



郧西县城全景 通讯员徐军摄

锤炼“硬核”执行力 跑出发展“加速度”

——郧西县加强能力作风建设纪略

特约记者邹景根 通讯员高玲

“请介绍城关镇在能力作风方面排查出了哪些问题？怎样解决？”“请介绍‘岗位大练兵、业务大比武’将如何推进？”……3月3日，郧西县开展“能力作风建设面对面”电视访谈活动，部分乡镇和县直相关职能部门负责人成为“考生”，接受考评。

今年以来，郧西县围绕“六个能力作风明显提升”目标，以“五比五看五争当”为抓手，以“问题大排查、全员大学习、岗位大练兵、为民大服务、发展大提速、攻坚大比武”等活动为载体，推行“一线工作法”，建平台、搭舞台、设擂台，淬炼“五个过硬”干部队伍，以作风建设提升工作质效，倒逼党员干部在干事创业、担当作为的赛道上争第一、干唯一、创一流。

查改融通转作风

“我在工作中存在畏难情绪，进取心不足，主动性不强……”近日，郧西县委组织部党员干部在组织生活会上开展“自查五问”，排查自身不足，剖析原因，明确整改措施，以问题大整改推动工作大提质。

2月份以来，郧西县党员干部围绕有没有“争第一、干唯一、创一流”的行动自觉，有没有攻坚克难的主动担当，有没有“穿透式、一线式、闭环式”的抓落实，有没有坚持原则的斗争精神，是否具备服务群众的“本领”等“五问”，激励党员干部做好能力作风“答卷”。

“我们以工作推进会、民主生活会、组织生活会等会议为载体，组织领导班子成员带头‘揭短亮丑’，自查‘五问’。”该县能力作风建设办公室相关负责人介绍，郧西县创新设置自查答卷、调查问卷和问题清单“两卷一单”，组织全县各级领导班子和全体党员干部认真查摆不足，对自查不到位的，通过领导点、同事评、

群众提、集体议等形式及时补充。通过领导带头、全员参与、深查细纠，全面搜集问题，精准识别问题，深刻剖析问题，完善问题清单。

截至目前，郧西县党员干部填写“自查五问”答卷和能力素质提升自评答卷7000余份，回收互评调查问卷10000余张。收集整理甘愿躺平缺干劲、不敢斗争缺拼劲、本领恐慌缺钻劲、主动不够缺闯劲、落实不力缺韧劲等问题，建立问题清单1200余项。

郧西县还聚焦问题、责任、效果“三张清单”，坚持动真格、用实招，对查找出的问题，制订整改措施，明确整改时间表和路线图，推进问题整改销号、见底清零。该县派出能力作风督导组督导跟进，对督导发现的问题建立台账，下发《整改意见单》12份，点对点反馈全县各单位存在的问题14个，做到“查与改”融通，边查边改、立行立改，在学、查、改中转变党员干部作风，建设高素质干部队伍。

深学细悟提能力

人勤春来早，奋进正当时。三月的郧西，春潮涌动，项目建设现场塔吊林立、人来车往；企业车间生产线开足马力，加紧赶制订单……“春之歌”正全面奏响。郧西县在全力推动绿色低碳发展的同时，全面提升党员干部能力素质，以学赋能强本领。

该县坚持“干什么学什么、缺什么补什么”，以集中学习与个人自学相结合、线上学习和线下学习相结合、走出去和请进来相结合等方式，利用党委（党组）理论学习中心组学习、支部主题党日、集中轮训、读书班等形式开展全员大学习。举办领导干部大讲堂、科级领导干部专题培训班、党校主体班等，结合党员教育培训计划，分层分类抓好基层党员轮训工作。集中

利用20天时间，分三期对全县467名县科级领导干部进行党的二十大精神学习轮训。

郧西县推行“周晒业绩、月度评比、季度拉练、年度述职”，奖优罚劣，穿透式、一线式、闭环式抓落实。全县18个乡镇（场、区）、89家县直单位，共计708项年度重点工作任务，在媒体平台进行晾晒；组织2900余名党员干部开展“五亮五共”活动，接受社会监督。各级党委（党组）理论学习中心组学习党的二十大精神、省委、市委有关会议精神220余场次，发布“党委（党组）书记谈能力作风建设”专题访谈39期，举办“领导干部上讲台”“业务大讲堂”和各类培训班、知识竞赛50多场次，全县1.7万名党员干部参与线上线下学习研讨，形成了比学赶超、干事创业的浓厚氛围。

务实重行促发展

隆隆的机器轰鸣声，生产线上设备高速运转，工人们忙着进行焊接、拉线、包装等各项作业……郧西县天河产业园，中庸（郧西）电力装备产业园车间里一派繁忙景象。“我们的订单已经排到了9月份，从正月开工到现在，每天加班加点，满负荷生产。”3月16日，谈起企业生产情况，企业负责人魏翔对郧西良好的营商环境赞不绝口，“项目一个月落地，三个月建成，百日投产运营，这是了不起的‘郧西速度’。”

中庸电力装备产业园是郧西县重点招商引资项目，在全国变压器行业是产业链最全、设备最先进、规模最大、智能化程度最高的电力装备产业基地之一。该县成立企业服务“一对一”包保专班，在招工、用地、惠企政策指导等方面为企业一路“保驾护航”，全力保障企业开足马力赶订单。

地方的发展，短期靠项目，中期靠政策，长期靠环境，归根结底靠的是干部的能力作风。

郧西县聚焦县城、口子镇、园区三大平台建设开展大练兵大比武。市企业家大会召开后，县四大家领导迅速赶往天河工业园区走访

企业、排忧解难，协调解决园区企业融资、用工、用水、用电、手续办理等16个问题。

郧西县还把乡村振兴、共同缔造、信访维稳、优化营商环境、乡村建设“六件事”等工作一线，作为提能力转作风的“主战场”。在全市加强能力作风建设动员大会后，组织县乡村三级干部直插关防乡沙沟村召开乡村建设“六件事”现场会，推动干部下沉一线抓落实，实施乡村建设行动“三年计划”和“百千万”工程，重点抓好67个示范村建设。围绕全县40个重大项目重点工作、12个现场会、11项专项改革工作、10大城建工程重点，在一线搭建起“练兵场”“赛马场”“点将台”。

“检验能力作风的最佳考场，就是发展的赛场。”郧西县委常委、组织部长，郧西县委能力作风建设领导小组办公室副主任刘群介绍，全县党员干部将聚焦“提升能力、锻造作风、实干立身、争先出彩”，以能力作风提升推动中心工作、重点任务、重大项目落实见效，全力塑造拼抢、竞进、敢为、善为的精气神，为加快建设“绿色低碳先行区、全域旅游示范县”提供保障。



郧西县委书记查宏（右一）现场为企业纾困解难 通讯员汪伟 摄



郧西县穿透式、一线式、闭环式抓实乡村建设“六件事” 通讯员汪伟 摄



郧西县开展能力作风大比武活动



“一站式”便民服务

郧西县 “大比武”促干部能力“大提升”

本报讯 通讯员徐军报道：“请听题，党的二十大报告指出，中国共产党的中心任务是什么？请抢答！”近日，郧西县组织系统140余名党务干部齐聚一堂，开展“业务大比武”知识竞赛。

今年以来，郧西县认真贯彻落实市委有关部署要求，围绕“六个能力作风明显提升”目标，以“五比五看五争当”为抓手，建学习交流平台、搭展示能力舞台、设业务比拼擂台，深入开展能力作风建设“业务大比武、岗位大练兵”活动。

目前，该县举办村党组织书记示范培训班、全县党务干部培训班，高标准谋划“岗位大练兵”演讲比赛、党务业务拉练和情境模拟、擂台赛等活动，开办“领导干部上讲堂”“党务讲堂”系列栏目，着力淬炼一支“党性强、业务精、作风硬、素质高”的党务精英，以能力作风建设新成效开创组织工作新局面。

郧西县农业农村局 技术人员田间“把脉问诊”

本报讯 通讯员李典军 丁国田报道：“条锈病要见点打面、见面打片，赤霉病要主动出击、见花打药，红蜘蛛病要达标防治，选用对路药剂，掌握用药时机。”3月15日，在郧西县香口乡李师关村，该县农业农村局技术人员正组织种粮户进行现场培训。

夏粮要丰产，病虫害防治是关键。随着气温不断回升，小麦条锈病、赤霉病、红蜘蛛病等病虫害陆续进入防治关键时期。该县农业农村局在田间地头提升服务群众能力作风，及时组织农技人员开展“百名干部下基层，集中服务促生产”科技服务活动，指导农民落实小麦三沟清理、中耕除草、化学控旺、病虫害防治等田间管理。

技术人员分发小麦主要病虫害绿色防控资料，并用通俗易懂的语言，解答种植户遇到的技术难题，指导种植户科学防控。同时，利用广播、电子显示屏、技术明白纸等方式大力宣传春季小麦病虫害防治技术。

今年以来，该县小麦种植面积达17万亩，小麦高质高效示范基地达2万亩，一二类苗占比为89.8%，为保丰产夺丰收打下基础。

香口乡 “硬作风”服务发展“软环境”

本报讯 通讯员汪晨报道：近日，一场别开生面的蔬菜产业座谈会在郧西县香口乡香口村举办，党员干部与市场主体代表面对面谈心交流，现场听取意见建议，共谋产业发展。

香口乡是我市最大规模的蔬菜种植基地，蔬菜种植面积1.87万亩，年产蔬菜8.76万吨，年产值达1.5亿元。拥有“香口胡萝卜”国家地理标志产品认证和“好香口”蔬菜公用品牌，有十棵“菜篮子”的美誉。

今年以来，香口乡不断丰富能力作风建设的内容和形式，通过召开产业座谈会收集建议、一线走访发现问题、党员干部包联服务机制等方式，实时跟踪发展动态，随时听取意见建议，及时帮助纾困解难，以产业发展成果检验能力作风建设成效。

“上次在会上提建议，希望多安排专家为我们指导农业生产，没想到你们这么快就把专家请来了。”上香口村蔬菜种植大户郑海海高兴地说，有省农科院专家指导，对农业生产更有信心了，今年准备把种植面积扩大至150亩。

作风建设不止步，服务发展不停歇。今春以来，香口乡召开各领域产业项目座谈会5场，周评比工作会12次，组织116名党员干部上门帮助企业 and 群众协调解决各类问题31个。

上津镇 “壮苗行动”助市场主体发展

本报讯 通讯员李醒 王旭阳报道：“幸好有你们帮忙招工，让我们在短时间内扩大生产，现在终于能如期交货了。”3月16日一早，面对回访的党员干部，郧西县上津镇新胜雨伞加工厂负责人何言霞连连感谢。

新胜雨伞加工厂是上津镇从杭州引进的项目，主要经营雨伞组装、加工等业务。2月份以来，公司连续接了三个订单，急需招工扩产。上津镇党员干部在走访中了解到这一情况，第一时间将招工信息发布到各村，动员群众就近就业，及时帮企业招聘20余名工人，让企业顺利扩能增产。

今年以来，上津镇以作风大转变、能力大提升为“壮苗行动”赋能，聚焦制约企业发展的瓶颈问题，发动党员干部对个体工商户实行“一对一”服务，对反映相关问题诉求的市场主体实行跟踪服务，积极协调帮助解决市场主体反映的问题及诉求。

目前，上津镇为32家企业纾困解困，协助解决用工需求300余人次，在水电、用电和经营场地等方面提供服务11次，协调贷款500万元。