九大实招确保揽才新政“落地生根”

记者 全正 通讯员 石人才

近日，市委人才工作领导小组正式发布配酿已久的《“武当人才支持计划”实施细则》(以下简称《实施细则》)。《实施细则》明确，坚持政府引导，以用人单位为主体，重点引进产车及零部件制造、智能装备制造、生物产业、生态文化旅游、绿色有机农产品加工、新能源新材料、现代服务、节能环保等高新科技战略性新兴产业和城市建设、教育卫生、金融等领域的高层次人才。

如何引进所需人才？《实施细则》从九个方面出实招，确保十堰揽才新政“落地生根”，助力十堰高质量发展。

引进这四类人才

第一层次(顶尖人才)：中国科学院、中国工程院院士，中国社会科学院学部委员；国家最高科学技术奖获得者；获得国家级自然科学和社会科学重大奖项的专业技术人才；国家科学技术进步奖特等奖、一等奖获得者(主要完成人)；国家“千人计划”专家人选；国家有突出贡献的中青年专家；具有重大经济社会生态效益的国际一流学科领军人才或高层次创新创业项目(含领备项目)团队；全球500强企业高级经营管理人才(职业经理人)等。

第二层次(高端人才)：国家科学技术进步奖二等奖获得者(近五年内取得，项目主要完成人)；国家级“新世纪百千万人才工程”人选；国家“万人计划”专家人选；省有突出贡献的中青年专家(近五年内的专家人选)；省自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖二等奖获得者(近五年内取得，项目主要完成人)；享受省政府特殊津贴人员；国家级技能大师工作室领衔人；中国民营企业500强高级经营管理人才(职业经理人)等。

第四层次(实用人才)：我市急需紧缺专业的硕士研究生(全日制)或副高级职称的专业技术人才；省自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖三等奖获得者(近五年内取得，项目主要完成人)；全国地市(州)科学技术进步奖一等奖获得者(近五年内取得，项目主要完成人)；省内外大型企业高级经营管理人才(职业经理人)；省级技能大师工作室领衔人；拥有自主知识产权或掌握核心技术，在国内重点行业、重点学科、重大工程、重大科技项目等领域的学术或技术带头人；高新技术产业、支柱产业以及重点工程急需的高端专业技术人才、管理人才和高技能人才；急需紧缺重点高校本科以上的全科基础人才；其他急需紧缺专业或技能型人才等。

九大待遇引才

《实施细则》明确，将采取柔性引进或全职引进方式引才。其中，第一层次人才可以采取柔性引进的方式，也可以采取技术或项目合作、聘请顾问、兼职等方式引进，对柔性引进的人才实行业绩考评。其他的对象须全职引进，应与用人单位签订3年以上劳动(聘用)合同，引进的人才与我市用人单位签订服务期协议后，可享受以下待遇：

待遇一：薪酬倾斜

企业全职引进的人才，由企业根据工作岗位性质及工作任务完成情况，与本人协商确定。事业单位全职引进的人才，按照事业单位工资福利政策规定执行，绩效工资部分可向高层次人才倾斜。对引进特殊人才的薪酬待遇，可实行一事一议确定。

待遇二：生活津贴

为引进的人才发放生活津贴，每人每年发放生活津贴分别为：第一层次人才20万元、第二层次人才10万元、第三层次人才8万元、第四层次人才5万元。津贴发放3年，按年度发放。

待遇三：住房保障

引进的人才本人(配偶及子女)在十堰城区无自有住房的，可享受由市政府提供的3年使用期的租住房，相关经费由市财政承担。

待遇四：购房补贴

引进的人才本人(配偶及子女)在十堰城区无自有住房的，给予一次性购房补贴。

市直企业引进的人才购房补贴：第一层次人才50万元、第二层次人才30万元，由市财政按50%的比例补贴；第三层次人才10万元、第四层次人才6万元，由市财政补贴。

市直公益一类事业单位引进的人才购房补贴：第一层次人才50万元、第二层次人才30万元、第三层次人才5万元，由市财政补贴。

其他事业单位引进的人才购房补贴：与市直企业引进高层次人才的购房补贴政策等同。

待遇五：职称评定

市直企事业单位引进的人才，聘任专业技术职务，经市人社部门批准，可设置特设岗位，不受事业单位岗位总量、最高等级和结构比例限制。引进的博士研究生当年可初定为中级职务，硕士研究生从事专业技术工作3年可初定为中级职务(国家已规定实行中初级职务“以考代评”的专业除外)；申报中级职称可不受事业单位申报职数限制，并在同等条件下优先推荐参加高级职称评聘。

待遇六：创业扶持

国际一流学科领军人才或高层次创新创业项目(含领备项目)团队，经考核认定，根据绩效进度或项目成功后，给予每个人才团队300万元的综合资助；科技研发机构、引进的高层次人才创办、领办的企业，属我市主导产业、战略性新兴产业的，经考核认定项目成功取得一定绩效，给予100万元至300万元创业综合资助。

高层次人才来十堰创办企业，由企业注册地县(市、区)解决不少于200平方米建筑面积的工作场所供其使用，5年内免收租金。优先入驻市创业孵化基地、大学生创业孵化基地、梦想小镇、众创空间、创业街区等，同时享受园区扶持政策。

高层次人才来十堰创办的企业，在国内主板、中小板、创业板，以及全国中小企业股份转让系统挂牌的，按照不同层次给予20万元至300万元的奖励。

对引进的高层次人才，与我市企业签订5年以上劳动合同并切实履行义务、作出贡献的，企业引进人才所需的租房补贴、安家费以及科研启动经费等人才开发费用可列入成本。企业为研发人员缴纳的“五险一金”，按规定列入税前加计扣除。鼓励用人单位对急需紧缺人才实行协议工资制、项目工资制和年薪制，不纳入单位绩效工资总量基数。

待遇七：培育支持

对引进的人才优先推荐参加国家、省、市专家评选表彰活动；优先推荐申报国家、省人才项目和市级以上重大研发项目。在十堰人选国家“千人计划”或“万人计划”的给予一次性50万元的奖励；入选省“百人计划”的，给予一次性10万元的奖励。鼓励企业对引进的人才实施股权、期权、分红等激励。按照相关程序，择优吸纳一定数量高层次人才为各级党代表、人大代表、政协委员。符合条件的命名为劳动模范、特殊津贴专家等，并向省级以上推荐表彰。

待遇八：科研资助

支持高层次人才与市辖区企事业单位共建工程研究中心、技术创新中心、制造业创新中心等科技创新平台，对新组建的国家和省级创新平台分别给予1000万元和500万元的建设经费补助。对新成立的院士专家工作站，经验收合格后，分别给予15万元、10万元的奖补；博士后科研工作站、流动站，每站给予30万元建站补贴；新建的博士后创新实践基地、博士后产业基地、博士后成果转化基地，一次性给予20万元奖励。

待遇九：配套服务

在社会保障方面，引进的人才按照相关规定参加社会保险，其配偶来我市暂时无法安排工作的，用人单位可参照本单位人员平均工资水平，以适当方式为其发放医疗补贴；引进人才及符合参保条件的配偶、子女，可以参加各项社会保险，包括基本养老、基本医疗、失业保险、工伤保险、生育保险等，对达到退休年龄时养老保险缴费年限不足15年的，可以向后延长缴费年限，直至达到15年。用人单位及时为引进人才办理补充医疗保险。同时鼓励用人单位为引进人才购买商业保险。为引进的人才，提供医疗服务，每年定期体检，并建立健康服务档案。

在子女入学方面。引进人才的子女入学，在充分尊重个人意愿的基础上，由教育部门负责安排就读学校。

在家属就业方面。引进的人才随调配偶，子女具有编制身份，且符合相应调配规定的，由市委组织部、市人社局、市编办根据市直单位空编情况，按照人岗相宜原则进行安排；随调配偶、子女符合“第五章之第七条”相关规定的，由市委组织部、市人社局，市编办会同有关单位予以解决。

这样引进人才

《实施细则》明确，市直企事业单位引进人才，采取择优考核的方式公开招聘。具体流程分四步走：

首先，用人单位填写《引进“武当人才支持计划”人选申请书》，并以单位党组(党委)名义向市人社局报送引进申请报告。

其次，市人社局收集用人单位需求及市编办意见并报市委组织部审核，经市委人才工作领导小组审定后，会同有关单位编制《十堰市急需紧缺人才目录》并在相关新闻媒体上发布公告。

再次，用人单位拟定引进人才方案(含引进人才的数量、专业、引进方式和程序)报市委组织部、市人社局审核通过后实施，引进的人才报市委人才工作领导小组研究审定后进行公示。

最后，办理引进手续。经批准引进的人才，市编制、人社、财政等有关部门提供“一站式”服务。

城区人才公寓这样申请

《十堰市城区人才公寓管理暂行办法》规定，人才公寓的申请对象为引进到我市城区工作、且在城区无住房的高层次和急需紧缺人才。人才公寓管理工作在市委人才工作领导小组领导下进行。市委组织部负责牵头组织，市人社局负责引进人才的认定、资格审核及人才公寓的监督管理；市财政局负责人才公寓的相关资金保障；市房地产服务中心负责人才公寓的房源筹集、申请受理、日常管理，包括资产管理、维修养护、签订租赁合同、办理租住手续、收取房屋租金、委托物业管理等工作。

申请人可以个人或家庭名义申请租赁人才公寓。夫妻双方均符合条件，只限申请1套。

申请人在申请人才公寓时应提交三份材料：十堰市城区人才公寓申请表；引进人才认定文件(证书)；申请人及共同申请人城区无房证明。

在申请过程中，申请人如实填写《十堰市城区人才公寓申请表》，向用人单位提出申请。用人单位进行初审，内部公示，并签署意见后报市人社局。市人社局对入才人住资格进行认定，并在一定范围内公示。市委组织部对市人社局、市房管局汇总上报的人才公寓入住人员名单审核批准。市房地产服务中心向申请人发放《十堰市城区人才公寓入住通知书》，与申请人签订租赁合同，办理入住等手续。房源紧张时按先后顺序轮候。人才公寓的租赁期限不超过3年，从办理入住手续的当月开始计算。水电、物业等相关费用自理。

住房补贴这样申请

《十堰市城区人才住房补贴管理暂行办法》规定，在我市城区工作、且没有享受用人单位提供的住房，没有人住本市人才公寓或公共租赁住房的高层次和急需紧缺人才适用本办法。住房补贴方式分购房补贴和租房补贴两类。

与用人单位签订3年以上劳动合同的人才具备申请资格。申请人填写《十堰市城区人才住房补贴申请表》，向用人单位提出申请。用人单位进行初审，内部公示，签署意见后报市人社局。市人社局对人才补贴的资格、等次进行认定，并在一定范围内公示。市房地产服务中心汇总人才住房补贴人员名单，报市委组织部集中审批。市财政局按规定将住房补贴拨付至补贴对象个人账户。

申请住房补贴时，申请人应提交的材料：《十堰市城区人才住房补贴申请表》；引进人才认定文件(证书)；申请人及共同申请人城区无房证明；申请人提供指定开户银行及账号。

该办法规定，购房补贴和租房补贴政策不得同时享受，若夫妻双方同时符合购房或租房补贴条件的，按条件最高的一方申请享受。

百尺竿头再登攀

——高质量发展的“上海答卷”

观察中国的经济发展程度和未来前景，经济中心城市上海是一扇很好的窗口。

建设全国首个自贸试验区、举办首届进口博览会，吸引全国首家外商独资新能源汽车项目，首家外商独资医院和金融类投资性公司落地，城市GDP总量率先突破3万亿元，以不到千分之一的土地面积贡献全国近1/10的财政总收入……

根据党中央对上海发展的战略定位，置身于经济全球化的大背景和全国发展的大格局，上海正在全力贯彻落实习近平总书记去年11月考察时的重要讲话精神，以一系列高水平的改革开放措施，高标准的城市治理实践，探索高质量发展之路，创造高品质生活。

“闯”，重大改革试点为高质量发展“探新路”

上海西郊，形如“四叶草”的国家会展中心熠熠生辉。二层步廊提档升级、保税仓库崭露头角，100座5G基站加紧建设……今年9月之前，国家会展中心所在的虹桥商务区将焕发新颜，迎接11月举行的第二届中国国际进口博览会。

进博会不仅要年年办下去，而且要“越办越好”。对内，持续完善硬件设施，提升配套服务，将企业商业展面积由27万平方米增加到30万平方米，对外，不断扩大“朋友圈”，路威酩轩(LVMH)、资生堂、庞巴迪等知名企业成为参展的“新面孔”。“通过落实常年保税展示交易、展品销售税收优惠等措施，进博会将帮助更多优质商品、服务和技术进入中国。”上海市商务委主任尚玉英说。

进博会是上海深化改革扩大开放，推动高质量发展的缩影。上海市负责人说，上海作为全国最大的经济中心城市，是吃改革饭、走开放路，打创新牌走到今天的。上海要按照党中央对上海发展的定位和要求，坚定不移推动改革开放再出发，积极为全国高质量发展闯出新路。

“闯”，首先体现在具有突破性的重大改革开放措施上。从1990年浦东开发开放，到2005年浦东综合配套改革试点，再到2013年自由贸易试验区建设，2014年建设具有全球影响力的科创中心，2018年举办首届中国国际进口博览会、领受设立科创板等三项新的重大任务，都是国家打好“上海牌”的生动实践。

“闯”，体现在先行先试和全国首创上。香格里拉集团驻店经理乌尔里希，最近在浦东的国际人才港拿到了外国人来华工作许可和居留许可，前后仅花了5天时间，而以前至少需要22个工作日。“这样的办事体验太棒了。”

乌尔里希体验的“飞速”办证，来自上海在全国首创的“一网通办”政务服务。“一网通办”通俗地说，就是面向企业和市民的所有政务服务都“进一网，能通办”。2018年以来，上海通过建立大数据中心，推动公共数据的汇聚、互联和共享，努力让企业和市民到政府办事像“网购”一样方便。目前，上海的“一网通办”平台已接入1339项政务服务事项，90%的网上办事事项实现了“只跑一次、一次办成”。

“闯”，还体现在城市能级和核心竞争力的提升上。上海是全国首个GDP突破3万亿元的城市，但GDP从来就不是衡量上海发展的唯一指标。在“两个面向”(面对全球、面向未来)、“两个最”(对照国际最高标准、最好水平)的理念指引下，近年来上海通过建设“五大中心”、打响“四大品牌”，不断提升城市的能级和核心竞争力。

金融服务功能，就是上海的核心竞争力之一。2018年上海的金融市场交易总额突破1600万亿元，“上海金”“上海油”等上海价格影响全球，给予全球金融要素市场最完备的城市之一。

“进”，在经济密度、资源配置和创新策源上下功夫

春风和煦，水清岸绿。上海张江科学城的川杨河畔，一座充满未来感的“人工智能小岛”已崭露头角。小岛的“岛民”，既包括微软、IBM等跨国巨头，又有云从科技、小蚁科技等“独角兽”企业。

智能垃圾桶、智能路灯各司其职，服务机器人与无人接驳车穿梭其间……在张江集团董事长裘海的构想中，人工智能岛既是人工智能技术企业的聚集地，又是一个巨大的、真实的人工智能应用场景，成为张江建设世界一流科学城的鲜活注脚。

高质量发展起源于突破性的改革开放部署，落脚于实打实的行动。着眼于推动质量变革、效率变革、动力变革，实现稳中求进、进中提质，上海正在一系列难点问题上攻坚闯关。

——在提高城市经济密度上下功夫。位于长江口的宝山，是上海传统的工业重镇。今年4月，日本机器人企业发那科宣布投资15亿元，在宝山建设新的“超级智能工厂”。在新一轮转型中，宝山盘活近2000亩低效工业用地，从白、红、黑、黄、灰各色废气“五龙飞舞”转向邮轮产业、机器人及智能装备、新材料、重大板块、生态环境“五龙腾飞”。

宝山转型，折射上海之变。上海市发改委主任马春雷说，提升经济密度，就是要以有限的资源和更少的消耗创造更多的财富。“以亩产论英雄、效益论英雄、能耗论英雄、环境论英雄”，已成为上海产业发展的新“英雄观”。统计显示，上海单位GDP能耗从2010年的0.72吨标准煤/万元下降到2018年的0.38吨标准煤/万元，工业园区单位土地产值平均每五年提高10亿元/平方公里。

——在提升配置全球资源能力上下功夫。前不久，位于上海自贸试验区金桥片区的沃尔沃建设设备中国总部完成了一笔特殊交易：由沃尔沃中国总部负责签订采购协议，韩国工厂负责生产挖掘机，并直接从韩国装运上船运往万里之遥的非洲。这种称之为“离岸贸易”的新模式，打通了跨境结算的瓶颈，使得企业总部在中国，生意覆盖全球。

“上海自贸试验区将努力推动离岸贸易、服务贸易的扩大开放，加快打造长三角一体化平台，增强服务‘一带一路’建设的能力。”浦东新区区长、上海自贸试验区管委会常务副主任杭迎伟说。

统计显示，上海现有外资企业5万多家，其中跨国公司总部677家，外资研发中心442家，是我国内地外资总部型机构最多的城市。2018年以来，上海通过实施“扩大开放100条”，吸引特斯拉、摩根大通证券等一批标杆性、首创型的外资项目落地。高水平的对外开放，让上海配置全球资源的能力不断提升。

——在增强创新策源能力上下功夫。2018年1月，我国科学家宣布了世界首例体细胞克隆猴“中中”“华华”的到来。一年后，还是在上海，“中中”“华华”的重要小伙伴，5只生物节律紊乱体细胞克隆猴诞生。

“这些脑疾病模型克隆猴，有助于解析脑重大疾病的致病机理，确立预警和早期诊断指标，进行干预和治疗，将成为中国脑计划的一大亮点。”中科院神经所所长蒲慕明表示。

像克隆猴一样，2019年以来上海的“硬核”科技成果不断涌现：首张黑洞照片公布，上海天文台参与其中；上海科学家全球首次证实荣威基编辑存在严重脱靶；全球首个行政区域5G网络在上海虹口建成并开始试用……

统计显示，2018年上海研发经费支出相当于全市生产总值的比例达到4%。“创新策源能力”“全球科技创新策源地”，成为上海科创中心建设的高频词。

“暖”，让城市的温度覆盖每个街角

高质量发展，最终是把发展的温暖传递到每个人的日常生活之中。上海在追求经济高质量发展的同时，也正在积极推动百姓高品质生活的实现。

在寸土寸金的上海，土地资源始终是最大的约束。2014年上海启动低效建设用地减量化，目前累计完成减量43.4平方公里。这些“省下来”的土地，很大一部分被用在了城市绿色发展上。

统计显示，1949年，上海人均绿化面积仅有0.132平方米，相当于每人只有“一双鞋”。到了2018年，上海已经实现了每人“一间房”——人均绿化面积达到了8.2平方米。

“隔三岔五到江边走走，吹吹风看看美景，感觉很适意。”年过六旬的上海市民曹老伯，退休前在上海杨浦的棉纺厂工作。如今，杨浦大桥以东2.7公里滨江岸线的跑步道、骑行道、漫步道已实现贯通。居民漫步黄浦江边，既可以在老厂房遗址前感受工业时代的变迁，又能近距离观赏岸边水生植物，与大自然亲密接触。

不仅硬件设施更完善，配套服务也更加温馨。运用大数据和智能化推荐等技术，今年5月上海将推出全新的“上海市养老服务平台”，涵盖新版养老地图、养老服务机构查询、养老政策智能搜索等主要功能。

“我有一个希望，就是未来广大市民寻找养老服务，能够像上大众点评找餐馆、淘宝购物一样方便。”上海市民政局局长朱勤皓说。

民生连着民心，民生凝聚人心。包括养老体系和养老服务、幼儿托育和青少年教育、旧区改造和历史风貌保护、乡村振兴在内，“老小旧远”问题成为今年上海民生工作的聚焦点，浓缩着上海在提升市民群众获得感和满意度方面的一贯追求。

“建筑是可阅读的，街区是适合漫步的，公园是最宜休憩的，市民是海连诚信文明的，城市始终是有温度的。”上海2035规划中描绘了一座人文之城的美好愿景，“着力打造更富魅力、更有温度、更加美丽的宜居城市。”

答时代之问，启未来之程。在追求高质量发展的道路上，让城市发展的“大图景”与千家万户的“小日标”交相辉映，申城上下正在书写一份无愧于新时代的“上海答卷”。

(新华社上海4月20日电)

壮丽70年 奋斗新时代

为十堰高质量发展招才引智

——市委组织部常务副部长朱秀清就《“武当人才支持计划”实施细则》答记者问

“招才引智”是助力发展的“关键因素”。日前，我市正式出台《“武当人才支持计划”实施细则》(以下简称《实施细则》)。这是今年十堰人才引进工作的一项重大举措，事关十堰未来的全面振兴和高质量发展。备受关注的《实施细则》核心要义到底体现在哪些方面？市委组织部常务副部长朱秀清就《实施细则》的制定实施要点以及社会各界关心的问题回答了记者提问。

问：出台《实施细则》背景和意义是什么？

答：习近平总书记在全国组织工作会议上强调，要实施“更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策，聚天下英才而用之”，省委提出“坚持人才引领发展，深入实施人才强省战略”，市委下发了《关于深化人才发展体制机制改革促进人才优先发展的实施意见》，提出“要实行更具竞争力的高精尖缺人才引进政策”，都对做好新时代人才工作提出更高要求。近年来，全国各地针对人才引进纷纷出台了一系列人才新政，人才引进的力度之大、范围之广，可谓前所未有。

为贯彻落实上级决策部署，做好新时期人才工作，推介十堰人才环境，发出十堰人才声音，增强我市引才聚才政策的对外影响力，在确保2011年制定的《实施“武当人才支持计划”推动区域性人才高地建设的若干意见》政策连贯性的基础上，结合新形势下十堰对紧缺高层次人才引进的新要求，精心组织起草了《实施细则》，并反复征求各方面意见建议，多次修改完善后，于近期经市委常委会议审议通过。

问：《实施细则》规定的紧缺高层次人才主要包括哪些人才？

答：《实施细则》中明确的紧缺高层次人才分为顶尖人才、高端人才、领军人才、实用人才四个层次。

顶尖人才是指院士，国家级最高科学技术奖获得者、重点人才项目获得者、有突出贡献的中青年专家，国际一流学科领军人才或高层次创新创业项目团队，全球500强企业高级经营管理人才等；

高端人才是指国家“新世纪百千万人才工程”人选，省级有突出贡献的中青年专家，省自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖一等奖获得者，海外归国高层次科技领军人才，中国500强企业高级经营管理人才等；

领军人才是指全日制博士研究生，“双一流”大学毕业的全日制硕士，正高级专业技术资格人员，国家级技能大师工作室领衔人，民营企业500强高级经营管理人才等；

实用人才是指我市急需紧缺专业的全日制硕士研究生，副高级专技人才，大型企业高级经营管理人才，在国内重点行业领域的学术或技术带头人，急需紧缺重点高校本科以上的全科基础人才等。

问：《实施细则》中着重强调要引进“高层次、急需紧缺”人才，主要基于哪些方面考虑？

答：虽然我市近年来人才工作取得了一定成效，但十堰作为一个中西部地区城市，由于受地域、经济发展等各种因素限制，总体上缺乏人才竞争优势，无论是人才总量，还是人才的素质和结构，都不能完全适应经济发展的迫切需要。特别是智能装备制造、现代农业、生物医药、文化旅游、金融投资、节能环保等领域，高层次人才严重不足，在很大程度上制约了重点产业发展和重点项目建设。

《实施细则》中强调引进“高层次、急需紧缺”人才，是针对十堰转型跨越发展的现实需要，紧紧围绕十堰汽车产业、生态文化旅游、智能装备制造、生物产业、节能环保等为重点的“一主四大四新”现代产业体系，着重引进能够突破关键技术、发展高新产业的急需紧缺的各类高层次人才和实用型人才。《实施细则》涵盖了扩大用人单位自主权、广泛调动全社会引才聚才积极性、全过程激励人才创新创业、全方位服务人才工作生活等多个方面的内容，通过积极营造有利于人才脱颖而出、人尽其才和创业创新的良好环境，使十堰成为汇聚各方精英的人才高地。

问：高层次人才到十堰工作可享受哪些政策支持？

答：主要包括以下几个方面：一是生活津贴。按不同的层次为引进的人才发放5万元至20万元的生活津贴，连续发放3年。二是住房保障。免费提供3年居住的人才公寓，三是购房补贴。在十堰城区无自有住房的，按不同层次给予5万元至50万元的一次性购房补贴；四是职称评定。开辟职称评聘“直通车”，可特设岗位不受事业单位岗位总量、最高等级和结构比例限制。五是创业扶持。对来堰创办企业的高层次人才，给予最高300万元的创业综合资助，解决不少于200平方米的工作场所。六是培育支持。优先支持其承担国家重点科技、产业、工程项目，申报国家级、省级重点人才工程时，享受我市创新平台建设、院士专家工作站建设等各类人才政策。七是配套服务。对引进的人才在子女入学、家属就业、健康体检和休假疗养等方面提供全方位保障服务。

问：引进高层次人才通过怎样的程序来进行？

答：十堰紧缺高层次人才引进工作，在市委、市政府的领导下，由市委人才工作领导小组统筹协调，市委组织部(市人才办)负责牵头组织，市人社局负责具体实施，相关单位共同参与。高层次人才采取集中引进和个别引进、择优考核和面试考核相结合的方式进行。集中引进采取用人单位提出申请、发布人才需求目录、具体组织实施的程序进行。对特别急需紧缺人才，可采取一事一议、择优考核的方式进行，拓宽引进渠道，放活用人自主权。同时，也鼓励驻市高校、医院、重点企业，采取建院士专家工作站、博士后科研工作站等柔性引进，全职引进相结合的方式，引进国家级重点人才项目获得者、国内外一流领军人才或高层次创新创业项目团队。

问：下一步将如何确保《实施细则》的落实？

答：这次出台的人才新政，靶向明确、施策精准，突破点多，含金量高，必将为我市加快人才集聚发挥强大的引领和推动作用。一是要加大宣传力度，让社会各界熟悉和了解《实施细则》的内容，提高政策的社会知晓度，提升十堰对紧缺高层次人才的吸引力。二是编制《急需紧缺人才目录》。深入我市相关企事业单位走访调研，听取各地、各单位对落实政策的意见建议和岗位需求情况，编制《2019年十堰市急需紧缺人才目录》。三是发布人才引进公告。面向社会公开发布2019年引进人才岗位、数量、资格条件，聘用程序等相关信息。四是走出去推介招聘，结合京堰对口协作、区域人才共建、驻外人才工作站等工作，有计划组织赴北京、深圳、武汉等地，省内外各类高校和科研机构开展招聘推介活动。五是鼓励中介机构参与引进人才。拓宽高层次人才引进渠道，对第三方机构招聘引进的高层次人才，可按照引进人才的层级和工作年限，给予相应的补贴。

做好人才工作，离不开方方面面的关心支持和帮助。今后，我们会将有关人才政策、人才需求目录、重要活动等及时在“基层党建公众号”“十堰市人才超市”“秦楚网”等媒体发布，请大家及时关注，了解相关内容。同时，也希望社会各界积极荐才、引才，共同为十堰跨越发展贡献力量。市委人才工作领导小组办公室联系电话是0719-8652178，大家有疑问，可来电咨询。 (记者 全正)