

推动绿色低碳发展

核心提要

十堰是秦巴生物多样性生态功能区和南水北调中线工程核心水源地,承担维护生物多样性和涵养水源重要功能。绿水青山是十堰宝贵的财富,生态是最大优势,绿色是最大底色。省委赋予十堰加快打造绿色低碳发展示范区新定位,契合十堰市情,符合发展实际。地方立法工作要在市委的坚强领导下,立足具体实际,围绕发展定位,为推动加快打造绿色低碳发展示范区建设提供有力法治保障。

讲政治,坚持党的全面领导

坚持党对立法的全面领导,是做好立法工作的重要前提。一是要领会精神。以习近平法治思想为指导,深入学习贯彻中央和省、市委关于地方立法工作的重要指示精神,吃透关于加快打造绿色低碳发展示范区的具体内涵,党委的关注点在哪里,地方立法的切入点就在哪里,始终与党委同频同向。二是要做好转化。立法要坚定不移地贯彻党的方针政策,自觉使党的主张通过法定程序成为国家意志。要主动围绕加快打造绿色低碳发展示范区建设统筹谋划立法工作,自觉在市委领导下开展立法工作,把市委的决策部署转化为法律制度安排,以法制化

展现地方立法作为

徐丙春

强主导,确保立法质量效益

发挥人大主导作用,这是做好立法工作的重要抓手。一是要科学立法。在立法理念上要精准,坚持问题导向,以小切口导入,着力规范和解决绿色低碳发展中遇到的问题。在立法体例上要精简,不求“大而全”,追求“小快灵”。在立法内容上要精细,法规的制度设计要明确具体,切实增强法规的针对性、及时性、系统性、可执行性。二是要民主立法。在法规的起草、审议、修改、表决等环节,通过媒体网络、调研座谈等形式面向社会广泛征求意见,使各方面的意见建议得到充分表达,确保立法反映人民意愿,体现人民意志。三是要依法立法。首先要依宪立法。要严守“不抵触”原则,不得减损公民权利,增加公民义务,确保制定的地方性法规符合宪法。其次要依法定权限立法。修改后的立法法进一步完善了法律保留事项,赋予了设区的市城乡建设与管理、环境保护、历史文化保护等三个方面事项的立法权限。

重落实,推动法规贯彻实施

推动法规贯彻实施,是做好立法工作的最终目的。一是要加强法规宣传。依托市报、电视等传统媒体,灵活运用微信、快手等新兴媒介,全方位做好法规宣传工作。通过利用新闻发布会等方式,解读法规立法宗旨、要义和重点,提升法规的知晓度。二是要明确实施责任。严格落实《全面推动地方性法规进入执法融入司法列入普法工作的决定》各项规定,

建立起“党委领导、人大监督推动、有关机关实施、全社会参与”的地方性法规实施工作格局。要明确“三人”工作的责任清单、时间表、路线图,督促“一府一委两院”将地方性法规“三人”工作摆上重要议事日程,定期研究解决实施中的困难和实际问题,推动形成齐抓共管的整体合力。三是建立报告制度。法规实施满一年的,法规实施机关对法规贯彻实施情况进行评估,提出实施情况报告,做到“一年一评”。法规实施满三年的,法规实施机关组织开展执法检查或者自查或事后评估,提出实施情况报告,做到“三年一查”,推进地方性法规真正发挥作用。

提能力,加强自身队伍建设

建设队伍提能力,是做好立法工作的组织保障。一是要配强人员。立法是人大及其常委会一项重要职权,是一项政治性、专业性、理论性、实践性都很强的复杂工作,需要高素质的立法专业人才保障。要按照规定要求,比照兄弟市州,配齐配强立法人员,为地方立法工作提供人才支撑。二是要提升能力。结合“弘扬工匠精神 岗位大练兵”活动,加强业务知识学习,组织参加立法专项培训,不断提高立法能力水平。三是要严管厚爱。立法是一份比较辛苦、清苦的工作。每部法规的出台,背后都凝结着立法工作者心血和汗水。要给予立法工作者关心厚爱,让他们用心用力用情做好立法工作,为推动加快打造绿色低碳发展示范区建设提供有力法治保障。
(作者单位:市人大常委会法制工作委员会)

论“主动作为”

秦祖成

岗位,都要热爱自己的岗位。正所谓:“干一行爱一行”,只有喜欢热爱自己的工作,才会主动地、心甘情愿地做好这份工作,才可能在这个岗位上创造新的业绩新的作为。

主动作为,贵在精神状态。精神是前进的动力,没有好的精神状态,就不可能主动作为。工作和事业最大的区别就是:工作,是做今天的事情还要做明天的事情;事业,是做完今天的事情还想做明天的事情。对待工作要有热情,只有愿做事,乐做事,勤做事,责任上身、工作上心,才会主动去做事、想办法做成事,才能得到锻炼成长。反之如果推一推、动一动,出勤不出工、出工不出力、出力不出活,必然是被动的,效率低下的。要有激情,激情是一种火热的精神状态,是一种奋斗动力。毛泽东曾说:“人是要有点精神的。”邓小平多次说:“没有一股气呀、劲呀,就走不出新路好路。”激情可以使我们释放出潜在的巨大能量。要有豪情,习近平总书记多次说:“我将无我,不负人民。”这是总书记对人民群众的深情,也是对干事创业的豪情。豪情不是江湖霸气,而是“我自横刀向天笑,去留肝胆两昆仑”的胆识,是敢于斗争、善于斗争的气魄,是义无反顾、坚定执着的追求。无论生活还是工作,都要有豪情。如果总是在高压之下变得唯唯诺诺,变得怕生风险、怕负责任、怕出事情,就无法拥有侠义担当的豪情。人生总会有目标,但若只有目标,没有迈出任何一步,没有撸起袖子加油干,你可能会是前进道路上的逃兵。

主动作为,重在专业素养。有为才有位,有位当有为。每个岗位都是能力岗位,工作不深入“打水漂”、缺乏思考“脑袋糊”、能力不足“门外汉”,是主动不起来、无法有作为的。十九大报告提出,“弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。”精益求精的敬业风气,需要干一行钻一行专一行,需要专业专注专心。要专业,工作不专业,胡子眉毛一把抓,是做不到积极主动的,是创不了有作为的业绩的。要聚焦“会干”和专业能力,深入开展岗位大练兵,立足本职,强化训练,练就专业素养、提升专业能力、展现专业精神,努力成为本职工作的行家里手,确保专业本领需求与事业发展需要的无缝对接。要专注,一个人之所以能够成为“工匠”,就在于他坚韧执着的追求,不受外界干扰,不为外界所惑,不惜花费大量的时间和精力,专注重复着一件事情,努力把工

作从99%,提升到99.9%、再提升到99.99%,哪怕每天进步一点点,便在日积月累中得以提升。要专心,德国哲人尼采说:“始终全神贯注的人可免于一切厄运。”做好一切事情的关键,就是要有专心专一、认真细心。要想主动干好工作,就要集中精力、全神贯注、专心致志,把时间、精力和智慧凝聚到所要干的事情上,从而最大限度地发挥积极性、主动性和创造性,努力实现自己的目标。

主动作为,难在一以贯之。当前,我们面临“一难两难多难”“既要还要更要”的形势和局面,很难保持长期的、一贯的、持久的主动。只有端正心态、保持定力,才能在做好一件件事情中更加主动、提高效率。要端正心态。主动作为,不一定非要轰轰烈烈的大事情,也可能是一件件小事、平凡的事情。要有淡泊宁静的心态,保持平常心,在名利待遇上不计较、不攀比、不失衡,在能力水平上不自满、不懈怠、不停顿,把自己看小一些,把名利看淡一些,把职务看轻一些,踏踏实实走好每一步。要保持定力,心不定、心不静,是不可能主动谋事、用心工作的。有定力,思想和行动才能保持一贯,才能做到唯干唯实唯先,善谋善作善成。
(作者单位:茅箭区委政研室)

提升“五种能力”推动组织工作高质量发展

核心提要

贯彻落实好全国、全市组织部长会议精神,必须坚持组织路线服务政治路线,竹溪作为十堰的“边关县”“口子县”,要坚持围绕中心,服务大局,聚焦政治建设,提升“五种能力”,着力推动组织工作高质量发展,为建设全省山区“乡村振兴先行区、绿色崛起示范县”提供坚强组织保证。

强化政治建设,提升政治领导力。组织部门作为政治机关,必须把党的政治建设作为第一政治要件。要持续加强理论武装,严格落实党委(党组)理论中心组学习、领导干部讲党课等制度,健全完善学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的常态长效机制,坚持把深化对“两个确立”决定性意义的领悟作为必修课,教育引导广大党员干部用“四个意识”校标,用“四个自信”导航,用“两个维护”铸魂。多形式抓好党的十九届六中全会精神学习和“喜迎二十大、争创新业绩”主题活动,分级分类开展宣传贯彻进机关、进学校、进社区、进企业、进农村“五进”活动,不断强化党员干部思想锤炼、理论武装和党性锻炼。持续巩固深化党史学习教育,建立落实“我为群众办实事”长

效机制,常态化解决群众“急难愁盼”问题,引导广大党员干部坚定理想信念、提升能力本领。

强化政治功能,提升基层组织力。党的力量来自组织,贯彻新时代党的组织路线,必须织密建强党的组织体系,不断夯实党执政大厦的基层基础。重点要实施好基层党建“五大行动”:实施农村基层党建“整乡推进、整县提升”行动,全面推进党建引领乡村治理促进乡村振兴。实施城区基层党建“联动推进、整体提升”行动,开展社区治理“四比一争”活动,推进物业小区“党建+邻里中心”建设,开展“认人、认亲、认事”服务活动。实施各领域基层党组织建设“协同推进、均衡提升”行动,开展国有企业党建规范化建设,实施中小学党建改革提升计划,深入推进公立医院党建特色创建行动,开展两新党建“三抓一促”活动,培育一批“红色合伙人”。实施党员教育管理“因人施策、分类提升”行动,结合深化“弘扬工匠精神、岗位大练兵”活动,分层分类推进“万名党员大培训”,深入开展“一诺双好”争创活动,扎实开展农村发展党员违规违纪问题排查整顿工作,严格落实党员激励关怀帮扶政策。实施管党治党责任“闭环推进、贯通提升”行动,严格落实党委书记履行党建责任“三个一”制度,实行“345”党建工作机制,形成党建责任完整“链条”。

强化政治标准,提升干部战斗力。组织部门肩负着为党的事业选人用人的政

治责任,必须站在全局高度和全域角度,谋划光荣使命下的干部之“选”、考准战时平时中的干部之“为”、把准换届履新后的干部之“需”,切实为班子赋能、让干部提质。

树立正确鲜明的用人导向,充分运用县直单位履职尽责考察和“突围九问”谈心谈话工作成果,进一步调整优化县管领导班子。结合“作风建设提升年活动”,适时组织开展县管干部岗位适应性考核,加强引进生、选调生跟踪培养,统筹做好培养选拔女干部、少数民族干部和党外干部工作。深化“年轻干部墩苗工程”,大力培养选拔优秀年轻干部,规范股级干部选拔任用管理,加大股级干部特别是“人财物”股室负责人轮岗交流力度。抓实公务员分类改革任务,加强干部监督管理,认真落实领导干部安全生产工作情况责任交接制度和干部工作日志制度。加强领导干部和领导干部专业化能力建设,建立落实“弘扬工匠精神岗位大练兵”常态化机制。抓好换届后干部轮训,围绕干什么学什么、缺什么补什么,充分发挥党校主阵地作用,统筹抓好省市县三级调训工作。扎实做好“1+N”目标长工作责任制绩效考核工作,充分调动全县各级干部工作激情和争先干劲。

强化政治引领,提升人才向心力。人才是引领县域高质量发展的“源动力”,必须树立强烈的人才意识,突出优秀人才战略资源地位。坚持党政人才,调整优化人才

工作领导小组,修订完善县委人才工作领导小组议事规则,落实管理制度,强化人才投入保障,健全完善人才服务配套政策,营造“近悦远来”的人才发展环境。深入开展引才借智,做好大学生留(回)竹溪工作,深化柔性引才借智,充分发挥专家人才作用,加强与高校院所的合作,争取更多人才智力支持,全面落实与北京市密云区、襄阳市樊城区的对口协作、区域协作。大力培养乡村振兴人才,深入实施“一村多名大学生计划”,推进“一品多名技术员”计划,强化选派专业技术人员的服务管理。实施基层卫生人才培养、“基层教育百人计划”,围绕大旅游、大健康、大生态产业体系,培育一批实用人才。

强化政治担当,提升自身影响力。新时代组工干部良好形象集中体现在公道正派、精准选人。组工干部要甘当伯乐、练就慧眼,决不能跑风漏气,要在日常工作中养成“头清、眼明、手勤、脚稳”的好习惯,展现新时代组工干部的良好形象。坚持政治建部、能力强部、质效兴部、从严治部,持续开展“比党性强、比学习好、比业务精、比作风实,争做新时代优秀组工干部”主题的“四比一争”活动,深入实施组工干部能力提升计划,打造过硬队伍。要扎实开展模范部门、清廉机关创建,深化“四个提高”、做到“四个力戒”,着力构建作风好、形象正、业绩优的模范部门。
(作者单位:竹溪县委组织部)

争做忠诚干净担当的纪检监察干部

杨青伟

作为一名年轻纪检监察干部,我认为要成为“铁打的人”,成为一名真正忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于纪检监察事业的战士,重点应该做到“四个心怀”、算好“加减乘除”法。

一要心怀大德,在绝对忠诚上做加法。忠诚,是每名党员干部最基本的道德素养、最纯粹的品质品格、最应该追寻和坚守的崇高志向。要从灵魂深处拷问自己的理想信念执不执着,把对党绝对忠诚、坚定“两个维护”、捍卫“两个确立”融入灵魂血脉、化为行动。要从思想深处拷问理论武装走不走心,把学习党史、学习习近平新时代中国特色社会主义思想、学习习近平总书记重要指示批示精神作为摆在首位的政治任务和最重要的工作,从理论中汲取营养和智慧。要从党性深处拷问对组织诚实不诚实,自觉严守政治纪律和政治规矩,严格落实重大事项请示报告制度,敢于向组织敞开心扉,把组织当“自家人”和“贴心人”。

二要心怀戒惧,在违规用权上做减法。纪检监察权是“治吏之权”,纪检监察干部是“治吏之吏”,更要把握好权力的边界,做到谨慎用权、秉公用权、依规依纪依法用权、为民用权、廉洁用权。要严格按照权限行使权力,明白我们的权力是谁赋予的,坚持实事求是原则,绝不能逾越权限耍特权、超越权限谋私利。要严格按照监督执纪工作规则和监督检查工作规定的要求,精准开展监督,精细开展审查调查工作,确保所核实的每个案件、所做的每份笔录、所进行的每次谈话、所写的每份报告、所问责的每个人都是依照规则行事、依照规则处理。

三要心怀期待,在履职担当上做乘法。要对自己有期待,确立人生志向和工作目标,保持良好的精神状态,多读书、多学习,在学深悟透政治理论的同时,学深学精业务知识,不断提升自己的思想、眼光、格局和执纪执法能力水准。要对群众有期待,始终心系群众、服务群众,想群众之所想、急群众之所急,扎实开展好下基层实践活动,加强与群众的密切沟通联系,努力使自己成为群众可信赖的人、可依靠的人。要对组织有期待,相信组织会为我们每名干部履职尽责、担当作为提供最坚实的后盾和最优越的条件。要对未来有期待,纪检监察事业是一份令人尊敬的职业,也是一份崇高的事业,要坚定不移将严的主基调贯穿监督检查、审查调查全过程,持之以恒打好正风肃纪持久战、打好一体推进“三不腐”攻坚战。

四要心怀底线,在不良习气上做除法。纪检监察干部要在坚守底线上走在前、树标杆、作表率。要自觉抵制“庸懒散慢拖浮”问题,将“提高工作站位、提高工作标准、提高工作质量、提高工作效率”作为自己的座右铭,将“主动作为、敢于担当、攻坚克难、马上落实”作为自己的金字招牌,敢于克服和改正工作中的一切不良习气,用过硬作风引领工作开展。要敢于坚持原则,敢于善于斗争,在监督检查和审查调查工作中要善于发现深层次问题,敢于动真碰硬,敢于说“不”,敢于“唱黑脸”,在把握政策策略、贯通纪法情理的基础上,不断提升执纪执法的“三个效果”。

(作者单位:丹江口市纪委监委)

党建引领打造基层社会治理新格局

马俊

张湾区花果街道地处十堰市城区西部,是东风公司专业厂最早发祥地之一,也是市内最早一批现代化小区建成地之一。但随着时代变迁,人居环境的更新迭代,当前的小区环境已不能满足新时代的发展要求。为此,花果街道自2016年始推行老旧小区改造工程。截至目前,已完成辖区内15个老旧小区的改造工程,惠及3万名群众的人居环境更新,形成了一系列行之有效的长效管理和服务措施,巩固加强了党对基层的治理能力,受到了辖区群众的一致好评。

党建引领,群众参与,居民自治。坚持党的领导核心。在完成旧城改造的同时,组建党支部和居民自治理事会。以放马坪为例,由居民推选产生的15名自治理事会成员中9人为党员,党组织和自治组织达到了高度融合;选取思想政治素质好、社会管理能力强、群众工作能力强的支部书记作为片区服务牵头人,确保了党组织成为片区管理的有力支撑。

完善居民自治机制是关键。放马坪居民自治理事会激发了居民自我教育、自我管理、自我服务的主人翁意识,探索出了一条“党员引导、居民协商、众人议事”的良好机制,在古迹保护、小区改造、举办活动等过程中,都是由居民提议题、拿方案、定公约,居民既是受益者,也是参与者。同时,将每月的15日定为“自治理事会活动日”,收集居民诉求问题并解决矛盾纠纷,妥善协调解决了诸如小区改造拆迁难、举办活动人力物力不足等难题,是民心顺万事顺的生动体现。

压实责任,严格管控,创优品质。确保改造质量是根本。一是通过自治理事会的共同商讨和社区工作人员入户征集,而后结合群众所反映的问题和意愿形成初步改造方案。二是组建旧改工作专班,街道主要领导及社区负责人在建设过程中每日督战,并落实“一现场一专人”的专人负责制,统筹协调各项事宜,实行全过程工程监管,每日上报改造进度、每周召开五方例会,确保成效显著、达到居民理想满意度。三是防止千篇一律,突出小区特色风貌。结合原有的建筑风貌和文化底蕴,把“提升”和“传统”相结合,以放马坪为例,其多年来坚持在居民中选树好儿媳、好女婿、孝心儿子等孝老敬亲典范,通过对孝德文化馆的打造,收集并传扬他们的孝德故事,形成了可看、可效、可闻、可触的孝德文化人文景观,在全市创出了品牌和特色。

开展活动,整合资源,长效管护。开展活动凝聚居民是保证。活动是发动群众的有效平台和载体,通过在辖区开展古迹保护捐款、迎新春百家宴、孝德模范评选、老年大学的创办等系列活动,促使居民走出家门,融入社区,最大限度参与到自治活动中。

整合资源利益共享是源泉。致力于达到东风公司援建职工与当地居民的高度融合,推行各方共同参与的大合唱,通过整理、记录、宣讲、传承当地居民和东风人的三线建设创业历史为“软资产”,实现了和专业厂之间“打成一片”的生动局面,大大提升了专业厂参与社区治理的积极性和成效。

巩固成果确保长效管护是保障。依托社区网格完善楼栋党小组和党员中心户建设,推动党建、城管、综治等多点融合,一网统筹,为新居治理赋能。对改造完的小区,引入规范的物业管理,探索建立“党支部、居委会、业主委员会、物业公司”四位一体的物业管理模式。对于条件不成熟的小区,采取成立业主委员会的方式,按照“自我管理、自我服务、非营利性、费用均摊”的原则自治管理,从而实现长效管理,维护改造成果。
(作者单位:张湾区花果街道)