



创一流 争第一 干唯一



1月28日,市委以“新春第一会”的方式召开全市加强能力作风建设动员大会。



2月27日,召开全市2022年度表彰表扬大会,激励创一流争第一干唯一。

风劲扬帆谱新篇

——我市加强能力作风建设半年工作综述

记者毛以国 吴守全 通讯员姚恒 余浩然

“一个地方的发展,短期靠项目、中期靠政策、长期靠环境,归根结底靠的是干部的能力作风。”2023年是全面贯彻落实党的二十大精神

的开局之年,也是湖北建设全国构建新发展格局先行区、十堰建设绿色低碳发展示范区的关键之年。关键之年要有关键之为。今年春天,一场以“加强能力作风建设”为主题的浩荡东风劲吹十堰。全市上下借“风”推动工作,顺“势”积极作为,以“创一流、争第一、干唯一”的进取精神,奋力谱写中国式现代化十堰新篇章。

坚持思想破冰

推动能力提升

“思想走在行动之前,犹如闪电走在雷鸣之前”。思想是行动的先导和指南,唯有思想上破冰,才会有更大作为。市委坚持以思想解放“破冰”引领事业发展“突围”,多措并举推动党员干部政治站位再提高、思想观念再更新、担当意识再增强、作风状态再提振、工作效能再提升。

——加强创新理论武装。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党校培训首课主课,党校理论教育和党性教育课时比重达79.9%。围绕学习贯彻党的二十大精神、省第十二次党代会精神等,举办多期专题培训班,全覆盖培训县级领导干部1183人。开展9次学习贯彻《湖北省流域综合治理和统筹发展规划纲要》精神集中夜学,举办10期“学习贯彻党的二十大精神加快绿色低碳发展示范区”专题培训班等,推动党的创新理论在全市上下落地生根。

——常态化举办干部讲堂。采取市委书记带头讲、邀请专家辅导讲、县市区书记领题讲等“线上+线下”相结合的方式,举办“领导干部大讲堂”,培训市县干部8000余人(次)。其中,坚持组织“一把手上讲台”,4个县(市、区)党委主要负责人、20家市直单位“一把手”走进市委党校开展专题授课40余场(次),既宣讲了业务,又培训了干部。

——深化“岗位大练兵”。通过立足实际学、结合职责练、聚焦业务比、服务中心干的方式,组织开展“岗位大练兵 业务大比武”。目前,112家市直单位、10个县(市、区)组织集中培训4800余场(次),集中测试1000余场次,进一步强化业务学习和思想教育。各地各单位开展技能比武1015场(次)、模拟演练600场(次)、业务拉练1007场(次),为推动绿色低碳发展示范区建设提供了智力支撑和能力保障。

——强化干部挂职锻炼。坚持因岗制宜制定《专业素养清单》、提升计划,有针对性选派干部到招商服务一线、重点项目建设现场等挂职锻炼,推动干部提能力、长才干。持续深化京堰对口协作等工作,选派对口协作挂职29人,选派18名干部到厦门市、28名干部赴武汉跟班学习,与东风公司互派挂职干部16人。今年以来,开展9个类别选派192人挂职和跟班学习,进一步拓宽干部视野、增强能力本领。

全市检察系统启动“思想破冰大讨论 竞进跨越大整训”活动,推动全市检察工作提质增效;茅箭区水利和湖泊局扎实开展思想破冰活动,营造浓厚的干事创业氛围……通过推进“破冰之旅”,加快“动能切换”,全市广大党员干部积极在各自岗位上自我革新、自我突破。一场思想上破冰、行动上突围、发展上破局的实践热潮正在十堰大地升腾。

创新行动破题

激发争创一流

“空谈误国,实干兴邦,喊破嗓子不如甩开膀子。”行动是最有力的宣言,落实是最有效的担当。而“拿着旧地图,永远找不到新大陆”。市委坚持创新行动,力促能力作风建设走深走实、见行见效。

——持续深化“创争干”。在加强能力作风建设中“创一流、争第一、干唯一”,推动各地各单位瞄准全国全省“最高、最强、最优”,确立学习标杆106个、省内赶超对象111个。引导向标杆学发展理念、创新思路、经验做法、特色亮点等,并结合实际完善工作思路,优化工作举措,加强转化运用。各地各单位立足职能职责、发展定位,找准比较优势,创建特色品牌175个,列出680余条品牌创建举措,推动把创一流落实到行动中,把比较优势转化为发展优势。

——公开“晾晒”加压力。组织开展“周晒业绩比作为”,根据不同时间节点,在媒体晾晒各地各单位年度重点任务清单、工作进度清单、工作“成绩单”,形成“晒清单、亮承诺、比进度、看成效”的工作落实闭环,接受社会监督,营造竞争压力,形成比学赶超局面。目前,已开展两轮“晾晒”,10个县市区、30家单位年初晒出的680项目标任务已完成或达到时序进度648个,占比95.3%,有力推动重点任务落地见效。

——选树标兵树导向。每季度组织开展能力作风建设“标兵”选树,引导党员干部向优者学、与快者比、跟强者争、朝高者攀。一季度,各地各单位推

荐选树标兵162名,市委组织部印发通报予以表扬,并在媒体开设专栏分批宣传标兵典型事迹,引发较好反响。持续抓好标兵跟踪培养使用,提拔重用标兵16名,树立了鲜明用人导向,推动选树一批标兵、激励整支队伍。

——述职拉练增动力。坚持做到述职评进度、拉练比项目,抓实过程管理,推动比学赶超、促进加压奋进。今年以来,聚焦工业、文旅、乡村振兴、城市品质提升4类项目,组织开展拉练观摩交流,现场检阅9个县市区18个重点项目,推动各地各单位比结构、比效率、比服务、比成果,激发推动发展强劲动力。组织17家市直单位开展一季度述职测评,形成比学赶超的生动局面。

聚焦项目建设、招商引资等重点工作,广大干部凝心聚力主动干、奋勇争先创一流,保障服务发展争第一。能力作风建设成效不断转化为为民服务、干事创业激情。今年以来,全市施工项目1293个,完成新开工项目1263个,新签约项目493个,新投产项目848个。1—5月,规模以上工业增加值同比增长0.4%;固定资产投资同比增长7.1%;社会消费品零售总额同比增长9.5%;一般公共预算收入同比增长17.8%,全省排名第四。



2月11日,我市举办首期领导干部大讲堂。



3月23日,开展全市第一季度重点项目拉练。



3月31日,召开全市重点任务推进会。



5月7日,全省推进基层应急管理能力建设现场会在我市召开。



我市常态化开展“局长进大厅”活动。

注重动真碰硬

促进作风转变

“决不能‘决心’在嘴上、‘打算’在会上、‘落实’在纸上……”改革攻坚需要勇气和魄力,市委坚持“刀刃向内找问题,动真碰硬抓整改”,以问题整改促作风转变、以作风转变促能力提升、以能力提升促工作落实,坚决筑牢能力作风建设基石。

——聚焦问题抓整改。开展能力作风问题大排查,指导各地各单位聚焦“政治建设、履职尽责、为民服务、纪律作风”四个方面,采取自己主动找、互相帮助找、上级提醒找、一线走访找、开门纳谏找、对照典型找等方式开展问题大排查。各地各单位开展专题研讨510余次,5万余名党员干部排查梳理各类问题10万余个。针对排查发现的问题,逐条制定整改措施,明确整改时限,有效推动各类问题挂账销号、见底清零。

——聚焦作风抓整治。抓实“五个专项整治”,深入开展坚决防范和查处“七个有之”等违反政治纪律政治规矩问题,对有关情况实行台账管理,加强跟进监督。其中,在营商环境问题专项治理中,开展优化营商环境监督检查109次,发现问题119个,推动问题整改115个;开展整治“四风”和形式主义、官僚主义专项整治,查处“四风”问题176个,批评教育帮助和处理294人,始终保持高压震慑,不断加强纪律作风建设。

——聚焦落实抓督办。强化抓落实的凝聚力、穿透力、执行力,完善重点工作调度机制,组建综合经济和重大项目建设、优化营商环境等10个专班,采取周调度、月汇总、定期专报的方式,开展调度工作,强化跟踪问效。先后围绕“开门红、双过半”,开展重点工作调度100余次,化解矛盾问题60余个。聚焦能力作风建设65项重点任务,先后多次召开加强能力作风建设推进会、重点任务交办会,开展2轮调研督导,推动作风转变、能力提升,促进各项工作落地落实。

市文旅局坚持“四个不放过”(学习不到位不放过、排查不深入不放过、措施不具体不放过、责任不落实不放过),狠抓问题整改;市生态环境局列好“三个清单”(个人问题清单、整改责任清单、整改效果清单),推动问题查摆走深走实;市自然资源和规划局干部深入项目一线,现场协调解决问题……一项项举措彰显了全市各部门坚定做好问题整改的决心和力度。劲风过处气象新,不负东风与时行。

伴随着加强能力作风建设如火如荼开展,如今的十堰大地奋进攻坚步履铿锵,干事创业激情迸发,高质量发展的壮美画卷正徐徐铺展。