



# 强基固本促发展 党旗飘扬谱新篇

## ——茅箭区组织工作综述

记者王雁博

通讯员伍佰桦 万俊 刘洋 张辉

一如大江大河奔涌向前的势头不可阻挡，茅箭区经济社会高质量发展的步履始终铿锵。壮阔征途上，茅箭区组织工作留下了坚实的足迹，奏响了黄钟大吕的乐章。

近年来，茅箭区各级党组织高举党旗，围绕中心、服务大局，扎实推进党的组织体系建设，切实抓好各级领导班子和干部队伍建设、基层党组织建设和人才队伍建设，为建强支撑、创成示范、走在前列，奋力谱写茅箭高质量发展新篇章提供了坚强的组织保障和人才支撑。

### 坚持立根铸魂 思想根基愈筑愈牢

政治建设摆在首位。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及二中、三中、四中、五中全会精神作为首要政治任务，引导党员干部牢记“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。突出“全覆盖、立体式、高标准”，通过“领导干部大讲坛”“主题党日”“院子会”等载体，让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

理论武装入脑入心。把习近平新时代中国特色社会主义思想

和党的十九大精神学习培训作为首要政治任务。党的十九大以来，依托区委党校举办各类培训班55期次，培训干部5413人次，选派63名干部参加省委、市委党校举办的各类主体班，连续四年组织195名履职尽责先进单位负责人、优秀个人和优秀人才等赴北京、深圳等地学习先进理念，推动各级干部思想上“充满电”、能力上“加满油”。

党性教育形成常态。将严格党的组织生活制

度纳入党建工作责任制，强化政治纪律和政治规矩教育，高标准谋划推动“三严三实”“两学一做”“三抓一促”“不忘初心、牢记使命”等系列主题教育，进一步解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题；把常态化、制度化开展“不忘初心、牢记使命”主题教育同推动全区高质量发展结合起来，确保主题教育焕发出来的热情全面转化为做好各项工作的强大动力。

### 坚持选贤任能 主动担当形成常态

基层一线锻炼干部。不断强化干部的实践锻炼，将新录用的选调生一律安排到村任职两年，统筹选派区直机关年轻干部到乡镇（街办）工作，让他们在基层一线的“炼丹炉”里练就“火眼金睛”“钢筋铁骨”。把决胜全面小康、优化营商环境、疫情防控、项目建设、城市文明创建等“急难险重”工作一线作为干部“练兵场”和“点将台”，让干部在一线砥砺品质、担当作为、攻坚克难。三年来，共选派280名干部投身到乡镇（街办）和重点工作中，实现干部成长和项目建设双赢互促。

精准识别选干部。干部要选好，标准很关键，茅箭区始终坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤的标准，以“好干部标准”为“尺子”衡量干部优劣，选出“靠得住、有本事”的干部，研究出台了《茅箭区管领导班子和领导干部履职尽责管理办法》，通过工作调研、谈心谈话、年度考核等方式经常性了解干部、全方位多角度识别干部，建立领导班子和干部队伍分析研判机制，把最合适的人放到最合适的岗位上。近三年来，先后对实绩突出、勇于担当的90余名干部及时提拔重用，对13名不适应担任现职的领导干部进行免职和调整，树立了

鲜明的用人导向。

抓细抓早管干部。茅箭区通过转变监督管理方式，充分发挥事前、事中、事后监督管理的主观能动性，使监督更加精准务实。坚持抓早抓小抓经常，为防止和纠正干部队伍“大错不犯，小错不断”问题，出台了《茅箭区机关事业单位工作人员累错重责暂行办法》《干部监督工作联席会议制度实施意见》，变“单打独斗”为“兵团作战”，构建了立体监督网络，把干部监督的触角从“八小时内”延伸到“八小时外”，从工作圈延伸到生活圈、社交圈。

### 坚持强基固本 基层基础不断夯实

壮大战斗堡垒力量。建立村（社区）党组织书记动态调整优化机制，严格按照“四个一”要求，大力推进软弱涣散基层党组织整顿提升，党的十九大以来实现37个软弱涣散村（社区）党组织整顿到位，从市、区、乡三级机关选派10余名优秀干部任村党支部书记，落实村（社区）“两委”干部、大学生村官、

驻村第一书记全覆盖培训。2020年启动了村（社区）干部能力提升“百人计划”，推进69名较低学历村（社区）干部提升教育，完成街道、社区体制改革，实现社区书记事业岗管理，落实675名社区工作人员考核、定岗定级、薪酬发放等工作。联合纪委监委、公检法等部门，落实村（社区）“两委”干部常态化“过筛子”机制，扎实

推进扫黑除恶专项斗争。

提升基层治理能力。在城市创新党建引领基层治理模式，推动750个小区党支部和2480个楼栋党小组建设全覆盖，17364名市区机关党员干部到社区报到，依托“365·有服务”信息系统发布任务4541余条，1.98万人认领接单，织密了“区—街道—社区—小区—楼栋”



茅箭区在贵州遵义举办优秀人才爱国奋斗教育示范培训班

的五级基层治理体系。在南部山区，探索并全面推行“中心户”做法，建强1名村干部包联10个党员中心户、1个党员中心户包联10户群众的农村网格，基层党组织的组织力、战斗力在脱贫攻坚、乡村振兴中有效放大。在“两新”领域选强“红色头雁”、培育“红色细胞”、建设“红色家园”，订单式、保姆式配强党建指导员，扩大有形覆盖，增强有效覆盖。在机关，结合机构改革，进一步规范了区直单位党组（党委）及机关基层党组织设置，扎实推动“双十星”创建、履职尽责管理、公开承诺等相结合，为服务中心、服务大局提供了坚强有力的组织保证。

激发基层组织活力。认真做好党员发展工作，严格落

实党员发展双票制及联合执纪执法部门政治审查制度，把好“入口关”。党的十九大以来，区级层面累计集中举办26次入党积极分子、发展对象培训班，新发展党员648人。严格党员日常教育管理，用好“全国党员管理信息系统”，开通党组织关系转接网络直通车，通过区级培训一批，乡镇（街办）轮训一批，实现全区4600余名党员全覆盖培训。严肃党的组织生活，突出抓在经常、严在日常，督促基层党组织严格落实“三会一课”、支部主题党日、组织生活会和民主评议党员等组织生活制度，区委常委同志带头深入联系点，指导基层召开组织生活会等，党的组织生活进一步规范。

### 坚持务实创新 人才支撑更加有力

政治引领育才。出台《关于进一步加强区委联系服务专家工作的实施办法》，坚持落实党委联系服务专家制度，采取领导结对、走访座谈等方式，推动各级领导与企业人才进行思想联系、情感沟通。持续实施“企业家培育工程”，先后组织党外人士以及教育、文旅、农业、医疗、工业企业等领域知识分子和创新人才赴陕西延安、贵州遵义等地举办爱国优秀人才奋斗教育示范培训班，通过专门机构培训、企业家沙龙等形式，持续加强对企业人才的培养和素质提升。积极对上申报“突出贡献专家”“政府专项津贴专家”“优秀中青年拔尖人才”，20余人次入选。

培育上下功夫，目前全区有省级创新团队2家、市级16家创新团队，打造了道和“互联网+”、“NOVO+”等一大批众创空间，组织迅捷安公司申报省级创业团队，和德“商用车高性能轻量化免维护驱动桥总成研发及产业化科研团队”申报2020年A类双创战略团队。引进新能源汽车、高端装备制造等新兴产业和重点产业急需紧缺人才10人。湖北远普人才创新创业平台被评为市级示范平台，NOVO+人才创新创业超市被评为市级示范人才创新创业超市，区人民医院院士专家工作站被评为优秀院士专家工作站。

拓宽渠道引才。出台《茅箭区委茅箭区政府关于促进经济高质量发展的三十条奖励意见》，构筑高层次人才引进、扶持人才及团队引进等人才新政“加强板”。抢抓“北京院士专家十堰行”“湖北院士专家企业行”“选派中小微企业科技副总”“基层高质量发展人才支持计划”等省市人才项目机遇，推动汉唐公司、京东·十堰“互联网+”等一大批科技型项目落地投产，柔性引进北京院士、专家等一大批高端人才。加大与高校院所产学研合作力度，帮助企业解决技术难题、提升创新能力、培养业务骨干。在推进驰田汽车股份有限公司党支部与湖北汽车工业学院机械工程学院党委携手共建活动中，通过引进团队帮助企业开展技术诊断、咨询服务10次，帮助解决实际问题4项，开展员工培训50余人次，就地转化技术成果4项，直接产生经济效益500万元。

搭建平台育才。打造参政平台，做实人才队伍的政治吸纳，2016年以来共吸纳110余名优秀人才进入全区“两代表一委员”队伍，不断加强党对人才的团结凝聚。在挖掘和



茅箭区举行党员干部志愿服务队授旗宣誓活动



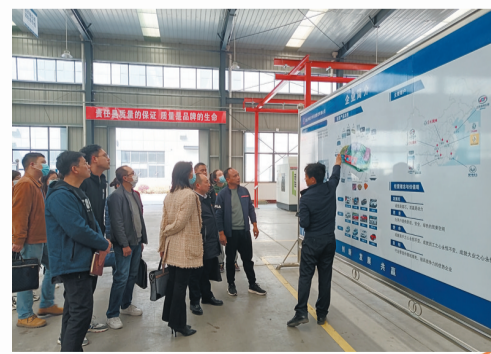
集中调配百余名机关干部进入重大项目一线



区委组织部实现省特级档案单位创建



茅箭区在北京市委党校举办党政干部培训



区委组织部带领机关干部到企业研学



茅箭区村(社区)干部学历提升“百人计划”有序推进



武当道茶业(集团)有限公司专家工作站成立揭牌