

我市夯实脱贫攻坚人才支撑

干部力量向扶贫一线聚集 成长平台在扶贫一线搭设

本报讯 通讯员吴超报道：近年来，我市把打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍作为助力脱贫攻坚、推进全市各项事业发展的头等大事，坚持激励与约束并举、严管与厚爱相结合，推动干部力量向扶贫一线聚集，成长平台在扶贫一线搭设，为打赢脱贫攻坚战提供坚强组织保障和人才支撑。

把干部资源向扶贫一线倾斜。一是选优配强乡镇领导班子。2016年，结合乡镇领导班子换届，选配100多名政治素质高、工作能力强、熟悉“三农”工作的干部担任乡镇党委书记；配备300多名抓党建工作的专职副书记；组织委员、组织干事；选拔84名基层工作经验丰富、对群众有感情、与群众打成一片的“三类人员”进入乡镇领导班子。二是选派精兵强将到基层挂职锻炼。按照“硬碰硬、抽硬人”的要求，从市直单位选派一批熟悉农村、熟悉基层、熟悉扶贫工作的年轻后备干部到乡镇担任党政副职、到村任第一书记，重点帮助抓脱贫攻坚。2015年以来，先后从市直单位选派3名优秀年轻干部担任贫困村第一书记、308名工作人员，带动市县两级选派3564名工作队驻村工作，实现重

点贫困村和后进基层党组织第一书记选派全覆盖。三是及时到基层补充新生力量。把干部资源向贫困村倾斜，2015年以来，累计招录575名选调生，531名乡镇公务员安排到贫困村、村工作。落实乡镇干部“岗位在村、阵地在村、责任在村”工作机制，3500余名乡镇干部驻村开展工作。

把成长平台搭设在扶贫一线。一是注重提拔重用。在扶贫一线表现突出的干部，紧紧围绕抓党建促脱贫，结合履职尽责管理，出台《关于强化履职尽责管理结果运用 注重在扶贫一线培养考察干部的实施意见》，坚持在脱贫攻坚一线培养考察干部，考察识别和选拔使用干部，在全市上下形成“能力在一线培养、业绩在一线创造、人才在一线选拔、干部在一线选拔”的选人用人导向，最大限度调动广大干部扎根基层一线、助力脱贫攻坚的积极性。2015年以来，市县两级累计提拔重用扶贫一线干部367名。二是注重发现培养扶贫一线优秀年轻干部。举办新时代“年轻干部成长工程培训班”和“习近平新时代中国特色社会主义思想专题研修班”，对在脱贫攻坚一线表现优秀、工作能力强、综合素质高的年轻干部进行情况调研和平时工作掌握

选，重点掌握一批35至40岁左右、在扶贫工作中表现突出的优秀乡镇党政正职和县市区直年轻干部，作为重点跟踪培养对象。三是注重在扶贫干部中加油鼓劲、减负松绑。根据中央、省委有关文件精神，制定出台《关于进一步激励广大干部新时代当先锋的实施方案》，教育引导广大干部扎根基层一线，积极担当作为，做推动十堰高质量发展的促进派和实干家。在全省率先出台《关于建立容错纠错机制激励干部担当作为暂行办法》，明确六种容错情形、五个容错实施程序和四种结果运用，引导广大扶贫干部轻装上阵、放手干事、大胆探索、克难攻坚。

把严管厚爱落实到扶贫一线。一是严格管理。始终严格执行中央、省委关于脱贫攻坚期间保持政治纪律、乡风党纪领导班子的各项规定，坚持“不脱贫不松绑、不摘帽不调整”，确保扶贫工作力量只增不减。对23个乡镇（街道）落实“两个责任”和基层党建、扶贫攻坚突出问题专项整治治理情况进行巡察，将巡察利剑直插基层。分层分类抓好镇村书记述职评议工作，对14名抓党建促脱贫攻坚工作不力、抓工作不力、抓工作不力的乡镇党委书记进行“笼子”管理，当年不得提拔；对抓工作不力的领

导干部和有关工作人员进行问责处理。二是真情关怀。完善和落实谈心谈话制度，关注基层一线干部的心理健康，切实消除他们的思想顾虑，增强工作信心。开展“遍访乡镇党委书记”活动，与全市120个乡镇（街道）党委书记进行“一对一”面谈，全面了解乡镇领导班子运行状况和干部队伍存在的问题。对在工作、调研中发现干部存在的苗头性、倾向性问题，通过干部约谈组织、组织约谈干部“双向约谈”方式“早发现早预防”，防止小毛病演化成大问题。2015年以来，市县两级组织部门开展“双向约谈”1160人次，其中，组织部门主动约谈干部653人次。三是落实保障。市县两级想方设法提高基层干部经济待遇，全面落实乡镇专项津贴，加强乡镇“五小”建设，改善基层工作生活条件，落实“基本报酬+绩效报酬”的结构报酬制，比照副科级以上工资落实村主干干部待遇报酬。



胡志莉赴珠三角考察调研

学习借鉴先进发展理念

本报讯 通讯员陆益祺报道：11月19日至20日，市委常委、组织部部长胡志莉带队赴深圳前海蛇口自贸区、深圳维示泰克公司、东莞松山湖材料实验室考察，学习借鉴深圳先进发展理念，推动我市经济社会高质量发展。

胡志莉调研了解深圳改革开放40年取得的大成就，以及前海“依托香港、服务内地，面向世界”的发展概况，并与前海蛇口自贸区管委会相关负责人座谈交流。胡志莉要求随行人员认真学习深圳开放、创新、发展的先进理念和做法举措，进一步解放思想、改革

创新，高起点规划、高效率推进经济社会发展。

深圳维示泰克有限公司在十堰经济技术开发区布局了3D打印产业等项目。胡志莉详细了解该公司企业文化、新技术、新产品以及在企业项目推进的情况，表示将进一步创造条件支持企业降本增效，助推企业良性发展。

在东莞松山湖材料实验室考察时，胡志莉希望松山湖材料实验室在科研成果转化、人才培养等方面与十堰高校、企业开展深度合作，创新合作模式，实现互利共赢。

朱云慧带队考察京投公司

推动我市轨道交通建设

本报讯 通讯员鲍虎报道：11月18日，我市第六批赴挂职干部队、北京市扶贫支援办副主任、市政协副主席朱云慧带队赴北京京投公司考察，考察了该公司投资发展总部副总经理彭冬就我市轨道交通规划建设相关工作进行座谈交流。

朱云慧指出，京堰两地因水结缘，两地开展了多层次、全方位、宽领域的对接交流，诚邀京投公司到十堰考察，找准切入点，开展深度合作，推动京堰两地合作向广度深度拓展。

彭冬感谢十堰市长期以来为保护一库净水永续北送所作的巨大贡献，表示将尽快组织团队赴十堰考察，为十堰轨道交通建设前期工作提供全方位支持。

开展集体廉政谈话

本报讯 通讯员陈婉钰报道：近日，十堰市纪委举行基层委员会换届选举大会并召开新一届基层党组织领导班子成员廉政谈话会。

民盟十堰市委要求民盟各级新任领导班子成员要树立坚定理想信念，不断加强思想道德修养，自觉养成学习习惯；要严于律己，筑牢为人处事“防腐墙”；要廉洁用权，拉起权力行使“高压线”，做到规范用权；要增强履职担当，结合民盟特色和优势，认真履行参政职能。

举办职业技能大赛

本报讯 通讯员彭俊报道：11月21日，十堰市2020年“汇霖杯”职业技能大赛在汇霖时代广场举行，旨在提升服务业职业技能水平，提高劳动者技能素质。

本次大赛由人社、市总工会、市财政局、市商务局主办，市职业技能鉴定指导中心、市餐饮服务行业管理办公室、十堰市职业技能培训学校、十堰市千惠美容美发职业技能培训学校、湖北汇霖置业有限公司承办。大赛设三个竞赛项目，共有136名选手参赛，其中中式面点师60人、美容美发师30人、物流员（包装员）46人。

大赛分理论考试和实操考试，其中理论成绩占20%，实操成绩占80%。第一名授予“十堰市技术能手”称号，第二名授予“十堰市行业技术能手”称号。

为易迁户办不动产证

本报讯 通讯员彭俊报道：11月20日，李蔚县长首批易地扶贫搬迁安置房不动产登记证书颁发仪式在李蔚乡廖家村大道场易地扶贫搬迁安置点举行。

为确保护迁群众“搬得出、稳得住、能脱贫”，市自然资源和规划局李蔚分局以不动产登记中心工作人员积极回应群众关切，按照“缺什么补什么、谁审批谁负责”原则，快速推进易地扶贫搬迁不动产登记工作，以法律形式明晰搬迁群众住房产权，给搬迁群众吃上“定心丸”。

“光明行动”惠百姓

本报讯 通讯员王锐 报道：连日来，竹山县残联联合十堰爱尔眼科医院工作人员到秦谷、官渡等乡镇，为白内障患者进行筛查。经过筛查，该县26名患者符合手术条件，将于近日进行免费复明手术。

自2015年以来，竹山县残联把白内障患者“光明行动”作为重要惠民政策精心组织实施，每年定期组织医护人员深入各乡镇开展白内障筛查活动。对符合手术条件的，由竹山县残联免费到国药东风医院、十堰爱尔眼科医院两家市定点医院进行复明手术。截至目前，该县已有625名患者通过复明手术重见光明。



除隐患保畅通 11月14日，在竹山县城关镇内村公路建设上，工人正在治理公路滑坡。近年来，竹山县多措并举清除道路桥梁险情，确保道路安全畅通。

竹溪三年精准灭荒 11521公顷

本报讯 特约记者付廷峰 通讯员杨秦青报道：挖荒、栽苗、浇水……初冬时节，工人们在竹溪县新洲镇兰花村茶叶基地栽下一棵棵茶树幼苗，山上山下、道路两旁，游客和村民对歌成为该山村常见的景象。

绿化等工作有机结合，组织干部群众抢抓有利时机，全面铺开造林工作，确保秋冬造林任务圆满完成。

建设紧密合作，实现生态保护与经济发展共赢。2018年至今，该县完成精准灭荒11521公顷，占三年总任务的143%，提前超额完成目标任务，不仅为城乡筑起一道天然的绿色生态屏障，也给山区农民开拓出一条致富新路子。

吃上旅游饭 生活比蜜甜

“游客上到山尖尖，山下美景看不完。农民吃上旅游饭，幸福生活比蜜甜。”走进郧西两河口自然生态旅游区，探地地质地貌，游客可观赏天坑、石林，了解喀斯特地形地貌演变特点；民族风情，村里的古韵香、民族美食、文化陈列馆、回族风情、民族特色饮食，可让游客品味回汉文化特色风情；学时代楷模，游客通过了解坎子山村发展史以及魏登攀事迹，领悟“新愚公”精神；寻红军足迹，红四方面军、红二方面军、红二十五军曾在郧西湖北口、关防等地建立鄂豫陕革命根据地，游客可以来这里探寻革命历史；品七夕文化，坎子山村生态旅游注重挖掘传承已久的七夕文化，让游客体验浓郁的七夕气息；喜善韵之山，坎

子山村生态环境优良，喜鹊窝随处可见，“喜鸟听鸟鸣就上坎子山”成为旅游推介用语。

与此同时，社会各界纷纷伸出援手为坎子山村生态旅游建设添砖加瓦，中国人寿捐助坎子山村建设中国人寿坎子山魏登攀精准扶贫“两学一做”教育基地。万亩石林、奇秀溶洞等旅游景点也带动农家乐等服务业发展，村民安庆梅在景区开办农家乐，去年一年收入20余万元，带动5户村民在家门口务工增收。

坎子山村干部和群众在调查研究的基礎上，一观自然风光，探地地质地貌、民族风情、学时代楷模、寻红军足迹、品七夕文化、喜善韵之山，着力发展生态旅游。

观自然风光，生动逼真的鹰嘴石、千姿百态的石林、神秘莫测的溶洞等，可让游客领略大自然的鬼斧神工；探地地质地貌，游客可观赏天坑、石林，了解喀斯特地形地貌演变特点；民族风情，村里的古韵香、民族美食、文化陈列馆、回族风情、民族特色饮食，可让游客品味回汉文化特色风情；学时代楷模，游客通过了解坎子山村发展史以及魏登攀事迹，领悟“新愚公”精神；寻红军足迹，红四方面军、红二方面军、红二十五军曾在郧西湖北口、关防等地建立鄂豫陕革命根据地，游客可以来这里探寻革命历史；品七夕文化，坎子山村生态旅游注重挖掘传承已久的七夕文化，让游客体验浓郁的七夕气息；喜善韵之山，坎

子山村生态环境优良，喜鹊窝随处可见，“喜鸟听鸟鸣就上坎子山”成为旅游推介用语。

坎子山村干部和群众在调查研究的基礎上，一观自然风光，探地地质地貌、民族风情、学时代楷模、寻红军足迹、品七夕文化、喜善韵之山，着力发展生态旅游。

坎子山村生态环境优良，喜鹊窝随处可见，“喜鸟听鸟鸣就上坎子山”成为旅游推介用语。

与此同时，社会各界纷纷伸出援手为坎子山村生态旅游建设添砖加瓦，中国人寿捐助坎子山村建设中国人寿坎子山魏登攀精准扶贫“两学一做”教育基地。万亩石林、奇秀溶洞等旅游景点也带动农家乐等服务业发展，村民安庆梅在景区开办农家乐，去年一年收入20余万元，带动5户村民在家门口务工增收。

走向我们的小康生活



市中西医结合医院 弘扬中医药文化传承岐黄薪火



本报讯 记者刘俊 通讯员龚伟报道：行礼鞠躬，诵“拜师帖”，呈敬礼茶……11月21日，一场别开生面的中医拜师仪式在市中西医结合医院举行。2名学员向“太极传人”创始人赵超教授拜师礼，结成师徒关系（如图）。该院30余名干部职工共同见证这场拜师仪式。

拜师教育是千百年来中医药人才培养的重要途径。在传承中医药学术思想、临床经验和专业技术方面发挥着不可替代的重要作用。该院通过拜师礼、拜中医药名师等传统方式，进一步壮大中医药人才队伍，更好地传承岐黄薪火。

市中西医结合医院和市中医院集团组建的十堰市武当山中医医院集团成立以来举办的一次重要活动。

招聘公告

房县城投公司因业务发展需要，面向社会公开招聘财务人员2名。招聘条件：男大中专及以上学历（持会计师证中级以上职称），遵纪守法、品行端正、身体健康，具有良好的职业道德和工作能力。工作待遇：试用期3个月（6000元/月），期满签订正式劳动合同（8000元-10000元/月），缴纳五险。招聘时间：2020年11月23日至2020年12月3日。

具有良好的职业道德和工作能力。工作待遇：试用期3个月（6000元/月），期满签订正式劳动合同（8000元-10000元/月），缴纳五险。招聘时间：2020年11月23日至2020年12月3日。

公告

东风模具冲压技术有限公司 模具分公司员工杜敏 42030219821140338，自2020年10月9日起，你未办理请假手续擅自离岗超过15个工作日，期间回公司沟通无效，无法返岗。

系到你。请在收到本公告刊登10日内返岗上班，逾期按相关制度与你解除劳动关系。 东风模具冲压技术有限公司 模具分公司 2020年11月23日

公告

刘永萍（身份证号42262619****6424）：你的病假期已于2020年10月8日到期，但至今未返岗，也未向单位提交任何请假手续。

经单位研究决定，限你于2020年11月30日12时前返回单位报到。否则，将你视为反《中华人民共和国劳动合同法》《全省农民工劳动合同履行办法》相关规定，给予解除劳动关系处理，由此造成的一切损失及责任均由你本人承担。 湖北房县农村商业银行股份有限公司 2020年11月23日