十堰日报
SHIYAN DAILY
编审≫兰瑞文　编校≫蒙丽娜
版式≫张潇潇　电话≫8674910
2023.7.1　星期六

政治生态风清气正　机关作风廉洁务实

—— 市委直属机关工委以党建引领推动清廉机关建设工作综述

记者马胜江　吴守全　通讯员陈伟　王婷

兴廉政之风，树浩然正气。

近年来，市委直属机关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，紧紧围绕“好、正、实、优”清廉机关建设目标，充分发挥市直机关在清廉十堰建设中的示范带动作用，营造风清气正政治生态，为绿色低碳发展示范区建设注入“廉动力”。

强化组织保障　坚持教育引导

市委直属机关工委始终坚持党建引领，不断强化组织保障，在清廉机关建设中充分发挥教育引导作用。

强化组织领导。印发《关于深入推进清廉机关建设的通知》，明确年度工作目标、主要内容和工作要求，形成强大合力。压实工作责任，坚持定期联席共商、重点任务共谋、部门协同共抓、调研督导共促、示范联系共建、信息经验共享运行机制，充分发挥清廉机关建设领导小组成员单位职能优势，形成齐抓共管、协同推进态势。

加强源头治理。市委编办、市发改委、市科技局等单位结合最新工作要求，修订完善机关制度，建立党员干部廉政档案，健全完善重大事项请示报告、干部管理和财经纪律等规定，扎紧制度“篱笆”。

培训学习提能。主动把清廉机关建设融入能力作风建设工作，开展纪检、党务业务培训，从思维方式、知识结构、工作模式等方面进行立体式锻造、全方位重塑。把廉政警示教育作为党员干部“必修课”，提示各单位组织党员干部观看警示教育纪录片《警钟长鸣 筑牢防线》，通过以案释纪、以案示警、以案促改，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

谈心谈话醒神。联合市纪委监委派出纪工委每月组织部分市直单位机关纪检干部开展集中学习、工作交流和谈心谈话，推行风险提示和教育提醒常态化。紧盯各节假日，开展廉洁纪律提醒，时刻紧绷廉洁自律之弦。认真落实任前廉政谈话制度，组织2022年10月以来新任的40名市直机关党组织书记召开集体谈话会，加强机关基层党组织书记队伍建设，强化机关党建工作责任制落实。

实施改革创新　树立廉洁品牌

市委直属机关工委围绕机制创新、服务创新、管理创新等，培育特色品牌，推动清廉机关建设走深走实。

实施机制创新。市公安局东岳分局制定《微监督工作细则》，建立完善微小组、微事项、微机制、微成效四“微”一体“微监督”机制，打通基层所队监督执纪“最后一厘米”；市人民检察院认真落实《人民检察院司法办案廉政风险防控工作指引》，健全案件流程监控、质量评查、数据分析研判等三项制度；市中级人民法院制定出台《离任法院工作人员违规从事律师职业和诉讼代理相关业务责任追究办法（试行）》《十堰市中级人民法院干警业外行为指引》等制度，规范司法人员与当事人、律师、特殊关系人、中介组织接触交往行为；市司法局聚焦执法规范、包容审慎监管、司法保护、惠企政策落实等领域，充分发挥法治督察和行政执法监督利剑作用。

坚持服务创新。联合市行政审批局组织进驻窗口单位开展以对党“忠心”、敬业“同心”、为民“暖心”、服务“潜心”、奉公“廉心”为主要内容的“清廉窗口”创建工作，聚焦“高效办成一件事”、“一窗受理、一网通办”，着力建设一支政治强、业务精、服务优、清廉干净的窗口队伍，打造十堰政务服务“事事通”品牌。

实现管理创新。紧紧围绕提升全市党员干部政治能力、专业能力、推动高质量发展能力、服务群众能力、防范化解风险能力、抓落实能力，锻造对党忠诚、务实重行、主动作为、争先创优、清正廉洁的工作作风，开展周晒业绩比作为、季度拉练比贡献、述职测评比优劣、绩效考评比位次、评先表优比担当等活动，打造“五个过硬”干部队伍，为清廉机关建设提供坚强制度保障。

弘扬清廉文化　巩固创建成果

市委直属机关工委强化专项治理，坚持文化浸润，持续巩固清廉机关创建成果。

突出专项治理，打造清廉队伍。市住房和城乡建设局、市交通运输局联合开展工程建设领域突出问题专项治理，全面查找2020年以来重大工程项目及社会投资房地产项目决策、招标投标、土地出让、规划许可、施工管理、资金使用等环节存在的风险隐患，以及工程建设领域“行贿受贿、插手干预、围标串标、转包及违法分包、虚报工程量套取资金”等违规违纪违法问题线索，加大整治力度，营造风清气正政治生态。对新入职干部开展谈话提醒，加强警示教育，为年轻干部扣好“第一粒扣子”；开展“五亮五共”活动，提升为民服务水平；加强清廉家庭建设，强化“八小时外”监督，打造廉洁担当干部队伍。修改完善《十堰市清廉机关建设任务清单暨考评标准》，将争创清廉机关作为市直单位机关党建责任制考核内容，考核结果作为年度考核和评价领导班子、领导干部的重要内容，切实提高各单位清廉机关工作积极性和主动性。

开展系列活动，营造浓厚氛围。充分利用各单位优势资源，紧扣“清廉”主题，设置廉政文化墙、文化走廊，举办“职工摄影展”“书法展”，打造“清新之路”“亲清之路”“清风之路”研学线路，设立“清廉驿站”。开展“青廉说”等廉政主题教育，举办以“‘工’话清廉‘会’就监图”为主题的全市职工清廉文化作品展、“清廉文化”诗歌朗诵创作大赛等活动，拍摄清廉机关建设专题片《廉政聚焦》，及时展示市直单位清廉机关建设的新做法、新经验、新动态，为各单位提供交流经验、学习先进的平台，营造清廉机关建设人人参与、共同参与的浓厚氛围。

市委直属机关工委召开2023年党建工作暨2022年机关党组织书记述职评议会

市委编办组织党员干部赴山东省青岛市高新区考察学习改革创新工作

市司法局党员干部到十堰高级职业学校作法治教育讲座

市水利和湖泊局开展“创清廉机关、树新风正气”党规党纪知识竞赛

市行政审批局联合清华大学公共管理学院举办十堰市政务服务人才培训班

市总工会年轻干部参观工会展馆并重温入党誓词

团市委组织团员青年和少先队员在郧西县王家坪革命烈士陵园开展“红色寻访”活动

建立“四张清单”　激活廉洁动能　市委编办

本报讯　记者**毛以国**报道：6月29日，记者从市委编办获悉，该办以加强能力作风建设为契机，建立“学习清单、项目清单、问题清单、制度清单”，全面推动清廉机关建设，推动机构编制工作高质量发展。2021和2022年度，十堰市机构编制工作综合成绩连续两年位列全省第一，市委编办荣获市委、市政府“2022年度全市绩效考评先进单位”称号。

一张“学习清单”强本领。聚焦干部能力素质养成，通过高标准开展理论学习、高要求组织业务学习、高起点谋划调查研究，打造政治型、学习型机关。其中，制订《市委编办大兴调查研究工作方案》，组建7个调研专班，深入党委政府工作部门、县乡基层一线，围绕深化党政机构改革、事业单位改革、乡镇管理体制改革等重点领域和关键环节体制机制改革，深入开展问题大梳理、难题大排查、攻坚大提升。

一张“项目清单”强效能。聚焦主责主业，通过强化亮点项目引领，强化重点项目突破、强化民生项目服务，打造务实型创新型机关。其中，锚定我市绿色低碳发展示范区建设目标，围绕市委突破性发展“一主四化多支撑”产业体系部署，完善机构职能体系，设立产业发展研究中心、武当文化研究交流中心等机构，紧盯经济社会发展做好服务保障；聚焦群众关注的教育、医疗、就业等重点民生领域，创新编制管理，发挥机构编制助推经济社会高质量发展的保障性作用。

一张“问题清单”强作风。聚焦风险防控，通过查摆能力作风短板、检视岗位廉政风险、对标专项整治问题，打造廉洁型高效型机关。其中，结合加强能力作风建设，查摆30个具体问题，细化56条整改措施，明确整改完成时限；开展廉政风险防范工作，查摆廉政风险点21个，制定廉政风险防控措施35条。

一张“制度清单”强管理。聚焦抓常抓长，通过健全党风廉政建设主体责任制、健全机关运行管理机制、梳理优化办事流程机制，打造规范型法治型机关。其中，制定《市委编办落实中央八项规定实施细则工作方案》，修订完善工作规则、会议制度、财务管理办法等20项规章制度，保障机关高效有序运转；对县市区、市直机关事业单位机构编制事项审批等20余项业务办事指南、办事流程图进行梳理优化，形成用制度管权、管事、管人的长效机制。

规范权力运行　涵养清风正气　市司法局

本报讯　记者**毛以国**报道：6月29日，记者从市司法局了解到，该局以清廉机关建设为着力点，聚焦完善权力配置和规范权力运行，坚持从建章立制、执行落实、提升实效上发力，切实把全面从严治党的“硬规矩”转化为提升清廉机关建设质量、解决群众“急难愁盼”问题、推动法治十堰建设和司法行政事业发展的“软实力”。

扎紧“制度篱笆”，为清廉建设强基固本。制定《市司法局持续深化推进“清廉机关”建设的工作方案》，建立“局党组主责主抓、机关党委落实推进、机关纪委督导强化”的工作机制，推动清廉机关建设与业务工作同研究、同部署、同落实、同检查。先后制定、修订了大类41项制度机制，做到议事有规则、决策有依据、执行有标准。围绕“人、财、物、权”关键环节，开展全岗位、全人员廉政风险排查，排查风险点115个，制定防控措施142条。

筑牢“廉政防线”，为清廉建设赋能提效。坚持廉政谈心制度化，做到“三个必谈”，即群众有反映时必谈、职务调整时必谈、个人发生重大事项时必谈，全面掌握党员干部政治、思想、工作、纪律等情况，及时防范和化解倾向性、苗头性问题。坚持廉洁提醒常态化，在重要时间节点和重大工作开展期间，利用多种途径及时发送廉洁提醒函、工作提示等，强化纪律要求。坚持廉洁用人规范化，严把选人用人政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，加强选人用人全程监督，构建风清气正的选人用人环境。

打造“清风之路”，为清廉建设提质增效。将法治政府建设示范创建作为“一号工程”来抓，以创建促提升、以创建促发展，纵深推进法治十堰、法治政府、法治社会一体建设。充分发挥法治督察和行政执法监督的利剑作用，聚焦执法规范、包容审慎监管、司法保护、惠企政策落实等重点领域开展工作。将“道路交通安全和运输执法领域突出问题专项整治”作为促进严格规范公正文明执法的实际行动，筑牢道路交通安全防线；将“案卷大评查”作为加强行政执法内部监督制约的重要方式，全面提升依法行政工作水平；将“持续优化法治化营商环境”作为践行法治为民理念的具体实践，有效彰显法治建设成色。

做实三大措施　树立廉洁新风　市水利和湖泊局

本报讯　记者**马胜江**报道：6月29日，记者从市水利和湖泊局获悉，该局采取宣传教育、监督执纪、风险排查等措施，持续推进清廉机关建设走深走实，取得良好成效。

宣传教育倡廉。以政治建设为抓手，采取请市纪委干部授课、举办党员轮训班、领导干部讲廉政党课等方式，扎实开展“一纪两法”“廉政教育进工地”等系列宣教活动。组织召开市直水利和湖泊系统警示教育大会，集中观看《贪欲不遏 自毁人生》《溃堤的贪欲》等警示教育片，发放并自学警示教育读本《欲望的囚徒》，要求全体党员干部围绕警示教育典型案例撰写心得体会。举办市直水利和湖泊系统“树新风正气、创清廉机关”党纪党规知识竞赛，开展“转作风、创清廉、促发展”警示教育暨作风建设专项整治“五个一”活动，召开“贤内助该家风”家庭助廉活动，制作廉政文化展板、廉政文化墙、廉政警示标语，教育引导党员干部筑牢廉政防线。

监督执纪护廉。紧盯关键少数，认真贯彻落实《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，每年年终组织下级“一把手”述责述廉，强化“一把手”和领导班子监督。紧盯问题线索，拓宽线索收集渠道，发挥机关纪委委员和支部纪检委员的“前沿哨兵”作用，做好日常监督。紧盯问题关键，围绕中央决策部署、农村安全饮水、“守护一库碧水”专项整治、巡视巡察问题整改等重点工作，对相关科室和单位履职情况跟进监督，及时发现苗头性、倾向性问题，第一时间印发通报、开展约谈。2022年以来，推动427个问题整改落地见效。紧盯“违规吃喝”，扎实开展违规吃喝专项整治行动。

风险排查防廉。扎实开展廉政风险排查，及时发现问题，堵塞漏洞。组织市直水利和湖泊系统党员干部开展个人作风建设暨岗位廉政风险点自查，以点带面推动廉政风险防控规范化、常态化、制度化建设。加强重点岗位和关键环节的监督，对涉及勘察设计、招投标管理、质量管理、工程验收、财务管理等方面的问题进行逐个梳理，找出风险点，加强防控，筑牢廉政风险“防火墙”。

一体推进“五廉”　擦亮服务品牌　市行政审批局

本报讯　记者**马胜江**报道：6月29日，记者从市行政审批局了解到，该局锚定创一流、争第一、干唯一的工作目标，坚持“五廉”一体推进，创建风清气正清廉机关，擦亮“十堰事事通”政务服务品牌。

思想“筑廉”。压实政治责任，强化政治机关建设，深入开展政治学习、党组书记讲党课、党的二十大精神专题学习、窗口作风纪律整顿等系列活动，深入开展能力作风大讨论、问题隐患大查摆等“五大行动”，引导干部职工知敬畏、存戒惧、守底线，推动政务服务标准化、规范化、便利化建设。

组织“促廉”。充分发挥机关党组织领导作用，深化岗位大练兵活动，开展“一对一、手把手”业务辅导，强化亮身份、亮承诺、亮服务行动，55名党员干部在审批服务一线领办56个重点服务重点项目，在居住地社区领办124个服务事项。

纪律“护廉”。严肃考勤纪律，落实AB岗制度、限时办结制度等，完善政务服务中心投诉管理制度，全方位接受群众评价监督。健全差评整改机制，形成评价、整改、反馈、监督全流程衔接的政务服务评价机制。加强警示教育，组织干部签订保密承诺书，通过发送廉政提醒短信等方式引导党员干部守住底线、不碰红线。

作风“塑廉”。扎实开展“局长进大厅 现场双体验”和“人人都是帮办员、我为群众跑手续”活动，面对面解决企业群众业务办理“疑难杂症”，认真梳理高频问题发生的原因，制定整改措施，做好跟踪回访、推进流程再造。持续优化工程建设项目审批制度改革，出台2023年度重点服务项目清单，建立健全工程建设项目全生命周期帮办代办服务，选派业务能手成立项目管家服务团队，由领导“挂帅”，为重点项目、重点企业提供精准服务。

文化“润廉”。组织进驻窗口单位开展以对党“忠心”、敬业“同心”、为民“暖心”、服务“潜心”、奉公“廉心”为主要内容的“五心”窗口创建工作，做优服务窗口。坚持问题导向，实现市政务服务中心226个办事窗口电子监察全覆盖。积极推广企业“云服务”，通过视频连线、远程实时指导等方式，为企业提供线上“一对一”帮办、踏勘等服务，最大限度为市场主体纾困解难。

聚焦“四清”目标　建设清廉工会　市总工会

本报讯　记者**马胜江**报道：6月29日，记者从市总工会获悉，市总工会以“政治清明、机关清廉、干部清正、文化清朗”为目标，持续推进清廉工会建设，成为全市第一批清廉机关建设示范点。

强化政治引领。坚持把政治建设贯穿清廉机关建设全过程，建立经审工作与党风廉政建设工作深度融合机制，印发《关于进一步加强工会经审工作的意见》，加大对工会经费和工会资产的审计监督力度。组建劳模工匠宣讲团，开展党的二十大精神宣讲近千场次。举办全市庆祝“五一”国际劳动节大会，开展全市“弘扬工匠精神 岗位大练兵”技能大赛等活动20余场，认真贯彻落实《湖北省人民代表大会常务委员会关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神的决定》，积极组织筹备中国技协城市主产业职业技能（十堰）联赛暨全市技术工人、车城工匠大会。

建设清廉机关。压实班子成员第一责任和“一岗双责”，推进“三公”经费公开，接受职工群众监督。组织开展“我们的节日——弘扬清廉家风 争创文明家庭”活动、“青春献礼党的二十大，担当奋进展作为——学习党的二十大宣誓示教育”等活动。立足各部室职能职责，将清廉建设融入工作，严明工作纪律，严格执行出国（境）、请销假制度，不断夯实部室日常管理。将清廉工会建设与能力作风建设结合，组织开展春季党员干部轮训暨能力提升专题培训，将清廉机关建设贯穿到每个流程、每个岗位。

打造廉洁队伍。持续做好机关“四风”整治工作，紧盯重大节日期间“四风”问题，在重要节点进行集体廉政谈话，对干部职工严格要求、严格管理、严格监督。深入开展“我为群众办实事”实践活动，常态化开展“双报到、双报告”工作，党员干部累计下基层205次，收集协调解决涉及职工群众问题60余个。

营造清廉氛围。在市工人文化宫设立“清廉驿站”，打造“清廉文化宫”。在单位内部设立廉政文化墙，打造“清廉长廊”，在职工书屋开辟清廉文化阵地，举办全市职工清廉文化作品展活动，营造以文化人、以文润德、以文养廉的良好氛围。

坚持五个“严抓”　砥砺青春本色　团市委

本报讯　记者**毛以国**报道：6月29日，记者从团市委获悉，团市委着力提高政治站位，自觉融入清廉十堰建设整体布局，不断加强团的政治建设、团组织建设、团干部管理、团员管理和制度建设，锻冠新时代“清廉共青团”形象。

严抓政治建设，树牢清廉建设根基。始终把坚持党的全面领导作为清廉共青团建设的灵魂，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。全面加强共青团机关党的建设，全面履行从严治党、从严治团的主体责任，持续推进正风肃纪，党的全面领导在全团得到有效落实。

严抓组织建设，夯实清廉建设基础。巩固深化党建带团建、队建工作机制；坚持“全团大抓基层”，完善包片联系基层、联系高校工作机制；从严管理团组织，推进基层团组织规范化建设，建成社会领域团组织5913家、行业团工委41个、非公企业团组织2468家、青年之家148个，开展“对标定级”团支部7730个，实现基层团组织建起来、活起来、强起来。

严抓干部建设，把握清廉建设关键。严把团干部选配“入口关”，坚持专挂兼相融合，吸引各领域优秀青年人才加入到共青团队伍中。紧密联系青少年，严格落实“一年一站两联”制度，不断增强团干部到基层、青年中去开展工作的自觉性。持续转变团干部工作作风，推行“首问负责、周清月结、结果回告、总结复盘”工作机制等，干事创业氛围更加浓厚。

严抓队伍建设，管好清廉建设主体。坚持把政治标准作为人团首要标准，从源头增强团员先进性。加强团员理论武装，全市团组织党史学习教育支部覆盖率达100%。加强团员教育管理，推动190所中学（中职学校）建立团校，常态化开展青年大学习、沉浸式主题团队日活动。严肃团员纪律要求，健全组织处置制度，保持团员队伍的先进性。

严抓制度建设，构建清廉建设保障。扎实开展“清廉机关、勤廉团干、青春风貌”三项建设，初步构建覆盖团组织、团干部、团员的从严治团制度体系。严格执行基层团组织书记述职评议考核机制，坚持开展年度述职、半年督办、季度通报的督查考核评价工作。认真贯彻落实《新时代全面从严治团实施纲要》，强化各级团干部的制度意识、规矩意识，严格做到有章必循、有规必依。