

湖北安豪押运集团深化国企改革三年行动系列观察之一：

管理人员考核激活选人用人“一池春水”

文/图 记者王雁博 黄河 通讯员何丽



▲理论考试现场

◀安豪押运集团

“国企改革三年行动相关要求，均把三项制度改革作为一项重要改革目标，提出具体要求，作出具体部署。我们安豪集团作为地方国有企业，坚持精准施策、坚决靶向发力，不断探索建立‘三能’机制。”日前，湖北安豪押运集团有限公司主要负责人在接受记者采访时表示。

自国有企业改革三年行动方案实施以来，安豪集团迅速结合企业实际制定行动方案，推出了一系列富有特色、卓有成效的改革举措，“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的“三能”机制不断激发企业活力和内生动力，增强了企业创造力和市场竞争力。

管理人员考核，是实现“干部能上能下”的举措之一。通过一系列科学、严格、公正、高效的考核，在集团内形成了能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和管理机制，确保了国企改革三年行动相关要求在安豪集团落到实处、走向纵深。



答辩现场



准考证摇号



体能考核准备



体能测试



个人答辩

六项考核内容 全面考核德能绩廉

“以往对管理人员的考核是在‘纸面上’，现在对管理人员的考核是‘立体化’的。”11月19日上午，刚刚接受完体能考核的安豪集团基层管理人员李炎芳对记者说。这样全方位的考核对每位参考人员都是一场“硬仗”，但这样的“硬仗”对锤炼“骨干”、锻造“精兵”至关重要，安豪集团全体管理人员对本轮“大考”都积极支持、全力以赴。

自10月31日起，湖北安豪押运

集团有限公司2022年度管理人员考核拉开大幕，考核共包括六项内容：个人述职、双向讲评、体能考核、理论考试、档案查询和现场答辩。“这六项考核内容，是经过集团党委全面考量后确定下来的，不仅能够对管理人员德能勤绩廉进行全方位的考核，还能在考核的同时切实提升管理人员写、说、走、办的能力。”安豪集团考核工作领导小组负责人告诉记者。

“个人述职，要求我们撰写一份

不得低于3000字的个人述职报告，行文标准要符合规范公文写作的要求。这让我们在全面盘点自身工作情况、总结经验教训的同时，提升了公文写作水平，也对下一步工作开展有了更好的规划。”

“双向讲评非常好。上级领导和基层职工对我们进行民主讲评，上面的声音和下面的声音都可以被倾听，讲评结果更加公正，对我们的鞭策也更大。”

“档案查询，重点查询工作业绩、驾驶证、学历和违规违纪情况，让我们更加主动提升学历、提升能力，更加牢固树立廉洁意识和规矩意识。”

参加本轮考核的管理人员，对各项考核内容都给予了高度评价。特别是安豪集团采取的“双向讲评”，赋予基层职工对管理人员的“讲评话语权”，一举打通了自上而下的选人用人关节，营造出干事创业的浓厚氛围。

结合集团实际 全面提升工作质效

“押运途中遇到突发情况，你会如何处置？”11月19日上午进行的管理人员考核理论考试试卷上，一道“理论联系实际”的简答题，让参加考核的安豪集团押运一大队副队长胡鹏印象深刻。“这道题提醒着我时刻牢记岗位职责、不断提高应急处置能力，切实绷紧安全这根弦。”

“习近平总书记对国有企业领

导干部提出二十字标准是什么？”安豪集团群工部部长闫瑞看到这道题后，迅速写下了“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的标准答案。“这是国企党员领导干部的标准，也是肩负起做强做优做大国有企业，履职尽责、担当有为的总要求。”

“理论考试分为AB卷，管理岗和业务岗的用人考试内容各有侧

重，就是要结合工作实际考察干部，选拔出最适合岗位的优秀人才。”安豪集团相关负责人说。

结合工作实际开展管理人员考核，安豪“文武兼修”。体能考核环节，要求全体参考管理人员进行队列、立定跳远、折返跑、俯卧撑（男子）、仰卧起坐（女子）等项目考核，并严格按照国家保安员职业任职资格考核标准执行。“我们是一家以押运、

安保等为主营业务的企业，我们的管理人员必须体能达标才能以上率下。”安豪集团相关负责人说。

打铁还需自身硬。通过考核，让管理人员的理论和体能双过硬，进一步提升管理人员的忧患意识、责任意识、能力意识、学习意识，一举打破“铁饭碗”“铁交椅”的思维习惯，营造企业管理人员的能上能下、比拼赶超的工作氛围。

坚持改革赋能 全面加速高质量发展

“五湖四海，任人唯贤。管理人员末等调整是对党中央关于国企改革三年行动决策部署的贯彻落实，可以全面激发干部争先创优的内生动力，可以产生‘鲶鱼效应’，激活一池春水，营造适者生存、能者上庸者下的干事创业环境。”在11月19日下午进行的现场答辩环节中，安豪集团综合部部长陈伟的答辩赢得阵阵掌声。

“人才搭配要恰当，管理人员要精简，注重员工综合能力的培养。”面对如何理解“在用人上一加一不等于

二，搞不好等于零”的皮尔卡丹定律这一问题，安豪集团办公室代理主任汪锐的答辩逻辑清晰、言简意赅。

“有的干部会干事不会表达，我们就要通过现场答辩，考察干部的表达能力和思辨能力，倒逼干部自我提升、全面发展。”安豪集团相关负责人说。

为了使本轮年度考核更加严格规范，安豪集团高标准制订考核方案，考核组在实、细、准上下功夫，认真履行考核职责，做到客观公正，严守考核纪律，按规定的程序和要求实

施考核，全面、准确、细致地了解和客观公正地反映考核对象的综合情况。

全体参考人员严肃认真对待管理人员考核工作，自觉查找差距，切实通过考核激发管理人员担当作为，提高工作效能。

“我们高度重视本次管理人员考核工作，以落实国企改革三年行动为载体，以公平、公正、公开为原则，通过考核，强化管理、严肃纪律、振奋精神、增进团结、努力实现新突破，打造新亮点，在集团公司内大力营造干事创业的浓厚氛围，推动集

团公司各项工作稳步健康高质量发展。”安豪集团主要负责人说。

以管理人员考核为抓手，干部能上能下，不断提升着安豪集团的管理水平和经营业绩。今年1月至10月，安豪集团实现运营收入7000余万元，稳居市属国有企业前列。优异的成绩凸显出安豪集团深化国企改革三年行动，加快形成国有企业科学治理制度体系和治理机制，真正把国有企业推向经济发展的主战场、壮大成为全面建设绿色低碳发展示范区推动力的坚定决心。