

全国文明村龙桥村:业兴村美日子甜

本报讯 通讯员晏莉报道:近日,中央文明办发布第六届全国文明村镇名单,郧西县观音桥龙桥村喜获全国“文明村”称号。这是该村继获得“国家森林乡村”荣誉后,获得的又一国家级荣誉。

据悉,在市畜牧兽医服务中心的大力帮扶下,龙桥村坚持以党建为引领,努力提升

支部组织力、干部战斗力、党员带动力、模范引领力、群众凝聚力,深入开展“富在农家、学在农家、美在农家、乐在农家”活动,扎实推进美丽乡村建设,新时代文明实践活动和精准扶贫工作,以群众喜闻乐见的方式宣传弘扬社会主义核心价值观,广泛开展“好婆婆、好媳妇”“十星级文明户”“脱贫之星”等

评选评选活动,倡导“喜事新办、丧事简办”等移风易俗新做法,村容村貌改善,村民文明素质提升。同时,该村还着重落实以“三有”(村有主导产业、户有万元项目、人有一技之长)、“四小”(小养殖、小庭院、小作坊、小买卖)为主导产业的发展思路,培植香菇种植基地1个,建成市级标准化山羊养殖场

1个,栽种果树苗木6.7万余棵,成立种植、养殖专业合作社9家,发展养殖、种植大户80余户,建成天河漂流旅游项目1个,建成农家乐6家,群众的钱袋子越来越鼓了,生活水平也越来越高,2018年该村整村脱贫。

如今,龙桥村已经成为远近闻名的“业兴、村美、人和、人美”的幸福美丽乡村。

派市市人民检察院纪检监察组 三项举措强化派驻监督

本报讯 通讯员金树报道:今年以来,市纪委监委派市市人民检察院纪检监察组不断创新监督方式方法,推出三项举措强化派驻监督,探索解决对履职尽责认识不到位、监督方式手段单一等问题。

用制度管人管事。为使派驻监督常态化、规范化,派驻市市人民检察院纪检监察组积极探索派驻监督的制度化之路,结合检察机关实际情况,制定了驻在单位日常监督工作机制和走访谈话机制。摒弃以前“有事处理事,平时相安无事”的监督方法,采取发放调查问卷、设立意见建议征集箱、走访谈话等方式执纪监督,促进驻在单位规范化管理,使派驻纪检监察深入群众,扎根基层。

执纪监督日常化。为破解监督效果不佳难题,派驻市市人民检察院纪检监察组打破常规,既不搞“预告式”监督,也不搞“突击式”检查,而是把监督融入日常工作之中,充分运用执纪监督第一、第二形态,把问题消灭在萌芽状态。在驻在单位醒目位置设立“纪检监察公示栏”,不仅公布派驻纪检监察组工作职责、监督权限、工作纪律、举报电话等内容,还公布驻在单位日常监督检查情况、违规违纪处理通报等内容。把派驻纪检监察组工作情况暴露在阳光下,监督别人的同时,也主动接受群众监督。

做好后续巩固工作。为切实做好监督后半篇文章,派驻市市人民检察院纪检监察组建立回访教育制度,既让“跌倒”的干部重新“站起来”,又督促发案单位认真履行管理主体责任。定期组织开展回访教育,通过发放回访告知书,驻在单位领导班子成员、其他干部职工谈话,了解受处分人员对违纪违法行为的认识、对组织处分处理的态度、思想动态和工作表现情况,同时监督驻在单位做好帮助教育转化,坚决杜绝执行不到位、落实不到位等问题,切实压实案发单位全面从严治党主体责任。

郧西县委监委 深学笃行五中全会精神

本报讯 通讯员李清 张慧报道:“作为专责监督机关,我们要深学细悟、对标对号,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,推动五中全会精神落地生根。”近日,郧西县委监委主要负责人员在党的十九届五中全会精神专题学习交流会上强调。

连日来,郧西县委监委机关利用报刊、电视、网络等平台,通过召开专题会议、收听收看新闻报道、集中研讨等形式,认真学习贯彻党的十九届五中全会精神,积极用五中全会精神武装头脑、指导实践、推动工作。纪检监察干部纷纷表示,要把思想和行动统一到五中全会精神上来,主动担当作为,忠诚履职尽责,以精准监督、跟进监督、全程监督,为下一步“十四五”规划和二〇三五年远景目标顺利实现提供坚强保障。

市蔬菜产业发展中心 党建引领基层社会治理

本报讯 通讯员吴俊报道:11月19日下午,张湾区红卫街办南桥社区党委、市蔬菜产业发展中心党组成员、副主任杨艳伟到南桥社区开展党建引领基层治理工作,并主持召开社区“大党委”共建联席会议暨“3+N”集中主题活动,多举措做实党建引领基层社会治理工作。

开展集中学习,理清工作职责。会议传达了全市城区社区党委专委会会议精神,学习了市委组织部《关于充分发挥基层社会治理“3+N”书记和骨干队伍作用的通知》,进一步明确了“3+N”大党委队伍和各基层党组织的工作责任,为全面厘清奠定基础。

开展工作动员,统一思想认识。动员社区所驻单位党组织进一步提高政治站位,进一步增强做好基层社会治理的责任感使命感紧迫感,改进工作作风,坚决杜绝形式主义、官僚主义,积极支持社区建设,破解发展难题,着力打造共建共治共享的基层治理新格局。

开展党建调研,掌握基本情况。通过实地调研走访,掌握了解南桥社区已成立由6家党组织组成的社区大党委,并先后通过召开党委联席会和民主议事会等,研究解决了西桥市场环境整治、3处重点区域路面修复、疫情常态化防控等问题,搭建起共建共治共享的基层治理平台。

开展现场接访,回应群众需求。社区党委根据群众诉求,初步梳理出了4类群众需求清单,市蔬菜产业发展中心和红卫街办、南桥社区、区人社局和区残联4家成员单位党组织负责人全部认领岗位职责,现场100%完成接单任务,以实际行动参与基层治理。

开展专题讨论,谋划重点工作。与会单位围绕学习贯彻党的十九届五中全会精神,开展好党建引领基层治理工作,帮助解决群众关心的热点难点问题,持续督促下沉单位和党员干部为群众提供精准服务工作进行了安排部署。

郧阳区税务局 优化服务助力企业发展

本报讯 通讯员郭涛 吴彬报道:近日,郧阳区税务局对辖区新办出口退税企业十堰市绿旗子电子科技有限公司进行走访调研,了解企业生产经营情况,并同企业管理人员就企业发展等问题进行交流。这是该局助力企业更好更快发展的一个缩影。

今年以来,郧阳区税务局严格三项举措做好退税业务服务。一是实事求是。在提高办税效率的基础上,严格把控,确保出口退税业务真实;二是结合实际。针对企业实际困难,具体问题具体分析,杜绝“形式主义”“拿来主义”;三是持续优化纳税服务环境,加强对重点企业的关怀力度,精准施策,优化服务助力企业发展。

招聘公告

房县城投公司因业务发展需要,面向社会公开招聘财务人员2名。招聘条件:男女不限,年龄45周岁以下,大专以上学历,具有财务工作经历(持会计证书中高级以上职称),遵纪守法,品行端正,身体健康,具有较好的职业道德和工作能力。工作待遇:试用期3个月(6000元/月),期满签订正式劳动合同(8000元+10000元/月),缴纳五险。招聘时间:2020年11月23日至2020年12月3日。



深山送温暖

11月22日上午,张湾区温城365工业协会志愿者们到郧阳区化楠镇东溪村为贫困户发放生活物资。据悉,该协会通过募捐筹集7000元,购买了米、面、食用油等物资,为东溪村20户困难家庭送去冬日的温暖。

通讯员薛乐生 摄



廉洁家风代代传

本报讯 通讯员吴昊 胡珍珍报道:日前,市委直属机关工委表彰了市直机关“廉洁家风家训”征文获奖作品和优秀组织单位,市建局纪检组“廉洁家风家训”征文活动“优秀组织单位”、局属单位市城管水环办办公室撰写的《好家风伴我一路前行》获得一等奖,市建局李天文、市城建档案馆金兴学分别撰写的《我的廉政家书》和《写给女儿的一封信廉洁家书》获得三等奖。

今年以来,市建局纪检组通过“抓学习、抓作风、强宣传”丰富党风廉政建设形式,以廉洁“从家出发”弘扬廉洁清风。通过举办征文活动,引导党员干部自觉践行“廉洁齐家,自觉带头树立良好家风,筑牢反腐倡廉家庭防线”。

下一步,市建局纪检组将通过不断开展家风传承活动,加强党员干部“家风”建设,促进系统广大党员干部形成良好的工作作风,激发进取动力,凝聚发展合力,营造风清气正的政治生态,干事创业的良好环境。



郧阳区退伍军人李显有: 重操旧业 助农增收

本报讯 记者郭清报道:铲起、挥臂、一个红薯不断“飞”进滚筒设备……11月18日,记者在郧阳区安镇镇小河村村民李显有的粉条加工坊里看到工人们忙碌的身影。

李显有曾在安镇镇开办过粉条加工厂,去年因身体原因关闭了加工厂,在小河村办了农家乐。虽然李显有的农家乐加工厂关了,但周边许多农户并不知情,今年红薯丰收后,一些农民还如往常一样把红薯装车拉过来,原本想卖个好价,可见加工厂关闭,失望不已。

“农户因为信任我,所以一如既往地给我供货,而且今年红薯丰收,这么多红薯如果卖不出去,农户这一年就白忙了……”面对失望的农户,作为退伍军人的李显有于心不忍。经过再三考虑,他决定在农家乐里建起粉条加工坊,重操旧业,帮助农户渡过难关。

“今年红薯大丰收,听说老李的粉条加工厂关了,我着急得不行,那么多红薯放家里可咋办?没想到老李为了我们又办了加工坊,如今我把家家的红薯以0.7元每斤的价格卖给他,去掉成本,还有40%的利润,别提有多高兴了。”提起李显有的帮助,一位薯农感激地说。

记者采访中了解到,不仅农户丰收的红薯有了着落,李显有重建粉条加工坊后,还带动了十几位村民来作坊干活,每天两管米饭,还有100元工资,解决了村民就业难题。



家和苑社区 “一区一警”筑平安

本报讯 通讯员杜敬军报道:张湾区红卫街办家和苑社区家和苑小区是我市最大的保障性住房小区,共有居民3781户2.5万人,管控难度大。近年来,家和苑社区警务室坚持“抓基层就是抓基础,抓基础就是抓稳定”的理念,整合辖区警力资源,积极探索推行“三+N”模式,扎实推进“一区一警”建设,有力维护了辖区社会稳定。

该社区曾有“三难”:小区停车出行难、流动人口管理难、物业管理难。家和苑社区警务室以党建统领各项工作为基础,充分发挥基层党组织作用,创建“红色阵地”,打造“红色物业”,实现警民齐抓共管,共建平安小区的格局。针对小区外来人员多、文化参差不齐实际,社区警务室采取全方位、立体化的方式,加大防宣、防电诈骗、防火、防非法集资等宣传力度,利用下沉党员技能优势,开展警务业务知识培训。此外,社区警务室以智慧社区建设为依托,全面拓展警务室工作职责,社区民警建立“警务”微信群、“小网格”微信群,把互联网管理模式与传统社区工作有效结合,提升智能化实战服务水平。

我市餐桌文明深入人心

本报讯 记者周亚强报道:连日来,记者走访十堰城区机关食堂、餐饮企业发现,随着我市“光盘行动”深入开展,广大市民节约意识不断提高,就餐“光盘”俨然成为社会新风尚。

作为全市最大的机关食堂之一,市市民服务中心职工食堂有1200平方米,每天有37家行政事业单位的职工在这里吃饭。11月20日,记者在市民服务中心职工食堂看到,墙上、餐桌等显著位置都张贴着“光盘行动”标语。市民生保障服务中心主任张林说:“我们在市民服务中心职工食堂设置了132张桌子,张贴了近

300张文明就餐标语,提醒大家勤拿少取、不够再加。”

为减少因餐具容量过大造成不必要的浪费,食堂换上小餐具,引导并提醒就餐人员按需打饭。由于每天就餐人数不定,如何保障食材供应适量不浪费?张林和同事专门对每天的食材剩量进行统计,“我们发现,每周一到周三用餐人数较多,就在这几天多准备一些食材,其他几天少准备一些。此外,我们还有备菜,以饭菜菜不够时随时添加。”张林说。记者在食堂内看到,就餐人员基本做到“光盘”。

“你们三个人,菜已经点得差不多了,可先吃,不够再加。”11月22日中午,记者在人民路上一家家常菜馆里看到,服务员在餐桌前忙碌着,点餐时还不忘提醒顾客理性点餐。该餐馆负责人告诉记者,餐馆菜式分量充足,通常会推荐顾客按需点餐,杜绝餐饮浪费。“现在餐厅里的厨余垃圾比往年减少了许多,市民文明用餐习惯逐渐养成。”



“国企党建看安豪”系列报道之二: 建章立制 规范管理“管常管长”

记者王雁博 通讯员陈伟

“没有规矩,不成方圆。我们不断扎牢制度的‘笼子’,堵住漏洞,铲除滋生腐败等问题的土壤。”近日,湖北安豪押运集团有限公司党委书记、董事长兼总经理严良武告诉记者,安豪集团成立以来,各项规章制度不断健全,现代法人治理结构不断完善,党的建设与企业管理有机结合,发挥越来越显著的推动作用。

党建与企业顶层设计紧密结合。在制定企业发展战略、出台改革措施、修订管理制度时,尽量避免和积极防范廉政风险,实现党风廉政建设与企业经营相互促进、协调发展。通过完善公司治理结构,推进企业党建工作进章程、入规则,起作用,为加强党风廉政建设提供政治和组织保证。安豪集团进一步完善干部选拔机制,建立起“能上能下”的各项配套措施,根据集团发展面对的新情

况,新要求,引入竞争择优机制和面向社会公开选拔经营管理者,提高企业管理者的整体素质,从而使公司干部结构更为完善。

党建与企业生产经营重点环节深度融合。针对企业生产经营中心工作的管理薄弱环节和廉政风险易发多发的重点领域、关键环节,把党风廉政建设要求“嵌入”到管理链条之中,夯实企业党建之基。扎牢企业党建之根。安豪集团创造性地在11个押运大队设置了廉政指导员,让廉政工作一线高高飘扬;紧紧抓住权力运行中的“人、事、钱”,建立廉政风险防控机制,把“防”和“控”的要求落到实处。

党建与企业文化建设充分结合。在生产经营管理实践中形成的廉洁文化是国有企业文化体系的重要组成部分,对于营造风清气正的内外部环境,推动国有企业持续健康

发展具有重要意义。为增强企业品牌建设内生动力,安豪集团大力推进学习型企业文化,帮助职工终身学习,实现学历和能力不断提升;为增强职工幸福感和归属感,集团先后开展薪酬制度改革,做到利益分配公平、合理;经常性开展困难职工慰问活动,帮助职工渡过难关;通过开展丰富多彩的文化活动,培养员工团队意识,切实发挥主人翁作用。

通过不断加强立制规范管理,推动党建与生产经营深度融合,安豪集团实现了干部零、同检查、同考核、同奖惩,建立起二者有效融合的体制机制,全力打造具有企业自身特色的廉洁文化、营造风清气正的企业发展环境,努力把加强党风廉政建设优势转化为企业竞争优势、创新优势和发展优势。

推动烟草信用体系建设 构建十堰法治烟草环境

卷烟打假 举报有奖

十堰市烟草专卖局打假举报电话: 12313 13635721111