共受理举报投诉案件105起,帮助463名农民工讨薪580多万元,为30名外出务工人员讨薪及工伤(亡)赔偿金245.6万元。

问,就是加强现场监察。开展用工企业、施工工地劳动现场监察,劳动保障监察人员通过“农民工工资清欠工地”“监察员服务惠企百企”活动,深入现场办公,问实情、督实效。实地查看建设项目,要求项目建设单位落实农民工工资保证金制度,农民工工资实名制制度等五项制度,现场给施工单位讲解劳动保障诚信等级评价、拖欠农民工工资黑名单公布等办法,从源头治理拖欠农民工工资问题。切,就是部门综合治理。以拖欠农民工工资问题联席会议为平台,定期决策,集中会诊,形成农民工工资清欠工作合力,破解治欠保支工作难题。郧西县委组织部牵头组织,定期召开全面治理拖欠农民工工资问题联席会议,加强住建、水电、国土、发改、交通、供电、环保、易地扶贫搬迁等行业

管理部门的联合治理。及时对拖欠农民工工资问题进行预判,化解欠薪新积欠,开展业务交流和培训,凝聚部门工作合力,从严从重打击恶意欠薪等违法行为,对拒不支付劳动报酬罪案件,做到快立案、快侦查、快移送、快审判、快结案。形成既各司其职,又密切配合的工作格局。习近平总书记指出,在中国梦的实现过程中,要“共同享有人生出彩的机会,共同享有梦想成真的机会,共同享有和时代一起成长与进步的机会”。郧西县委组织部创新方式方法全力保障就业,为广大农民工搭建脱贫致富、圆梦出彩的桥梁,最大限度优化环境切实保障劳动者权益,践行习总书记殷殷嘱托,用优异的成绩谱就新时代。(图片除署名外均由郧西县委组织部提供)



发放拖欠的农民工工资