

五福龙井蝶变记

通讯员陈昌荣

水泥路曲折蜿蜒，农家院幽静雅致；绿草如毡的草坪上，孩童们嬉笑打闹；智慧农业产业园里，游客们络绎不绝……映入眼帘的一切，是竹山县宝丰镇龙井村以党建为引领推进乡村振兴所取得的成果。

从竹山县城关镇驱车前往宝丰镇，一条宽阔平坦的沥青路通往龙井村五福龙井现代农业产业园。产业园里，荷花生态园、果蔬廊道等景点引得游客驻足拍照。今年以来，该村对产业园进行提档升级，新增田间观光采摘路、特色产品展示厅等基础设施，不断增强村民获得感。“现在村里漂亮得很，生活在这里很幸福！”87岁

的村民陈家则说。

该产业园是竹山县打造“百亿农产品加工业”的重点项目之一，项目总投资5000万元，依托宝丰镇龙井村和韩溪河村相连的1200亩土地，建设农业智园、农研园、农研园等三个板块，打造集“智慧农业、农耕体验、教育研学、休闲观光、餐饮娱乐”于一体的农旅融合生态示范基地，为当地农民提供就业岗位近百个，人均月增收300余元。

村党支部书记李可回忆说，过去，龙井村土地贫瘠、交通不便、经济落后，青壮年不愿留在村里。全村1400余名村民，一大半外出务工。

近年来，该村紧紧围绕“绿色旅游

村庄”发展定位，发动村民种植茶叶，推进美丽乡村建设，实现茶叶产业“三产融合、多业叠加”发展，致力打造茶叶特色村。目前，龙井片区共有茶园3000亩，新建标准化精品茶加工车间400平方米，提供就业岗位200余个。今年上半年加工各类干茶20吨，总收益超600万元，带动片区千余户农民户均增收3000余元。

“沿着公路往村里走，步步是风景，处处见文明。”每次给游客当“向导”，村民张道丁都充满自豪感。去年以来，该村深入推进人居环境综合整治，坚持“聚焦整治重点、立足便民利民、做好资源整合”的思路，科学规划

居民住宅区、产业发展区、山林保护区，全面建设宜居宜业宜游的幸福美丽新农村。

“过去‘出门一身土’，如今‘下雨不沾泥’。环境整治改变‘脏乱差’，实现‘净亮美’，提升了乡村颜值，提振了村民精气神。”李可说，随着新一轮美丽乡村建设加快推进，龙井村已成为远近闻名的“网红村”。



茅箭区 推动全面依法治区向纵深发展

本报讯 记者毛以国 通讯员吴伟报道：11月16日，茅箭区召开区委全面依法治区委员会执法协调小组会议，进一步推动全面依法治区向纵深发展，为全区高质量发展提供坚强法治保障。

会议传达学习《习近平法治思想学习纲要》、党的二十大报告精神、省纪委监委和省司法厅《关于司法行政系统纪检监察机关移送在行政执法监督工作中发现的问题线索实施办法（试行）》、茅箭区《区委全面依法治区委员会协调小组工作规则》等内容。要

求全区各行政执法单位聚焦重点工作任务，全面推行行政执法“三项制度”，推动制度在各执法领域、执法环节实现全覆盖，营造更加公开透明、规范有序、公平高效的法治化营商环境；加大行政执法力度，对严重违法行为责任人进行处罚，达到“让监管长出牙齿，让违法者付出代价”的执法效果；加强事中事后监管，力争将违法行为“发现在初始、解决在萌芽”；强化行政执法人员资格管理，切实加强行政执法队伍队伍建设，严格规范行政执法活动。

市中级人民法院 建设清廉法院 确保司法公正

本报讯 通讯员张剑 袁伊璇报道：“没有监督的权力必然导致腐败，全市法院将以清廉法院建设为契机，着力构建与新型审判权力运行模式相适应的监督制约机制，着力解决审判权行使不够和审判权力滥用问题，共同营造公正高效透明的司法环境，努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。”日前，市中级人民法院负责人说。

随着“清廉法院”建设深入推进，市中级人民法院压实管党

治党第一责任，坚持从政治高度抓好对审判权的监督制约。一方面，加强对法官的思想政治教育，切实端正司法理念、改进司法作风，通过邀请检察院检察长列席审判委员会会议，主动接受检察机关监督，不断增强法院工作透明度和公开度，堵住插手干预司法活动的“后门”。另一方面，聚焦完善制度保障，强化司法审判职能，依法维护企业权益，着力营造公平透明、可预期的法治化营商环境，进一步畅通司法服务的“前门”。

西城经济开发区 多措并举稳就业保就业促就业

本报讯 通讯员侯金波 羊江慧报道：今年以来，张湾区西城经济开发区坚持把“稳就业、保就业”作为稳经济的重要手段，多措并举推动更加充分更高质量就业。

精准施策“提质量”，技能培训提升一批。广泛开展就业培训和实用技术培训，结合市场需求和群众意愿，开展“订单式”培训，按照“实际、实用、实效”的目标要求，采取“招工、培训、上岗”的闭环模式，

千方百计“稳存量”，优化服务转移一批。采取“内外结合”的方式稳就业存量，对内加大政策扶持力度，鼓励保洁环卫、防疫消杀、卡点值守等公益性岗位优先吸纳脱贫劳动力在家门口就业；对外积极整合各方资源，加大与相关部门、用人单位的对接力度，推进企业复工复产，增强岗位吸引力，让技能人才“吃香”。

聚焦重点“扩增量”，企业复工带动一批。一方面详细了解企业用人导向和用工需求，另一方面大力推介企业招工信息，建立健全就业援助制度，让群众就业“饭碗”端得更稳。

十堰市疾控中心关于进一步加强来堰返堰人员健康管理工作的提示

根据国务院联防联控机制进一步优化疫情防控工作二十条措施和省指挥部相关工作提示，结合我市疫情防控工作实际，现就进一步加强来堰返堰人员健康管理工作的提示如下：

1. 所有来堰返堰人员在抵堰前通过“i武当App——来(返)堰报告”或“湖北健康码——来返鄂信息登记——十堰市”模块，提前做好个人信息申报，详细输入来源地、交通方式、来(返)时间、目的地等信息。
2. 外地来(返)堰人员抵堰时，应根据工作提示，主动出示健康码、行程卡、扫一扫或交通场所扫码，严格落实核酸“落地检”，高风险地区来堰人员应主动配合落实闭环转运措施。
3. 外地来(返)堰人员应在抵堰后12小时内向所在社区(村)和单位(或所住宾馆)报备，开展7天自我健康监测，不聚集、不聚餐、不聚会、不前往人员密集的公共场所、不乘坐公共交通工具，外出时规范佩戴口罩，如出现发热、干咳、乏力等新冠肺炎疑似症状主动就医。加强对来(返)堰前所在地疫情形势关注，一旦转为高风险区，及时主动向所在社区(村)报备。
4. 对近7天有国内疫情高风险地区旅居史人员，实行“7天居家隔离”，居家隔离期间其本人及同住人员严格居家不外出。
5. 对未及时报备、故意隐瞒及不配合落实防控措施或居家隔离期间擅自外出导致疫情传播扩散的人员，将承担相应法律责任。

高颜值、智能化、更安全等优点。同时，项目配建综合驿站、登山入口、观景平台等附属设施，在紧靠小区的山体处预留健康步道出入口，充分满足市民及游客多样化需求。

贯彻党的二十大精神 打造人才建设新高地 ——市太和医院人才工作座谈会侧记

通讯员王慧



11月19日下午，市太和医院召开人才工作座谈会(如图)。会议围绕“推进人才队伍建设，畅通人才发展渠道，探索人才服务模式，促进医院高质量发展，提升医院核心竞争力”这一工作目标进行部署。医院党委书记

罗杰、院长唐以军等在家院领导，医院人才代表、相关职能部门负责人参加会议。

自党的十八大以来，太和医院党委分门别类、分层次先后召开五场人才工作座谈会，系统谋划推进“党建+人才”工作。罗杰表示，做好人才工作要把握三个环节，一是科室要营造人才成长的环境和土壤，做到公平、公开、透明，让每个人都有舞台和平台。二是要用人长处、补齐短板，让每个人在合适岗位发挥更大价值。三是从科室、医院两个层面强

化人才激励，让每个人想干事、能干事、干成事。

强化人才意识，营造识才爱才敬才用才的环境。党的二十大报告强调，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。该院人才代表提出：“要进一步重视人才引领作用，关注人才发展动态，强化年轻人才培养，凸显资深人才价值，应人才之所需、想人才之所想、急人才之所急，激励广大人才多出成果，为医院事业发展提供坚强支撑。”

广聚天下英才，实施更加积极开放的人才政策。党的二十大报告指出，坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，实施更加积极、更加开放、更加有

效的人才政策。该院与会人士提出，应着力形成人才竞争比较优势，瞄准高水平、高素质人才引进和培育，加快现代医院人才队伍建设步伐，深化人才发展体制机制改革，把各方面优秀人才集聚到事业发展中来。

筑牢强院之基，全面提高人才自主培养工作水平。提高人才培养质量，有力推动人才队伍快速壮大、人才效能持续增强、人才比较优势稳步增强，为该院建设成为国家中西部区域医疗中心提供强有力的人才支撑。该院与会人士表示：“要集中资源，关注人才品行、能力和潜力，推进专科能力建设，形成合理的人才梯队。着力培养有竞争力的复合型人才，关注疫情+DIP背景下的人才培养，不断增强医务人员、就医人员幸福感、安全感和获得感。”

激活城市脉动 串联191座山体

记者了解到，《十堰市中心城区健康步道规划》首期项目位于紫霄大道与北京北路之间的山体，设计面积968亩，总长约9公里。遵循保护自然生态的原则，宜桥则桥、宜隧则隧、宜路则路，合理开发利用山体资源，最大限度减少对生态环境、山体的破坏。

健康步道80%以上采用架空栈道

的形式建设，具备无障碍、易通达、

健康步道宛如玉带，构成一道道别样的美丽风景，成为城市的亮丽名片。健康步道建设，将进一步推动全民健身和全民健康深度融合，推动形成绿色低碳的生产生活方式。