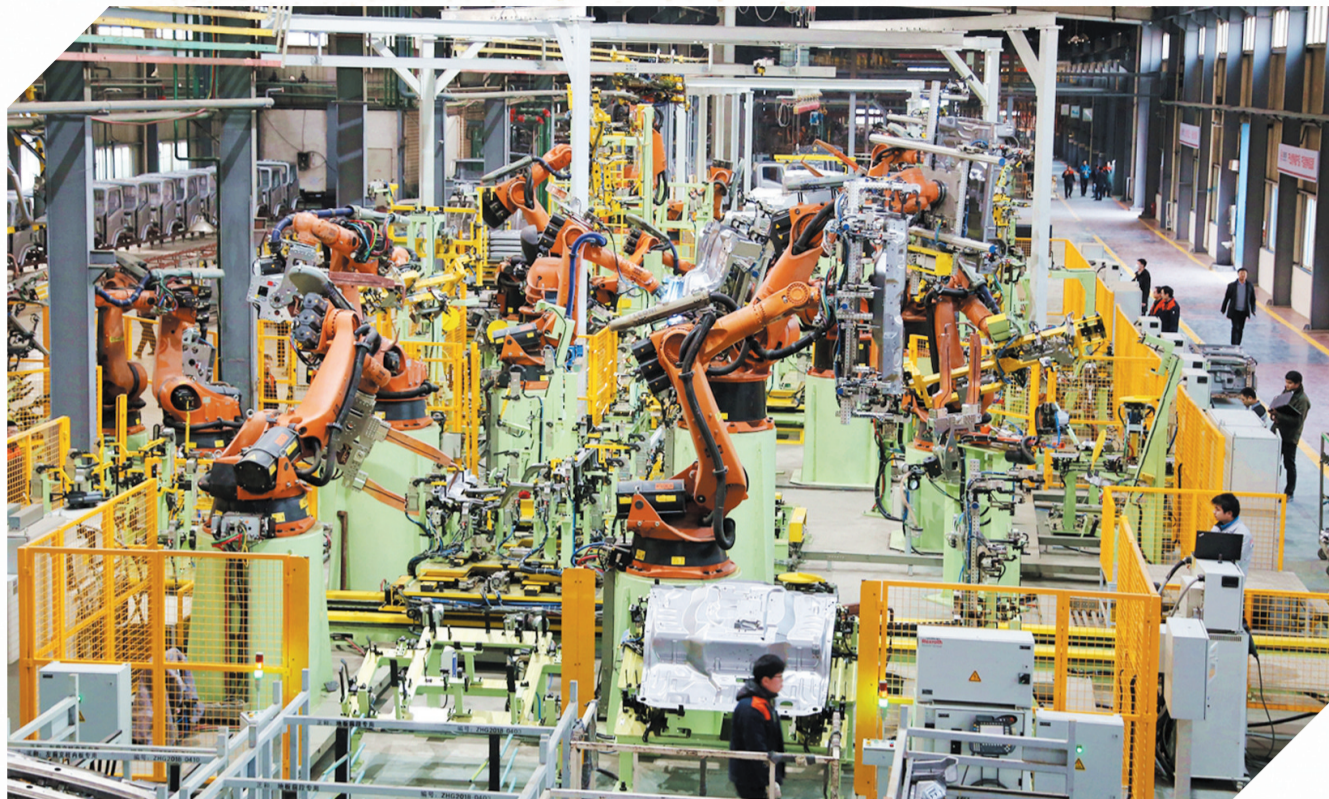




奋楫笃行谋新篇

记者马胜江 通讯员张辉 张源珊 刘慧媛



正和汽车车身生产线智能化改造项目生产车间 记者全正 摄

“发展是第一要务、人才是第一资源、创新是第一动力。”习近平总书记对发展与人才关系的科学论断，以及关于人才工作的系列重要讲话精神，成为茅箭区委、区政府发挥人才智慧优势、激发创新活力、打造创新创业城的行动指南。

在新时代奋进道路上，茅箭区坚决扛起党管人才政治责任，建立健全“大人才”工作机制，围绕产业发展、要素保障、平台搭建、环境优化，深入推进人才、创新、产业、生态“四链融合”，致力构建和谐人事、建设人才高地、促进科学发展，为加快“首善示范区”建设提供了坚强有力的人才保障。

“精准引才”做强人才链

产业发展，人才是关键。

为发挥人才对产业发展的关键作用，茅箭区瞄准主导产业发展和经济结构转型升级重大需求，深入推进大学生留(回)堰计划，坚持党管人才宗旨，组建“红色店小二”队伍，依托街道、社区、楼宇三级网格，常态化开展“企企走到”，完成重点领域、重点产业、重点园区、重点学科和重大项目人才需求、岗位征集1.1万个。

今年以来，该区开展“名企高校行活动”，举办4场政策巡回宣讲，发挥“招才小分队”作用，赴西安交通大学、华中科技大学、湖北工业大学、武汉大学等高校开展“专精特新”类特色校园招聘，组织辖区华兴天空、恒进感

应等45家企业开展“企业董事长、总经理进校园进班级招才引智”活动。同时，创新推出“现场+网站+云端”送岗模式，组织区属事业单位公开招聘342人(其中硕士研究生及以上学历55人)，集中举办现场招聘31场，直播带岗4场，网站送岗190场，吸引用人单位2316家，达成就业意向3250人。

在此基础上，该区抢抓“北京院士专家十堰行”“湖北院士专家企业行”“选派中小微企业科技副总”“基层高质量发展人才支持计划”等省市人才项目机遇，率先开展“大兴·茅箭南北水调对口协作线上经验交流会人才工作专场”，推动汉唐公司、京东·十堰“互联网+”等一大批科技型项目落地投产，柔

性引进北京院士、专家等一大批高端人才。通过创新打造“企业董事长、总经理进校园进班级”定点靶向招聘活动，在湖北工业职业技术学院智能工程学院、机电工程学院两个分院点对点举办招才见面会，吸引两个分院近350名学生参加。此外，开展“春风行动”“大学生留(回)堰专场招聘”“赴外地招才引智”、人社惠民惠企政策宣传暨“人才夜市”等系列招聘活动31场。结合高校专业优势，在湖北医药学院、湖北汽车工业学院举行“医药产业+人才”“汽车产业+人才”专场招聘，搭建针对性、差异化招才平台，共计吸引116家相关企业参与，提供优质岗位1840个，达成就业意向353人。



茅箭区与湖北医药学院深化校地合作

“精确育才”赋能创新链

创新是城市发展的动能所在，是城市发展活力的体现，而人才是推动创新的重要因素。茅箭区持续加快人才培育，为打造“创新创业城”、实现产业链创新赋能。

该区联合湖北医药学院、湖北工业职业技术学院开展大学生创业意识培训62期，培训人数达2206人，通过理论授课、现场推演等方式，帮助毕业生年度大学生理清创业思路，开阔创业视野，激发创业激情，增强创业动力……

为加强人才培育，该区全力推动政策、资金、平台、项目等要素向创

新聚集，先后与武汉大学、华中科技大学、武汉理工大学、长江大学等高校开展交流合作，与长江大学、湖北医药学院签订校地合作协议，先后申报企校联合创新中心11家、创业扶持项目18个，为企业培训输送电子商务、电焊、机加工等各类人才4230人；大力实施金融扶持政策，全年发放创业担保贷款185笔4075.8万元，为辖区26家企业申请产业升级贷1.12亿元，帮助19家企业争取区级技术改造优胜企业奖补资金425万元，为15家专精特新“小巨人”、隐形冠军企业争取奖补资金225万元，有效降低创新创

业资金成本，全面推动市场主体轻装上阵。先后成功培育国家级专精特新“小巨人”企业6家，隐形冠军企业6家，国家创新创业平台21家，聚集800余名科技型人才。

为全面激发企业创新、人才创业活力，茅箭区全面发挥资金扶持作用。其中，为8名大学生发放创业全额贴息贷款244万元，为2名退役军人发放全额贴息贷款40万元，为21名45岁以下青年创业人才发放贷款420万元，发放大学生一次性创业补贴及场租补贴2.94万元，为青年人才创业提供了充足资金保障。



茅箭区首批24名高层次人才领取人才公寓钥匙

“精细用才”提升产业链

围绕“一主三大五新”产业布局，茅箭区先后引进省市创新创业团队30余个，成功申报1个国家众创空间，建成10家院士专家工作站，武汉协和医院与茅箭区人民医院组建的专家工作站参与湖北省自然科学基金项目取得重大科研成果……

茅箭区充分发挥各专家工作站在示范引领、成果转化、学科建设和人才培养等方面的作用，10余名高层次人才通过顾问指导、短期兼职、技术共享等

方式，帮带科技、医疗、教育等领域实现创新驱动发展。

通过持续加大科技创新平台建设力度，吸引人才聚集，发挥人才智力优势，带动创新发展。先后推动193家科技型中小企业入库，完成登记技术合同成交额13亿元，累计培育高新技术产品企业82家，完成高新技术产业增加值52.59亿元，实现科技创新创业载体体系化、专业化。

坚持招商引资与招才引智并举，依托京津冀、长三角、珠三角、川渝等驻外招商工作站设立人才工作站，建立“八大产业链”招商引才机制，考察项目、引留人才，先后通过清华大学新材料研究中心、中国工程院黄瑞松院士团队、武汉大学化学研究院、上海消防研究所等团队引进陶瓷基板、激光陀螺仪、高分子医用新材料、应急装备检测等30余个招商项目，吸纳专业技术人才50余名。



开展惠企惠民政策宣传

“精心留才”优化生态链

出台《茅箭区关于持续推进经济高质量发展的若干政策》《茅箭区支持大学生就业创业若干措施》《茅箭区人才公寓建设管理办法》《茅箭区2022年推进全民创业实施方案》等人才新政，提出18条突破性举措，聚焦高层次人才引进扶持项目，建立“一个项目、一名领导、一个专班、一抓到底”的“保姆式”服务机制，茅箭区多措并举优化人才发展生态链，为吸引人才创新创业营造良好环境。

遴选同创、正和等一批人才标杆企业，加大引才奖补力度，引导企业花“重”金、引“重”才；完善人才服务机

制，打造人才政务服务“一站式”服务平台，实现政策咨询、住房保障、社保缴纳等全方位服务“一窗口”办理；在全市率先打造8处“人才驿站”，为来茅箭求职择业青年人才提供7天优质住宿服务；分期、分批、分层次筹建700余套人才公寓，整合辖区用人单位人才公寓1011套，首期30套人才公寓按照拎包入住标准建设完成，24名高层次人才顺利入住；创新打造“情暖人才”品牌，组织开展“姻”为有你、才聚茅箭”青年人才联谊活动，40对青年人才成功牵手，通过贴心服务助力青年人才安居安家，逐步健全全生命周期

人才服务生态链条；深入开展“我为人才办实事”活动，严格落实“武当人才卡”制度，广泛推介人才先进事迹，走进企业走访高层次人才，积极听取、收集企业人才建设工作建议和诉求，提供精准服务；建立完善人才常态化交流机制，强化青年人才思想引领作用，让人才机制更活、人才生态常新。

不拘一格，唯才是用；创新创业，活力倍增。在新时代新征程中，茅箭区将以更完善的人才机制、更优化的人才环境，不断引进培育高质量人才，持续激发发展活力、增强创新能力，推动全区经济社会高质量发展。



茅箭青创园