

广育英才促发展

——竹溪县多措并举培养选拔优秀年轻干部

通讯员陈龙兵 张伟

近年来，竹溪县立足“后继有人”这个根本大计，抓实“选苗、育苗、管苗、用苗”等关键环节，谱好“源头活水、素能提升、严管厚爱、科学选用”的年轻干部成长“四部曲”，让年轻干部挑得起发展大梁、经得住实践考验，为建设全省山区“乡村振兴先行区 绿色崛起示范县”提供坚强组织保障和人力支撑。

多渠道“选苗”奏响“源头活水曲”

基层调研及时发现。该县结合履职尽责调研考核，通过谈话调研推荐、面对面交谈了解、实地察看工作成效等方式，主动发现识别政治素质强、群众公认度高、有培养前途的年轻干部。近年来，累计调研发现210名优秀年轻班子成员、186名领导班子后备干部、253名优秀年轻干部、67名优秀党外干部、103名优秀女干部。

招考招聘吸纳引进。通过公务员招录、事业单位招聘、引进急需紧缺人才等方式，每年有计划地招考、招聘、引进学历高、有热情、有活力的年轻干部，蓄足年轻干部“源头活水”。近年来，先后招录公务员81名、分配选调生23名、招聘事业单位干部821名、引进急需紧缺人才66名。

工作一线考察识别。注重在疫情防控、乡村振兴、招商引资、优化营商环境等

重点工作，以及项目建设、信访维稳一线考察了解年轻干部现实表现，及时发现识别在重点工程、重大项目、急难险重任务中迎难而上、勇于担当的年轻干部。

精准化“育苗”奏响“素能提升曲”

实施“培根铸魂”行动。坚持将年轻干部思想政治建设摆在首位，强化党性教育和理想信念教育，系统开展思想淬炼、政治历练、党内政治生活锻炼，引导年轻干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。每年举办年轻干部专题培训班不少于2期，3年内对纳入视野的优秀年轻干部全部轮训一遍。县委书记与县委常委、组织部长每年定期与年轻干部代表面对面交流谈话。

实施“一线历练”行动。坚持在基层一线锤炼年轻干部队伍，持续深入实施年轻干部“墩苗工程”，先后调整选派396名干部，组建128支驻村工作队到乡村振兴工作一线下沉帮扶。选派80余名干部，组建28支招商分队在招商工作一线驻点“墩苗”。选派10名干部到营商环境一线挂职锻炼，选派22名干部到文明城市创建一线历练本领。

实施“双向挂职”行动。注重县直各单位与乡镇之间年轻干部双向挂职锻炼，

积极推荐优秀年轻干部到省、市有关部门挂职锻炼，每年选派30名左右工作经历单一、发展潜力较大、需要递进培养的年轻干部上挂或下派锻炼，进一步拓展年轻干部视野，提升统筹谋划和把握大局能力。

精细化“管苗”奏响“严管厚爱曲”

抓严日常监管。纵深推进“突围九问”活动，坚持做到一月一主题，将“思想革命”进行到底。督促年轻干部常态化参加支部主题党日、“双十星”争创、民主评议党员等党内活动，让年轻干部经常性接受政治淬炼。完善县纪委监委、县公安局等单位联动协同机制，对苗头性、倾向性问题早提醒、早纠正，确保对年轻干部严在经常、管在平时、抓在源头。

抓细跟踪培养。建立全县年轻干部台账，聚焦换届“后半篇”文章，建立经常性走访年轻干部机制，各乡镇、县直单位普遍建立领导班子成员联系帮带年轻干部工作机制，做到在思想上明方向、在工作中教方法、在生活中常关心、在成长中指路径，形成重视关心年轻干部成长成才的良好氛围。

抓实岗位历练。制定出台《竹溪县抽调与挂职干部管理办法》，抽调32名年轻干部到“四大指挥部”挂职锻炼，推动

年轻干部轮流到吃劲岗位经风雨、长见识、增才干、壮筋骨制度化、常态化，促进年轻干部早承压、早成长、早成才。

全方位“用苗”奏响“科学选用曲”

及时“压担子”。有计划地拿出部分乡镇、部门(单位)正职等重要职位，从全县优秀年轻干部队伍中择优选拔，做到用当其时。近年来，累计提拔使用21名40岁以下优秀干部担任乡镇、部门(单位)正职。同时，对表现优秀的选调生和公务员，县委及时提拔重用，2017年及以前招录的110名省考公务员中，已提拔重用55名，占比达50%。

注重“搭梯子”。建立健全从基层一线、急难险重岗位选拔干部机制。县委明确规定：重点培养的后备干部(含年轻干部)原则上都要抽调到“四大指挥部”挂职锻炼1年左右，新提拔干部原则上要抽调到有关指挥部锻炼半年左右。今年以来，在乡村振兴、疫情防控、招商引资等重点工作中一线提拔重用优秀年轻干部68名。

精心“铺路子”。对拟提拔的县直部门(单位)优秀年轻干部，没有乡镇工作经历的，原则上安排到乡镇任职，在基层进行培养锻炼、历练成长。近年来，先后选派55名优秀年轻干部到乡镇“墩苗”锻炼。



风光秀丽马鹿山

9月20日，笔者航拍的竹溪县县河镇马鹿山风光。这里一年四季云雾缭绕，宛若仙境，良好生态环境和壮美云海景观，吸引众多摄影爱好者和游客前来观光。通讯员阎晓辉 摄

竹溪1至8月使用外资近千万美元

本报讯 通讯员帅勇报道：今年以来，竹溪县多措并举提高利用外资水平，不断提升开放型经济质量。1至8月，累计完成使用外资994万美元。其中，外商直接投资290万美元，排名全市第一。

该县深度挖掘现有外资企业吸收外资潜力，牢牢稳住外资基本盘。目前，该县共有外

资企业5家。为加大对外资企业的支持力度，该县出台《竹溪县人民政府关于招商引资和县域经济创新发展的意见》，明确规定：对注册设立并投产运营且实到资500万美元以上的外资企业，按实际到账额，奖励最高不超过500万元。外贸企业以十堰海关和市商务局提供的数据为依据，每出口创汇1美元奖

励0.05元人民币。鼓励企业走出去，对经县政府批准参加国家、省级、市级展销活动的企业分别给予5万元、3万元、1万元奖励。

全县27名县级领导干部、58家县直单位、122名科级干部联系176家企业，县委书记、县长包联重点外资企业，实行“精准指导、精准施策、精准服务”。县委、县政府

定期召开外资外贸企业座谈会，“点对点、面对面”解决外资企业“急难愁盼”问题，如积极帮助对口帮扶的新疆博乐口岸办协调解决“中欧班列”铁路出境口岸与欧盟边境口岸拥堵问题，压缩进出口货物在港口等待和滞留时间，提高通关效率，降低企业成本，提升跨境贸易便利化水平。

服务贴心 便民零距离

——竹溪县税务局创新服务工作侧记

通讯员王忠武 朱平

走进秋意浓浓的竹溪县，田间地头、山乡村落、社区街道随处可见税务人的身影。他们深入群众、创新服务，打通医保缴费“堵点”，切实提高群众缴费便利度和满意度。

下乡进村大宣传

“动手手指，用手机就能缴纳医保，非常方便！”9月13日，竹溪县天宝乡孔雀村村民夏树春在税务人员指导下，使用“楚税通”APP成功缴纳个人医保。

竹溪县税务局组织辖属4个税务分局

党员干部，组建20支城乡居民医疗和养老保险政策宣传辅导小分队，深入15个乡镇、10个农林特场，通过“院场会”“板凳会”“围桌夜话”等形式宣讲相关政策，指导使用智能手机的村民学会网上缴费，把便民服务送到村民家门口。

上门代缴优服务

“我和老伴都不会用智能手机，总是担心错过缴费时间。税务小分队上门服务，我们在家就能缴费。”近日，该县城关

镇西关社区居民邹玉琴告诉笔者，她在竹溪税务流动小分队队员帮助下，及时缴纳了2023年城乡居民医疗保险。

针对不会上网、不会使用智能手机的老年人，该局成立税务流动小分队，深入城乡、上门服务，提供网上代缴服务，保证城乡居民医疗保险和养老保险全覆盖。

自助办理全天候

9月15日，在竹溪县中峰镇狄裕沟村

委会办事大厅，村民万克能通过自助办税终端设备为自己和家人缴纳医保，他高兴地说：“家门口就有自助机，操作简单，24小时开放，真是方便。”

该局在县政务服务中心、乡镇、村(社区)累计投放20台自助办税终端设备，提供24小时不打烊自助办税缴费服务，群众只需携带个人身份证和银行卡即可完成缴费，真正实现了办税缴费“少跑马路，多走网路”目标，赢得群众广泛好评。

竹溪5万农民种植中药材

探寻中药材全产业链发展之路

本报讯 特约记者付延峰 通讯员王忠武报道：日前，记者走进竹溪县丰溪镇中药材种植基地，只见农民正忙着收获黄连、漫山遍野的梭罗树果实累累。

该镇党委书记刘敬海介绍，全镇共17个村，常住居民3185户11181人，中药材种植面积达3万余亩，品种达100余种。70%以上的农户通过种植黄连、独活、苍术等中药材，户均年增收2万元。

竹溪草木，一半是药。该县是著名的“秦归川连”主产地之一，早在1956年就被授予“黄连之乡”称号。《竹溪县中药资源志》共收录3293种生物中药资源，占全国

药用植物资源的12.5%左右，其中录入《国家重点保护野生药材物种名录》的就有36种。中药材总面积达到25.4万亩(含野生管护)，初步估算天然药材蕴藏量达10万吨以上。

丰溪镇种植的黄连、重楼、独活、梭罗、天麻、玄参、苍术、党参、葛根等中药材是道地上品。该镇辽叶村共发展中药材8850亩，其中300亩黄连已到采收期，仅此一项收入就超千万元，是远近闻名的药材村。

山上在采药，山下加工忙。走进丰溪镇丰溪村仲信药材专业合作社杜仲加工

车间，40余名工人正在切片、筛选、装袋，空气中弥漫着药草的清香。“我从2000年开始就在这里上班，一个月能挣2700元，挣钱顾家两不误。”该镇界梁村村民雷光春笑着说。

目前，该县共发展中药材15万亩，拥有7家中药材生产加工企业、100余家中药材种植专业合作社，5万余户农户在中药材产业链上增收。

近年来，该县将中药材作为主导产业来抓，充分挖掘“药材宝库”绿色生态资源，打造大健康品牌，培育药膳产业，健全产业链，产业规模不断扩大，产业链条

不断完善，品牌声誉不断提升。依托优越的生态优势，打造健康养老、运动休闲、乡村旅居“三个目的地”，房车露营、自驾游、垂钓“三个基地”，百里绿廊、百里果廊、百里景廊“三廊”以及“三个美丽乡村休闲旅游区”“三条精品旅游线路”，实现创建一批A级景区、建成一批旅游品牌、培植一批规范化旅游接待场所等目标，努力建成“漫山金丝楠、满眼红豆杉、遍地中药材、百里花果香、千片翠竹林、万顷养生茶、数条清溪流、轻舟画中行、云雾山间绕、广舍炊烟飘”的旅居胜地、康养福地。

竹溪县政务服务中心

推进一事联办 提高服务质效

本报讯 通讯员熊超报道：日前，在竹溪县政务服务中心，经营业主王先生顺利拿到超市营业执照及行业综合许可证，高兴得不找嘴。

据了解，杨先生计划在城关镇开办一家超市，于8月31日前往县政务服务中心咨询业务办理流程。在中心“一事联办”窗口工作人员的指导下，他登录湖北政务服务网“一事联办”栏目，提出“我要开超市”申请并上传相关资料。联审平台将申请材料推送至各审批部门，仅用5天时间，杨先生便领到营业执照和行业综合许可证，还获赠5枚公章。

今年以来，竹溪县全面推动“一事联办”落地见效，打通政务便民“最后一公里”，线上“一事联办”事项达35项、线下“一事联办”事项达113项，真正实现“只进一门、一网通办、一次办成”，为市场主体提供高效服务，助力营造良好营商环境。

竹溪县政合融资担保有限公司

统筹发展安全 服务实体经济

本报讯 通讯员黄梅报道：今年以来，竹溪县政合融资担保有限公司聚焦主责主业，统筹发展安全，实现风险防控和业务拓展“两手抓、两不误”，切实解决中小微企业融资难问题。

该公司坚持担保政策透明化、担保业务公开化、风险化解协同化，严格按照“增量扩面、开源节流、把控风险、助力发展”的要求，不断优化业务结构，担保对象从“大而集中”向“小而分散”转变，单户融资额度控制在300万元以下，无特殊情况不超过500万元；担保范围由园区向乡镇下沉，大力支持“小微三农”领域，做到“担保贷款有序收放、支小支农服务重点”。截至目前，该公司在保余额达6.08亿元。

汇湾镇

推行积分管理 深化共同缔造

本报讯 通讯员邓超然报道：“村里实行积分制管理，能促进形成你追我赶搞卫生、讲文明的好风气，对我们村是大好事，我带头支持。”日前，竹溪县汇湾镇土地梁村召开美好环境与幸福生活共同缔造积分制管理民主评议会，村民阮班祥举手赞同积分制管理实施方案。

今年9月，汇湾镇按照“试点先行、积累经验、全面推广”的原则，积极探索建立乡村治理积分制管理工作机制，分类设置积分项、加分项、减分项，对违反村规民约、考核不合格的党员群众，均列入负面清单，取消积分兑换资格；对家庭积分在全村排名靠前的，纳入正面清单，优先作为“五好家庭”等评选对象，优先享受各类扶持政策。

“积分制实施以来，群众从‘要我参与’变为‘我要参与’，积极参与环境保护、乡村治理、公益事业，乡村面貌日新月异，幸福指数不断攀升。”该镇党委负责人说。

戈边河村

坚持党建引领 建设五美村庄

本报讯 通讯员伍发松报道：近年来，竹溪县丰溪镇戈边河村坚持党建引领，着力建设产业美、环境美、治理美、生活美、人文美的“五美村庄”。

决策共谋聚民智，建立“村民建议、中心户长动议、党小组提议、党支部审议、村民议事会决议”机制，引导村民共谋村级发展、共商民生大事。发展共建汇民力，按照“支部发动、党员带头、能人带动、群众参与”的模式，实现“房前屋后自己干、环境卫生比着干、栏圈改造掏钱干、民生项目投工干、产业发展主动干、重点项目支持干”目标。建设共管优民风。建立以村规民约、村民议事会、红白理事会、道德评议会、环境理事会为主要内容的“一约四会”制度，选聘党员中心户长、“五老”乡贤参与日常事务管理，形成党员带头管、村民自主管、村规民约长效管良好局面。效果共评听民意，建立民生实事测评和履职尽责评议制度，定期组织群众对村内重大项目建设等情况进行评议，看项目进展、听工作成效，推动村级事业发展。成果共享暖民心。构建“山上药、山腰烟、山下菌”的立体化产业发展格局，带动村民户均年增收1.5万元、村集体年增收20万元。健全基本公共服务体系，确保“幼有善育、学有优教、劳有厚得、病有良医、老有颐养、居有所安、弱有所扶”。

明家湾村

发展油菜产业 带动村民增收

本报讯 通讯员吴伟 周国辉 付银奎报道：“再过一个星期，油菜苗就可以移栽。夏季旱情造成的损失，可以通过秋种补回来。”日前，在竹溪县县河镇明家湾村油菜集中育苗基地里，村民明安礼一边给油菜苗浇水，一边高兴地说。

今年7月以来，明家湾村遭遇严重旱情，大多数农作物绝收。为将损失降至最低，县人大常委会驻明家湾村乡村振兴工作队队员通过与村民座谈，征求意见、统一共识，决定种植油菜。工作队投入资金万余元，集中培育7亩油菜苗。目前油菜苗长势良好，即将免费发放给村民，可带动全村种植油菜近500亩。

丰收的喜悦



9月13日，竹溪县新洲镇鲁溪沟村村民收割稻谷。秋天是收获的季节，在竹溪县广袤田野随处可见农民收割水稻的身影。稻谷金灿灿，农民乐呵呵，处处洋溢着丰收的喜悦。通讯员甘滕飞 摄