



物华天宝生态靛

——天宝乡打造“美丽乡村示范区”纪实

记者王雁博

物华天宝，人杰地灵；党建引领，跨越振兴。近年来，竹溪县天宝乡坚持以党建引领乡村振兴，积极打造组织建设规范、基层治理有效、党群关系和谐的基层党组织，让素有“物华天宝，南山通衢”美称的天宝乡气象一新。



天宝乡生态靛

规范基层组织建设

天宝乡持续推进基层组织规范化、科学化建设，加强基层党支部管理，增强基层党组织战斗力、凝聚力。

实行“社区+支部”管理模式，全乡成立了5个社区党总支，每个党总支分管4-6个村级党支部，乡党委班子成员担任社区党总支书记，对各支部事务负责。各党支部按照党员数量合理划分党小组，使党组织建设在全乡各领域实现全覆盖。

认真落实党建工作主体责任，建立完善党委书记牵头抓，分管书记具体抓，纪委书记、组织委员、宣传委员各司其职，其他班子成员分区负责体系，助推全乡党建工作高质量发展。

发挥党员先锋模范作用。通过支部发动党员、联合驻村工作队等形式，引导党员干部进村入户宣传惠民政策、开展志愿服务，开启党建工作新局面。

选优配强干部队伍

选好干部，配齐班子，齐心协力筑起坚强战斗堡垒。天宝乡把人才队伍建设作为工作重点，认真落实“选、管、育、用”干部培养机制。

严选人才。从全乡入党积极分子、优秀返乡青年、创业致富能人中筛选一批“关心群众、农村知识丰富、品行良好”的优秀干部。近年来，该乡多次召开“返乡人才”“创业能人”“优秀党员”座谈会，收集整理返乡能人信息170余条，建立返乡能人台账，收集返乡能人对基层党组织建设和基层社会治理意见200余条。

严管人才。对村级后备干部“严管厚爱”，通过组织其外出学习考察等方式，提升其农村社会管理能力、种植养殖技术和现代化生产技术水平。通过这种方式，培育一批“有文化、有素养、有干劲”年青人才，充实到村后备干部队伍。2020年以来，全乡共有5名全日制高校毕业生到村担任后备干部，扩充了该乡后备干部“人才库”，为乡村振兴提供了有力的人才支撑。

用好人才。结合各村特点，推荐优秀后备干部入党，补充村“两委”队伍，让人才充分发挥作用。

发挥党员模范作用

天宝乡依据自身特色，整合现有资源，建成全县首个乡镇新时代文明实践所。依托现有阵地建设传统文化基地、安幼服务基地、青少年文体基地、文化体育

基地、便民利民基地、健康服务基地6个文明实践基地，搭建起功能齐全、独具特色的服务平台。

党员干部下沉到村，紧紧围绕新时代文明实践“讲、评、传、帮、治”五字方针，结合乡内现有资源和行业特色，成立政策宣讲、文化传承、环境整治、邻里守望、移风易俗、科普宣传、健康惠民、法律援助8支特色志愿服务队，每月常态化开展文明实践活动。在村级新时代文明实践站，由驻村工作队队员、村“两委”干部、文艺骨干及公益性岗位工作人员组成志愿服务队，结合自身实际，开展形式多样的志愿服务活动。

目前，该乡新时代文明实践志愿者队伍达到1800余人，累计开展习近平新时代中国特色社会主义思想及党史宣讲、文明乡风评议、治理基层难题化解1500余次。

党建引领全面发展

近年来，天宝乡积极开展“产业示范区”“美丽乡村示范区”“共抓大保护 当好守井人”示范区创建。通过强化基层党组织建设，发挥基层党组织战斗堡垒作用，促进产业发展、人居环境改善、美丽乡村建设。

党建引领产业振兴。以建成“万亩精品茶园大乡”和“特色生漆小镇”为目标，各村党支部书记带头发展茶叶、生漆等当地优势产业，建成了王家山、张家山茶叶产业基地。坚持“围绕产业抓党建，抓好党建促发展”，着力打造党建示范产业片区，促进全乡经济发展、群众生活水平提升。

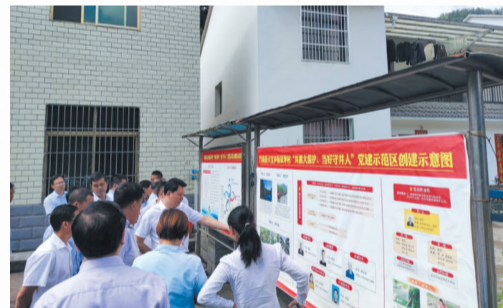
党建引领生态治理。为打赢生态保卫战，成功将杨家坪打造成“共抓大保护、当好守井人”示范区。以示范区带片区，整体提升乡村环境治理水平。持续推进环境保护、生态修复工程，绘就了一幅人与自然和谐相处的生态画卷。

党建引领“美丽乡村”建设。通过“抓组织、强堡垒，抓学习、强素质，抓阵地、强机制，抓制度、强民主”“四抓四强”工作法，不断提升基层党组织的凝聚力和战斗力，促进美丽乡村建设。注重在美丽乡村建设一线发现、培养、考察入党积极分子。安排农村无职党员参与美丽乡村建设，增强党员的荣誉感、成就感；提升其投身美丽乡村建设的积极性，助力打造“美丽乡村”示范区。

今年以来，天宝乡扎实开展“学党史、跟党走”传承红色基因主题活动，引导广大党员干部重温红色历史，传承红色基因，凝聚奋进力量，用实干实为描绘物华天宝新画卷！



祭英烈，学党史



宣传生态环保知识



传承红色基因



开展村级党组织会