

女娲故里 梦圆小康

——竹山县“十三五”期间党建工作综述

记者兰瑞文 通讯员华伟 储佼

沐浴着党的十九大的春风，竹山县——这个女娲炼石补天、抁土造人的圣地，正悄然崛起。4.7万户14.56万贫困人口全部脱贫，全国文明城市首创即成，疫后重振经济发展战、民生保卫战、社会稳定战取得重要成果，“十三五”规划目标任务基本完成，地区生产总值较“十二五”增长1.5倍。在全县人民戮力同心推进经济社会高质量发展进程中，有一面旗帜始终指引着前进方向、鼓舞着竹山儿女圆梦小康征程，这便是高高飘扬的党旗。

5年来，全县各级党组织和广大党员干部全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，推进全面从严治党向纵深发展，全县政治生态持续向好，干部队伍担当作为，基层党组织活力不断迸发，人才集聚创新发展动能，交出了一份精彩的“党建答卷”。

政治引领 把稳理想信念之舵

坚持全面从严治党，扭住思想政治工作这条生命线。竹山县将深化党员思想政治教育作为党建工作的基础，通过集中性教育与经常性教育并举，筑牢党员思想基础，补足“精神之钙”。

县委以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，坚持把党的创新理论作为党委（党组）会议第一议题、县委党校第一课程、“两学一做”学习教育领导干部大讲堂第一专题、党员干部学习第一内容，切实把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”融入血脉、浸润灵魂，推动习近平新时代中国特色社会主义思想

深入人心、扎根铸魂。

深入推进“两学一做”学习教育。2019年全县高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，牢牢把握主题主线，围绕全县14项主题教育专项整治任务，推出“为民服务解难题”活动，坚持“即知即改、立行立改”问题整改和民生实事项目领办，一批群众最关心最现实的利益问题得到有效解决，广大党员干部初心再觉醒、思想再洗礼、使命再升华，凝聚起推动高质量发展的磅礴力量。

以贯彻落实《2019—2023年全国党员教育培训

工作规划》为抓手，实施“三分五统”轮训，以县委为主体，分片建点、分层定责、分类办班，实行课程审核、师资选配、教学管理、经费负担、考核评估五个统一，确保全县1.6万余名党员每年轮训一次。推进实施干部培训五年规划，全面轮训扶贫干部，加大国有企业事业单位职工专题培训。坚持和完善“请进来+走出去”培训模式，先后组织780人次赴江西井冈山、陕西延安、四川南充、宁夏红寺堡等地学习，不断增强党员干部对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、情感认同。

选贤任能 建强领导干部队伍

推动发展，领导班子是关键，干部队伍是骨干。近年来，竹山县始终把“20字”好干部标准贯彻到选人用人全过程，领导班子和干部队伍建设更加坚强有力。

强化选人用人导向。按照素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励“五大体系”要求，着力在全面提升选人用人质量上下功夫，坚持把“五个一线”（疫情防控一线、脱贫攻坚一线、文明创建一线、项目攻坚一线、优化营商环境一线）作为培养锻炼、识别考察和选拔任用干部的主阵地，统筹实施上选、下派、内培、外挂“四个一批”培养锻炼工程，与北京市石景山区推进干部人才互派互挂工作，向国家烟

草局选派挂职干部，近五年通过省招考补充公务员、选调生225人，充实60余名优秀年轻干部进班子。

优化领导班子配备。在全市率先出台以《县属国有企业领导人员管理办法》为主的“1+N”政策体系，选拔18名机关事业单位人员到县属国有企业任职，不断完善和加强国有企业领导班子建设。组织专班深入乡镇和县直单位调研，分层分类建立班子配备模型，不断优化领导班子年龄、知识、性别、党派、专业结构。

细化日常监督管理。定期召开干部监督联席会议，通过日常信息沟通和定期“联审会诊”建立干部“负面清单”，着力强化对拟提拔重用、提前退休、个

人调动、职务职级晋升等对象的政治审查。统筹推进领导干部请销假管理、个人有关事项报告、经济责任审计、信访值守登记核查、违规办理和持有因私出国（境）证件专项治理等工作，切实发挥提醒函询诫勉作用，织牢织密日常监督网络。

深化激励关爱措施。围绕疫情防控、脱贫攻坚、文明创建等重点工作，对敢于担当、业绩突出的干部，予以优先提拔重用和晋升级级。积极推行职务与职级并行等制度和容错免责澄清保护机制，统一为650名乡镇干部、1200余名村干部和420名驻村工作队队员购买人身意外伤害保险，不断提高乡镇干部工作补贴标准，加大边远乡镇干部交流力度，有效激励干部主动担当作为。



基层党组织治理能力提升集中观摩活动走进坪乡

强基固本 抓实基层组织建设

牢固树立大抓基层的鲜明导向，通过强化政治功能与优化服务功能并举，推动基层组织全面进步、全面过硬，党的影响力持续提升。

组织体系不断健全。围绕抓党建促脱贫攻坚、文明创建等重点工作，对敢于担当、业绩突出的干部，予以优先提拔重用和晋升级级。积极推行职务与职级并行等制度和容错免责澄清保护机制，统一为650名乡镇干部、1200余名村干部和420名驻村工作队队员购买人身意外伤害保险，不断提高乡镇干部工作补贴标准，加大边远乡镇干部交流力度，有效激励干部主动担当作为。

组织功能不断增强。全域推行基层党建“整县推进”计划，分领域开展党支部规范化建设，三年来整顿提升软弱涣散基层党组织138个；聚焦“四弱三高”，扎实开展119个村（社区）党组织治理能力提升行动。建立“双周计划+季度通报+半年督查+随机暗访+现场观摩+年终考评”党建考评工作机制，营造比学赶超浓厚氛围。

组织活力不断提升。坚持“软硬件齐抓、建管用并举”，近三年累计统筹整合资金8000万元，分批分类对全县党群服务中心进行提档升级，实现了党群服务中心“多务合一”全覆盖。注重从退伍军人、外出务工经商返乡人员、本土

大学毕业生、农村创业致富能手手中甄选优秀党员担任村党组织书记，全面落实村党支部书记县级备案管理和村“两委”成员任前县级联审机制，2018年以来先后调整村党支部书记160人。总结提升“十星级文明农户”创建经验，深化拓展“十星级党员、十星级党支部”争创活动，推行农村无职党员设岗定责，使乡村治理由“管字当头”向“服务为先”、由“被动应对”向“主动引导”、由“单向支配”向“多元互动”转变，完善党员自我教育、自我管理、自我提高的有效机制。近几年来，先后涌现出全国优秀共产党员王焕云、全国道德模范刘学举、全国脱贫攻坚先进个人金梅等一批先进典型。

优化环境 聚才引智开创新局

近年来，竹山县积极实施人才强县战略，通过高层次引进与精细化培养并举，不断加强人才队伍建设。

人才政策体系日臻完善。认真贯彻落实中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，制定出台《竹山县企事业单位高层次人才引进暂行办法》《关于开展“我选湖北、智扶竹山”大学生就业创业实施方案》《竹山县鼓励和支持企业引进培养人才管理办法》《加强农村人才队伍建设的意见》《乡村优秀科技人才选拔管理办法》等一系列文件，形成了“宏观层面有政策、中观层面有细则、微观层面有办法”的具有竹山特色的人才发展支撑体系。

人才集聚效应日益显现。深化“校企共建”，推进“政产学研”合作，引导和

支持企业积极与省内外大专院校开展“产学研”合作。实施“校企共建”，推进“基层高质量发展专才计划”和“博士服务团”成员挂职锻炼。目前，培育建设省级众创空间2家、省级校企共建研发中心2家、市级校企共建研发中心10家、市级创业孵化基地3家、院士专家工作站6家。结合地域特色、县域产业实际和基层需求，推进实施四个“一村一”和“5+1”行动素质提升等特色农村人才培育项目，重点在种植、养殖、绿松石产业、电子商务、家政服务、职业技能提升等方面分层分级分类开展培训，年均培训农村实用人才2.5万人次。

人才发展环境日趋优化。在全市率先成立人才服务中心，改进人才服务方

式，为全县各类人才提供专业规范、高效便捷的“一站式”服务。每年安排300万元人才发展专项资金用于落实高层次人才培养奖励、住房资助、生活补助等。每3年组织开展一次优秀人才评选，并给予相应资金奖励和职称评聘、体检疗养、学习培训等优惠待遇，切实为人才营造安心安业的良好环境。

旗帜火红，于今更艳；高山景行，于斯更盛。展望“十四五”，奋进新征程，全县各级党组织和广大党员干部将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，把握新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，努力在高质量发展进程中体现新担当、实现新突破、展现新作为。



党员干部学习培训



年轻干部上党校



实施党员干部素质提升工程



组织村党支部书记外出学习考察



渔船捕捞上岸



开展茶叶修剪技术培训



双台乡关沟村党建文化广场

双台乡关沟村党建文化广场