

科学设置指标 优化方式方法 强化结果运用 “闭环式”考核助推竹溪高质量发展

本报讯 特约记者付延峰 通讯员杨超报道：近年来，竹溪县积极探索实施“1+N”绩效考核机制，把“科学设置体系、优化考核方式、强化结果运用”贯穿考核全过程，以实绩论英雄、以排名定座次，不断激发干事创业动力，助推经济社会高质量发展。

“四个围绕”科学设置指标，即围绕县委加快全省山区“绿色发展示范县、乡村振兴先行区”建设任务；围绕省、市对县考评指标，把招商引资、乡村振兴、营商环境、创建全国文明城市、产业链建设等纳入“1+N”绩效考核体系；围绕目标导向，

坚持“跳起来摘桃子”考核要求，对乡镇、县直单位制订“共性+个性”差异化目标计划，在相对平等的起跑线上进行竞争；围绕职能职责，突出乡镇特色、县直单位职能定位，分类进行考核评比，既“力所能及”，又有效防止“低定高超”，鼓励引导被考核单位创新性开展工作。设置“一票否决”事项负面清单，重罚重扣。

“四向考核”优化方式方法，即实行定期综合考评，依据年度目标计划书，坚持一月一考评、一季一通报、年度算总账的“平时+年度”考评机制，制定“红黑榜”通报制度，严评“末位

席”；实行项目亮灯考评，结合项目建设时间节点，对项目推进情况分别亮绿灯、黄灯、红灯，进行晾晒考评；实行招商引资专项考评，按项目新签约、落地开工及资金到位情况，每季度对乡镇、县直单位及招商专班开展考评，评出“金牛奖”“蜗牛奖”；实行述职评议，结合能力作风建设“周晒业绩”“县直单位季度述职”，组织县乡、服务对象、两代表一委员等进行多维度测评。

“四个结合”运用考评结果，即坚持考事与考人相结合，与标兵评选相结合，把考评成绩作为能力作风建设标兵评选的

重要依据；与公务员评优相结合，对评为优秀、良好、一般等次的单位，公务员评优比例分别按照不超过25%、20%、12%确定，其中优秀等次单位主要负责人直接定为优秀等次，一般等次单位主要负责人不得评为优秀等次；与提拔任用相结合，对评为优秀等次的，在干部选拔任用和职级、职员晋升上予以倾斜，对评为一般等次的，年度内提拔使用和职级、职员晋升均予以暂缓；与党校“回炉补课”相结合，依托县委党校，组织考评排名靠后的单位责任人分期分批到县委党校跟班学习、总结提高。

竹溪县应急管理局 扎实防汛保安全

本报讯 通讯员杨婧 柏元娥报道：日前，为做好今年防汛度汛工作，竹溪县应急管理局未雨绸缪、充分研判、压实责任，全力做好汛期安全生产和应急管理工作。

该局严格按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的要求，把汛期安全生产和应急管理工作抓紧、抓细、抓实。对国省干线、重点县乡道、道路运输企业、渡口渡船、物流企业、学校、幼儿园、城区主次干道雨水篦子、户外广告、建筑施工规划区内所有管网进行全面排查，检查城区小区地下停车场及老旧房屋是否存在隐患，采取有效措施，及时消除隐患。充分认识做好防汛工作的重要性及紧迫性，根据有关部门发布的预警信息，密切关注强降雨等极端天气，多渠道督促重点行业领域提前做好应急防范工作。截至目前，全县各乡镇、有关部门制订防汛、防火及地质灾害应急演练计划21个，组织开展各类应急演练13场次，参与人数2785人次。在严格执行24小时值班和领导带班制度的基础上，增添值班人员，严格落实防汛减灾信息传递和处置制度。组织40余人参加防汛值班培训，提升值班人员防汛应急处置水平。

下一步，该局将滚动排查隐患、核查防汛物资、完善防汛预案，持续强化防汛应急工作人员能力作风，确保安全度汛。

聚力产业兴旺 赋能乡村振兴



►笔者日前拍摄的竹溪县龙坝镇肖家边村产业基地。在“六个家园”创建中，该村完善基础设施，美化村庄环境，大力发展产业，让村民就近就业。近年来，该县通过文化赋能，让每一处山水都成为景观，让每一个村庄都成为景区，让每一位农民都享受乡村振兴的福祉，乡村振兴的路子越走越宽。

通讯员余登明 摄



►笔者日前拍摄的竹溪县水坪镇水坪街村蟠桃园。该村建设集生态、采摘、观光、旅游于一体的蟠桃园，优选由中国农科院郑州果树研究所和南京果树研究所研发的蟠桃、黄桃、油桃三大系共13个品种进行种植。采摘期为五月至十月，每月都有不同品种上市，带动村民40余人就业，年人均增收10000余元。

通讯员余登明 摄

天宝乡统筹资金技术提升产业发展质效 小小食用菌 撑开“致富伞”

本报讯 通讯员郭超 贺睿报道：“现在大家生活富裕了，饮食习惯从如何吃转向如何吃得健康。今年我们开始种植羊肚菌和灵芝，和外企业合作研发多种新产品，只要品质好，产品不愁销……”日前，竹溪县天宝乡龙滩村三合顺菌业公司负责人与驻村干部交谈

时说。近年来，天宝乡统筹资金、技术，不断提升传统产业质效，大力发展食用菌产业，带动群众增收，巩固脱贫攻坚成果。为有效激励农户参与产业发展，该乡实行“公司+基地+农户”模式，农户以土地入股，有能力的农户自种自养，可

由公司代种代养，也可在公司务工增加收入，农户获得“租金+股金+薪金”收益，年人均增收5000元以上。该乡已在龙滩村、取宝洞村共建成280亩食用菌基地，年制棒量达210万棒，年产香菇、羊肚菌及灵芝等食用菌160余吨，产值达600余万元。同时，通过招商

引资，实施“产业强链”工程，新建食用菌深加工车间，完善配套设施，研发风味香菇酱、菌汤料理包及食用菌（多糖）提取物等适应现代快节奏生活的食用菌产品，延长了产业链，提高了产品附加值。相关产品链建成后，年产值可达1500万元以上。

向坝乡纪委跟踪督办解决信访问题 搭建信访“连心桥” 提升群众满意度

本报讯 通讯员徐昌斌报道：今年以来，竹溪县向坝乡纪委多管齐下，积极发挥信访工作人民群众“连心桥”、社会稳定“减压阀”作用，强化跟踪督办、源头治理，有力化解群众反映强烈的各类信访问题，用实际行动赢得群众认可。

在加强宣传引导上下功夫。向坝乡纪委不断拓宽群众监督渠道，结合每周

“志愿服务日”活动，组织党员干部深入村组，发放宣传册，利用流动宣传车、电子显示屏、微信联络群等，采取群众看得懂、听得进、易理解的方式，广泛宣传纪检监察信访举报部门受理范围、职责权限、工作程序、举报人权利和义务和举报方法，引导群众依法、如实、有序、有效举报，把信访工作做到

群众心坎上。在掌握信访工作主动权上下功夫。在畅通通信、访、网、电“四位一体”传统举报方式的基础上，采取带案下访、谈心谈话、跟踪督办等方式，组织党员干部下基层逐条落实、对账销号，通过与群众面对面交谈，及时发现和整治群众身边的腐败和作风问题，做到举报在一线受理、监督在一

线跟进。在创新工作方法上下功夫。该乡纪委在提升来访接待服务质效的同时，建立与司法工作人员共同参与接待来访的模式，实现“纪法无缝衔接”，对涉法涉诉类举报由工作人员面对面讲政策、答疑解惑，将信访化解关口前移，引导群众依法依规反馈问题。

聚焦“小切口” 守护“大民生”

——竹溪县纪委监委监督保障民生福祉纪略

通讯员欧巧梅 李代辛

“工作人员热情接待、耐心答疑，大厅备了纸、笔、茶水等物品，业务办理方便快捷，感觉很暖心……”日前，竹溪县纪委监委工作人员来到该县政务服务中心开展监督检查“回头看”，正在办理社保业务的王先生对政务服务连连称赞。

之前部分企业、群众反映“办事难、办证繁”，县政务服务中心迅速抓好整改，推出“周末预约”“中午不打烊”等暖心服务，得到办事群众称赞。这是该县纪委监委紧盯群众关切，抓监督、促落实的一个缩影。

民有所呼、必有所应。去年以来，竹溪县纪委监委把日常监督执纪与下基层察民情解民忧暖民心实践活动相结合，开展“大走访、大调研、大监督”，组织纪检监察干部深入田间地头、企业车间、办事窗口、社区楼栋倾听企业、

群众心声，精准收集意见建议，将群众急难愁盼作为监督切入点，强化督办问效，推动问题解决。

“有了你们的监督，小区顺利完成改造，现在环境美了，进出通畅了，店里的生意比以前更好了……”前不久，该县武胜门路老旧小区改造项目如期完工，从事早餐生意的居民张先生激动地说。

老旧小区改造一头连着民生、一头连着发展。该县纪委监委深入社区、老旧小区改造工程指挥部及施工单位，广泛收集意见建议，督促相关部门推出由30名义务监督员全程参与的“共谋、共建、共管、共评、共享”工作机制，合力打通老旧小区改造“中梗阻”，把实事办到居民心坎上。

“涉事供水公司多收3663户群众的25.6万元水费已全部退还……”针对某供

水公司未严格执行“阶梯价格”，在实际征收水费中搞“一刀切”，致使供水辖区内居民利益受损问题，该县纪委监委下发纪检监察建议书，督促市场监管部门落实监管责任抓整改。与此同时，围绕群众和企业关切的燃气、电力、供水、殡葬、电信、物业等民生领域开展价费问题专项整治，整改突出问题16个，督促相关单位完善制度13项。

该县纪委监委坚持从“小切口”破题，监督推动一个问题一个问题地解决，把“当下改”与“长久立”相结合，达到解决一个问题、完善一套制度、堵塞一批漏洞的治理效果。去年以来，该县纪委监委先后针对“办事难、办证繁”问题，督促相关职能部门围绕“高效办成一件事”推进改革，将涉企多部门事项打包综合成企业开办“一件事”，实现“一个环节、零材料、零费

用、半天办”。针对档案管理“查询慢、不便民”问题，督促人社部门实施服务项目进大厅、资源信息“搬”上线，将16000余份档案资料上线到数据库。针对惠民资金发放“管理分散”问题，督促财政、审计等部门建立覆盖惠农补贴资金事前、事中、事后全过程的监督机制，抓实资金运转全周期管理，有效杜绝惠民资金发放“雁过拔毛”现象。一批群众看得见、摸得着的实事好事得以落地见效，群众满意度不断提升。

“我们将坚持以人民为中心，把监督落脚点放在切实维护群众利益上，坚持和相关部门同向发力、同题共答、联动整治，着力解决养老、教育、医疗、就业等群众最关心、最直接、最现实的问题，切实增强群众获得感、幸福感、安全感。”该县纪委监委有关负责人表示。

县河镇 岗位练兵提能力

本报讯 通讯员吴凤莲报道：今年以来，竹溪县县河镇紧紧围绕“学、练、考、用”四个方面要求，以勤学苦练为抓手，以全面提升综合素质为目标，持续开展岗位练兵活动，提高党员干部抓落实的能力。

3月中旬，该镇组织开展“岗位大练兵、业务大比拼”党建理论知识测试，全体机关干部、驻村干部、村党支部书记等参加测试。测试内容涵盖党建、乡村振兴、共同缔造美好家园等多个方面，题型既有侧重基础知识的填空、选择、判断等，也有突出考查实践分析能力的简答、论述等。考试现场井然有序，镇纪委安排人员全程监督。

此次测试，既检验了全体干部掌握党的政治理论知识和党建业务知识方面存在的薄弱环节，又倒逼全体干部增强主动学习的自觉性与积极性。该镇以“找差距、提能力、转作风、树导向”为主线，在主动学、主动干、主动谋中，不断提升旗帜鲜明讲政治的能力作风、推进高质量发展的能力作风、主动担当作为的能力作风、服务企业和群众的能力作风、防范化解风险的能力作风、狠抓落实的能力作风，努力在新的赶考路上交出一份高分答卷。教育引导干部强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，打造信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的干部队伍，营造干事创业的浓厚氛围，增强比学赶超的竞争压力，激发推动发展的强劲动力。

下一步，县河镇将继续深入开展“岗位大练兵”活动，明确工作重点，把握工作方向，把以考促学、以学促用的方法应用到乡村振兴、信访维稳、安全生产、文明创建等工作领域中，不断提升干部综合素质，为推动各项工作迈上新台阶打下坚实基础。

竹溪县政合担保公司 优化环境促发展

本报讯 通讯员刘轶报道：今年以来，竹溪县政合担保公司坚持“忠诚敏锐、精准高效、守规安全”理念，在充分发挥政府性融资担保平台作用上谋求新作为，加强能力作风建设，营造一流营商环境，助推经济社会发展。

思想淬炼，理论武装再加强。利用支部主题党日、中心组理论学习，深入学习贯彻党的二十大精神。开展“提能力、优作风、强执行、稳运营”主题演讲活动，营造比学赶超的氛围，促进全体职工理论素养全面提升。

专业训练，岗位能力再提升。每周四组织开展专业学习研讨，人人上台讲，个个展风采，引导全体职工潜心钻研业务，锻炼“提笔能写、开口能讲、遇事能办”的能力。

实践锻炼，服务质效再提高。发挥“荆楚融担码”作用，为小微企业搭建政府性融资担保服务和信贷支持“快速通道”，缓解小微企业融资慢、融资难问题，提升政府性融资担保服务小微企业质效。

鄂坪乡 织密织牢“四张网”

本报讯 通讯员王泓报道：今年以来，竹溪县鄂坪乡认真贯彻落实县委关于社会治理现代化建设的决策部署，努力满足群众对基层社会治理的新要求、新期盼，织密织牢“四张网”，以实际行动奏响平安鄂坪“和谐曲”。

织密织牢“服务网”。积极推行“网格化管理、组团式服务”，推动矛盾排查化解的触角不断延伸。拓宽线上线下收集研判渠道，将全乡划分为114个网格，依格而治，挑选“三老、三师、三员”194人担任网格员和网格志愿者，定期开展“大排查、大走访”活动，做到问题在网格中发现、矛盾在网格中化解、平安在网格中创建。各网格员主动融入村级微信群，走好网上群众路线，立足抓小、抓早、抓苗头，确保群众反映的问题能够第一时间得到回应、处置和化解。

织密织牢“排查网”。由政法干警、村辅警和村两委干部组成专班，按照“不漏一户、不漏一人”的原则，拉网式排查化解潜在矛盾纠纷，在户院会上听民意，宣传法律知识和防诈骗常识，对排查的信息进行梳理汇总，分门别类建立台账，做到底数清、情况明。

织密织牢“联动网”。根据全乡基层治理工作实际，由乡党委政府主要负责同志，牵头分区域调度研判形势，召集村两委干部、网格员集中研判矛盾纠纷，群策群力、汇聚民智，对各类矛盾纠纷灵活采取邻里调解、友情调解、联合调解的方式，形成个性化的化解方案，确保案结事了。

织密织牢“预防网”。按照“预警在先、及时处理、就地化解”的原则，建立矛盾纠纷“阶梯式化解”工作机制。在日常工作中发现的小矛盾、小纠纷，争取立即解决，不耽搁、不拖延、不留隐患；对无法马上化解的问题，由乡村逐级建立化解清单，明确包保责任，限定化解时限，逐案化解销号，确保“小事不出村、大事不出乡”。