

找差距 提能力 转作风 树导向

——加强能力作风建设 推动绿色低碳发展

提升能力强素质 建设智慧保护区

——访湖北青龙山恐龙蛋化石群国家级自然保护区管理局党组书记、局长姚天国

记者张婧 通讯员刘强

“我们切实加强能力作风建设，以找差距、提能力、转作风、树导向为主线，以大培训、大比武、大调研、大创新为载体，激励干部争当标兵、锤炼作风、提升能力，为绿色低碳发展示范区建设贡献力量。”日前，湖北青龙山恐龙蛋化石群国家级自然保护区管理局党组书记、局长姚天国接受记者专访时说。

理论知识大培训。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，开展党组理论学习中心组学习探讨、支部主题党日活动等22次。依托学习强国、法宣在线、林草学堂、干部在线学习等平台，采取专家远程授课、学员在线学习、干部集体学习、组织闭卷测评等方式，每月集中培训4次，内部选树学习之星、岗位能手、服务标兵、先进科室。

业务学习大比武。制订岗位大

练兵、业务大比武方案，形成能力素养清单，建立能力提升计划，17名干部师徒结对“传帮带”。坚持“保护为主、科研优先、科学管理、合理利用”原则，强化专业能力建设，举行专家授课、考察交流、集中研讨、专题宣讲等活动25次，领导干部带头上台讲授课4人次、科室轮流练兵6批次，促进业务水平提升。完成自然保护区信息化、林业系统内网和视频会议系统建设，实施野外重点部位、地质公园场馆视频监控“一张网”串联，召开湖北青龙山恐龙蛋化石群科考暨保护与学术研讨会，与中国地质大学、湖北大学联合建立产学研合作示范基地，指导青龙山国家地质公园完善内部管理机制、提升服务水平。

深入一线大调研。4名领导班子成员领衔年度调研课题，13名干部人人承接任务开展大调研、大走访，围

绕“党建+邻里中心”“援企+营商优化”“帮扶+乡村振兴”“普法+信访维稳”，聚焦共同缔造、社区共建、智慧保护区建设等开展调研20余次，形成4个调研报告。筹备成立地质公园党支部，将企业党员纳入统一管理。积极探索社区共建模式，促进保护地在村发展。实施智慧讲解系统和信息化建设，建设“智慧保护区”。

保护管理大创新。坚持保护与管理并重，对标先进、拉高标杆、争先创优，选定3个品牌工作项目引领保护区建设管理，外派考察学习先进保护区经验，深化联合执法联席会议制度。持续擦亮青龙山科普科研小分

队品牌，积极主动开展管理自我评估，完成档案室规范化建设，基本完成勘界立标，强力推进游客中心至博物馆游步道等项目建设，与中科院古脊椎所合作开展科学研究，精心开展“文化和自然遗产日”宣传活动，促进管理提效、服务提质、效益提高，推动工作在全省有位次、在全市争先进、在同类保护区创一流。

湖北青龙山恐龙蛋化石群国家级自然保护区管理局将持续加强能力作风建设，激励引导干部内强素质、外树形象，促进管理上水平、保护守底线、科普有影响、科研出成果、发展增效益。

领导干部谈加强能力作风建设

市生态环境局

讲业务促交流 同学习共进步

本报讯 特约记者叶相成 通讯员岳方圆报道：6月9日，市生态环境局开展党员干部大讲堂活动，该局水污染防治科负责人围绕小流域综合治理为全体干部职工授课。

今年以来，市生态环境局切实加强能力作风建设，办好党员干部

大讲堂。由科科围绕二级单位（科室）主抓的重要工作、起草的重要文件、参加的重要培训、筹备的重大活动等申报议题，采取展示汇报等方式，向党组进行专题汇报，着力提升党员干部思考、谋划、落实能力。

市林业局

亮任务晒业绩 激潜能促实干

本报讯 特约记者李镇海 通讯员夏宇报道：6月12日，市林业局召开月度工作例会，对各二级单位（科室）近期工作完成情况面对面进行点评。

市林业局建立月度工作例会制度，通过“晒工作业绩”将各单位（科室）工作成效摆在桌面上、呈现在全

局干部职工面前，以自我“揭短”的方式提升工作主动性，让工作敷衍拖拉、浮在面上的单位（科室）人员现场“红脸出汗”，激励鞭策干部职工自我加压，全力推进林长制、生态修复、林相季相改造、森林防火、野生动植物保护等各项林业工作扎实开展。

市委组织部

强化管理考核 激励担当作为

本报讯 通讯员孙辉报道：6月10日，笔者从市委组织部获悉，近年来，市委组织部充分发挥公务员平时考核“指挥棒”作用，聚焦考什么、怎么考、如何考，推动公务员平时考核考到实处、考出实效。

聚焦“考什么”，科学设置考核指标。将公务员平时考核与领导干部履职尽责、机关党建深度融合，把考核指标分为工作任务和党建任务两类，各项指标体系按照岗位和对象设立任务清单和责任清单，做到人人头上有指标、个个肩上扛责任。

聚焦“怎么考”，优化完善考核方式。采用“个人自评、支部互评、分管领导初评、党委组织部评定”的

考核方式，每月本人进行自评、每季度支部成员互评、年终单位党委党组评定考核等次。运用信息化手段，研发公务员网上在线平时考核系统，通过“日记勤、月纪实、季小结”方式在网上晒成绩、比业绩，实现“线上线下”联动操作。

聚焦“如何考”，合理运用考核结果。坚持以考促干，把平时考核结果与公务员年度考核、培养使用、评优评先、日常管理、党建考核挂钩。将平时考核在年度考核中的权重比例设置为70%，对平时考核表现优秀的公务员，在选拔任用、职务职级晋升等方面优先考虑，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

郧阳区重奖考古工作者



6月12日，“郧县人”3号头骨考古发掘一周年工作座谈会在郧阳区举行。座谈会上，该区对荣获“郧县人”3号头骨化石考古发掘工作“特殊贡献奖”“杰出贡献奖”“突出贡献奖”的32名人员进行表彰，给予学堂梁子（“郧县人”遗址）考古发掘队50万元奖励。记者杨柳 通讯员谢守军 邓海军 摄

丹江口市引导党员干部职工下沉一线

积极参与基层社会治理

本报讯 通讯员卫小虎 赵晓涵报道：连日来，丹江口市分片召开红色物业小区建设“一会两制”工作推进会，为30个优秀小区党支部发放工作经费。

该市采取建立健全考核管理、选树先进典型、一线选拔任用等激励措施，充分调动机关企事业单位党员干部职工参与小区治理积极性，构建社区治理共建共治共享新格局。

强化下沉考核管理，把党员干部职工下沉社区开展志愿服务活

动、参与小区治理情况进行量化积分，将干部个人下沉考核结果和单位“双十星评定”等评先评优活动挂钩。选树先进典型，全方位、多角度对先进集体、先进个人进行宣传推介，弘扬正能量，推动形成学习先进、争当先锋的浓厚氛围。突出一线考察干部，将党员干部职工下沉社区履职情况作为提拔使用、职务职级晋升、职称评定的重要依据，对“双报到双报告”工作中表现特别突出的人党积极分子和人党申请人，予以重点培养。

房县举行农村水厂“公众开放日”活动

增强群众节水护水意识

本报讯 特约记者张启龙 通讯员党云波报道：日前，房县举行农村水厂“公众开放日”活动，邀请居民代表参观部分农村水厂，了解自来水处理过程。

该县旨在通过开展农村水厂“公众开放日”活动，进一步加强供水企业与用户之间沟通交流，提升水厂管

护能力，呼吁大家践行爱水、惜水、护水理念，养成良好的用水习惯。

2022年，房县完成投资2257万元，实施农村安全饮水巩固提升项目32个。目前，该县兴建农村供水工程1098处，日供水量6.11万吨，自来水普及率达92.38%，自然村通水率达100%。

迎峰度夏保供电

6月6日，国网十堰供电公司组织电力建设员工在竹山县宝丰镇铁塔间隔线安装间隔棒。进入夏季用电高峰期，该公司为竹山县、竹溪县新增清洁能源电力580兆瓦，全力保障县域经济发展和群众正常生活。

通讯员毛富涛 高关勇 谭勇 摄



竹山县多措并举优化营商环境

实施“五大行动” 擦亮“金字招牌”

本报讯 通讯员邱亮 范小兵报道：6月11日，笔者从竹山县获悉，今年以来，该县坚持以控制成本为核心优化营商环境，提高服务质效，全面擦亮“办事不求人”营商环境“金字招牌”，切实增强市场主体和人民群众的幸福感和获得感。

实施“办事不求人”品牌擦亮行动。对照国家指标评价体系、对标先进城市，组织全县17个乡镇、36个县直单位公开“办事不求人”承诺，开展政务服务体验、“示范乡镇便民服

务中心、窗口和标兵”创建等活动。

实施“政务服务”提质增速行动。推进智慧城市竹山分中心、竹山县政务服务中心建设，全面落实政务服务“三化”和“大综窗”建设，实现36个县级部门1899项服务事项进驻政务服务中心，1390项便民事项纳入跨部门综合窗口办理，县内44个高频服务事项下沉镇村，深化推进“八证同发”及“水电气网讯”联动报装，构建“办事不求人”政务服务体系。

实施“要素保障”创新行动。搭建

公益性用工服务平台，开展“稳岗+送岗”活动，举办15场大学生专项招聘会，破解企业招工稳岗难题。开展十堰“亲清”在线平台业务培训，将惠企政策及时送到企业。

实施“法治保障”护航行动。认真贯彻落实《重大行政决策程序暂行条例》，制订2023年重大行政决策事项目录，培养502名乡村“法律明白人”和126名农村学法示范点，常态化开展“法治体检”，持续开展“万警联万企”活动，推行检察官联系服务重点企业

及法治惠企专项行动，建立“法院+工会”“法院+仲裁”等“1+N”纠纷联动化解机制。

实施“提能力转作风促发展”攻坚行动。进一步畅通企业诉求反映渠道，将“办事不求人”承诺纳入政府诚信建设重要内容，持续开展“三乱”专项整治，加大政策支持和服务保障力度。今年1至4月，该县新增市场主体5212家，新签约项目39个，总投资379亿元，签约项目数、投资总额分别同比增长21.6%、2.96%。

竹溪县推动党员干部“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动走深走实

聚力共同缔造 解决民生实事

本报讯 特约记者郭军报道：“在人民路117号小区成立业主委员会，引进物业公司，聘用义务监督员，将小区治理与老旧小区改造同步实施、同步建成。”6月7日，竹溪县城关镇鼓楼社区党支部书记李冬梅告诉记者，又一个小区问题在共商中共有了解决之法。

5月中旬，鼓楼社区有居民反映“人民路117号小区存在车辆乱停乱放、违规安装地桩、飞线充电等现象。”众人事众人来商量。社区针对居民反映的问题，召集小区党支部、环委会、居民代表召开民意恳谈会，充分征求居民意见建议，共商共议共谋解决方案。

理念和方法运用到党员干部“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动全过程。各方面，通过共商共议共谋，建立问题清单、任务清单和责任清单，推动实践活动走深走实。

该县把大兴调查研究纳入实践活动的重要内容，印发《关于完善大调研机制在全县大兴调查研究实施方案》。县委、县人大常委会、县政府、县政协领导每人领衔2个以上重大调研课题，带头深入联系乡镇、村组、社区、企业开展调查研究，发现矛盾问题、倾听群众呼声、汲取群众智慧。其他党员干部结合“双报到双报告”、驻村帮扶等，与群众拉家常，在参与基层治理中发现问题。

把办好民生实事作为实践活动的重要抓手，切实解决群众最关心、最直接、最现实的民生问题。充分运用共同缔造理念，聚焦县委提出的乡村建设“六件事”，制订“1+6+N”工作方案，按照“政府引导、市场运作、群众主体、社会参与”思路，发动群众出资出力、投工投劳，有序推进乡村建设“六件事”。

建立共商共建共享机制，搭建“众人来商量”协商议事平台，推行“六步商量法”，做到会商在基层、群众来参与、众人来商量、办法大家想。组织“两代表一委员”开展“六访六促”活动，将代表委员履职触角从会场延伸到基层。推行“一五一十”多元共治，

实现长安平安永安目标。

今年以来，该县党员干部开展调查研究5500人次，召开院坝会、楼栋会、恳谈会、夜话会1700多场次，收集基层群众意见建议1370条，领办民生实事1219件；新（改）建幸福食堂30个，新建、改扩建公办幼儿园10所，改建农村厕所3466户，实施公路安防加固工程350公里。



乡镇之窗

窑淮镇

打造茶旅精品观光线路

本报讯 通讯员林瑞报道：6月10日，笔者从房县窑淮镇获悉，今年以来，该镇围绕“茶文旅小镇”目标定位，以茶叶产业为主导，打造集茶文化体验、交流、研学于一体的系列休闲养生观光旅游线路，走出了一条绿色发展之路。

窑淮镇立足资源禀赋，以本地特色茶产业为依托，推广“党支部+龙头企业+特色服务队+农户”发展模式，发展茶园3.15万亩，引入龙头企业7家，培育茶叶专业合作社37家，年产干茶

500余吨。

该镇精心设计集民宿、烧烤谷、采摘园、归心书屋、农家乐、茶园漫步道于一体的观光打卡线路，全方位提升乡村民宿、茶园、农家乐等配套设施水平，持续丰富旅游产品，把茶园建成乡村旅游景点，形成“茶园美景促进乡村旅游、乡村旅游吸引游客消费、游客消费带动群众就业、群众就业增加收入渠道”的良性循环，多途径带动村民增收。1至5月，全镇茶旅精品观光线路累计接待游客2万余人次。

中峰镇

人大代表访民意暖民心

本报讯 通讯员陈智敏报道：昨日，笔者从竹溪县中峰镇了解到，该镇人大主席团利用“六访六促”活动，组织人大代表开展项目票决制走访民意征集活动，变“为民做主”为“由民做主”，不断丰富全过程人民民主的基层实践。

为切实选好民生实事项目，

该镇人大代表对前期收集的建议进行分类、筛选和有效论证后，再次启动项目票决制征集民意活动，充分激发群众参与村级建设的热情，使人民群众成为民生实事项目的建议者、决策者、监督者和最终受益者。此次活动共征集到农贸市场改扩建、修缮东坡大堰等民生项目7个。