

全民齐参与 共创文明城

市儿童福利院儿童二部部长余金芝:

坚守二十余载 精心呵护孤残儿童

文/图 记者金正 通讯员贺虹乔

3月18日上午7时,市儿童福利院儿童二部部长余金芝来到福利院,为孩子们起床后的活动准备。在走廊里,由于脑瘫导致运动障碍的康康(化名)看见余金芝,高兴地喊了一声“余妈妈好”,余金芝亲切地摸摸康康的头,顺手帮他整理好衣服。

帮孩子整理衣服、擦鼻涕、喂饭……余金芝已经坚持了二十多年。从新收部到康复班再到现在的儿童二部,她在一线岗位上吃尽苦耐劳,任劳任怨,把孤残儿童当作自己的子女精心呵护,孤残儿童也把她当成了自己的妈妈。余金芝真心爱着这些孩子,她说:“除了不怀孕十月,我觉得他们跟我自己生的小孩没有区别。”

参加工作之初,余金芝在市儿童福利院婴儿新收部当保育员。新收部是一个比较特殊的部门,主要护理刚入院的孩子,他们大多患有疾病,有的甚至得了传染病和不治之症。2000年初春的一天,院里收了一名在外流浪的男孩。男孩身长满脓疮,看不到皮肤的脸色,头发长满虱子,浑身散发着臭气,余金芝用水给孩子冲洗,身体散发出臭味的包,用手把包里的中和液和黄水挤出,然后用盐水反复冲洗男孩的头发及全身,每天坚持十次,直到孩子头上的脓包全部结痂。孩子痊愈了,可余金芝的手却因每天长时间接触消毒水而钻心地痛,可她从没一句怨言。

2013年,由于工作需要,余金芝调整到

了康复班上班。班上大龄残疾儿童占95%,还有些学龄儿童。豆豆(化名)今年14岁,是一名肢体残疾的孩子,上初中的他自尊心极强。看到自己和别人不一样,豆豆心里很自卑。余金芝知道后,第一时间安慰他、开导他,帮他度过正常的青春期。

因为全身心投入照顾孤残儿童,余金芝对自己的儿子却充满愧疚。余金芝告诉记者,有一次节假日,她又要去市儿童福利院陪伴孩子们,儿子伤心地对她说:“你对我福利院的孩子那么好,我也宁愿自己是被捡回来的,这样你就可以多陪伴我了。”工作辛苦,又照顾不了孩子和家人,余金芝哭着给姐姐打电话,说自己坚持不下去了。但第二天,看到孤残孩子们期盼的眼神,她在心里鼓励自己,为了孩子们的那声“妈妈”,再苦再累也要坚持下去。

余金芝家住城郊,每天上班需要将近一个小时。但只要她地上有孩子生病住院,哪怕不是她当班,她也会带上水果,点心赶到院里看望。她常对同事们说:“这些孩子身体有残疾,但不能让他们身上有残疾,所以我们要给予孩子们更多的爱。”为使孩子们感受到家庭的温暖,她经常利用节假日和休息日把孩子带回家中,感受家庭的氛围,使这些孩子有机会回归家庭,融入社会。

2014年10月的一天,余金芝的丈夫突发脑血管,经过19个小时的抢救,丈夫的



余金芝(右)和同事一起为脑瘫儿童做康复训练

命算是捡回来了。陪护期间,她仍放心不下班上的孩子们。余金芝照顾多年,如今在武汉上的新新(化名),娜娜(化名)听说她,第一时间赶到医院,他们对守在ICU门外的余金芝说:“余妈妈别担心,叔叔会好起来的。”听到这话,余金芝感动不已,抱着孩子们大哭了一场。

她知道,爱让孩子们长大了。



志愿服务助力创文

3月20日,市实验中学学生志愿服务先锋队来到茅箭区五里街办森林小区及附近河道,对街道垃圾和河道进行清理、擦拭。据了解,为深入推进雷锋精神,奉献、友爱、互助、进步的志愿精神,3月5日至3月31日,市团组织开展学雷锋志愿服务系列活动,组织动员广大志愿者,集中开展污染防治、环境保护、挂绿牌和创建全国文明城市志愿服务活动,志愿者们用实际行动向榜样学习,为创文再添光彩。

记者金正 摄



市公安局再次约谈外卖企业负责人 外卖骑手不文明行为将被曝光

本报讯 通讯员熊伟 陈震报道,3月20日晚,市公安局召集全市所有外卖企业负责人进行集中约谈。这是继去年11月集中约谈外卖企业负责人后,市公安局进一步落实外卖企业交通安全主体责任,强化外卖骑手的源头管理,减少交通违法行为,预防道路交通事故采取的又一措施。

据了解,目前,十堰市从事外卖送餐的骑手有600多人,部分骑手为了赶时间,片面追求订单速度,而置交通安全不顾,一边骑着摩托车、电动车,一边打着手机。一些骑手闯红灯、不按车道行驶、乱停乱放、随意调头等各类交通违法行为普遍,还有部分人员私自改装车辆、拒绝接受执法检查,存在安全隐患大,事故理赔难等突出问题。

同时,外卖企业存在未履行道路交通安全主体责任,疏于管理等问题。

约谈会上,市公安局对2018年全市摩托车、电动车交通事故情况进行了通报,分析了往年典型交通事故案例,与外卖企业签订了外卖骑手交通安全承诺书,并要求企业要加强对外卖骑手的交通安全培训教育,时刻提醒送餐员和相关从业者自觉遵守交通规则。

据市公安局统计,2018年全市摩托车、电动车违法行为占全部违法行为的17%。外卖骑手主要集中在逆行、闯红灯、随意变道、压越实线掉头等各类交通违法行为,不仅扰乱了城市交通秩序,给交通安全带来了

极大的隐患,与我市创建全国文明城市格格不入。

市公安局副局长陈洪举表示,外卖骑手在给市民生活带来便利的同时,存在的交通违法行为也不可忽视。通过此次约谈,希望我市外卖企业不要一味追求企业效益,而忽视了员工和群众的生命安全,要时刻绷紧交通安全这根弦,预防交通事故的发生。下一步,市公安局将对骑手不文明行为连同企业一同曝光,并上报相关部门。

做文明有礼 十堰人·文明交通

极大的隐患,与我市创建全国文明城市格格不入。

市公安局副局长陈洪举表示,外卖骑手在给市民生活带来便利的同时,存在的交通违法行为也不可忽视。通过此次约谈,希望我市外卖企业不要一味追求企业效益,而忽视了员工和群众的生命安全,要时刻绷紧交通安全这根弦,预防交通事故的发生。下一步,市公安局将对骑手不文明行为连同企业一同曝光,并上报相关部门。

做文明有礼 十堰人·文明交通

伪造印章骗取贷款 公司法人被刑拘

本报讯 通讯员朱晓慧 李睿报道:十堰某公司法人因骗取银行贷款,通过伪造印章、编造虚假资料骗取银行贷款,涉案金额达6000余万元。近日,市公安局东岳分局通过长达半年的调查走访和账目核实,将此案侦破。3月22日,笔者从市公安局东岳分局获悉,因涉嫌骗取贷款罪,某公司法人童生(化名)已被刑事拘留,目前案件已移送起诉。

据调查,自2010年以来,童生为扩大融资需求,在十堰等地各大银行进行融资贷款,贷款过程中,童生授意公司财务人员伪造某央企下属两个公司的印章,伪造虚假贷款资料,先后在多家银行办理贷款。2014年10月以来,该公司为融资工作专门成立“资金部”,制作虚假资料维持贷款资金正常运转,疲于应付滚动贷款。在童生的授意下,公司财务总监、主管会计、财务主管等人编造、制作虚假贷款资料,在虚假的贷款资料上加盖私刻的印章,办理融资业务,贷款资金大都用于炒股,归还童生个人借款。2015年9月至2017年1月,该公司资金链开始紧张直至断裂,童生仍以伪造虚假贷款资料的方式向银行贷款,造成银行6000余万元的重大损失。

东岳分局在工作中查获此案相关信息后,迅速成立工作专班,调阅相关资料,经过半年的调查走访,最终将此案侦破。



编号:十自规建工批前公示(2019)第005号

关于十堰三源房地产开发有限公司“凯旋大道商业建筑项目”批前公示

广大市民:
根据建设项目规划公示的相关规定要求,现依法对十堰三源房地产开发有限公司“凯旋大道商业建筑项目”进行批前公示,若有异议,请于公示期内实名书面向我局相关部门反映,并享有依法申请听证的权利。

一、项目概况
十堰三源房地产开发有限公司“凯旋大道商业建筑项目”位于十堰市张湾区凯旋大道西侧。用地性质:商业用地,用地面积:3442平方米,总建筑面积:9247.04平方米,计容建筑面积:

6539.88平方米,容积率:1.90,建筑密度:27.75%,建筑高度:35米,绿地率:30%,地下停车位:40套,建筑性质:商业(酒店);道路主要出入口:凯旋大道,建筑风格及色彩:青灰色现代风格(欧陆风格),经审查,该项目规划建筑让用界线距离宽、建筑间距、日照等各项指标均符合相关规范要求。

二、规划依据
1.《中华人民共和国城乡规划法》
2.《十堰市城市规划管理条例》
(十堰市政府令[2016]16号)等法律法规
3.《十堰市城市总体规划》
(十堰市人民政府令[2017]年第28号)《十堰市

规划局规划条件通知书》及附图
4.鄂(2018)十堰市不动产权第0030053号《不动产权证书》
5.《建设项目论证报告》(十规咨[2019]01-003号)
三、公示地点
1.规划现场:十堰市自然资源和规划局办公大楼一楼电子显示屏(5个工作日);
2.项目实施:公示期至竣工止;
3.新闻媒体:《十堰日报》;
4.十堰市自然资源和规划局网站。
四、公示时间
3月26日(《十堰日报》)登报之日起15日内

五、联系方式
传真号码:8102838
联系电话:8662483
联系人:苏晓霞
电子邮箱:syghjz@163.com
地址:十堰市自然资源和规划局建设项目工程科(十堰市北京北路87号)
邮编:442000
附件:(详见项目现场张贴或十堰市自然资源和规划局网站)

十堰市自然资源和规划局
2019年3月26日

今年养老金标准再提高5%左右

日前,人社部、财政部联合下发《关于2019年调整退休人员基本养老金的意见》,明确从今年1月1日起,为2018年底前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的企业和机关事业单位退休人员提高基本养老金水平,总体调整水平为2018年退休人员月人均基本养老金的5%左右。

增幅确定的?
兼顾物价上涨水平与基金可承受度
此次的总体调整比例与2018年持平。这一调整水平是如何确定的?

人社部相关负责人表示,确定调整水平重点考虑两方面因素:一是经济增长对退休人员基本生活的影响,主要是职工平均工资增长、物价上涨情况;二是要确保养老保险基金可承受、制度可持续。

看宏观经济增长,目前,我国经济发展已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,经济增速放缓,2018年职工平均工资涨幅、物价涨幅平稳,与上年大体相当,经济运行稳中有变、变中有稳,外部环境复杂严峻,2019年面临下行压力。

看基金运行情况,由于我国老年人口规模大,人口老龄化速度快,领取基本养老金的退休人数不断增加,缴费人数与领取待遇人数的抚养比不断下降,养老负担越来越重。同时,国家明确下调城镇职工基本养老保险缴费比例,养老保险基金收支压力进一步增大。

“在这样的情况下,国务院决定2019年总体调整比例与2018年持平,既能体现让广大退休人员适当分享经济社会发展成果,又充分考虑退休人员长远权益,有利于增强人民群众获得感、幸福感、安全感,也让养老金更有保障、更可持续。”该负责人说。

中国社会保障学会会长、中国人民大学教授郑功成解释道:“将调整水平定为5%,若通货膨胀水平与预期目标一致为3%的水平,那么剩下的2个百分点就是退休人员所分享的国家发展成果。”

此外,今年养老金调整将继续坚持并轨原则,继2016年以来连续第四年同步安排适当提高企业和机关事业单位退休人员基本养老金水平。“自2016年以来,在中央和地方政府的共同努力下,企业和机关事业单位实行完全统一的调整办法的省份不断增加。”人社部相关负责人说,今年国家将继续加快调整办法步伐,充分体现基本养老保险调整政策的公平性,进一步实现规则公平。

具体怎么调?

定额调整、挂钩调整、适当倾斜相结合

养老金标准再提高5%左右,是否意味着今年每名退休人员拿到手的养老金能在去年基础上增加5%呢?

据了解,“5%左右”的调整幅度,是企业和机关事业单位退休人员待遇调整的总体人均水平,并不是企业和机关事业单位退休人员分别以各自人均养老金水平为基数,都按照5%的比例调整。

实际操作中,企业和机关事业单位将统一实行“定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合”的“三结合”调整办法。定额调整,即同一地区各类退休人员统一增加相同数额的养老金,体现社会公平;挂钩调整,即增加的养老金与个人缴费年限、养老金水平挂钩,体现“多缴多得”“长缴多得”的激励机制,使在职时多缴费、多缴费的人员多得养老金;适当倾斜,即对高龄退休人员等群体予以照顾,体现重点关怀。

“这样的调整办法,能够适当调节退休人员收入差距,体现了二次分配注重公平、兼顾激励的原则。”人社部相关负责人表示。

具体到各地,由于各地经济发展水平、退休人员基本情况等不尽相同,地区之间的具体调整办法会存在一定差异。具体到同一个地区内部,少数地区可能还会存在企业与机关事业单位退休人员待遇调整不同的情况。具体到每一位退休人员,由于缴费年限和养老金水平不同等原因,实际增加的养老金对额是不同的,对应对应占个人养老金的比例也是不同的。

一般来说,在职时缴费年限长、缴费工资水平较高的人员,增加的基本养老金对额也会相对较高。

按照规定,2018年12月31日已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的企业和机关事业单位退休人员,可不受养老保险缴费年限限制,而2019年办理退休手续的职工,则不在调整范围内。

对此,上述负责人解释道,这样的安排是依据职工基本养老保险待遇确定机制制定的。按照现行制度,无论是企业还是机关事业单位,都实行与职工平均工资及个人缴费情况挂钩的基本养老金计发办法。简单地说,2018年退休人员在退休时基本养老金以2017年职工平均工资为计发基数,而2019年退休人员退休时基本养老金以2018年职工平均工资为计发基数,在退休时已适当分享上年经济社会发展成果。“按照这一原则,在调整基本养老金时,将范围限定为上年退休退休人员,避免当年退休人员既享受上年工资增长,又享受当年待遇调整的情况,以体现公平。这也是历次调整基本养老金时的一贯做法。”该负责人表示。

何时能拿到?

各地发放时间有差异,都从元旦起补发

退休人员何时能拿到调整后的养老金?
根据要求,各地要在5月31日前结合本地区实际,制订具体实施方案,并报人社部、财政部。两部对地方具体实施方案审核后,各地将抓紧组织实施,尽快将增加的养老金发放到退休人员手中。“具体到发放时间,各地可能不尽相同,但对退休人员而言,无论各地在何时开始组织实施,都将从2019年1月1日起补发。”人社部相关负责人表示。

在降低社保费率的背景下,未来养老金是否还有进一步上调的空间?
“总体来讲,养老金在世界各国都是刚性增长的。”郑功成说,宏观经济运行存在一定的通货膨胀压力,若物价上涨了3%,养老金涨幅低于3%,那么老年人的收入实际上是降低的。这不符合社会养老保险制度设计的初衷。“政府工作报告》也提出,既要减轻企业缴费负担,又要保障退休人员待遇不受影响,养老金合理增长并按月足额发放。我们保持待遇的养老金保障制度有信心、有底气。”

人社部相关负责人表示,有关部门在总结研究建立基本养老保险的做法和经验的的基础上,正抓紧研究建立兼顾企业和机关事业单位退休人员的基本养老金合理调整机制,以实现各类退休人员待遇调整机制的统一,在老有所养上不断取得新进展,从而提升人民的获得感与幸福感。