

“红色网格”激活“一池春水”

——茅箭区党建引领城市基层治理创新工作纪略

文/图 通讯员姚春安 孙波 刘洋 岳运锋



茅箭区委书记周庆安(左二)调研党建引领基层治理工作



茅箭区委副书记、区长张泽声(左一)调研党建引领社会治理项目建设



茅箭区二里岗办富康社区党支部与市城市公交集团团组织联合开展党史百年进社区志愿服务



茅箭区武当路办樊家湾社区党支部开展志愿服务宣传活动

近年来,茅箭区突出党建引领,将“党组织建在网格上,服务下沉到楼栋里”,将组织触角延伸到群众身边,将治理资源下沉到网格一线,将多元化服务延伸到群众家门口,有效发挥党组织的核心引领和组织协调作用,激活了党建引领城市基层治理的内生动力和源头活水。

强化红色引擎 打通服务群众“最后一米”

茅箭区弘扬“支部建在连上”传统,深化开展“一网三治五心”和“三化三治”,推动党的组织“铺天盖地”建起来,夯实城市基层治理的“主心骨”。

把党的组织建到网格上,打造社会治理的“红色引擎”,百姓生活的难点在哪里,城市治理的重点在哪里,党的组织就应该建到哪里,党的治理力量就应该用在哪里。茅箭区委书记周庆安介绍,该区推行“支部建在网格上,服务群众零距离”,把党组织和党的工作延伸到网格治理一线,延伸到居民楼栋单元,延伸到群众生产生活一线,成立了245个网格党支部,让党组织下沉到城市基层治理的前沿。同时,网格党支部把社区

工作者、住户以及物业公司、业主委员会、楼栋单元中的党员吸纳进来,使用起来,让党组织和治理不再是“两张皮”,并通过“党建+”“网格+”等发挥战斗堡垒作用、红色引擎作用。

加强五级联动体系建设,建强社会治理的“动力主心”,茅箭区委出台了《党建引领城市基层治理的实施方案》《茅箭区党建引领城市基层治理实施方案》等文件,对党建引领城市治理进行了区级顶层设计,进一步理顺了区、街道、社区、网格四级组织架构为主轴的组织体系,构建上下联动、运转高效的“动力主心”,实现需求、民意、问题自而上传递,资源、力量、政策自上而下落实,把党

的组织优势转化为治理优势。

加强多元化志愿服务建设,激活社会治理的“神经末梢”。根据实际情况在网格、楼栋、志愿服务队伍中设立党小组、党员中心户,并把住在网格内的机关干部、党员党员、志愿者等组织起来,通过志愿服务岗、信息巡查等,第一时间感知和防范风险,第一时间发现和处置矛盾,第一时间了解和响应群众诉求。同时,加强群团组织和社会组织建设,利用湖北省公益创投大赛等,孵化出“医呼百应”“呵护玫瑰”等省级公益创投品牌,让党组织的服务触角延伸到各行各业、延伸到千家万户,更好地发挥党组织在党政军民学各领域人民群众中的桥梁和纽带作用。

做实红色服务 释放基层治理“杠杆效应”

“政治功能是城市基层治理的灵魂,服务功能是城市基层治理的根,要持续推进党建引领城市基层治理创新,稳步推进党建引领基层治理体系和治理能力的现代化。”茅箭区委书记周庆安表示。

做实“网格吹哨,部门报到”。发挥网格长、小网格长(楼栋长)的“传感器”和“知情人”作用,广泛征集群众诉求,第一时间上报信息,由区、街道网格治理平台联动,传导给责任单位,相关部门第一时间“报到”,履行相关职责。对于涉及多个部门的治理难题,街道会同相关部门,在第一时间控制事态、化解矛盾,疫情发生以来,网格员、小网格长等反映问题2600多件,已办结2500多件,办结率超过96%。

聚焦群众问题的发现和解决,强化上下联动、部门联动、多方联动,并

把社区年度社会治理(文明城市创建)的考核得分,作为包联社区的县级领导、机关企事业单位等的“考分”,打造治理命运共同体。

激活“三方联动”“四社联动”。茅箭区深化社区、业委会和物业公司“三方联动”,推进“红色物业”工作,按照“双向进入、交叉任职”,引导社区“两委”成员和物业业主依法定程序加入业主委员会,吸纳物业公司是党员的负责人进社区“大党委”,定期开展联席会议、项目推进会等,打通多方互动的合作壁垒。推行“四社联动”做法,凝聚和放大社会组织、社会工作者的技术优势和力量,通过开展“红色管家”“红色星期天”、上门服务、代办服务等,让群众办事不再求人。

做实自治法治德治“三治融合”。

各社区以网格化治理为平台,开展“红色物业”“居民说事亭”“红色院子”等自治服务,通过“民事民提、民事民议、民事民定”,使各小区面貌焕然一新。

落实“一社区一法律顾问”等制度,开展社区法治建设。茅箭区二里岗办老旧小区通过开展“普法好邻居”自治服务,把“四调联动”延伸到小区院落,通过法治“定分止争”的案件超过100件。

开展和谐小区创建,把排名靠后的的小区物业公司纳入“黑名单”,进行约束管理。建立“红黑榜”,大力选树最家庭、最美好人等,定期曝光不文明行为。推行“时间银行”,积分制管理等做法,落实优先享受商户(门店)服务打折优惠等措施,激发各方内生动力。

凸显红色作用 写好群众所需“治理答卷”

“人民群众的幸福感、获得感、安全感,是检验党建引领城市基层治理成效的‘试金石’,我们要坚持问题导向、目标导向,着力解决群众所盼所急所忧。”茅箭区委副书记、区长张泽声说。

打通服务群众的“堵点”。针对居民反映部分小区物业管理中存在的问题,该区通过把党的工作延伸到网格物业服务一线等,结合文明社区创建、和谐小区评选等,疏通“堵点”。

针对部分群众和企业反映的“跑断腿”“提交材料多”等问题,该区加强政务服务供给侧改革,充分利用“互联网+”等,让更多事项向“网上办、掌上办、自助办、智能办”延伸,实现群众“零跑腿”“一门办、一网办、一次办”。

破解群众生活中的“难点”,针对部分新建小区居民反映的出行难问

题,该区充分发挥网格治理上下联动、部门联动的优势,通过联席会议等明确解决问题的牵头单位和责任单位,变“九龙治水”为“一龙治水”,发扬“钉钉子精神”解决群众生活中的“难点”。

针对不同人群的不同办事需求,深化以“天天有服务、满意百分百”为主要内容的“365工作法”,做实“超前服务、延时服务、预约服务、上门服务、代办服务”等,让群众办事不再求人。

联通社会治理中的“断点”。针对社会服务体系中的供需矛盾以及“空档”“盲区”,茅箭区基层党组织在采取“补位”“兜底”的基础上,更多采取“无缝衔接+有隙”的市场化方式,引进爱心养老、家政服务、调解等方面的社会组织、市场主体,疏通社会治理中“断点”。疫情防控期间,成立60多个

临时党支部,8000多名党员干部闻令而动,帮助企业解决物流中断、资金链断裂等问题,从“断点”处发力激发社会治理活力。

回应群众关切的“热点”。基层党组织把群众关切的“热点”问题列入基层党建工作项目清单,书记领办项目,及时启动滨河一小、久康小区等9个片区的小区改造,为居民创造舒适生活环境;启动天津路一小、二小和东方伊顿学校建设,满足群众对更公平更高质量教育的需求。

茅箭区通过做实“红色网格”,架起了党建引领城市基层治理的“红色桥梁”,激活了共建共治共享的“红色引擎”,凝聚了各方参与社会治理的“多元合力”,形成“共建共治共享”的社会治理新格局,实现了“一张网治理一座城、一张网服务一座城、一张网温暖一座城”。

强化党建引领 决战决胜脱贫攻坚

通讯员孙波 岳运锋 刘洋 郑玉学

近年来,茅箭区突出“红色引领”,以党建引领脱贫攻坚、推进乡村振兴工作,把思想凝聚起来,把组织建强起来,把队伍激活起来,把作用凸显出来,有力激发了脱贫攻坚、乡村振兴的内生动力,让“农业更强、农村更美、农民更富”活力迸发。

突出“红色领航”,凝聚强大合力。把脱贫攻坚、乡村振兴作为基层党建工作的“头号工程”,“一把手工程”,采用责任清单、项目化管理、数字化评价等,全面强化对脱贫攻坚、乡村振兴的政治引领、组织引领、能力引领、机制引领。以项目化管理为抓手,让工作内容明确到具体项目、具体标准、具体负责人等,并用明确、准确、量化、可考、问责“五位一体”向责任制管理体系确保党建引领脱贫攻坚、乡村振兴责任落地见效。把抓脱贫攻坚、乡村振兴作为基层各级党组织书记年度考核评价考核的重要内容,用项目化考核、数字化排名、标准化排名、规范化问责,真正使基层党建与脱贫攻坚、乡村振兴深度融合、同频共振。修订《区管领导班子和领导干部履职尽职管理办法(试行)》等,不断加大脱贫攻坚、乡村振兴的权重,用考核“硬尺子”推动基层领导班子和广大干部把主要精力聚焦到脱贫攻坚、乡村振兴上来。

筑牢“红色堡垒”,点燃红色引擎。以村(社区)党组织治理能力提升行动为抓手,全面加强基层党组织全面进步全面过硬。同时,围绕基本标准规范化、基本队伍标准化、基本活动标准化、基本制度标准化、基本保障标准化,扎实开展基层党组织规范化建设,让基层党组织有职有责、有章理事,有能人干事,有制度管事,成为引领乡村振兴、组织振兴、产业振兴、乡风文明振兴的“红色堡垒”。深入开展党组织书记公开承诺、基层党组织组织生活“工程化”管理、项目化推进,以及以“有困难找支部、要

办事找干部,党员带头致富、带领致富”为主要内容的“双找双带”活动,落实落细党组织在乡村产业发展、乡村振兴、乡风文明建设中的核心作用。

激活“红色头雁”,建强红色队伍。坚持“选、育、管、用、激”多措并举,吸纳一大批政治过硬、能力过硬、“三农”情怀深厚的优秀人才,充实到基层干部队伍中,让“领头雁”队伍强起来、硬起来。组织村干部、新型经济组织带头人等,到贵州省安顺市塘坝村、浙江省安吉县等地,考察学习党建引领美丽乡村建设、产业发展、乡风文明建设等经验,更好地发挥“领头人”“主力军”“排头兵”作用。统筹推进农村党组织建设和产业发展,带头入队建队,推行“三培养三引领”,把文化旅游、健康养老等新型农业经营主体和返乡创业人员中的优秀人才培养成党员,引领农村创新创业主体壮大;把党员培养成创业带头人或合作社负责人,引领乡村振兴产业发展。

把党员带头人、负责人培养成村党组织书记或村“两委”委员,引领群众脱贫致富、乡村振兴面貌。

凸显红色作用,推进乡村振兴。把基层党建作为引领产业发展的坚强堡垒,精准化推进以村党组织为核心,以共同富裕为目标,以乡村振兴为路径,以产业发展为抓手,以市场化为导向,以现代金融为杠杆,以合作社为载体,通过“党建+”“党员+”以及党员积分制管理,制定村规民约,推出“红黑榜”等,多措并举打造脱贫攻坚、乡村振兴命运共同体、利益共同体,把党组织和党员的作用发挥与乡村产业振兴、乡风文明振兴、生态文明建设以及解决农民遇到的急事难办等结合起来,让党组织成为引领基层一线脱贫攻坚、乡村振兴的“领头人”“主心骨”,让党员成为带领群众脱贫致富、克难攻坚的“先锋队”“贴心人”,全面激发农民群众脱贫致富和推进乡村振兴的内生动力。

「选育管用」锻造过硬干部队伍

通讯员姚春安 万俊

今年以来,茅箭区不断完善干部“选育管用”机制,把建设忠诚干净担当的高素质干部队伍要求落到实处,为全区高质量发展提供了坚实的保障。

鲜明导向选干部。干部要选好,标准很关键,茅箭区始终坚持德才兼备标准,以“好干部标准”为“尺子”衡量干部优劣,选“靠得住、有本事”的干部,研究出台《茅箭区在“三重”工作中考察干部实施办法》,三年来选派了400多名干部参与招商引资、精准扶贫等急难险重工作,先后选派13名干部任乡镇扶贫专干,29名干部担任精准扶贫工作队“第一书记”,42名干部担任精准扶贫督查队队员,300余名干部参与百二河生态修复工程征迁工作,实施新时代年轻干部成长工程,发现了54名优秀年轻干部,并采取集中培训、上挂下派等方式进行跟踪培养。

搭建平台育干部。茅箭区坚持面向实践、面向基层多平台锤炼干部。建立选育体系,全面提升、精准培训的素质培养体系,抓好“精神补钙”。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,严格落实党的理论教育和党性教育在主体班次教学管理全覆盖,课时比例高于总课时的70%。开办干部大讲堂、大众讲堂,推进“精准施教”。坚持因地制宜、因岗制宜、因人而异,分层、分类别开展形式多样的教育培训,分批次组织80余名年度履职尽责先进个人、红旗单元负责人赴深圳、上海接受专题培训,增强干部适应新时代发展的能力。

严格监督管干部。茅箭区通过转变监督管理方式,充分发挥事前、事中、事后监督管理的主动性,使监督更加精准务实。坚持早抓小抓微,为防止和纠正干部作风“小错不断”问题,出台了《茅箭区机关事业单位工作人员廉洁问责暂行办法》《干部监督管理联席会议制度实施意见》,联席会议由区委监委、区委编办等14个部门组成,各成员单位明确了分管领导和联络员负责信息收集、汇总和报送工作,变“单打独斗”为“兵团作战”,构建了立体监督网络,把干部监督的触角从“八小时内”延伸到“八小时外”,从工作圈延伸到生活圈、社交圈。

精准配备用干部。茅箭区采取工作调研、谈心谈话、年度考核等方式了解干部,全方位、多角度精准考核干部现实表现,建立领导干部干部档案分析研判机制,定期开展综合分析,因人岗特点和匹配需要,把最合适的人放到最合适的岗位上去。近三年来,先后有基层一线精英骨干、勇于担当的50余名干部及时提拔重用,对35名领导岗位进行免职、改非或平职交流,注重在基层一线选优配强,开展“最美基层干部”评选活动,每年组织机关干部进行健康体检,及时掌握健康状况,营造关爱干部的良好氛围。

“引才聚智”打造人才高地

通讯员常琴 伍柏桦 孙启梦

近年来,茅箭区以构建高层次人才集聚区为目标,“引育留”多措并举,着力打造“人才高地”,为茅箭经济社会科学发展、跨越发展提供了有力的人才保障和智力支撑。

搭台育才 厚植人才发展根基

近年来,茅箭区委、区政府始终把人才工作放在发展的战略位置,做到谋划发展时首先考虑人才保证,制定计划时首先考虑人才需求,紧紧围绕提高党政干部的专业化能力、企业经营管理者的现代管理能力、专业技术人才的技术创新能力、农村人才示范推广能力、全区组织实施高素质农民、优秀企业经营管理人才、专业镇区产业领军人才、乡村振兴实用人才四大工程,采取办班培训、上挂下派、高校深造等方式对各类人才进行培养。2018年4月,举办“人才流动党校”,分批组织履职尽责先进个人、上挂下派、高校深造等方式对各类人才进行培养。2018年4月,举办“人才流动党校”,分批组织履职尽责先进个人、上挂下派、高校深造等方式对各类人才进行培养。2018年4月,举办“人才流动党校”,分批组织履职尽责先进个人、上挂下派、高校深造等方式对各类人才进行培养。

柔性引才 做强人才产业链条

与国内重点高校、科研院所、市内高校开展合作,着力培养和聚集200余名汽车高端创新创业人才,成功引进省、市创新创业团队20余个,与湖北经济学院马克思主义学院签订《实践教学合作协议》,共建大学生实践实训基地和写生基地,与湖北美术学院签订《实践教学基地共建协议书》,双方从挖掘茅箭文化、文化创意创新、特色产业等方面开展合作。借助与湖北工业大学职业院校合作契机,举办公益管理、旅游电子商务专题培训,提高民营业主和经营者管理水平。在龙头骨干企业单位先后共建王氏大腕原种养殖户工作站等9家院士专家工作站,覆盖了工业、农业、医学等领域,培养了10余个创新团队和65名本土人才,建站数量、规模、质效均位居全市前列。与北京大兴区签署战略合作协议框架合作协议和对外协作产业园合作框架协议,共建大兴区人民医院与茅箭区人民医院合作医院,与大兴区14所优质学校建立“手拉手”协作关系,形成了两地人才交流互学挂职交流机制,实现了信息互通互联、产业协作共兴、招商引资互利、人才交流共享。

竭力育才 打造人才政策洼地

通过创优“三个环境”,让人才“想进来、留得住、不想走”。围绕“两区一中心”战略布局,茅箭区委、区政府先后出台了《关于对全区纳税百万以上重点企业在前期服务系列活动》等文件,推出了“引急需紧缺人才项目扶持”等优惠政策,为人才创新创业项目提供“一个项目、一名导师、一个专班、一抓到底”的“保姆式”服务,为企业量身定制“服务员”制度,手续代办制、高层次人才落地“绿色通道”、税费减免制、打造人才服务“最后一公里”,真正为企业投资筑巢、经营安心、生活舒心。在2020年全区经济工作会上,茅箭区委区政府拿出1250万元奖励田、佰昌、永康永水等18家企业,奖励创新、汉唐等创新型企业的中高端人才,营造了浓厚的引才氛围。