荣立个人二等功一次、三等功两次，三次参加大阅兵

海军“铁甲神医”杨玉柱载誉归来

文/图 记者**纪枫波** 通讯员**乔华成**

送喜报队伍前往杨玉柱家

杨玉柱在郧阳区人武部为即将奔赴部队的新兵授课

一人立功，全家光荣，全村光荣。近日，郧阳现役军人杨玉柱因在2022年度成绩突出荣立“服务保障二等功”。3月2日上午，郧阳区人民政府、区人武部、区退役军人事务局组建功臣报喜队伍，来到梅铺镇为杨玉柱家庭举行隆重的送喜报、授“二等功臣之家”牌匾仪式，让大家共享这份荣誉。

杨玉柱家住梅铺镇大坪营村。当天，送喜报队伍抬着“二等功臣之家”牌匾，热热闹闹将喜报送到杨玉柱家中，正在休假的杨玉柱身披绶带、胸戴红花，激动地接过喜报和军功章，脸上洋溢着幸福的笑容，眼睛里闪着荣耀的光芒。

3月3日，利用登机归队前的空闲时间，全身挂满奖章的“兵王”杨玉柱受邀来到郧阳区人武部，为即将奔赴部队的数十名预定新兵上役前教育课。

“想成为优秀军人，首先要坚决服从党的领导；其次要不怕吃苦、乐于奉献。”新兵们难掩激动心情围在杨玉柱周围，零距离观看、触摸一枚枚军功章，杨玉柱分享了自己在干中学、学中干的成长故事，并在训练场上手把手指导新兵打军体拳。

杨玉柱现任海军某部班长。入伍24年来，从仅有初中学历的少年成长为高级技师、“铁甲神医”，从一名新兵成长为二级军士长，农家孩子杨玉柱凭借吃苦耐劳、勤奋好学、甘于奉献的品质，取得耀眼成绩：累计参加国庆60周年大阅兵、国庆70周年大阅兵、纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年大阅兵等重大演训任务20余次，荣立个人二等功一次，个人三等功两次，班集体三等功一次，荣获海军陆战队“陆战先锋”称号，全军士官优秀人才奖三次，国家发明专利一项。

全市检察机关

从严治检锻造检察铁军

本报讯 通讯员**余硕**报道：3月3日，市人民检察院组织召开全市检察长会议暨党风廉政建设工作会议，深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实中央、省委、市委政法工作会和纪委全会精神，贯彻落实全国、全省检察长会部署，总结过去一年工作，安排部署2023年检察工作主要任务和党风廉政建设工作。

市人民检察院要求全市检察机关以推进检察工作现代化为目标，以强化监督、维护法治、恪守公正为导向，以围绕中心、服务大局、检察为民为主线，锚定争先进位，奋力竞进跨越，努力书写检察工作现代化十堰篇章，为全市经济社会高质量发展提供更加有力的法治保障。坚持以政治建设为统领，牢牢把握正确方向，始终把学习贯彻党的二十大精神作为主线，推动检察工作现代化。坚持以服务大局为己任，始终胸怀国之大者，以最大力度维护安全和稳定，用最大决心守护“一库清水永续北送”，用最大担当助力优化法治化营商环境。坚持以良法善治为追求，深耕细作监督主业，做优做强“四大检察”“十大业务”。坚持以争先创优为目标，全面提升业务质效，把业务质效摆在突出位置，注重理念塑造，强化靶向攻坚。坚持以素能提升为重点，打造检察人才高地，让能干事想干事者有舞台，让脱颖而出者有盼头。坚持以清正廉洁为本色，扛牢从严治检责任，严格落实中央八项规定，驰而不息纠“四风”树新风，锻造检察铁军。

茅箭区财政局

凝心聚力冲刺首季“开门红”

本报讯 记者**马胜江** 通讯员**全莉莉 闵媛媛**报道：今年以来，茅箭区财政局扎实推进能力作风建设，紧扣“争一流、干唯一、创一流”目标，落实问题整改、补齐工作短板，为冲刺首季“开门红”贡献力量。

强化学习提能力。每月至少组织一次理论学习中心组学习、至少开展1次支部集中学习、至少举办1次股室业务学习，既学习新理念、新思想，也学习财政政策法规，不断提升综合能力。加强交流优服务。围绕全区财政工作要点，组织召开财税座谈会、政府债务申报会、教育经费保障会、财政所财务工作培训会，共同学习交流，提升财政干部服务经济社会高质量发展能力。深研业务提效能。围绕服务群众、服务企业、服务预算单位主题，组织财政干部对照工作职责，建立岗位专业素养提升清单，认真研究财政工作新形势新要求，加大转移支付争取力度、政府债务发行力度，提高总决算和部门决算编审水平。正风肃纪抓实干。认真开展民主生活会、支部主题党日活动，扎实开展批评与自我批评，认真填写问题排查清单，明确问题改进措施。严格落实违规吃喝问题专项整治，强化财政干部八小时内外监督管理，对能力作风建设成效不佳、工作推进不力的，严肃追责问责，营造风清气正的干事氛围。

我市普通公路平安建设指标居全省第一

本报讯 记者**毛以国** 通讯员**王新**报道：记者从市公路事业发展中心获悉，近日省公路事业发展中心下发《关于2022年全省普通公路平安湖北建设工作评价结果的通报》和《关于2022年度全省普通公路安全应急工作评价结果的通报》，我市普通公路平安建设工作在全省17个市州中排名第一、安全应急工作位居全省第三。

2022年12月13日至今年1月5日，省公路事业发展中心对全省17个市州公路部门，采取“评、查、听、谈”的方式，围绕平安建设8大类25项工作内容、安全应急10大类工作内容，对标对表逐项开展普通公路平安湖北建设、安全应急工作年终检查评价打分，最终经省公路事业发展中心平安湖北建设领导小组、省公路事业发展中心安委会会议审定后发布排名。

2022年，市公路事业发展中心深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，积极履行平安建设、安全生产责任，扎实做好防风险、保安全、护稳定、促发展各项工作，全年排查整改一般隐患976处、重大隐患7处，地灾整治50处，公路行业安全生产形势持续稳定。

市交通运输局

“四定四化”提质效 比学赶超氛围浓

本报讯 通讯员**孙双 陈浩**报道：自全市能力作风建设工作启动以来，市交通运输局聚焦提能力、转作风，推进工作“四定四化”，营造比学赶超的浓厚氛围，汇聚干事创业的磅礴力量。

定方向，思路明晰化。围绕“十堰所需、交通所能、群众所盼、未来所向”，跳出交通看交通，系统谋划交通运输高质量发展“四梁八柱”，明晰“交通方案”。聚焦绿色低碳发展示范区建设，组织专班制订交通“1+N”贯彻落实方案，赴外地考察智慧公交发展，启动绿色智能船舶应用“一规划、一方案”编制；聚焦“一主四优多支撑”产业发展，编制供应链物流产业发展三年行动方案，启动全市物流枢纽（园区）规划编制；聚焦交通强市战略推进，扎实开展“十四五”规划中期调整研究，谋划一批新项目、大项目、好项目。

定路径，任务清单化。围绕市委、市政府工作部署，紧扣全年交通重点工作，印发年度重点工作目标任务分解、包联工作责任分解“两张清单”，对市领导包联的13个重大交通项目、交通牵头落实的5项重点工作、交通工作报告安排的58项重点任务，逐条逐项进行分解，组织分领域、分业务制定工作要点，明确责任领导、责任单位、责任科室、责任人及完成时限，让干什么、谁来干、怎么干、干到什么程度、发挥什么作用更加立体清晰。

定赛道，工作标杆化。引导全局党员干部树牢标杆意识，找准交通发展、个人比拼、示范创建赛道，拼出一席之地、干出进位跃升。拉升锚定标杆，局机关15个科室均对照省内先进市州交通运输局，机关党员干部每人选择1个身边典型，对标补短板、促提升。拉升发展标杆，以项目必争、先进必夺、示范必成的决心，持续抓好国家公交都市、城乡交通运输一体化、“四好农村路”、全域公交县、绿色智慧船舶应用等示范创建，推动各项工作争先进位。拉升作风标杆，组建青年干部写作小组，建立定期研学、定向研究、定量考核机制，培养“提笔能写、开口能说、遇事能谋、干事能成”的新时代交通干部。

定机制，落实闭环化。建立工作调度、过程评比、结果运用三大工作机制，自始至终跟进、适时主动反馈、保质保量完成，形成工作闭环。强化工作调度，制定重要指标、重大项目、重点工作三张调度事项清单，一月“一调度、一专报”。强化跟踪推动，研究出台交通投资及重点项目“红旗”“蜗牛”项目评定方案，营造“你追我赶、争先创优”的浓厚氛围，促进项目建设又快又稳。强化结果运用，通过月度亮灯、季度通报，对推进不力、整改不实的责任单位进行约谈，让干与不干不一样、干好干坏不一样。

三官殿街道办事处

蹲点锻炼助年轻干部成长

本报讯 通讯员**蔡佑东 宋霞**报道：自能力作风建设工作启动以来，丹江口市三官殿街道办事处聚焦“提能力、转作风”这条主线，开展“年轻干部进村组”活动，选派23名年轻干部到辖区9个村、2个社区蹲点锻炼。

为确保下派的年轻干部接地气、长才干，三官殿街道办事处加强对下派干部的管理。下派的干部每周不少于1天到村（社区）参加“两委”工作会议、参与重点工作，每月向街道办事处递交一份思想动态和工作纪实；村（社区）每月向街道办事处递交蹲点干部的考勤表，并对表现情况进行打分；年底考核中，所蹲点的村（社区）考核位次等同于年轻干部个人业绩。

植树造林 美化家园

春风送暖万物新，植树造林正当时。3月4日上午，茅箭区开展义务植树活动，400余名干部群众在二堰街道凤凰山栽植桂花、香樟、红叶石楠、紫薇、山杏、晚樱、早樱等苗木2400余株，为我市建设绿色低碳发展示范区、争创全国文明典范城市增绿添彩。 记者**黄河** 通讯员**肖茜** 摄

本报讯 通讯员**孙双 陈浩**报道：自全市能力作风建设工作启动以来，市交通运输局聚焦提能力、转作风，推进工作“四定四化”，营造比学赶超的浓厚氛围，汇聚干事创业的磅礴力量。

市太和医院

回访架起“连心桥” 行动提升满意度

本报讯 记者**毛以国** 通讯员**王慧**报道：“你恢复得好，我就放心了。”日前，市太和医院新冠病毒感染收治专区主治医生董雄剑拨通患者安某家属的电话，回访询问其近况。得知患者恢复正常生活，他言语间充满欣慰。

96岁的安某是郧阳区人，因新冠病毒感染、呼吸困难，于2022年12月25日转入太和医院救治。入院时，医生检查提示：“重症病毒感染、呼吸衰竭合并肝肾功能障碍，即告病危。”后经医院科学有效治疗，患者于1月5日康复出院。之后医务人员多次通过电话回访关注了解患者身心状况，及时给予健康指导。

“始于患者价值需求，追求患者特别满意”。这正是太和医院通过回访架设医患连心桥，不断改善服务质量的生动写照，也是医院推进能力作风建设的重要举措。

太和医院服务质量管理办公室副主任吕翻翻介绍，近年来，太和医院积极践行“以患者为中心”的服务理念，围绕患者看诊流程构建“六位一体”的服务质量综合评价体系，通过电话随访患者、多维度满意度调查、一线走访调研等方式，倾听患者需求，关心患者健康。医院每年开展患者服务质量综合评价达14万人次以上。

“回访和评价不是走过场、搞形式，而是深入发掘患者价值需求并持续改进服务。”吕翻翻说，医院服务质量管理的理念是“把患者价值意见和建议作为礼物”，医院强化能力作风建设的要求是将成效体现在解决患者“急难愁盼”问题上。对患者普遍反映的共性问题，由医院牵头以改善医疗服务行动的方式抓好整改。

譬如针对患者反映的窗口服务质量问题，太和医院自2021年9月起，持续开展窗口“优质服务月”系列活动，增强服务意识、提升服务能力、规范服务行为、优化服务流程、夯实服务管理。贯彻落实“四个一”，即“一个微笑、一声您好、一番核对、一句慢走”；实现“三个不”，即“不要见钱就收、不要见药就发、不要见人只做事”。通过持续开展活动，患者对窗口人员综合服务满意度从86.24%提升到91.38%。

针对患者反馈的就医过程中“停车难、找车难”的问题，太和医院自2022年4月起，组织开展“太和停车之我见”系列活动，面向全社会有奖征集停车改进意见建议1025条，落实车库系统改造。改造后的太和医院地下车库可提供1000余个车位，环境宽敞明亮、引导标识清晰、便民设施齐全，设置5个志愿服务岗，4台循环便民车，24小时专人值守提供全天候服务，患者停车服务满意度显著提升。

反馈有回应，落实有行动。多年来，太和医院针对患者回访、评价，组织全院各科室开展改善医疗服务行动525项，对患者价值需求的整改率达到80%以上，住院患者综合服务满意度持续稳定在95%以上。医院住院患者满意度连续四年获国家卫健委三级公立医院绩效考核满分评价，并获得国家卫健委全国改善医疗服务先进典型医院、宣传报道优秀医院、先进典型科室及个人等称号。

选聘十堰仲裁委员会第六届仲裁员的公告

十堰仲裁委员会（英文缩写SYAC，以下简称本会），坚持以习近平法治思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习贯彻中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于完善仲裁制度提高仲裁公信力的若干意见》和《湖北省关于完善仲裁制度提高仲裁公信力的实施意见》。为实现仲裁高质量发展，加强仲裁员队伍建设，提高办案质效，推进高标准服务广大民商事主体，根据《中华人民共和国仲裁法》和《十堰仲裁委员会章程》，拟面向国内外公开选聘十堰仲裁委员会第六届仲裁员。

十堰是道教圣地武当山、南水北调中线工程调水源头丹江口水库、“中国第一世界前三”的东风商用车公司总部所在地，享有“仙山、秀水、汽车城”三张世界级名片。十堰仲裁委员会作为鄂、豫、陕、渝毗邻地区唯一区域性中心城市的仲裁机构，是专门为民商事纠纷提供公益性服务的非营利法人。秉承“仲裁为民、仲裁惠民”的宗旨，坚持“独立、公正、专业、高效”的理念，立足十堰、面向国内外，致力市域社会治理，发力诉源治理调处，助力乡村振兴战略多元化纠纷预防化解，着力为广大民商事主体提供全方位的仲裁法律服务。现就选聘第六届仲裁员有关事项公告如下：

一、选聘条件

1. 公道正派，身心健康，热衷仲裁事业，有意愿为当事人提供仲裁服务，保证有充裕时间从事仲裁工作。

2. 符合《中华人民共和国仲裁法》第十三条规定的仲裁员任职资格。仲裁员应当符合下列条件之一：

（1）通过国家统一法律职业资格考试取得法律职业资格，从事仲裁工作满8年的；

（2）从事律师工作满8年的；

（3）曾任法官满8年的；

（4）从事法律研究、教学工作并具有高级职称的；

（5）具有法律知识、从事经济贸易等专业工作并具有高级职称或者具有同等专业水平。

3. 在本行业、本专业内具有社会影响力和公信力，具备相应的学历和从事相关工作所需的专业知识。

4. 遵守本会章程、仲裁规则、仲裁员管理办法及其他有关规定，能够积极接受选定或指定，并确保仲裁办案时效。

5. 未被追究过刑事责任，未受过相关职业的行政处分或者行业惩戒。

二、选聘程序

1. 申请报名。符合上述条件，有意担任本会仲裁员的人士可于即日起至2023年6月1日前登录本会官网（http://zcw.shiyan.gov.cn），点击“仲裁员申请”端口，按提示要求完成线上申请。

2. 资格初审。本会对申请人提交的申请表和相关证明材料进行初审，对申请人员择优遴选，确定拟聘仲裁员名单。

3. 征求意见。本会就拟聘仲裁员情况征求纪检监察、组织人事、司法等相关部门行业协会意见。

4. 本会审定。拟聘仲裁员名单由十堰仲裁委员会审议通过。

5. 公示聘任。通过本会官方网站、微信公众号、新闻媒体向社会公示、公布拟聘任仲裁员名单，向受聘人员发放仲裁员聘书。

三、报名须知

1. 有意者请按时进行线上申请，根据系统提示上传本人照片、身份证件、学历学位证明、法律职业资格证书、律师资格证书、律师执业证书、技术职称证书、主要社会兼职证明、主要学术成果证明及能够证明本人符合报名条件的其他证明材料等原件扫描件。

2. 完成线上申请后，请于2023年6月1日前从线上申请系统导出填写完整的《仲裁员申请表》，由申请人本人签字并加盖所在单位公章，其他材料一并导出后邮寄本会。

3. 上届仲裁员（含增聘人员）愿意继续选聘本届仲裁员的，须重新提交上述报名材料。

4. 申请人员必须保证所提供材料信息真实、准确、完整。本会收到仲裁员申请材料后将严格保密，如申请人本次未获聘任，将不专门告知，有关申请材料不予退还，自动作为本会下次仲裁员选聘考查之用。

四、联系方式

1. 本会网址：http://zcw.shiyan.gov.cn

邮箱：syzc2003@126.com

2. 邮寄地址：十堰市北京中路82号市政务服务中心8楼综合部（邮编442000）

联系人：韩克平 0719－8102002（咨询解答）；胡启飞15997811659（收邮件）；钱洪娥0719-8119987（咨询解答）

特此公告

十堰仲裁委员会

2023年3月3日