十堰日报
SHIYAN DAILY
编审≫汪浩琼 编校≫王 靖
版式≫张潇潇 电话≫8674910
2022.10.10 星期一

喜迎二十大 奋进新征程

勠力同心谋跨越 勇毅笃行攀新高

——安豪集团干部职工共话企业跨越发展

记者毛以国 通讯员何丽 美编高敏

上下同欲者胜，同舟共济者赢。

自2018年以来，湖北安豪押运集团有限公司在集团党委坚强带领下上下同心，高举党建旗帜，聚力守押主业，深耕多元经营，加速转型发展，谱写了高质量发展新篇章，成为行业翘楚和国企改革标杆。多年来，集团先后获得全国抗疫先进单位，湖北省法治建设先进单位、青年文明号、十佳保安服务公司、先进保安服务公司、金融安全保卫工作先进集体，十堰市五一劳动奖状、经营业绩先进单位、安全生产先进单位等诸多荣誉称号。

锐意进取谋发展，创新实干迎盛会。以下特选取四位安豪集团党员干部职工代表，共话集团发展，喜迎党的二十大。

喜迎二十大

严良武

安豪集团党委书记、董事长兼总经理严良武——

党建引领 赋能发展

党建强则企业兴。纵览安豪集团（包括其前身）18年发展历史，企业从“白手起家”到年营业收入达9000余万元、年上缴税收过千万元、固定资产达2.1亿元，实现从传统守押业务到集团化运作、多元化发展的跨越，党建引领始终是制胜法宝。

安豪集团的前身是成立于2004年的十堰市保安押运护卫有限公司，2018年整体移交市国资委监管，更名为湖北安豪押运集团有限公司。进入新的发展阶段后，党建工作被摆到更加突出的位置，安豪集团成立党委，建立由党委、董事会、监事会、经理层组成的符合中国特色现代国有企业制度要求的法人治理结构，其中党委充分发挥领导核心和政治核心作用。

目前，集团党委下设4个党支部，共有党员80余名，通过持续不断强化政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设，让党建成为引领企业发展的“红色引擎”和“定海神针”。

在党建引领下，安豪集团以国企改革三年行动为契机，围绕“抓安全、树形象、强素质；控人员、增效益、涨薪水”，进一步明确市场定位，致力开发拓展一批科技含量高、附加值高的新业务，推进子（分）公司与民企的混改或项目合作，实现国有资本和各类社会资本有效融合、优势互补，提升了集团竞争力和抗风险能力，开启了发展新纪元。目前，集团旗下拥有分公司1家（湖北安豪押运集团有限公司十堰分公司），子公司4家（湖北安豪保安服务有限公司、湖北安豪押运集团物业管理有限公司、十堰市致远职业技能培训学校有限公司、湖北安豪档案管理服务有限公司）；另有控股、参股和持股公司各1家（十堰安豪金服科技有限公司、十堰长信项目管理有限公司、东风实业有限公司），集团业务实现一主多元，跨越发展。

以党建为引领，安豪集团高度重视清廉国企建设，围绕“制度固廉、教育培廉、监督强廉、文化倡廉、宣传促廉”，多措并举营造风清气正的政治生态，为集团高质量发展提供了有力保障。

张本尚（右）

安豪集团致远培训公司总经理张本尚——

守正创新 行稳致远

安豪集团致远职业技能培训学校有限公司成立于2017年，主要业务范围包括保安员技能培训（初、中级）、保安员职业技能鉴定、拓展训练（党建、团建、军训、拓展研学）、场地租赁等。自成立以来，培训学校在集团的正确领导下，以“熟知政策、向外拓展、扩大品牌、实现发展”为指导思想，始终把培训质量放在第一位，不断完善管理机制，创新工作方法，力争将“致远培训”打造成十堰的新名片，学校现为“张湾区就业培训定点机构”。

近年来，培训学校不断强化“硬件”“软件”设施建设。学校现有教职工15人，储备教官队伍30人；拥有多媒体教室、电教室3间，总面积350平方米，室外训练场地两块，总面积12000平方米；学员宿舍30间，食堂可满足200人就餐。同时，学校积极参与市人社局、张湾区就业创业“靶向培训”，提高了教学理念、教学方法。与武汉瀚闻培训学校等多家全国知名教育机构达成培训协议，共同推进职业化发展。

在培训方法上我们坚持“三个突出”原则，即突出实用性，以市场服务为导向，为客户单位培养专业化、高素质人才；突出服务性，一切围绕企业的需求展开，以客户单位满意、学员学有所成为宗旨；突出灵活性，线上和线下相结合，落实“请进来，走出去”培训方式，对于比较偏远的地方采用“走出去”的方式进行培训，受到当地客户单位普遍好评。

目前，致远职业技能培训学校累计培训各类人员5000余人，其中培养中高级技能人才500余人；今年学校精选20余名军事素养好、政治觉悟高的优秀退役军人组成教官团队，首次为郧阳中学高一年级26个班共计1550余名学生开展军训，受到社会各界广泛好评。

陈伟

安豪集团综合部部长陈伟——

强化保障 筑牢基础

后勤无小事，事事皆用情。在集团党委的坚强领导下，综合部始终围绕集团中心工作，服务发展大局，扎实做好后勤保障工作，为集团发展筑牢了坚强后盾。

押运是安豪集团的主营业务，保障押运车辆安全是综合部的重要职责之一。目前，集团共有押运车辆70余台。综合部制定车辆管理办法、驾驶员管理和绩效考核办法、油料管理办法以及车辆技术标准和维护保养制度，做好押运车辆检修、上牌、保养等服务，为保障押运车辆行车安全奠定坚实基础。2021年，安豪押运车辆累计行驶150万公里，未发生一起安全事故。

今年以来，综合部围绕用水用气，对集团公司水路管网进行升级改造，协调昆仑燃气公司开通职工食堂管道天然气，不仅保障集团用水、用气安全，还节省了运营成本。其中，水费每年可节约开支18万元，食堂用气每年可节约开支近4万元。同时，牵头完成集团服装、电脑等物品采购，园区休闲凉亭建设、长廊涂刷翻新、洗车场清淤疏浚等工作，为集团职工营造了良好的工作环境。

2020年新冠肺炎疫情发生以来，综合部深入贯彻上级及集团疫情防控要求，承担了疫情防控后勤保障工作，包括环境消杀、防疫物资供应、核酸检测等，为全市疫情防控贡献了力量。

李挺

安豪集团押运分公司四大队队员李挺——

担当尽责 实干笃行

我于2013年10月入职安豪集团，现为押运分公司四大队队员，曾在押运郧县大队、押运竹山大队、押运竹溪大队工作。日常主要承担防爆手和银行业务交接工作。

9年来，在安豪集团“诚信、合作、卓越、创新”企业文化熏陶下，我始终兢兢业业、恪尽职守，风雨无阻地完成一次又一次守押任务，实现“零事故、零违规、零投诉”的业绩。

每年春节前夕，各大银行现金流猛然增加，公司的押运任务随之加重。同时，押运车辆面对交通拥堵、人流增多的情况。每日随押运车辆穿梭于城区各银行服务网点之间，我始终保持高度警惕，认真履行工作职责，确保了守押物资、枪弹和金库的安全。

2020年，新冠肺炎疫情突然发生，押运分公司在安豪集团党委的正确领导下，第一时间启动防疫应急预案，全力保障全市区域内押运任务正常进行。其中，我和同事冒着风险，为十漫高速公路十堰段沿途7个收费站提供上门收款服务，保障了押运工作平稳开展。

回首工作的这9年，我感恩集团对员工的关心和关爱。近年来，集团建立多元化激励机制，稳妥推进薪酬改革，统一绩效工资标准，实现同工同酬，让员工共享企业发展成果和改革红利。相比刚入职，如今我的工资上涨达50%。今年我还参加集团组织开展的学历（专业）提升工程，报考了湖北师范大学，毕业后集团可奖励40%的学费。工作以来，我多次参加集团组织的健康体检、单身联谊会等活动。

此外，安豪集团聚焦解决员工“急难愁盼”问题，党委班子成员及党员干部结合职责职能，对标对表推动落实。修缮职工食堂，营造整洁舒适的就餐环境；加装热水器，解决备勤员工洗澡难问题；增添学习桌椅，改善驻县（市）押运大队办公及生活环境，为干部职工提供强有力的后勤保障。

集团对职工的关心关爱，不断增强了企业的向心力、凝聚力和员工对企业的忠诚度和归属感。未来的日子，我将继续立足岗位，勤勉敬业，为集团高质量发展添砖加瓦。

安心经营谋发展，豪情满怀踏新程。

乘着党的二十大胜利召开的东风，在安豪集团党委的坚强领导下，全体安豪人将以永不懈怠的精神状态，一往无前的奋斗姿态，向着更高的目标扬帆起航，不断夺取各项事业新的胜利，开创公司发展建设新局面。