

凝聚银龄力量 绘就幸福底色

——访市委组织部副部长、市委老干部局局长陈渊

记者纪枫波 通讯员石莹

“今年以来，市委老干部局锚定‘走在前列’目标，坚决落实市委‘创一流、争第一、唯一’工作要求，聚焦主责主业，聚力守正创新，发挥好老干部的优势作用，努力为社会高质量发展贡献智慧和力量。”日前，市委组织部副部长、市委老干部局局长陈渊接受记者专访时表示。

保持创一流的精神状态，全面加强离退休干部党的建设。出台《关于加强新时代离退休干部党建工作的实施意见》，全面部署有关工作，进一步提升全市离退休干部党建工作质量。举办离退休干部党建业务培训班，开展学习讲座培训20余场次，市直单位离退休干部党支部书记、委员、老党员参加学习培训。开展省市县“六好”离退休干部示范党支部三级联创，形成比学赶超、奋勇争先的良好氛围。

保持争第一的奋进姿态，精准精细做好离退休干部服务工作。安排专班赴浙江省杭州市、绍兴市等地专题学习调研，实施离退休干部“一人一策”精准服务机制。对易地安置(异地居住)在11个省市的19名离退休干部进行走访慰问，送去党委政府关怀。实施特殊困难离退休干部关爱机制，“四个一”、“三必到两走访”联系服务离退休干部机制，持续开展“敲门行动”常态联系探访活动，细致入微做好服务保障工作。全面推行干部荣誉退休制度，做好干部退休前谈心谈话，举办丰富多彩的荣誉退休仪式，用心用情对接服务。广泛开展调查研究，虚心听取老同志的意见建议，解决老同志急难愁盼问题，增强老同志的获得感、幸福感、安全感。

锤炼干唯一的能力作风，持续发挥离退休干部优势作用。持续打造老

党员工作室、老干部之家、老干部工作驿站、“银龄时代”老干部志愿服务队等党建品牌，建好用好银发人才队伍，探索推进离退休干部党建破解基层治理难题。发挥“五老”宣讲团示范引领作用，开展“四史”教育、银龄大讲堂、集报巡回展等活动。组织引导离退休干部进社区、进农村、进校园、进企业、进机关，参加党史理论宣讲、生态环境保护、文明创建、关心下一代、矛盾纠纷化解等志愿服务活动，推进美好环境与幸福生活共同缔造。大力挖掘、培育、选树离退休干部党员先进典型，带动全市老年人成为绿色低碳发展示范区建设献智出力。

保持永不懈怠的赶考状态，从严从实加强自身建设。坚持“周四政治学习日”制度，制定专业素养清单，实施能力提升计划，提出改进措施和目标，全面营造学先进、当标杆的干事创业氛围。举办局长“上讲台”、科长讲业务、“青年干部说”微论坛等活动，干部职工谈专业、述专长、献良策、促发展，提高专业能力和素养，打造“四会五心”干部队伍。围绕清廉机关、模范机关建设，开展“五亮五共”活动，强化干部职工思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，开展系列警示教育、红色教育、先进典型教育，营造清明、清新、清朗的良好生态。



激情奔跑 展现风貌

5月20日，第三届“亲梅竹马·乡约竹山”微型马拉松比赛在竹山县文峰乡太和梅花谷景区举行，700余名竹山县直机关职工和长跑爱好者参加。据悉，微马赛全长5.2公里，分夫妻组、知音同行(男女)组和自由奔跑组，充分展现干部职工拼搏奋进、追逐梦想的精神风貌。

通讯员章磊 摄

村规民约“约”出文明乡风

通讯员赵佳

日前，笔者在竹溪县新洲镇双龙村看到，道路宽敞平坦、房前屋后干净整洁，村规民约随处可见，呈现出欣欣向荣的新气象。“前几年，村里只要有谁家过生日或办红白喜事，放鞭炮、摆酒席必不可少，‘人情债’让人力不从心。如今村里有了规定，丧事简办、喜事新办，过生日不摆酒席、不收礼金，大伙儿都很支持。”该村党支部书记柯昌林介绍。

龙村始终遵循“大家议、大家定、大家认、大家守”原则，广泛征求群众意见建议。通过集思广益，村民共同制订《双龙村移风易俗公约》《双龙村村规民约》，将弘扬孝道、尊老爱幼、生态环保、人情减负、破除迷信等内容融入其中，倡导“婚事新办、白事简办、生日不办”，逐步改变原先“讲排场、讲阔气”的不良风气。

为大力弘扬文明乡风，该村建立议事平台，开展“五好”评比活动，实行

积分管理，充分激发群众参与村容村貌整治、公益劳动、政策学习的主动性，为乡村振兴凝心聚力。

“要让每个村民都参与到乡村治理中来，放大每个人的优点，发挥最大作用。”柯昌林介绍，该村积极探索“党建引领、四会治村”模式，成立村民议事会、监督评议会、红白理事会、乡贤理事会，建立完善村规民约执行机构、工作规则，实行“四会”治村，形成“自己的事自己做，自己的事自己管”的良好

氛围。如今的双龙村，邻里和睦了、矛盾纠纷少了；赌博酗酒打麻将的人少了，听广播、学知识、学技术的人多了……人人讲文明、户户争文明已经蔚然成风。



“廉花”盛开 清风自来

——张湾区车城路街道蓝湖郡社区推进清廉社区建设纪略

记者刘俊 兰璐 通讯员朱勤

2020年经张湾区政府同意，张湾区车城路街道蓝湖郡社区正式成立，2021年社区党群服务中心建成并投入使用。社区下辖国瑞文旅城小区、岩岭小区、芙蓉华府小区、凯旋煌境小区。自成立以来，该社区充分发挥新时代文明实践站作用，把清廉元素融入服务群众常态化工作中，不断夯实清廉社区建设根基，扎实推进清廉社区创建。

俗，创新空间布局、场景搭建、展陈设计，受到社区居民的好评。

团结石榴花 清廉创建聚人心

“我们国家有56个民族，每个民族都有自己的服饰，小朋友们，你们能看出我手上拿着的服装是哪个少数民族的吗？”日前，在社区新时代文明实践站，一排少数民族服装格外引人注目，社区正组织辖区内的朋友参加社区实践活动，学习民族团结知识。

蓝湖郡社区高度重视统战工作，成立统战人士联谊会，带动少数民族同胞参与到社会管理中。建成民族团结进步宣传长廊、56个民族打卡墙，吸引众多居民前来“打卡”。打造文创工作室，邀请辖区民间手艺人入驻，定期提供文创培训，带领各族群众学习、体验中华优秀传统文化。设立民族教室、民族书屋、民族体验馆等多个功能室，集宣传教育、公益服务、联谊交友于一体，营造辖区各族群众共居共学共乐的浓厚氛围。

多彩七色花 清廉创建得民心

该社区结合新时代文明实践工作要求，充分发挥社区工作者、包联单位、下沉党员的特长优势，组建“7+N”七色花志愿服务队，即：红色理论宣讲、橙色教育、粉色帮困、蓝色科普、白色医疗、绿色环保、紫色法律等7支特色志愿服务队；“N”支志愿服务队小分队根据群众“点单”情况，为群众提供24小时“不打烊”服务。

如今，七色花志愿服务队已经成为群众身边不可或缺少的“贴心人”。红色理论宣讲志愿服务队定期宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想；橙色教育志愿服务队提供家长学校、未成年人思想道德教育等服务；粉色帮困志愿服务队将温暖带给身边的困难家庭、独居老人；蓝色科普志愿服务队定期为群众开展防灾减灾、健康教育等知识宣讲；白色医疗志愿服务队把免费义诊、急救帮扶等活动送到群众家门口；

绿色环保志愿服务队常态化开展义务清扫、环境清理等活动；紫色法律志愿服务队用专业知识为群众提供法律咨询服务。“N”支志愿服务队小分队针对小区居民日常生活需求，开展文明创建、邻里互助、环境卫生、纠纷调解等贴近群众生活的志愿服务，随时为群众排忧解难。

清廉社区也是幸福社区。社区工作者从点点滴滴小事出发，自觉接受居民监督，成为居民最信任的贴心人、娘家人。清廉社区是清廉建设的重要单元，以蓝湖郡社区为代表，张湾区各社区(村)都在积极推进清廉社区(村居)建设，努力打造党员干部清正有为、社会风清气朗、服务高质高效的清廉(社区)村居。



竹溪县

全力打造全国生漆重点县

本报讯 通讯员秦新 王兴山报道：日前，第三届(中国漆都·竹溪)生漆科学与漆艺传承研讨会暨漆树产业国家创新联盟2023年年在竹溪县举行。

据悉，竹溪县是中国生漆之乡，建成亚洲第一个以生漆为主题的博物馆、国际漆艺村、漆艺文创中心、漆胚中心厂区。全县生漆基地达

13万亩，生漆专业合作社、种植大户达56个。

该县将以此次活动为契机，坚持“生漆+”理念，实施“20个一”行动计划，促进漆竹、漆茶、漆林、漆艺、漆器、漆画、漆塑、漆胚深度融合，发展生漆全产业链，建设全国生漆交易中心、全国漆胚制造供应链中心，全力打造“中国生漆之都”。

市委人才办

加强风险防控 筑牢廉洁防线

本报讯 通讯员张文馨报道：今年以来，市委人才办坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争，多措并举防范人才工作廉政风险。

聚焦思想引领，采取集中学习、专题学习、党风廉政建设专题党课等方式，引导人才干部强化理论武装，始终做到心中有戒、警钟长鸣。营造廉洁环境，会同市审计局对2022年市级人才发展专项资

金管理使用情况进行审计调查，营造风清气正的人才工作环境。完善廉政制度，结合人才项目，剖析廉政风险点，确定2023年人才资金使用计划，出台《十堰市“武当山人才卡”持卡人契税补助发放流程》《十堰市人才公寓建设管理暂行办法补充规定》，明确工作标准，把好廉政关口，推动人才廉政工作走深走实。

市水库管理处

开展白蚁防治 确保水库安全

本报讯 记者张婧报道：进入汛期以来，市水库管理处强化城区水库防控举措，在6座水库安装启用新型白蚁智能监控装置，确保安全度汛。

据介绍，随着气温逐渐升高，白蚁进入活动高发期，此时也是水库大坝白蚁防控的关键时期。新型白蚁智能监控装置中间装有松木，如有白蚁啃食就会触动里面的

芯片，装置会发送报警信号至工作人员手机，提示已有白蚁出现，工作人员可立即设置诱杀坑来消除白蚁。

截至目前，马家河水库、茅塔河水库、头堰水库、岩洞沟水库、百二河水库、长坪水库等城区6座水库，均已安装启用新型白蚁智能监控装置，确保及时发现白蚁并迅速处置。

武当山旅游经济特区工委巡察办

强化业务培训 提升能力水平

本报讯 记者曾雨 通讯员汪枫刘佳报道：日前，武当山旅游经济特区工委巡察办组织开展专题培训，为巡察人员全面“充电蓄能”，确保该区第四轮巡察工作圆满完成。

此次培训紧扣巡察工作的新

部署、新要求，从解决巡察干部能力短板入手，按照“缺什么、补什么”原则，从党的基层组织建设、党风廉政建设、意识形态等方面，指导巡察干部掌握巡察技巧、了解巡察业务、熟悉巡察流程，提升发现问题、解决问题的能力。

湖北赛武当自然保护区管理局纪检监察部门

压实主体责任 守护绿水青山

本报讯 通讯员刘培 王明珠报道：今年以来，湖北赛武当自然保护区管理局纪检监察部门立足职能职责，加大对辖区重点河段开展常态化监督，压实主体责任，强化源头管控，确保河道畅通和生态环境安全。

加大巡护力度，压实工作责任。进一步压实局、村河长制责任，推进各项工作常态化运行。加大宣传力度，积极开展教育引导。

各村采取集中学习、召开院会等方式，提高村民环境保护意识，引导群众参与河道治理监督工作。加大监督力度，守护碧水清流。对辖区河道安全、环境卫生等开展常态化监督检查，掌握河道综合治理情况，对出现的问题现场进行交办，要求相关责任单位，认真整改落实，切实做到守河有责、治河有效、巡河有效。

市太和医院

获中国公立医院绩效考核实践奖项

本报讯 通讯员田瑞 王慧报道：5月19日至21日，2022中国公立医院绩效考核实践暨第十七届中国医院院长年在湖南省长沙市召开。市太和医院荣获2022年度中国公立医院绩效考核实践4个奖项(下图为颁奖现场)。

在本次大会汇集的517个案例中，市太和医院申报的《“党建+RCA”降低不良事件的质量成本》获得医疗质量单元卓越实践奖，《以价值为导向促进医疗服务内涵提升》获得运营效率单元卓越实践奖，《磁性护理示范单元创建模式在优质护理管理中的实践》《以患者为中心”的服务质量综合评价体系的构建与实践》分别获得医疗质量、满意度评价单元杰出实践奖。

据悉，该院原创的“党建+”质量安全改进模式，综合运用追踪方法学、目标管理、闭环管理等多种管理工具，查找、分析不良事件的影响因素，提出改进措施并落实。该院对公立综合医院不良事件管理、模式、体系进行创新，是公立医院高质量发展的创新举措，在复制性与推广性方面具有较高的借鉴意义，受到与会代表的高度评价。

该院相关负责人表示，质量是医院管理的基础。医院是复杂的系统，任何一个因素或环节缺陷，都可能引发质量安全不良事件。医院将坚持问题导向，采取源头控制、主动预防等方式，奋力实现高质量发展。

