六郎乡的三棵“摇钱树”

记者**姜琨** 通讯员**朱昌娥 陈迪隆**

郧西县六郎乡山高谷深，土地贫瘠，是郧西县深度贫困乡镇之一。该乡因地制宜大打“生态牌”，通过建立“生态工程、生态产业、生态就业、生态补偿”“四位一体”的扶贫模式，把生态优势转化为经济效益，实现整乡脱贫摘帽。其中，以柿子、花椒、香椿为代表的“三棵树”形成规模优势，生态脱贫成效明显。

红柿酿出好日子

霜降过后，六郎乡金钱河畔红彤彤的野生柿子挂满枝头。

装筐、称重、结算……12月11日，将军坪村朱家院里一片繁忙景象，村民朱守凯正忙着收购农户运送来的柿子。一筐筐，一篓篓，柿子个个红似火，人们脸上笑盈盈。

粉碎、配料、发酵、上甑……入冬后，朱守凯忙着将收购的近4000公斤野生柿子酿造成柿子酒，好在春节前卖个好价钱。“1公斤酒可以卖到60元至70元，忙活两个月能赚近3万元。”朱守凯笑着说。

朱守凯所说的野生柿子，是六郎乡特有的柿子品种“朱柿”（又名羊顶柿），汁味浓郁、口感独特。酸造的柿子酒，深受消费者青睐。

“下一步，我准备成立合作社，把柿子产业做大，不光酿酒，还做柿子醋、柿饼、柿子糖，带领乡亲们一起过上好日子！”朱守凯对未来充满憧憬。

在六郎乡，像朱守凯这样靠着柿子树吃上“小康饭”的有30多户农户。如今，漫山遍野的野生柿子树已经被管护起来，成为一棵棵“摇钱树”。

花椒越种越红火

康家梁村村民曹忠林早年在陕西省韩城市务工时，看到当地花椒产业闻名全国，便萌发念想，将花椒这棵“摇钱树”移植到家乡，为六郎发展出一份力。

返乡后，曹忠林认真分析比较当地花椒与韩城花椒在产量、品质、市场认可度等方面的优劣，综合水土禀赋，气候特点及农林技术人员建议，决定引进陕西优质花椒品种“大红袍”。

下定决心的曹忠林多次前往韩城，在花椒基地当学徒，去农科院当学生，全面掌握“大红袍”花椒品种种植要点。有了技术支撑，曹忠林先后在青铜沟村流转200公顷土地栽种花椒。

功夫不负有心人。由于苗木品种优良，加之栽植规范，管护得当，花椒树成活率非常高，很快挂果见收。出产的花椒粒大饱满，色泽鲜艳，香气浓郁、麻味纯正，即使每公斤价格达到120元，也不愁销路。

在曹忠林等种植大户的示范带动下，全乡在巩固已有467公顷老花椒基地的基础上，又新建示范片区12处153公顷，形成一定种植规模。

大雪过后，冬意更浓。六郎乡境内，大片花椒树陆续“涂白”、剪枝，换上“冬装”，在青山绿水的涵养中，静待新年再获丰收。

香椿产业富乡村

六郎乡森林覆盖率达71.71%，植被以矮灌和杂木为主，其中香椿、刺槐等树种占有较大栽种比率。

返乡创业人员王德宝看准商机，投资成立郧西县百旺红油香椿专业合作社，先后在木瓜园村、壕渠村、兵营铺村、将军坪村、六郎关村种植香椿117公顷。

“门前一树椿，春菜不担心”。每到三四月份，香椿枝的顶端就会抽出绿中泛红的嫩芽，一排排栽植整齐的香椿树生机盎然，一朵朵香椿嫩芽挂满枝头，甚是喜人。

“香椿是一种发芽较快的植物。我们3月中旬开始采摘椿芽，每2天可采摘1次，7天一茬，一年可采摘八茬。每茬可采摘2.5万公斤，带动70多户贫困户户均年增收2000元以上。”谈及香椿产业发展和供销情况，王德宝信心满满。

为了提高产品附加值，合作社在种植、销售鲜香椿的基础上，不断提升加工工艺，陆续开发出速冻香椿、干香椿、香椿酱等产品，年销售鲜香椿100余吨、香椿酱10万瓶，年产值超过300万元。就这样，稀松平常的香椿树摇身一变，成了六郎乡名副其实的第三棵“摇钱树”。

走向我们的小康生活

秉持仁爱之心 强劲文明脉搏

（上接1版）

廉政建设致力精严有序；压紧压实“两个责任”，建立报告、述廉、通报、约谈、检查五大制度；多途径宣传教育，多层次管理监督，多举措强化作风，多项目强化审计，多维度执纪问责，文明创建纪律严肃严厉。

干部管理锻造精锐之师：坚持干部空岗必竞聘、教育必经常、任期必考核、到龄必退职、调整必交接，干部动力、压力、活力、潜力充分激发，文明创建骨干砥柱中流。

人才建设培育精英团队：出台《新时代加强人才建设十条意见》等政策措施，扶持高质量团队和业务骨干，建成8个知名院士专家团队工作站，推荐22名市级以上优秀人才，评选100名“人民医师”，文明创建队伍兵强马壮。

创建活动展现精美风采：扎实开展“百日攻坚补短板”、“浩美家园靓车城”、志愿服务、文明宣教活动，以优秀成绩通过各级测评。

宣传工作弘扬文化精粹：将“仁德为怀、精诚为民”的“仁”文化融入文明创建及名院名科名医宣传，巩固“强制性”宣传阵地，优化传统媒体宣传，强化自媒体宣传，每年在市级以上主流媒体发稿1300篇，荣获全国卫健系统“宣传我最强”优秀奖。

群团工作书写精彩篇章：关爱职工增强凝聚力，文体活动增强活力，志愿服务增强影响力，荣获全国青少年维权岗、全省五一劳动奖状、全省职工职业道德建设先进单位、全市红旗团委和全省医务志愿服务项目大赛二等奖。

在牢记的三年改扩建工程中，人医人克服业务与建设两不误、改建与扩建两同步、空间和时间两节省的诸多难题，有些科室6次搬家，硬是一举建成区域体量最大、流程最优、信息化程度最高的医疗建筑群。

在率先通过全省三甲医院复评基础上，十堰人医紧扣“战略转型、技术转型、新酬转型”三大任务，打响“内涵转型、经济转型、人力资源效能转型”三大攻坚战，实施中心体制学科建设，建成49个省、市级临床重点专科，突出发展生殖医学、心脏病、急危重症等18个学科中心，成为十堰地区唯一的直升机空中医疗救援基地医院，荣获第五届中国最佳医院管理团队奖、区域最具价值奖、全国总决赛铜奖案例，中国航空医疗救援最佳医院服务奖、机构杰出贡献奖，代表十堰市参加湖北省紧急医学救援技能大赛荣获团体三等奖。

在2020年初新冠肺炎疫情防控阻击战中，十堰人医党委坚强领导、提早介入、科学部署，以“六个率先”精准施策，组织大兵团作战、大范围调遣、大后方保障、大格局防控，第一时间形成战时机制，第一时间扩增定点医院，第一时间选派精兵强将支援武汉及十堰兄弟医院，参与承担市第二救治医院建设重任，向兄弟医院赠送防护物资，指导帮助基层医院抗疫和诊治疑难危重患者，并组建十大志愿服务队“抗大疫保业务”，实现疑似检测零漏诊、确诊病人零病亡、医务人员零感染，成为十堰“无疫医院”，取得耀眼的“301”战绩，被中国医院协会表彰为“中国医院科学抗疫先进保障团队”，向70多个西班牙语系国家介绍成功经验。

爱拼才会赢。团结拼搏，正是十堰人医文明创建的主旋律。

比的是干劲

示范引领，汇聚行动的力量

“榜样的力量是无穷的”。

十堰人医文明创建的过程中，时时处处涌现一批批先进分子，模范带动全院力量，奋力夺取一次次胜利。

在医疗服务主战场，深入开展改善医疗服务行动，优化流程，提高效率，贴近患者，2400余名医护人员个性化亲情化服务患者，每月评比表彰一批“温馨病房”“微笑天使”，每季度评比表彰“文明优质服务流动红旗”或“文明优质服务之星”，每年评比表彰“十星级党支部”“十星级文明科室”“十星级党务工作者”“十星级共产党员”“党员示范岗”“优质护理示范服务病房”“巾帼文明岗”“文明家庭”“青年文明号”“青年先锋岗”，涌现中国好医生刘杰、中国好人郭文萍等一大批先进个人，全院形成争先进位、优质服务好风尚，荣获全国改善医疗服务示范医院。

在3年创建全国文明城市、巩固全国文明单位夺项行动中，全院3300名党员干部职工人人上岗、个个争先，顶烈日、冒酷暑、迎寒风、踏冰雪，加班加点是常态，节假不休无怨言，坚守在院内医疗区、生活区、“门前三包”责任区。参加“足印社区户户走到”“洁美家园靓车城”活动，开展不文明行为劝导，环境卫生整治、基础设施建设，停车秩序整治，消防安全治理、公益广告治理六大集中整治，投身各项志愿服务26万人次18万小时，十堰人医文明创建经验广受推介，市内外2000人次来院参观学习。

在抗击新冠肺炎疫情前线，院领导靠前指挥、率先垂范，广大党员、团员、专家舍生忘死、英勇顽强。他们顾不上年幼的孩子，即将高考的学生，生病的父母，困难的家庭，主动请缨上战场，其中300多名党员主动请战，70多人二次请战延期坚守或两进隔离病房。5人被“火线提拔”，4人“火线”入党，63人“火线”吸纳入党积极分子，193人荣获“战疫卫士”；获评省、市先进集体12个，获评国家、省、市先进个人58人次，医院表彰先进集体22个，先进个人426人。党委书记、院长钟森荣获全国抗疫先进个人称号，医务部、急危重症中心主任刘杰荣获湖北省抗疫先进个人称号；首批支援武汉金银潭医院的郭文萍荣获全国卫生健康系统抗疫先进个人称号，赵旭家庭荣获全国抗疫最美家庭、全国五好家庭称号，窦登辉荣获十堰市抗疫先进个人称号。

在全市党员干部职工下沉社区“双报到”和“双基培训”中，十堰人医成立朝阳健康服务总队，下辖9个大队81个支队1373人，深入81个社区开展健康服务。一批批临床党员、干部、中青年专家走进社区、小区，依托楼栋居民微信群，在线上线下有问必答，有求必应，开展健康讲座、技能培训、义诊、体检、上门服务，真正成为“不走的志愿者”“贴心的家庭医生”，曹洪等专家多次被省、市有关部门通报表扬。

在十堰创建全国双拥模范城工作中，十堰人医巩固军地医疗合作保障机制、军地卫生应急协作机制、军地医疗机构对口支援机制、军地卫生人才培养协作机制，做到就诊最大优惠、体检最大免费、治疗最大减免、给予最大优先，累计对军人优惠减免费用1544万元，开展军民互动、互学、互帮活动，促进退役军人军属思想安心、组织安家、岗位安业，荣获全省拥军优属先进单位称号，5次全市双拥先进单位称号。

行动是成功的阶梯。扎实行动，唱响十堰人医文明创建的进行曲。

开展“我和我的祖国”快闪活动

为48名“战疫卫士”颁发荣誉证书

靠的是韧劲

文化引领，浸润文明的底色

文化是一种精神价值和生活方式。

十堰人医文明创建的过程，更是优秀文化丰富、发展、渗透、浸润的过程，让文明成为习惯，形成风尚，催生动力。

历经多年积淀，十堰人医培育了“仁德为怀、精诚为民”为核心理念的“仁”文化体系，“工作热情似火、岗位创先争优”的党建文化体系，“医重而正、护洁而尊”的廉政文化体系，弘扬“仁爱、敬业、严谨、创新”的人医精神，锻造“敢为人先的创新、不竞声华的实干、爱岗敬业的奉献、同心协力的团队”的人医作风，潜移默化引导全院干部职工向上向善，荣获全国医院文化建设先进单位称号。

在十堰人医各公共场所，满墙、满眼都是文明创建，党建、行风建设、双拥的宣传栏和特色公益广告，以及医德医风成果展、廉政文化一条路，网上文明传播栏，展示核心价值观、行业规范、文明行为规范、健康生活方式，让群众身临其境、耳濡目染。

在重大节日，十堰人医倡导移风易俗、文明节俭新风尚，牵头举办十堰市“缘定盛世、共享文明”大型集体婚礼，“我和我的祖国”大型快闪活动，国庆升旗仪式暨大型歌咏比赛，“敬老爱老、共享文明”重阳节广场舞大赛等在全市很有影响力的文化活动，激发全院职工和群众爱党爱国热情。

在文明创建宣教中，持续开展信仰工程、诚信工程、作风工程等“十大工程”，举办“我们的节日”“扣好人生的第一粒扣子”活动，落实“打击欺诈骗保”专项行动，建设“诚信人医”，每年进行全院医德医风考评，建立全员医德医风档案，发布诚信“红黑榜”，大力推行党务院务医务公开，树立良好的党风院风行风。

在志愿服务中，标准化建设“学雷锋”志愿服务岗，实现志愿服务全覆盖，健全各项规章制度，院内外广泛开展门诊导医、健康教育、CPR普及等10多项具有医疗行业特色的志愿服务项目，抗疫期间开展医疗救治、心理疏导、员工关爱、基层帮扶志愿服务，助力“送科技 送文化 送健康”三下乡，医护知识社区行、健康教育进乡村、义诊咨询上街头，3年各项志愿服务3000余场次，人医“小红帽”成为一道亮丽的风景，荣获湖北省本禹志愿服务队、十堰市十星级志愿服务组织、市最美志愿服务组织、市学雷锋示范岗等荣誉称号。

文化是民族的灵魂。人医文化，弹奏十堰人医文明创建的交响乐。

三个引领增动力，三动进发推进文明创建。十堰人医一路高歌猛进，从一家名不见经传的小门诊快速发展为开放床位2600张、拥有3300名职工、年门诊155万人次、出院病人9.3万人次、医疗辐射鄂豫陕渝毗邻地区3000万人的区域医疗中心，被省政府明确为秦巴山医疗卫生中心建设核心医院，综合实力跃居全国地市三级医院50强、全省三级医院前列。

把文明创建融入优化服务，造福苍生的过程，为推动十堰高质量发展，建设“现代新车城、绿色生态市”提供强大医疗保障，十堰人医将持续攀登文明高峰，让文明的花火更炫目，文明的脉动更有力！

政务快递

董奇峰调研高校平安建设工作时要求

加强警校共建 打造平安校园

本报讯 特约记者**赵伟**报道：12月14日下午，副市长、市公安局局长董奇峰来到茅箭区二堰街办高校园社区开展下沉社区服务活动，随后深入湖北医药学院调研高校平安建设工作。

董奇峰指出，党员干部下沉社区“双报到”工作是中央和省、市统一安排的一项重要政治任务，公安机关必须以高度的政治责任感抓好落实。要发挥公安机关职能，充分对接居民需求，扎实做好便民服务、矛盾化解等工作，不断提升社区治理水平。

董奇峰要求，公安机关要围绕交通、禁毒、防骗、消防等校园安全管理重点，有针对性地帮助高校开展校园普法和安全防范工作；要探索建立集治安、交通、出入境等业务为一体的高校警务站，为高校提供优质的综合警务服务；要借鉴外地校内交通管理模式，协助创新和完善校园内部交通安全管理机制，确保校园内部交通安全；要加强校园周边治安环境整治，强化重大突发事件警校应急联动演练，用一流的安全环境保证高校教学、科研和建设发展。

“发挥人社职能·优化营商环境”系列报道之一

社会保障，为企业发展保驾护航

本报讯 记者**王雁博 黄曼莉** 通讯员**彭俊**报道：今年以来，市人力资源和社会保障局在全系统牢固树立“服务企业就是服务发展”的理念，当好“有呼必应、无事不扰”的“店小二”，为优化营商环境贡献人社力量。

市社会保险局把优质高效的社会保险工作作为服务企业的着力点，多措并举持续优化营商环境，为企业发展保驾护航。

严格落实企业社保费减免政策。为帮助企业渡过难关，年初以来，该局严格落实党中央国务院关于阶段性减免社保费的安排部署，组织干部职工认真研学政策文件，做到在政策允许的范围内应免尽免、应减尽减，最大程度为企业释放政策红利。上半年，市本级累计为5765家单位减免企业养老保险费3.2亿元。

全力推行新注册企业参保登记即来即办。该局在为新开办企业办理社会保险参保登记时，本着简化办事流程，精减办事材料的服务理念，企业仅需对照统一社会信用代码证书填写社会保险登记表，现场即可办结社会保险参保登记。

创新举措持续优化营商环境。今年，我市正式启用国家政务服务企业职工基本养老保险跨省转移平台，实现养老保险关系跨省转移接续掌上办理；阶段性实行高频事项延时服务至21:00，最大程度满足广大参保单位和参保群众对社保服务的需求；在市人社局个人网上办事大厅开发推广网上自助查询社会保险缴费中断信息系统，满足参保单位和个人对社会保险缴费中断信息的查询需要；认真开展“千名干部进千企，服务产业促发展”活动，解决企业遇到的难题。

从5月1日起，我市全面取消“社会保险费结算通知单”和“社会保险费缴纳征集单”的纸质打印，直接将核定的社保费征集数据推送至税务部门。同时，开通参保单位网上申报，缩短现场办理时间。对市本级机关企事业单位办理社保业务实行线上预约，有效缩短参保单位现场办理社保业务等候时间。

下一步，该局将按照省人社厅关于延长阶段性减免企业社保费政策期限要求，做好参保企业划型，继续免征中小微企业三项社会保险费单位缴费部分到2020年12月底。严格执行一次性告知和限时办结制度，防止出现形式主义、推脱责任和不兑现承诺的现象，以高质量服务提升企业获得感。

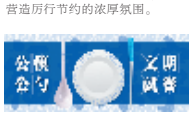
竹山县中小学开展“美好‘食’光”校园系列活动

“小餐桌”折射“大文明”

本报讯 通讯员**张云朝 皮兴飞**报道：12月7日，竹山县竹坪小学学生就餐后，碗里、桌面、地面达到了“三净”。自从开展“美好‘食’光”校园系列活动以来，学生们逐渐养成珍惜粮食、讲究卫生的好习惯，食堂工作人员打扫卫生、收集剩饭的工作量大大减轻。”该校负责人说。

近期，竹山县各中小学认真落实市教育局《关于全市教育系统开展“美好‘食’光”校园系列活动的通知》精神，将“美好‘食’光”校园系列活动与学校的思政教育相结合，与学生行为习惯养成教育相结合，与学生评价相结合，收到良好成效。

该县各中小学成立以校长为组长、总务主任为副组长、班主任为成员的“美好‘食’光”活动领导小组，认真落实校长试餐、教师陪餐制度，全方位、多渠道营造节约光荣、浪费可耻的育人环境；扎实开展活动倡议、宣传监督、志愿服务等活动，利用班会、晨会、国旗下讲话等载体，广泛宣传厉行节约的基本要求、重要意义等，将节约粮食教育贯穿于学校教育教学全过程，引导学生自觉养成厉行节约、反对浪费良好习惯；强化食堂精细化管理，节约利用食品原料，实行按需供餐节约供应机制，在食堂内外张贴宣传画、名言警句等，用“小餐桌”宣传“大文明”，积极营造厉行节约的浓厚氛围。



精心做大做强产业集群

刘旻

时下，许多地方都把发展产业集群作为有效抓手推进产业结构调整，提升区域经济竞争力。广东佛山陶瓷、福建安溪茶叶、浙江义乌小商品等产业集群都有效提高了当地经济发展质量。

我市依托东风商用车基地建成汽车及配件产业集群，张湾区依托生物医药产业园建成医药流通、医疗器械、生物农业等五大产业板块……这些产业集群的建设，推动产业结构高质量调整，形成新的经济竞争力。

学先进，扬优势，乘势上。在建设社会主义现代化强市的当下，我们应进一步集聚资源要素、延伸产业链条，精心做大做强工业产业集群、现代农业产业集群，着力培育我市经济发展的强大引擎。