

张湾“爱‘新’驿站”贴心服务新业态群体

本报讯 通讯员刘晚琳 项敏报道：日前，一名刚刚送完外卖的骑手小李走进位于张湾区汉江路街道阳光社区的“爱‘新’驿站”休息(如图)。他高兴地说：“在这里，我可以享受一下暖风，给手机充电，看一会儿报纸，片刻休息让我工作更起劲儿。”

位于阳光社区党群服务中心的“爱‘新’驿站”，不时有环卫工人、快递员、

外卖员、网约车司机等来此“歇脚”。这里，饮水机、桌椅、沙发、书籍、空调、充电设备、急救药品等一应俱全。

近年来，张湾区总工会坚持群众需求在哪里，党组织的温暖就送到哪里，扎实推进“爱‘新’驿站”建设，不断优化服务新业态劳动者体系，打造新业态就业群体服务阵地。目前，张湾区共申报创建标准型“爱‘新’驿站”4家，包

括汉江路街道阳光社区“爱‘新’驿站”、车城路街道岩岭社区“爱‘新’驿站”、花果街道六四社区“爱‘新’驿站”等。

下一步，张湾区总工会将加大投入，在巩固提升原有“爱‘新’驿站”基础上，再建几个高标准的“爱‘新’驿站”，让更多新业态劳动者体会到工会组织“家”的温暖，实现“爱‘新’驿站”服务全覆盖。



擂鼓镇精准“把脉画像” 守护政治生态“绿水青山”

本报讯 通讯员张逸梅报道：“抓作风建设不够有力，‘四风’问题查处力度不够……”近日，竹山县擂鼓镇召开政治生态分析研判专题常委会。

去年以来，擂鼓镇将政治生态分析研判作为加强政治监督的重要抓手，聚焦“遵守党的政治纪律和政治规矩情况”“选人用人情况”“党风廉政建设和反腐败斗争情况”“党内政治生活情况”“党内政治文化情况”5个分析研判维度15项重点内容，开展政治生态分析研判。

该镇通过“查、看、听、问、谈、测、评”等多种形式，精准“把脉画像”，深入查找问题20余个，形成了《政治生态自评报告》和问题清单。

下一步，该镇将着眼于做实做细政治生态分析研判“后半篇文章”，把推动问题整改作为开展政治生态分析研判工作的落脚点，对研判中发现的问题精准“开方”，对症下药、靶向治疗，通过“画像”、边整改、边净化，实现政治生态研判与监督工作双促双融，守护政治生态“绿水青山”。



公园社区为群众发放“健康爱心包”

本报讯 通讯员彭俊宜 郭芳报道：日前，张湾区车城路街道公园社区为辖区困难群众免费发放“健康爱心包”(如图)，并进行防疫科普宣传，提醒居民认真做好个人防护，当好自己健康的第一责任人。

“健康爱心包”内有布洛芬片、中药配方颗粒、医用外科口罩等家庭常备防疫用品。公园社区工作人员向受赠者介绍“健康爱心包”的使用方法：“出现发热、体温超过38.5摄氏度症状，可以根据需要服用退烧药。此外，中成药颗粒可以抗病毒，缓解感冒症状。”

公园社区工作人员还提醒居民，若持续三天高热不退，出现胸闷气急的症状，或有基础疾病的人群症状严重时，需要及时到医院接受治疗。

市文物局 节前廉政提醒 筑牢思想防线

本报讯 通讯员梁承宏 闫春报道：近日，市文物局召开春节廉政提醒会，进一步加强党风廉政建设，筑牢干部思想防线，营造风清气正的节日氛围。

会上，传达学习市纪委监委关于违纪违法典型案例的通报和派驻纪检监察组纪律要求提醒函。该局要求全体党员干部筑牢思想防线，严守纪律规矩，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，自觉遵守廉洁自律各项规定，强化自身廉洁意识，坚决杜绝“节日腐败”，树立党员干部清正廉洁的良好形象。严格执行值班制度，保证节日期间各项工作正常运转。严格落实信息报告制度，对重大突发事件第一时间报告并妥善处置。对标对表抓好岁末年初各项工作，全力以赴推动各项绩效考核指标完成。

茅箭区疾控中心 聚焦主责主业 实现稳健发展

本报讯 记者毛以国 通讯员韩丹报道：记者日前从茅箭区疾控中心获悉，2022年，该中心立足职能职责，聚焦主责主业，强化担当作为，全面推进疾控各项工作再上新台阶。

2022年，该中心加强法定传染病监测和疫情管理，落实常态化新冠肺炎疫情防控措施，传染病疫情处置管理及卫生应急工作能力不断提升；预防接种工作有序运行，截至2022年底，全区共接种免疫规划疫苗11.3万剂次；检验能力建设持续加强，其中PCR实验室(基因扩增实验室)建成以来，承担了全区新冠肺炎疫情常态化外环境核酸检测工作、集中隔离人员解除隔离前“双采双检”工作、重点场所从业人员检测工作、应急处置工作等；病媒生物及疾病监测工作不断加强，开展了寄生虫病防治、食源性疾病预防指导、学生近视及常见病监测等工作；健康教育与健康促进工作长足发展，全年发放新冠肺炎防控宣传折页、宣传单、宣传海报及宣传册共计11种，累计发放约3万份。同时，该中心艾滋病和性病防治工作全面落实，结核病防治工作规范开展，慢性病管理工作成效明显。

市公安局巡警支队 抓实廉政教育 增强法纪意识

本报讯 通讯员封勇报道：近日，市公安局巡警支队组织开展节前党风廉政教育活动，进一步严明纪律，增强全体民警辅警法纪意识，筑牢拒腐防变的思想防线。

市公安局巡警支队要求党员干部提高思想认识，增强“万无一失”的责任意识和“一失万无”的忧患意识，认真按照市纪委《关于开展“四风”突出问题集中检查工作方案》要求，查摆剖析问题，制定整改措施，守住法纪底线，落实帮扶措施，及时为有困难的同志解决难题；严守制度规定，节日期间严格执行领导带班、请示报告、信息报送等制度，保持警令政令畅通，确保发生重大案件能够快速处置；树立良好的纪律作风，严格落实警纪警规，加强民辅警管理，严防发生违法违纪问题。

新的一年，该支队将深入学习贯彻党的二十大精神，坚守人民立场，强化使命担当，以实际行动守护群众平安。

西城经济开发区“敲门行动”暖民心

本报讯 通讯员王洁报道：近日，张湾区西城经济开发区在开展疫情防控工作中，扎实开展“敲门行动”，全方位关爱独居、空巢、留守、失能、重度残疾、计划生育特殊家庭六类人员，让特殊群体备感温暖。

开展“一日三问”，“敲门”问需求。组织工作人员上门摸清特殊人群底数，分门别类建立台账，由包联干部、村(社区)干部、驻村工作队员、网

格员、志愿者开展结对帮扶，通过微信、电话、上门等方式，常态化开展“一日三问”，了解其健康状况、疫苗接种情况、健康监测情况、药物及生活需求、有无需要解决的困难。

开辟“绿色通道”，“敲门”打疫苗。组建“一组三队”，“敲门”送服务。组建服务小组6个，为特殊群体解决各种生活困难百余次；成立医疗小分队1个，为特殊群体提供健康咨询、心理疏导、用

药指导、抗原试剂测试等服务200余人次；成立配送小分队3个，为重点人群配送161个“健康爱心包”，开展生活物资配送等服务百余人次；成立转运小分队，及时送危重病人、失能及残疾人员就医。

开通3个老年人接种绿色通道，老年人即到即接种，让疫苗多“跑路”、老人少“跑腿”；组建1个流动接种小分队，上门

为失能、半失能、独居老人接种疫苗；深入养老院、福利院集中为老年人接种疫苗，最大限度为老年人提供便利。目前，60-79岁人群接种率达100%，80岁以上人群加强针接种率达98%。



湖北安豪押运集团深化国企改革三年行动系列观察之二：

管理人员聘任制激发干事创业新活力

文/图 记者毛以国 黄河 通讯员何丽

“我深感肩负的责任重大，将尽快进入角色，勤勉尽责，扎实作为”“在新的工作岗位上，我将奋力迎着困难上，顶着压力干”“今后的工作中，我将坚定党性，敢担当，爱岗敬业、知难而进，全力服务企业发展”……在1月10日举行的湖北安豪押运集团有限公司(以下简称“安豪集团”)管理人员聘任签约仪式上，各级管理人员正式同集团签约，走上各层级管理岗位。各级管理人员代表坚定的表态充分彰显国企改革三年行动的效能。

推行聘任制度

激发企业队伍新活力

“优秀10人，称职29人。根据综合考核结果，对其中7名表现突出者提拔重用，末等调整1人、不胜任退出2人，退出率5.12%，达到了预期效果。”这是安豪集团党委书记、董事长严良武对2022年管理人员考核情况进行的讲评。这也彰显了集团在干部“能上能下”方面“动真格”“见真章”。

“管理人员能上能下”是国有企业“三项制度改革”的核心关键，是形成“三能机制”的源头活水。国企改革三年行动实施以来，安豪集团抓住“三项制度”

改革这一牛鼻子，立好管理人员“能上能下”考核“标尺”，破解“能下”瓶颈，拓展“能上”渠道。

2022年10月31日至11月19日，安豪集团全面启动“管理人员能上能下”工作，成立考核专班，对原任39名中层和基层管理人员进行了全面考核。根据综合考核结果和岗位工作需要，集团共聘用50名各层级管理人员，聘任期为3年(2023—2025)，并于今年1月10日举行管理人员聘任签约仪式，管理人员实现由“任命制”向“聘任制”转变。其

中，湖北安豪押运集团有限公司原副总经理朱明艳经市国资委研究同意，担任湖北安豪押运集团有限公司总经理，集团也由此实现董事长和总经理两职分设，这也是集团深入落实国企改革的具体体现。

通过完善管理人员考核机制，安豪集团彻底解决近年来在选人用人机制上存在的部分管理人员“能上不能下”的问题，有效激发了广大管理人员的积极性，为公司生产经营注入了新的生机与活力。



集团管理人员聘任签约仪式

深化廉政建设

护航国企改革新征程

在本次管理人员聘任签约仪式上，安豪集团同步举行了新任管理人员集体廉政谈话会。这是集团深化廉政建设，护航国企改革新征程的生动实践。

国有企业作为反腐败斗争的重要“战场”，落实党风廉政建设对企业发展具有深远意义。在国企改革三年行动期间，安豪集团积极开展党风廉政建设，打造一支政治过硬、廉洁过硬、忠诚担当、执行力强的干部员工队伍，实现企业发展与个人廉洁双达标、双丰收，以此促进企业良性向好发展。

本次集体廉政谈话中，严良武对新聘任管理人员提出四点要求：

要对党忠诚的表率，提高政治站位，忠诚履责。要带头听招呼、守规矩，坚决贯彻执行上级和集团党委的指示要求。要做履职尽责的表率，始终以发展大局为重，以队伍管理为重，以岗位职责为重，带动下属员工实现共同进步、全员提升。要做维护团结的表率，在工作中学会用品格凝聚力量，用真情感化人心，在共事、谋事、干事中增进团结。要做廉洁自律的表率，高度重视单位的党风廉政建设和个人的家庭家教家风，牢固树立纪律和规矩意识，营造风清气正的政治生态。

严良武勉励广大履新管理人员倍加

珍惜组织的期望与重托，倍加珍惜干事创业的良好机会，在新的岗位上认真践行“三严三实”，坚持做到勤学善思不放松、真抓实干不懈怠、团结共事不分心、廉洁从业不出格，为集团公司高质量发展竭忠尽智。

改革不止，奋斗不息。以党的二十大精神为引领，安豪集团将持续推动“三项制度改革”走深走实，建立管理人员“一年一小考，三年一大考”的长效机制，做深做实做细国企改革“后半篇文章”，激发人才队伍“一池活水”浇灌发展沃土，为集团事业高质量发展保驾护航。



颁发聘书