

扭住招商生命线 厚植发展新动能

■ 纪道清

近年来，房县坚持把招商引资作为经济发展的牛鼻子、项目投资的先手棋、争先进位的主动动力，始终以“第一责任”抓好“第一要务”，以“第一力度”抓好“第一工程”，不断推动招商引资工作取得重大突破，实现了从数量到质量的跃升、从小企业到大集群的蝶变、从外出招商到主动求来的转换。三年来，全县累计招商引资项目151个，总投资874.6亿元，推动地区生产总值从2020年120.5亿元增长到2022年170.1亿元，在全省三类县考核中从13位前进到第4位，获评“2022年度全省县域经济发展先进县”、“全市招商引资突出贡献集体”等荣誉称号。

全员参与，竞跑招商引资赛场

坚持把招商引资作为全县发展的头等大事，视招商如生命、把招商当使命，举全县之力、集全员之智，形成全员协同作战的招商格局。

以上率下“压担子”。坚持县级领导挂帅、专业队伍招商、中介组织搭桥、部门乡镇参与，近三年，全县四大家领导带队外出招商95次，出动招商干部近2000余人，接洽来房客商530余批。

按图索骥“指路子”。严格落实十堰市委“四个转变”“五个不招”要求，依托县域资源禀赋和产业现状，精心编制招商引资宣传册、索引图，分产业制定招商指南，确保对向对路做好招商引资工作。

共同参与“搭台子”。树牢“人人都是招商主体，人人都是营商环境”的理念，把招商一线作为干部的练兵场，每

年选树一批招商大使、重奖一批招商功臣、提拔一批招商干部，营造爱商、亲商、重商的发展环境。

全域覆盖，升腾招大引强气场

认真研究国家政策走向、社会资本流向、产业转移动向，持续推动区域性定点招商、产业链集群招商、大企业定向招商等模式。

瞄准重点区域。在京津冀、江浙沪、广深闽、华中中等地区设置驻点招商办，实行一名县级领导挂帅、一名科级干部常驻、一个专班负责、一笔经费支持、一套方案考核的“五个一”招商机制，延伸信息触角范围，及时捕捉投资热点，保证项目高效对接。自驻点招商办成立以来，平均每月至少签约3个亿元以上项目，每季度至少签约1个10亿元以上项目，每年至少签约1个30亿元以上项目。

突出重点产业。围绕“一主三四大优”产业体系和农业“七大产业链”招商，组建8个产业招商专班和20支乡镇招商小分队，持续开展延链补链强链，着力构建链主拉动、配套跟进、集群发展的产业梯队。目前全县规模以上企业达到140家，其中循环经济通过招引上下游企业，吸引10家规模以上企业落户，总产值达到147亿元，成为全市县域首个百亿级产业集群。

聚焦重点项目。紧盯全国知名企业、头部企业、产业链中高端企业，有针对性地开展对接争取，先后吸引中国铝业、天能集团、人民控股等一批国内500强企业来房洽谈合作，成功引进中润锦纶、中锦尼龙、申鹭达卫浴等一批投资30亿元以上的重大项目落地，形成大项

目顶天立地、小项目铺天盖地的生动局面。

全面出击，投身项目拼抢战场

坚持创新观念、与时俱进，主动适应环境新变化、发展新形势、市场新规律，打破传统化思维，突出多元化招商，开展实战化比拼，推动形成招商引资的“鲶鱼效应”。

“线上+线下”同步。坚持每月开展一次集中签约活动，展示招商成果，晾晒工作业绩，激发比拼干劲。创新“互联网+招商”模式，与企业家“云”上见面，“屏”端洽谈，疫情期间，通过云签约模式，一次性和10余家纺织企业达成合作意向，并促成投资30亿元的合成生物创新项目落地。

“办会+参会”齐抓。连续举办五届返乡创业大会、两届“农医联手院士行”以及“浙商房县行”等活动，签约返乡创业项目37个，落地产学研项目20个。充分借助商会平台，每年给予在外商会10万元招商预算，鼓励商会牵线搭桥。积极参加世界大健康博览会、特色农产品推介会等招商集会，成功吸引一批企业聚焦房县、牵手房县、投资房县。

“招商+买商”并举。灵活运用资源招商、以商招商、股权招商等方式，对优质项目、潜力企业舍得投入，以国企参股方式，招引合成生物创新城、河南钲动等一批优质项目落地，目前已具备成为金种子、银种子企业的潜力。

全力保障，构建要素齐聚磁场

坚持“要素跟着项目走，服务围着

招商转”，推动各类资源要素向主导产业倾斜、向优质项目集聚、向重要企业配套，以政策的“最佳选择”、要素的“最优配置”、服务的“最高标准”，推动创造发展的“最大增值”。

政策上坚持顶层设计。出台《招商引资和实体经济创新发展的意见》，每年安排招商引资经费1.3亿元，在土地出让、厂房租赁、技改扩能等方面大力支持，坚决做到“三个凡是”，即凡是作出的承诺一项都不能毁、凡是该给的资金一分都不能少、凡是约定的事情一件都不能忘，全力打造“诚信守诺、兑现政策”的金字招牌，三年累计兑现招商政策资金近4亿元。

要素上实施顶格保障。实施工业园区“三扩三建”工程，即扩建北城、循环、纺织三大产业园，新建新能源新材料、绿色智能铸造、静脉三大产业园，三年来新增工业园区面积8000亩，建成标准化厂房近100万平方米。用好过桥贷、科创贷等方式，全力破解融资难题。健全人才引引政策，吸引高校毕业生留返房3000余人，外地来房务工人员5000余人。

服务上对标顶级标准。主动对标发达地区服务标准，以控制成本为核心，出台优化营商环境32条意见，健全完善“跟踪、签约、落地、建设、投产”全生命周期服务管理机制，扎实开展“双干”和“解稳促”帮扶活动，大力推行“一企一策”门诊式办公，帮助企业解决好建设生产中的各类难题，确保签约项目一路绿灯、一刻不停、一气呵成。
(作者单位：房县县委)

市粮油集团公司 排查廉政风险 创建清廉国企

本报讯 通讯员余润生报道：今年以来，市粮油集团公司将党风廉政建设与业务深度融合，从“学、查、改、训、促”入手，持续加强能力作风建设，着力创建清廉国企。

市粮油集团公司纪检监察室在全面开展以案说纪、以案说法警示教育活动的同时，紧盯业务环节和廉政风险点，牵头组织党委办公室、财务资产部、仓储轮换部、审计部等部门，对所属企业的“党建、安全储粮、安全生产、财务管理、业务接待、公车管理”六项工作开展专项检查，深入排查制度落实情况及廉政风险点。

该公司通过查摆问题，下发整改通知和提醒函，明确整改要求和复查验收时限，达到以查促防、以查促改的预期效果。同时，针对检查发现的短板和不足，组织关键岗位专项培训，多举措促进规范管理，清廉国企建设再上新台阶。

安豪集团 丰富活动载体 做实警示教育

本报讯 通讯员王琼报道：近日，安豪集团积极选派纪检工作人员参加派驻市国资委纪检监察组在市中级人民法院开展的庭审观摩活动，现场接受廉洁警示教育。

庭审现场，从宣读起诉书到法庭调查再到法庭辩论，清晰地揭示了被告人在利益诱惑下一步步突破“底线”，跨越“红线”，最终跌入犯罪深渊的细节和过程，警示了违纪违法行为带来的惨痛教训。安豪集团通过庭审现场变成廉政警示教育课堂，起到“旁听一案、教育一批、警示一片”的作用。

近年来，安豪集团着力在警示教育载体个性化设置上下功夫，充分发挥身边典型案例的教育、警示和震慑作用，通过党内法规宣传学习、召开警示教育大会、集体廉政谈话、观看专题警示教育片、参观警示教育基地、廉政文化进社区进家庭等形式，不断增强警示教育的针对性，打出一套警示教育“组合拳”，让“写在纸上的教训”变成“刻在心上的敬畏”。

竹山县税务局 上好“三堂课” 锤炼硬功夫

本报讯 通讯员陈祖训 易珊珊报道：今年以来，竹山县税务局紧扣“强能力 转作风”主题，上好“廉政三堂课”，着力建设一支高素质的税务铁军。

强信念，上好“廉政思想课”。以党委书记讲廉政党课的方式带领全体党员干部职工深入学习党的二十大精神。邀请县委党校讲师举办“学习贯彻党的二十大精神专题读书班”，累计参加学习270余人次，覆盖面达到100%。

筑防线，上好“廉政警示课”。开展警示教育，对照案例自查整改，“以案说纪”警醒身边人。举办青年干部廉政专题座谈会，寄送《廉政家书》80余封，开展“廉政回访”活动。

优作风，上好“廉政实践课”。聚焦优化营商环境、税收征管改革等重点工作开展专项督导，组织“便民办办春风服务队”深入17个乡镇，指导村干部使用“楚税通APP”，在田间地头宣传各项涉农税费优惠政策。

编号：十自批前公示(2023)第027号 关于“张湾区阳光小学扩建项目”规划建筑方案批前公示

广大市民：
根据建设项目规划公示的相关规定要求，现依法对“张湾区阳光小学扩建项目”规划建筑方案进行批前公示，公示期间征询市民意见，若有异议，请您于公示期内实名书面向我局反映，并享有依法申请听证的权利。

一、项目概况
该项目位于北京北路张湾区阳光小学用地范围内。项目规划用地面积：40100平方米，规划用地性质：中小学用地。总建筑面积：20183.92平方米，其中已建建筑面积：12951.04平方米，本次新建建筑面积：7232.88平方米(含二期地下停车库及风雨操场2801.40平方米)。总计容建筑面积：17723.30平方米，其中已建计容建筑面积：12951.04平方米，本次新建计容建筑面积4772.26平方米。容积率：0.44，建筑密度：15.1%，绿地率：33%，建筑高度19.8m，新增地下停车位：38个。建筑风格和色彩：现代建筑风格、灰白色主色调(详见效果图)。

二、规划依据
1、《中华人民共和国城乡规划法》；
2、《十堰市国土空间规划技术规定(试行)》；
3、《城乡规划(2013)年第93号《十堰市规划局规划条件通知书》；
4、张发改审批(2023)6号《关于张湾区阳光小学扩建项目可行性研究报告的批复》。

三、公示地点
1、固定现场：十堰市自然资源和规划局办公楼一楼电子显示屏、门前绿道公示屏；
2、项目现场：公示期至竣工清场；
3、新闻媒体：《十堰日报》；
4、十堰市自然资源和规划局网站：<http://gtzy.shiyan.gov.cn/>。

四、公示时间
《十堰日报》登报之日起7日内
五、联系方式
传真号码：8102838
联系电话：8662483
联系人：刘晓波
电子邮箱：sy12336@163.com
地址：十堰市自然资源和规划局建设工程规划科(十堰市北京北路87号)
邮编：442000
附件：(详见项目现场张贴或十堰市自然资源和规划局网站)

十堰市自然资源和规划局
2023年5月11日

优化配置新时代文明实践阵地建设资源

■ 李光

新时代文明实践中心是基层宣传思想文化的坚强阵地。阵地建设需要投入人力、物力、财力等资源，而资源是稀缺的。在总量有限的情况下，通过优化配置，可以增量经济效益、节约行政成本、提高治理效能。

阵地建设要避免“另起炉灶”

避免“另起炉灶”，要通过激活、整合、下沉三种途径用好现有资源。

激活。将闲置的或使用频率不高、服务群众能力不饱和的场地设施拓展为文明实践场所，避免空置浪费。调动文化能人、道德典型、“非遗”传人等乡贤参加文明实践的积极性，避免人才浪费。通过挖潜现有资源服务潜能，提高文明实践供给量，扩大服务面，实现规模效应。

整合。经过几十年的建设、发展，基层已经有足够多的宣传、教育、服务群众阵地。新时代文明实践，可将这些资源整合起来，打通条块、部门分割，作为功能分区或实践点统筹调度使用，强势占领基层宣传思想阵地。

下沉。要建立城市反哺农村机制，开展结对共建活动，完善上级优质资源向下级联动输送机制，畅通资源下乡流动补充通道，推动优质资源下乡进村，为基层文明实践提供人、财、物、机制等有力支撑。

阵地布局要与人口密度相匹配

全覆盖是基本要求，但要疏密有致，城乡分类施策。

城区阵地要密集。城区、县城人口密度大，文明实践资源富集度高，三级阵地网络仍然较为稀疏。文明实践的触角要进一步向神经末梢延伸。在街区、商区、景区、园区、厂区、校区、服务窗口等，广泛建设文明实践点，织密文明实践网络，提高群众参与的便捷度。

乡村布局要有重点。因扶贫搬迁等原因多个自然村异地集中并居的，可以采取联建共建方式设置实践站，将稀缺的资源有限的人口相匹配，避免供需结构失衡。在那些服务群众面广、服务能力强的地方，阵地建设标准可以高一些，打造示范所站；在人口较少或流出明显的镇村，阵地建设满足基本功用即可。郧阳区创新“流动的文明实践阵地”，实践中集成若干支志愿服务队伍，一台车、一班车、一条线、一个模式向基层送志愿服务，正是以流动资源应对流动人口的积极探索。

阵地特色要与人口结构相契合

文明实践阵地建设要考虑人口年龄、职业、受教育水平的影响。

年龄结构的影响。“一老一小”问题已成为日益重要的民生问题。留守老人、儿童占比较高的区域，要特别考虑他们的需求。

职业分布的影响。开展志愿服务是为人民服务宗旨的生动体现，公职人员理所应当是志愿者的中坚力量。党员干部常态化下沉社区“双报到”“双报告”，已成为基层治理的重要补充力量。专业技术人员聚集的区域，更有条件常态化开展专业化、特色化志愿服务，打造特色品牌。

受教育水平的影响。高校是理论、科研的重镇，青年学生和高知识群体占比较高，智力资源密集。高校所在区域，文明实践重在搭建参与平台，吸引高校生加入志愿队伍、参与志愿服务。高校周边的文明实践阵地，应主动设置功能完善的宣讲、科普等场地，用足高素质人力资源，满足群众的专、精、特、新要求。

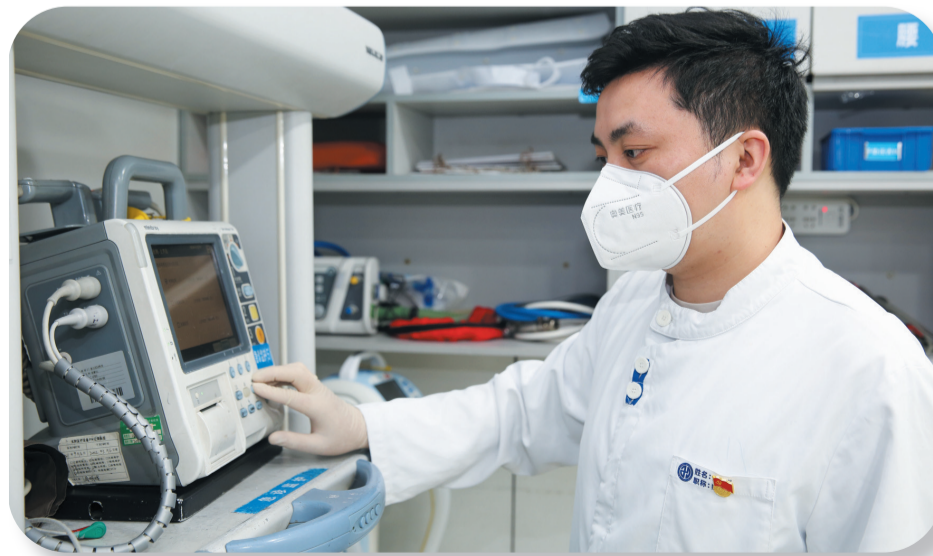
阵地功能要与中心大局相适应

文明实践要围绕“国之大者”和“民之盼者”配置资源、开展工作。

服务政治大局。要牢牢把握新时代文明实践的政治属性，聚焦传播党的创新理论这个首要任务，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心、落地

朱泽沛：直面挑战的急诊“尖兵”

记者毛以国 通讯员王慧



认真工作的朱泽沛

在太和医院急诊医学科，男护士朱泽沛有一个昵称——“小朱佩奇”。因为2015年才到急诊科时，他不仅在全科年龄最小，而且总能用爽朗的笑声感染每一个患者和同事。不过，这个“小朱佩奇”不仅憨厚可爱，更是战斗在急诊一线的“尖兵”。正如当初他主动要求留在急诊科时所说：“我喜欢面对挑战，在抢救室救治患者的成就感是无与伦比的。”

在急诊科工作伊始，朱泽沛就深知“急诊科患者多病情危重、变化快，对护理人员能力要求高”，因此，他始终以标

准要求自己。经过不断学习历练，他逐渐成长为急诊护理骨干，诸如洗胃技术、气管插管配合技术、ECMO护理等高难度操作技术他都熟练掌握。院前出诊、院内急救、长途转运、心肺复苏……他总是冲锋在前，他总说：“作为急诊科的男护士，要主动承担困难的工作。”

2021年一天，东风汽车有限公司总装配厂家属区一名职工拨打120电话，称自己呼吸困难需要急救。接到电话后，朱泽沛和院前医师迅速前往患者家中。当时，患者缺氧严重，病情危急，现场初步处理

后需迅速转运。但患者重度肥胖，体重达150多公斤。老旧小区内，楼梯十分狭窄，朱泽沛和同事艰难地将患者安置到担架上，又小心翼翼将患者抬下楼，累得汗流浃背。在救护车上，患者出现呼吸心跳骤停，朱泽沛一直跪在急救舱地板上为患者做胸外按压，直到返回医院。经过惊心动魄的急救，患者终于恢复心跳转入ICU。此时，朱泽沛的工作服早已汗湿，由于跪地过久，一时竟站不起来。患者家属见状感激地连连道谢：“小伙子，多亏了你们，不然我儿子就坚持不到医院了！”

疫情管控期间，朱泽沛也是冲锋在前。一天夜班，急诊科接到一位老人打来的求助电话，由于老人年龄较大，口齿不清，朱泽沛大概得知其老伴可能发生脑血管意外。于是，他和同事穿上厚厚的防护服，戴着N95口罩迅速出发，并在途中继续与老人沟通，但其无法准确说出居住楼栋，只得回家住某小区402号。当时正是深夜，聪明的朱泽沛便通过亮灯的窗户迅速找到老人的家，冲上楼将其发病的老伴背到救护车上。由于患者儿子隔离在外地，朱泽沛在为老人开通救治绿色通道后，又和收费处协调先看病后交费，护送老人顺利住院治疗。在朱泽沛灵活迅速的急诊助力下，老人最终康复出院。

2022年，朱泽沛还参与了太和医院疫情缓冲病区的建立和患者收治工作。期间，他总是冲锋在前，顺利完成各项困难工作，并在护理部的统筹安排下，为全院新冠病区的护士培训急救技术。同事们

都说：“跟朱泽沛一起上班，我们特别放心。”

都说时间最能检验人，工作8年来，朱泽沛多次荣获“急诊科优秀护士”“最受欢迎护理组长”等称号，两次荣获太和医院“5·12”一院三区优秀护士表扬“集萃杯”。但是朱泽沛并没有就此满足，除了临床护理工作，他还积极参与科室管理，擅长视频、PPT制作的他，多次参加全国改善医疗服务擂台赛、医疗高质量发展促进活动等，并取得优异成绩。其中，2022年他被太和医院护理部推选参加湖北省急诊专科护士培训班，以第一名的优秀成绩结业。多年来，朱泽沛还坚持公益，作为太和医院星星急救科普小组的骨干成员，他积极参与急救知识科普，向群众普及心肺复苏术等急救知识。

“急诊护士的工作强度大、节奏快，说不累是骗人的，但这份工作给我带来了成就感。”每每有人询问朱泽沛“急诊工作累不累、那么忙值不值得”时，他总是如此回答。8年时间，让他坚定了扎根在急诊、成长在急诊的决心。同事们由衷地称赞道：“朱泽沛，你奋战急诊一线的样子真令人钦佩。”

