



新使命

喜庆十堰「两会」特别报道

新征程

新作为

市委人才办

“打造人才高地 建设人才强市”系列报道之四

# 澎湃发展“动力源”

## ——我市强化人才服务保障工作纪略

记者李平 通讯员陈涛

人才是各地提升竞争力的战略资源，优化人才服务日益成为各地吸引并留住人才的关键一招。近年来，我市着力提高人才服务精准性，形成全方位、宽领域、多层次、数字化的人才服务工作格局，以海纳百川的胸怀广聚天下英才而用之，不断奏响新时代发展最强音。

“《十堰市引进高层次人才配偶随迁安置暂行办法》《武当人才支持计划》实施细则》等利好政策，吸引我来到十堰工作，解决了我和家人两地分居的问题。我一定发挥自身艺术专业特长优势，尽心尽力，努力工作！”张喜的妻子苏芳芳说。

张喜是我市两年前引进的河南郑州籍高层次人才，目前在湖北工业职业技术学院工作。前不久，苏芳芳收到市人社局的工作调令，调入该校从事艺术专业教学，解决了夫妻两地分居的难题。

我市紧缺高层次人才引进工作，在市委市政府领导下，由市委人才工作领导小组统筹协调，市委组织部（市人才办）负责牵头组织，市人社局负责具体实施，相关单位共同参与。高层次人才采取集中引进和个别引进、择优考核和面试考核相结合的方式。集中引进采取用人单位提出申请、发布人才需求目录、具体组织实施的程序进行。对特别急需紧缺人才，可采取一事一议、择优考核的方式进行，拓宽引进渠道，放活用人自主权。同时，也鼓励驻市高校、医院、重点企业，采取院士专家工作站、博士后科研工作站等柔性引进、全职引进相结合的方式，引进国家级重点人才项目获得者、国内外一流领军人才或高层次创新创业项目团队。

2021年11月，我市出台《十堰市引进高层次人才配偶随迁安置暂行办法》《“武当人才支持计划”实施细则》，张喜便向所在单位提出配偶随迁申请。市委人才办了解到苏芳芳也是高层次人才后，协调市委编办、市教育局为其解

决工作调动问题，采取“人岗相宜、量身定制”的方式，安置其进入湖北工业职业技术学院工作。

我市成立高规格人才工作专班，搭建智慧化人才服务平台，聚焦新能源和智能汽车、高端装备、先进材料、生物医药、数字经济、现代农业等重点领域，持续推进武当人才支持计划、科技领军人才扶持计划。坚持引资引项目和引智引技术并重，大力开展“才聚十堰·智汇秦巴”活动，利用“双百”行动、产业项目、科创平台等载体，实现“引进一个团队、带来一个项目、形成一个产业”。突出柔性引才，遵循“不求所有、但求所用”理念，采取成果转化、“候鸟式”聘任、专题服务、技术合作等方式，不断拓宽引才渠道。

出台系列配套服务政策，让每一名高层次人才感受到实实在在的诚意。在人才子女入学方面，市教育局开通人才服务热线，耐心解答入学条件、办理流程等问题，指定科室、安排专人统一接收人才子女入学申报材料，做好政策宣传解释工作。积极协调县（市、区）教育部门及相关义务教育学校、幼儿园，去年共解决59名高层次人才子女入学问题。市太和医院6名高层次人才因参与疫情防控等原因，错过子女入学申请申报时间，市教育局迅速协调，及时予以解决。

人才聚，方得事业兴。我市相关部门积极为高层次人才提供贴心暖心服务。市委人才办、市人社局结合部门职能、管理行业，分别制定7个商业服务联盟单位考核办法，统筹协调“武当人才卡”政务服务联盟联席会议，市有关职能部门两级联动，形成全社会共同参与人才服务工作机制。市公安局精简办事流程，将审批时限由20个工作日压缩至5个工作日。市科技局持续跟踪25家科创平台服务人才的情况，“武当金卡”持卡人——湖北汽车工业学院教授陈宇峰，带领团队与湖北省智能网联新能源

汽车零部件企校联合创新中心对接，开展智能网联新能源汽车零部件相关重大关键技术研究、成果转化、人才团队培养等一系列合作，累计投入科研经费100余万元。市城市公交集团有限公司组织专班上门服务，为197名“武当人才卡”持卡人办理免费乘车卡。市税务局在各县（市、区）设置办税绿色通道服务窗口11个，提供服务45人次。市民政局通过短信方式告知“武当人才卡”持卡人养老补贴发放时间，累计发放养老补贴60万元。市体育中心接待“武当人才卡”持卡人1000余人次，全市62家A级景区接待“武当人才卡”持卡人600余人次。市地方金融工作局主动甄选确定9家银行、担保公司，为创业担保贷款4689笔、金额10.9亿元，面向创业青年发放“青创贷”1076笔、金额2.56亿元，发放“财政科技贷”40笔、金额1.22亿元。市商务局与16家商场超市、18家住宿餐饮企业、15家美容美发门店达成“武当人才卡”服务协议，商务联盟门店覆盖各县市区，为人才提供服务470余人次。市卫健委制定《“武当人才”就医就诊便捷服务措施及诊疗流程》，确定市直6家三甲医院和7个县市区17家定点医院为定点服务机构，为“武当人才卡”持卡人及家属提供门诊就医、住院治疗、健康体检等服务300余人次，累计减免医疗费用24万余元。

我市着力破解人才评价机制不科学、薪酬激励机制不完善等现象，尊重科学规律，信任科研人员，给经费管理松绑，给项目管理放权，给科技人才减负，给人才流动清障，探索在重大科技创新项目中推行科研经费“包干制”，激发人才创新创造活力。完善人才评价体系，破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项的“四唯现象”，落实好“揭榜挂帅”“赛马选将”等机制，以贡献论英雄，以产出论回报，实现“人人皆可成才、人人皆有舞台”。



签订“武当人才卡”服务协议



市图书馆为人才提供专区阅读等服务

“打造人才高地 建设人才强市”系列报道之五

# 引才聚贤“雁归来”

## ——我市大学生留（回）堰工作综述

记者闵波 通讯员杜玉祥



“才聚十堰 礼敬学子”招聘会 记者张建波 摄



为回堰大学生提供暖心服务 通讯员彭俊 摄

2022年，我市扎实推进“大学生留（回）堰计划”，交出了一份亮眼答卷：留（回）堰大学生达31208人，完成全年计划的104.03%，同比增长343.93%。其中，引进博士研究生56人、硕士研究生921人。驻市4所高校2022年应届毕业生中，4988人签订留堰就业协议，留堰率达30.14%。

今年，我市招才纳智再发力，提出3万名大学生留（回）堰任务目标。栽好梧桐树，引得凤来栖。筑就引才磁场，打造聚才高地，优化营商环境吸引更多人才聚集十堰。

### 筑得“暖巢”引雁归

2021年7月，我市90后大学生梁爽放弃高薪工作，回到郧阳区茶店镇大岭山村，创办湖北三一农业科技有限公司，发展羊肚菌产业，带动当地群众增收致富。“回顾创业之路，离不开家乡创业环境与政策支持。”梁爽说，自己计划5年内建成羊肚菌全产业链公司。

李骥羽毕业于中国地质大学，有着8年互联网工作经验。在我市引才政策吸引下，她回到家乡，参与十堰工业大数据中心项目建设。“两年之内，当项目营业额达到一定数额后，政府会给予50万元至100万元的一次性奖励补贴。”李骥羽表示，有了政策支持，平台建设顺利推进。奋斗的人，需要奋斗的城市；奋斗的城市，也需要奋斗的人才。

市委市政府高度重视人才工作，坚持高点谋篇布局，作出“10万名大学生留（回）堰计划”战略部署和2022年“3万名大学生留（回）堰计划”工作安排。

去年4月14日，2022创新创业暨市委人才工作大会召开，隆重表彰10名大学生留堰就业创业明星，选聘俞海等12人为我市第三批“招才大使”。

组建全民创业专班，市主要领导亲自挂帅，强力推进大学生留（回）堰工作。市委组织部、市人社局主动作为，制订切实可行的工作方案，建立统筹协调工作机制。市国资委等52家市直部门分行业、分领域抓好落实，各县（市、区）党委

政府全面推进。加大经费保障力度，全市各级投入人才经费1.4亿元，其中市级人才经费高达7000万元，充分展示了市委市政府引才留才诚意。

### 全方位服务人才

章伟成博士原工作于外省一所高校，2022年辞职来到湖北医药学院工作。“之所以选择来十堰工作，是被十堰的引才政策吸引，被湖北医药学院的引才举措打动。”章伟成说。

孟莹硕士毕业于韩国首尔某大学，2020年通过“武当人才支持计划”，进入我市李澳生物科技（湖北）有限公司工作。“这些利好政策让我坚信，回国是一个正确选择。”孟莹说。

我市寻觅人才求贤若渴、举荐人才不拘一格，始终坚持用最优的政策引人才，以最优的服务留人才，把最美的风景给人

才。强化人才政策集成与创新。出台一系列突破性人才政策，从城镇落户、住房保障、子女入学、金融支持、科技创新等方面，为就业创业人员提供15项支持政策。各县（市、区）突出地方特色，因地制宜推出“人才服务大礼包”，提高人才政策含金量、吸引力。

提高政策获取享受便捷性。发布人才津贴、购房首付补贴券、人才公寓入住、高层次人才子女入学、人才落户等11项政策办理流程。推进人才服务信息平台建设，实现人才服务、全民创业、企业支持等47项服务事项“一网通办”和集成办

理。提升人才精准服务效能。深入开展“人才服务月”活动，开通“人才服务绿色通道”，面向1523家企业开展人才政策宣讲173场次，发放宣传折页2.8万余份，3518人受益；各级领导干部深入一线，走访企业739家、人才1624名，收集解决人才“急难愁盼”问题494个。

2022年，全市累计兑现人才政策资金1407.65万元，惠及461名人才；建设人

才公寓9541套；发放“武当人才卡”2628张，44人成功申请“楚才卡”；为人才创新创业落实金融信贷3948笔、9.313亿元。

### 多渠道招才引智

“全市35家企事业单位共提供853个优质岗位，一天时间收到简历1539人（次），初步达成就业意向381人……”去年5月13日，“才聚十堰 智汇秦巴”系列招聘活动走进华中科技大学，取得圆满成功。

“我县出台支持大学生就业创业十一条措施……”去年6月16日，郧西县举办“直播带岗”活动，达成就业意向672人。

竹山县在汉江师范学院等高校建立人才工作站，达成县校共建合作框架协议。举办竹山县“学子看家乡”活动暨人才推介会，在中国地质大学、长江大学等13所省内高校招募“校园引才大使”35名。

我市多渠道“引智”，让八方人才齐聚，为经济社会发展提供强有力的智力支撑。

坚持战略导向、实际需求，全域征集大学生岗位。52家市直单位与各县（市、区）联动，深入重点行业、重点项目、行政事业单位和基层一线，分地域、分行业、分战线征集大学生岗位3.99万个，确保大学生留堰回堰有平台、就业创业有舞台。

坚持“聚天下英才”，全方位招聘人才。各地推介工作不停歇、招聘活动不断线，采取线上线下双向、市内市外并联等方式，积极开展各类招聘引荐活动。

开展企业进校园宣讲推介、就业指导老师企业行等活动，选聘十堰籍优秀学子担任“校园引才大使”，举办2022届毕业生留堰招聘会、“就业局长直播带岗”等各类招聘活动……2022年，我市主动出击赴外引才，精心打造“才聚十堰 智汇秦巴”人才品牌，营造爱才惜才浓厚氛围。

全市7300余家单位提供23.95万个工作岗位，开展招聘会530余场，7800余人达成就业意向。