



# 让百姓“饭碗”端得更牢

## ——我市前三季度就业创业工作交出优异成绩单

记者纪枫波 通讯员王定华 彭俊

就业是最大的民生。面对疫情防控严峻形势,如何解决稳岗压力与企业招工并存的问题?如何解决毕业生、农民工等群体就业问题?如何在做好防疫的同时牢牢保住百姓“饭碗”?

今年以来,我市紧盯这些问题,把“稳就业”作为重大政治任务来抓,坚持实施就业优先战略和更加积极的就业政策,牢牢将就业工作抓在手上、扛在肩上、落在行动上,保持全市就业形势持续稳定,为经济社会平稳运行提供了有力支撑。据相关数据显示,前三季度全市新增城镇就业40197人,完成率达114.85%;城镇失业人员再就业15573人,完成率达141.57%;“才聚荆楚”工程高校毕业生就业创业12432人,完成率达124.32%,就业创业工作交出了优异成绩单。



十堰市赴外地高校招聘月活动西安交通大学专场 通讯员彭俊 摄

### 靶向施策稳就业——

#### 前三季度新增城镇就业4万余人

9月28日,《中国劳动保障报》以《以赛代评强技能 让人才“有为”更“有位”》为题,报道了武当山旅游经济特区通过举办数控职业技能大赛,选拔“武当山特区数控车工技术能手”“武当山特区数控车工岗位标兵”,并当场宣布获奖选手可优先推荐参与“武当山特区技师培训计划”的典型案例。

近年来,全市人社部门一方面聚焦重点产业项目,创新技能人才选拔培养方式,优化技能人才激励评价机制,切实激发技能人才干事创业热情,让技能人才“有为”“有位”;另一方面通过拓岗挖潜扩就业、减负稳岗保就业、支持创业带就业、保障用工促就业、提升技能助就业、就业援助帮就业等举措,持续提升就业创业规模和质量。

“以前在广东打工维持生计,现在在家门口管护一个菇棚,一年能赚2万元

左右。”郧阳区杨溪镇居民杜飞说,他今年参加香菇种植技术培训班,顺利取得上岗资格,成为“香菇小镇”技术人员。

今年以来,市人社部门联合市农业农村局、市总工会等单位,围绕食用菌、茶叶等农业特色产业需求和企业技能人才缺口,精准摸排企业招工情况,实施“靶向”教学、“靶向”输送,实现培训与就业无缝对接,破解结构性就业矛盾。全市累计开展“靶向培训”12827人,输送电焊、数控、工业机器人等领域紧缺技工8654人。深化劳务协作,农村劳动力转移就业82.35万人,新增脱贫人口外出务工9681人,新增返乡创业3041人,带动就业11461人。落实快审快办“免申享”政策,为8673家企业发放稳岗返还资金6486.3万元,为278家企业办理缓缴养老保险金、失业保险金、工伤保险金及工资保证金共计8025.45万元。

### 搭建平台聚人才——

#### 大学生留(回)堰任务超额完成

7月8日,来我市参加湖北省公务员四级联考的13800余名考生陆续抵堰。

令考生们没想到的是,他们一走出车站,便感受到十堰重才、聚才、爱才、识才、留才的浓厚氛围:出站口,志愿者们面带微笑,高举“公务员考试接站处”牌子;停车场,贴着“热烈欢迎广大考生来堰参加公务员考试”大红横幅的8辆空调大巴车虚位以待,免费接送;上车后,“小红帽”们迅速递上矿泉水和“十堰大学生留(回)堰就业创业政策大礼包”。

考生郭胜微回忆起在十堰参加公务员考试的经历,激动地说:“我参加过两个省会城市的公考,但从未享受过这样的温馨服务。”

让人感动的,还有在考生集中入住宿舍举办的专场招聘会。当天,各县(市、区)组织部门、人社部门以及72家企事业单位拿出7000余个优质岗位,向广大优秀学子抛出“橄榄枝”。

据悉,市第六次党代会提出“实施10万名大学生留(回)堰计划”。2022年市政府工作报告明确,今年要实现3万名大学生留(回)堰目标任务。今年以来,全市各级党委政府高度重视、周密部署此项工作。市委组织部、市人社局作为牵头单位,成立工作专班,强化统筹协调;团市委等单位切实发挥职能优势,在大学生岗位征集、招聘引智、暑期实习实践以及留(回)堰大学生住房、子女教育、城镇落户等方面积极作为,确保“大学生留(回)堰计划”顺利推进。

我市从薪酬待遇、生活津贴、住房保障、城镇落户、子女教育、奖励机制等15

个方面,全方位扶持大学生就业创业。同时,扎实做好人才政策兑现工作,今年以来共投入人才经费1.4亿元;加快人才公寓建设进度,全市在建8700余套,4120套已建成并达到拎包入住标准;优化人才服务,为各类人才提供服务6000余人次。强有力的政策措施,为高质量完成大学生留(回)堰目标任务提供了有力保障。截至8月30日,大学生留(回)堰人数达3.03万人,完成全年计划的101.1%。

此外,市人社部门深入推进校企联动共建,征集高校毕业生就业岗位3.9万个,分类推送至高校就业网站、班级群。启动“十堰人才创新创业导师领航计划”,累计聘请专家导师50位,举办导师领航系列活动12场,匹配导师领航计划项目企业210家,完成导师项目对接活动542次,带动企业增加经营收入8000万元,带动就业2000余人。精心开展“才聚十堰 智汇秦巴”人才招引活动,市内举办230余场大学生就业专场招聘会;组团赴武汉、西安、南京、兰州等省内外9个城市举办22场专场招聘会,形成了浓厚的招才引才氛围;持续开展“湖北院士专家十堰行”活动,40名院士来堰考察,与企业签订15项合作协议。国家重点人才计划专家领衔的“合成生物制剂”项目在房县落地开工,“秦巴山区香菇高效栽培生产技术集成示范推广专家服务团”落户十堰,东风商用车有限公司被推荐为全国2022年博士后科研工作站。指导41名专家人才申领“楚才卡”,发放“武当人才卡”2110张,推动人才事项“一窗受理,一网通办”,为人才提供全生命周期便捷高效服务。



我市安排大巴车接送参加湖北省公务员四级联考的考生 记者张建波 摄



深入项目工地开展用工实名制等“五项制度”落实情况专项执法检查 通讯员杜星辰 摄



打响“水都月嫂”劳务品牌 记者吴忠斌 摄



“张湾工匠”赛场展风采 记者纪枫波 通讯员钱佳琳 摄

今年以来,全市人社系统积极推动参保扩面提档,养老、工伤、失业等三项保险共参保297.7万人,社保卡持卡人数达332万人,完成目标任务的102.5%。开展快递行业灵活就业人员工伤保险试点工作,推进市县两级城乡居民社会养老保险“提标”工作。精心组织、周密部署,顺利接续企业职工社会保险全国统筹系统停机准备和上线工作,基金运行和业务办理平稳有序。扎实开展“社保基金管理提升年”行动,专项整治侵占挪用养老保险基金、骗取养老保险待遇等行为,下发《社保基金网络监管核查通知书》37份,组织核查750条预警数据和疑点问题,以“零容忍”的态度和强有力的震慑维护社保基金安全。

今年以来,市人社部门找准维护劳动者权益和优化营商环境的结合点,聚焦重点行业、紧盯在建项目,落实用工实名、工资专户、银行代发、工资保证金、维权信息公示等“五项制度”全覆盖,改进和完善企业诚信动态评价机制,劳动保障监察投诉案件和拖欠农民工工资案件结案率均达100%,监管信息上线率达99.7%,郧西县农民工工资信息化监管规范地方标准项目通过省级评审。探索建立“速调快裁”机制,推行企业仲裁调解委员会和调解员制度,劳动人事争议仲裁案件结案率达99.1%,竹溪县入选“湖北省优化营商环境速调快裁先行示范区创建试点”。

市场主体稳,经济和就业才能稳。今年以来,市人社局全力打好“减、补、缓、招、优、降”组合拳,推动中央、省、市稳经济“一揽子”政策落地见效。截至9月30日,累计落实失业保险费(减征)、失业保险稳岗返还、职业技能培训补贴、社保补贴、失业保险基金支出、企业吸纳一次性就业补贴、公益性岗位补贴、一次性创业补贴、脱贫劳动力外出务工一次性交通补贴、就业见习补贴等各类资金近3.17亿元,惠及企业30538家、就业人员2244640人。

“四季度,我们将做到‘五个聚焦’。聚焦年度目标,强化措施、倒排工期,确保重点工作考核实现争先进步。聚焦政策落实,强化稳岗扩岗政策梳理、政策宣传、督导检查,加快释放惠企利民政策红利。聚焦重点群体,做好离校未就业、长期失业人员、零就业家庭等群体就业帮扶。聚焦服务质量,加快推进“零工驿站”和创业担保贷款电子审批系统建设。聚焦风险防控,全面防范规模性失业风险、民生保障领域风险、民生资金领域风险,牢牢守住不发生系统性风险底线,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。”市人社局有关负责人表示。



十堰市工伤预防培训会场 通讯员彭俊 摄

优化服务保障民生——  
打好“减补缓招优降”组合拳