

党旗领航风帆劲

——竹溪县党建促脱贫工作纪实

记者马胜江 通讯员陈龙兵



新建的中峰镇市民之家



发展新党员

“我们充分发挥党组织的政治优势、组织优势,以党建引领促进脱贫攻坚,以脱贫攻坚检验党建成效,实现了党建工作与脱贫攻坚同频共振、互促双赢。”十堰市副市长、竹溪县委书记余世明说。近年来,竹溪县致力抓基层、打基础、强基本、补短板,将党建工作与脱贫攻坚深度融合,为打赢脱贫攻坚攻坚战提供了坚强的组织保障。

突出三个重点 筑牢战斗堡垒

竹溪县山大人稀,基础薄弱。全县317个村和社区,发展不平衡问题较为突出。为破解这一难题,竹溪县从2017年开始,突出抓住“三个重点”,实现“三个转变”。

突出基层党建整县提升,推动党建引领由点到面延伸。早在2017年,竹溪县就制订《基层党建整县推进实施方案》,按照“全域覆盖、整村夯实、整乡(镇)提升、整县推进”工作思路,以同步启动、分类指导、样板示范、整体提升为基本方法,全领域、全要素、全功能、全地域推进基层党建引领脱贫攻坚工作。近年来,竹溪县累计整合扶贫项目资金、党费扶持资金、各类帮扶资金8600多万元,新建、改扩建党员群众服务中心177个,总面积达6.2万平方米;建成以3条特色经济带为支撑的党建示范带,以及3个党员政治生活馆,35个党建文化广场,总建筑面积达1.5万平方米,有力推动了有形阵地与有效覆盖的融合。2018年,该县全面完成村“两委”换届工作,村支部书记、主任“一肩挑”比例达到95.18%,村级党组织活力进一步提升。该县扎实开展软弱涣散党组织整治和形式主义挂牌清理问题,规范清理村级制度牌子3800多块,坚持“四个一”措施累计整顿转化软弱涣散党组织82个,其中有12个软弱涣散党组织经过能力提升,在这次疫情防控工作中成

为先进基层党组织。着眼破解基层党组织“四弱三高”问题,该县以村(社区)党组织治理能力提升行动为抓手,对全县村(社区)党组织摸底研判,制定“一好七有”目标,细化7个方面24项“负面清单”,5项正面清单,整顿提升154个村(社区)、巩固提升163个村(社区)。农村基层党组织的凝聚力、战斗力不断增强,党员群众满意度不断提升。

突出支部规范化建设,推动基层支部由弱到强转变。竹溪县下发《基层党支部规范化建设实施方案》,全覆盖推进支部规范化建设,317个农村党支部通过支部规范化建设验收并授牌。在竹溪县城关镇、兵营镇等乡镇组建“功能型”党组织3个,建立“流动党员之家”,有效解决流动党员管理难、不经常召开组织生活会等问题。

突出发展壮大村集体经济,推动贫困村由穷到富转变。竹溪县实施发展壮大村级集体经济三年行动计划,通过盘活集体资源、资产、资金,利用集体土地、山林、水面等人股合作社等形式,推动建立专业合作社325家,发展农特产业基地8万多亩,实施34个党费专项扶持村发展集体经济项目建设。2019年,申报全省新型村级经济发展扶持资金900万元,定向扶持全县18个深度贫困村发展壮大村级集体经济。同时,争取国家烟草局“联学联建”党建项目资金200万元帮扶10个村,村集体经济均达到5万元以上,其中汇湾镇荣玉村、城关镇日进村、桃源乡杨寺庙村、鄂坪乡小汇村等村集体经济达到50万元以上。

建好三支队伍 凝聚脱贫合力

选优配强“领头雁”,建好村干部队伍。针对村干部青年人才缺乏、队伍老化问题,该县在2018年村“两委”换届中调整村党支部书记164名,择优

选拔村级后备干部310名。为扎实推进村干部“安心工程”,县财政每年统筹资金4000多万元落实全县村(社区)“两委”干部待遇、离任村干部补贴、村级后备干部待遇。通过开展以“比党性、争当忠诚担当的当家人;比作为、争当脱贫攻坚的领路人;比作风、争当群众满意的贴心人”为主要内容的“三比三争”活动,推行村党支部书记五年任期承诺制,将脱贫攻坚、发展壮大村级集体经济等纳入村党支部书记任期承诺,推动责任上肩。

用活“第一书记”,建优驻村帮扶队伍。全县共派驻村工作队330支、驻村工作队员993名、包户干部近7000名,实现县级领导包乡(镇)、各级部门包村、干部职工包户全覆盖。通过深入落实“专职化”驻村制度,严格推行“日签、周结、月评、季查、年考”管理机制,全程压实帮扶责任。推行以“一个微信平台管理、一周一次提醒结账、一月一次调研督办、一季一次观摩比查、半年一次考核兑现”为内容的党建“五个一”督促机制,要求15个乡镇、78个县直一级局以微信平台为载体,实时上传党建工作动态、定期上报工作总结,全面提升党建工作质效。

锻造脱贫“主力军”,建强基层党员队伍。加强和改进发展党员工作。严把党员“入口关”,3年累计发展党员720名。深化“双十星”争创内涵,把“双十星”争创与“双找”活动有机结合,形成以“争星承诺、支部办实事、党员当好人”的活动载体。今年以来,全县648个支部、1.5万多名党员兑现承诺好事3.5万件(次),帮助群众圆梦“微心愿”3200多个,完成代理代办事项6000多件,2017户党员贫困户带头脱贫,3600多名党员带领1.2万户贫困户脱贫。深入实施“党员带头致富、带领致富”工程,建立444人的乡土人才库,涌现建档立卡村党员“双带”典型23名,全县农村党员新发展专业合作社87家。

树牢三个导向 增强脱贫动力

树牢问责问效导向。该县着眼解决少数党组织在抓基层党建认识、责任和方法上存在不适应、不规范和不在问题,创新推行“三责四挂钩”机制,认真组织县乡村三级党组织书记“双诺双述双评”,每年对获得“基层党建先进单位”乡镇和部门给予奖励,对述、评、考排名靠后的2个乡镇、5个县直单位党组织纳入“序位”管理。

树牢正向激励导向。创新推行“三比三看一察”干部考察机制,大力选拔任用肯干、能干、敢干的脱贫攻坚一线优秀干部。2015年以来,县委共提拔重用扶贫干部240人,向上级推荐提拔担任处级、副处级干部15人。其中,扶贫一线乡镇、村干部149名,驻村第一书记、工作队队长5人,行业扶贫单位86人,同时为339名优秀扶贫干部落实双职并行政策。结合脱贫攻坚考评,县级统筹一定数量事业编,公开遴选一批优秀村干部进入乡镇事业单位,让基层干部尤其是村干部真正有奔头、有盼头,有效发挥出他们脱贫攻坚主心骨、主力军作用。

树牢关心关爱导向。先后制定下发《关于贯彻落实省、市激励关爱基层干部若干意见的实施意见(试行)》《关于实施村干部“安心工程”决胜脱贫攻坚的意见》《关于在全县村干部中开展“三比三争”决胜脱贫攻坚的通知》等文件,从政策层面激励激发、关心关爱脱贫一线干部,引导广大干部扎根基层、安心农村、专注工作、担当作为。

党旗猎猎,党徽灼灼。如今,在竹溪这片热土上,基层党组织焕发出蓬勃生机,全体党员干部正以干事创业的热情、奋发有为的激情,书写着脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接的崭新篇章。

(材料提供:竹溪县委组织部)



组织党员志愿服务队到基层解难题



开展“村书记说变化”演讲活动



组织干部开展“户户走到”活动