

十堰日报

SHIYAN DAILY

中共十堰市委机关报 十堰日报传媒集团出版
http://www.10yan.com
2023.3.3
癸卯年二月十二



国内统一刊号:CN42-0066 第8784期
邮发代号:37-32
星期五
今日4版

中央政治局委员 书记处书记 全国人大常委会国务院 全国政协党组成员 最高人民法院最高人民检察院党组书记 向党中央和习近平总书记述职

新华社北京3月2日电 根据党中央有关规定,中央政治局委员、书记处书记,全国人大常委会、国务院、全国政协党组成员,最高人民法院、最高人民检察院党组书记每年向党中央和习近平总书记书面述职。近期,有关同志按规定向党中央和习近平总书记书面述职,习近平认真审阅了述职报告并提出重要要求。

党中央集中统一领导是党的领导的最高原则。有关领导同志每年向党中央和总书记书面述职一次,就增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、履行全面从严治党责任、贯彻落实党中央决策部署、推

进本职工作、廉洁自律情况作出报告,是加强和维护党中央集中统一领导的重要制度安排。

党的十八大以来,党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,根本原因就在于坚持党的领导不动摇,坚持党中央权威和集中统一领导不动摇。2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年,必须全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚决维护以习近平总书记为核心的党中央权威和集中统一领导,确保全党统一思想、统一行动、步调一致向前进,努力实现良好开局,全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴打好基础。

师傅王涛是十一届、十二届全国人大代表,徒弟王建清是十三届、十四届全国人大代表,多年来师徒二人以执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神接力向前——

一个班组两位全国人大代表的“大国匠心”

文/图 记者陈立波 陶德斌 段吉雄

“关于加强职业教育的建议还是要继续提,让更多人愿意去当蓝领做工匠,促进制造业转型升级。”

“国家现在对技能人才队伍建设越来越重视,不仅出台了文件,还搭建了不同类型的人才成长平台。”

2月24日,湖北工业职业技术学院商用车维修实训中心,十三届、十四届全国人大代表、东风商用车有限公司车辆工厂首席技师王建清征求十一届、十二届全国人大代表、东风汽车公司“汽车调整大王”、师傅王涛的意见。

“我将继续为一线工人代言,带领更多技能工人,把东风商用车做得更好!”王建清话语铿锵。

维修实训中心车间里,看到两位全国人大代表的身影,一群大学生围了过来,认真聆听他们交谈,脸上写满了求知兴奋……

砺匠人之心——
王涛:把工匠精神倾注于一个个零件、一道道工序、一次次试验中,脚踏实地地把每件平凡的事做好,在平凡岗位上干出不平凡的业绩

“我们通过这个动力总成的平面解剖,可以清楚地看到汽车在运行时各零部件的状态,从而快速掌握机械原理……”3月1日,还是在车间,还是在实训中心,一身工装的王涛站在台架边,缓缓地转动着设备,如数家珍地向大学生介绍一个个零部件。他的眼神快速扫过身边一张张青春的脸庞,捕捉闪过不解和疑惑。

上世纪六十年代末、七十年代初,老一辈东风人通过人拉肩扛,在大山沟里树起一座座铁塔,建起一座座厂房,创造了“马灯精神”“干打垒精神”“芦席棚精神”。作为一线工人的代表,多年专注于各个汽车零部件的运行、摩擦、咬合,王涛练就一手“望、闻、问、切”快速排查故障的绝活。一台商用车,2000多个零部件,深深嵌入王涛的记忆深处。

整整42年,从一名普通调整工,到享誉全国的“汽车调整大王”,王涛创下四个行业第一:累计参与装调东风车20多万辆,无一一起质量、安全责任事故,创造卡车装调业绩的最高纪录;完成30多项技术革新成果,成



2月24日,王涛(左)和王建清在湖北工业职业技术学院商用车维修实训中心交流。

为同行业工人中技术革新成果最多的“土专家”;推出国内卡车制造业第一个以个人名字命名的操作法——“王涛操作法”;为了传统将一枚螺丝钉打磨精确到毫米级的技能,先后撰写8本累计逾百万字的汽车调整技术专业书籍。

退休后,他成为湖北工业职业技术学院特聘教授,牵头组建商用车维修教学团队、建设商用车实训中心、编写校本教材,并身体力行传播工匠精神。

“作为一名工人,首先要认真干好活儿。这是我们的天职,也是我们的责任。”无论在哪儿,王涛都用实际行动践行自己的诺言。如同当年创业一样,退休后的他从旧货市场上买来五大卡车汽车零部件,打磨、抛光、组装、喷漆……凭借一身本领,完全自主设计研制了50台(套)商用车教学实训设备台架,组建起1200平方米的商用车检测与维修实训中

心。该中心不仅成为湖北工业职业技术学院汽车工程学院3000余名学子的实训基地,而且还承担着全国东风商用车售后服务站机械班的培训任务。

“坚持去琢磨汽车的配件、原理、故障,毕业后就会成为能工巧匠。工作中再继续坚持,就会一个台阶一个台阶成为熟练工、技术能手、专家……”每次面对一群陌生的面孔时,王涛总会想起王建清、蒋星斌、曾中华等徒弟,只是眼前的这群人更年轻,像朝阳一样生机勃勃。

精匠人之技——
王建清:一线是解决难题的阵地,是匠人的根。在一线孜孜以求、致力创新,才能提升技术水准,达到职业技能的完美和极致

“用客户的眼光来检验我们的商品,首先要知道客户的需求是什么?车在使用后的反应是什么?”在东风

商用车公司车辆工厂高速运转的流水线旁,王建清专心和工友探讨整车评审工作的注意事项。

1993年,22岁的王建清从部队转业,被分配到东风公司。师从王涛后,他从一个技术“小白”很快成长起来,不仅能创新调整技术,还能编写相关教程。2007年,王建清成为“王涛班”第七任班组长。30年来,王建清练就东风商用车装调技术的调检绝技,被同行称为“汽车故障诊断全科医生”。

一次,团队成员发现某车型底盘部件存在运动干涉质量风险,但关联部件位置处于车身底部,很难进行动态观察。王建清当即成立攻关小组,带着大家下地沟,钻到车底观察研究零部件情况。为便于观察车辆运行状态,他在车底安装摄像头,再通过视频会议软件传输,让操作者和技术人员都可以看到,问题很快得到解决。(下转2版)

“一切准备工作基本就绪,首条生产线3月8日正式投产!”2月21日晚10时,位于十堰工业新区的远景动力智能产业园项目联合作战指挥部传出一条振奋人心的消息!

距指挥部大约200米的项目建设现场,灯火通明、机器运转、车辆穿梭、人声鼎沸。幕墙安装、道路硬化、厂区绿化、设备运送……零度左右的气温,丝毫没有减少施工者的热情。每一个作业区域,每一道施工工序,节奏紧凑,忙而有序。单体建筑面积最大的9号无尘车间里,激光模切卷绕一体机等设备调试基本完成,达到国内顶尖水平的电芯生产线呼之欲出。

作为远景动力在国内精心打造的重点零碳智能动力电池产业园项目,受到的重视程度、得到的支持力度和项目推进速度,让一线调度的远景动力技术(湖北)有限公司公共事务负责人范奉斗直呼没想到,他直言其为远景动力全球事业发展布局中独一无二的“远景现象”。

一诺千金,把企业的事当家事

“很多一线城市开出的优惠政策,比十堰多得多。”远景科技集团创始人兼CEO张雷坦言,有的地方,企业只需拎包入驻,给的政策也让人无法拒绝。

远景是一家全球领先的新能源智能制造技术企业,在中国、日本、美国、英国、法国、西班牙设有13大生产基地,是奔驰、宝马、日产、雷诺、本田、马自达、现代、奇瑞、东风等国内外头部企业的战略合作伙伴,已为44个国家超80万辆电动汽车提供电池产品。

如此行业巨头,缘何选择十堰?
“优惠政策固然好,但这并非是企业考虑落户的决定性因素。政策可以成就一时的发展,但不能支撑企业长久的发展。要活得长久,除了企业练好内功,最重要的还是得看人、看民风、看环境。”选择十堰,张雷自有他的考量。

“一家人、一条心、一起拼!”十堰党政考察团千里迢迢赶赴上海与远景高层座谈时,市委书记黄剑雄掷地有声的一席话,让张雷至今难忘。在双方签订合作协议的第二天,“远景科技”就组织考察团深入张湾考察对接。考察期间,张湾区各相关部门负责人悉数到场。

“远景的事就是我们自家的事!企业院墙外的事,政府全部干;企业院墙内的事,政府帮着干!”市委常委、张湾区委书记张涛现场承诺。“在十堰最大的感受是,尊重、重商、爱商的浓厚氛围自上而下一脉相承。”张雷感慨地说。

对此,驻守十堰推进项目建设的范奉斗感触颇深。在十堰一年来,范奉斗及其团队专注于企业内部的事,与政府的关系轻松、透明、清爽。只要是远景的事,涉及哪个部门,随叫随到;该办的事,一件不落。这一年,企业院墙内的事,办得都很省心。

范奉斗还透露了一个细节:在十堰这一年,无论是工作上还是生活中,遇到的人不管认识不认识,总是很热情、淳朴、和善,给人一种家人般的温暖。民风看政风。民风朴实,政风自然不差。这份温暖折射出的环境,正是企业发展最需要的。

两张清单,压实服务不务虚功

好的营商环境就像阳光、水和空气,须臾不能缺少。环境“软实力”如何转化为发展“硬动力”?关键在于抓落实不务虚功。

“收到,请放心。这个问题,我们马上研究解决!”2月21日晚8时,张湾区委常委、十堰工业新区党工委副书记张满刚从项目一线巡查回到指挥部,还没来得及坐下喝口水,手机铃声再次响起。原定第二天早上通蒸汽,进行涂布机设备调试。施工方晚上巡查发现其中一段管网需要加固,否则存在安全隐患。而加固必须经过供气方、设备检测方、施工方共同研究方案。

对于涉及远景项目的大小事项,张满刚分秒必争,如数家珍。“马上通知指挥部水、电、气保障组到作战室待命,同时协调京能热电、特种设备检验检测院和涉及到的施工单位相关负责人,一个小时内开碰头会!”

不到晚上9点,作战室里人员齐聚。两张清单摆在每一位参会者的面前。当天工作任务清单里,新加上的蒸汽管网加固任务特意标红。任务完成情况清单里,这一事项标注:未完成;完成时限备注:2月22日早上8点前。没有抱怨,没有拖延,没有推诿……凌晨12点,方案拟定!施工方迅速进场,凌晨5点,加固完成。22日早上7点,蒸汽如期送达!(下转2版)

郧阳区 15家企业 获评省级创新型中小企业

本报讯 特约记者王涛 通讯员宋坤君报道:日前,省经信厅公布湖北省第二批创新型中小企业名单,位于郧阳区的峰峰钢铁、十堰星火工业科技等15家企业获评省级创新型中小企业。

“湖北省创新型中小企业”称号有效期为3年,到期后由企业重新申报培育平台进行自评,经市州中小企业主管部门初审公示后(需实地核实)报省经信厅备案,省经

信厅公告后有效期延长三年。

近年来,郧阳区有关部门引导企业聚焦主业,不断提升创新能力,增强核心竞争力,争创专精特新企业,为实体经济高质量发展发挥示范带头作用。加强优质中小企业培育工作,加快建立优质企业梯度培育工作机制,进一步细化培育工作方案,形成与国家和省级专精特新企业培育有机衔接的梯度培育体系。

领导干部谈加强能力作风建设
打造过硬队伍 建设美丽十堰
——访市生态环境局党组书记、局长蓝劲松

(详见2版)

找差距 提能力 转作风 树导向

——加强能力作风建设 推动绿色低碳发展

郧西 “四张清单”助推能力作风建设

本报讯 通讯员陈莎莎报道:今年以来,郧西县列出任务、问题、责任和成绩“四张清单”,助推能力作风建设走深走实。

建立任务清单,把措施“亮”出来。该县印发《关于加强能力作风建设的实施方案》,按照“工作目标化、目标项目化、项目清单化、清单责任化、责任节点化”要求,建立2023年重点工作任务清单,明确年度重点工作目标任务、工作措施、完成时限、责任人,依托“郧西党建”微信公众号等平

台集中晾晒,让“干什么”“怎么干”更清晰更精准。

建立问题清单,把问题“摆”出来。围绕“政治建设、履职尽责、为民服务、纪律作风”等四个方面,组织党员干部深入查摆问题,逐一建立问题清单,明确整改时限和措施,实行销号管理。建立能力作风建设常态化督查机制,定期对各地各单位进行“地毯式”督查指导。

建立效果清单,把压力“逼”出来。将能力作风建设纳入综合管理绩效考核,制定2023年度乡镇

导靠前指挥、班子成员分工负责、业务骨干专责推进的责任体系,围绕全面加强党的建设、加强县域经济高质量发展等中心工作建立责任清单。实行重点工作“亮灯”管理,对完成情况较好、正常推进、严重滞后的工作任务,分别亮绿灯、黄灯、红灯,倒逼各责任单位、责任人加压推进,奋力实现全年红、满堂彩。

建立效果清单,把压力“逼”出来。将能力作风建设纳入综合管理绩效考核,制定2023年度乡镇

(场、区)和县直单位能力作风建设专项考核评价办法,明确考评原则、考评内容、考评方式、等次评定、结果运用等五方面内容,用绩效考核“指挥棒”倒逼各级党员干部抓能力提升、抓工作落实。同时,建立健全“周晒业绩、月度评比、季度拉练、述职测评、绩效考评、评先评优”的抓落实机制,以“有没有干成事”来检验和评价工作业绩,营造“提升能力、锻造作风、实干立身、争先出彩”的浓厚氛围。

房县 “三色晾晒”营造比学赶超氛围

本报讯 通讯员孙杰报道:今年以来,房县将“晒业绩比作为”活动作为推进能力作风建设的重要抓手,探索建立“红黄绿”三色晾晒业绩机制,着力推动干部提能力、转作风,在全县上下营造干事创业的浓厚氛围,为建设“绿色低碳循环发展示范县”注入强大动力。

建立晾晒体系。围绕中心工作,建立“9+8”业绩晾晒体系,即乡镇场围绕党的建设、城镇建设、镇域经济发展、产业发展、为民服务等9个指标,县直单位重点围绕党的建设、服

务发展、业务工作等8个指标晾晒业绩。全县机关企事业单位在本单位醒目位置设立工作业绩晾晒榜,每周公开晾晒一次业绩;县委能力作风建设办公室以房县党建公众号为阵地,每月晾晒一批乡镇、县直单位的重点任务进度;每季度分批次晾晒各单位阶段性工作业绩。通过“周自行晒、月巡回晒、季比拼晒”的三级业绩晾晒模式,推动实现“工作推着干”到“工作比着干”的转变。

明确“亮灯”要求。每季度召开重

点工作讲评会,对各单位工作实绩进行排名,其中指标任务排名在全县前四名的亮“绿灯”,代表达标;指标任务排名在全县第五至第七名的亮“黄灯”,代表基本达标;对指标任务排名在全县倒数后三名的亮“红灯”,代表不达标。通过醒目的“红黄绿”三色晾晒机制展示工作业绩,形成鲜明对比,推动实现“工作干完”到“工作干好”的转变。

强化结果应用。坚持把“三色”业绩晾晒与干部日常监管等相互融合、相互贯通,对业绩晾晒结果处于

较差等次的干部,定期进行反馈通报,及时提醒帮助、督促整改,视情进行约谈、批评教育、末位淘汰,全面提升干部日常监管质效。将晾晒结果作为干部提拔重用、岗位调整、职级晋升的重要依据,对业绩突出、表现优秀的干部,通过媒体开展事迹宣讲;对业绩较差、作风不优的干部,作为负面典型案例曝光。通过正面激励、反面警示,形成见贤思齐、争先创优的良好氛围,推动实现“工作没状态”到“工作时刻在状态”转变。

远景现象 探究

从项目一线看张湾区如何打造一流营商环境
记者彭飞 李寅 特约记者刘涛 徐春晓