

擎旗奋进走在前

——太和医院以高质量党建推动能力作风建设见行见效

记者毛以国 李琳婕 通讯员王慧



太和医院全景

以“新”促兴 探索党建工作新模式

“进入新发展阶段,党建工作也应与时俱进。要创新党建工作思路,激发党建活力,不断凝聚正能量,焕发新气象”。这是太和医院党委对新时期医院党建工作的明确要求。

该院党委深知:医院承担着保障人民群众生命安全和身体健康的重任,必须坚持以党建为引领,创新推进党建与业务深度融合,提升医疗服务质量和水平,推动医院高质量发展。

以落实检验创新含金量。今年1月以来,太和医院创新党建管理模式,建立以岗位职责为基础、工作实绩为核心、结果运用为手段的党支部绩效考核体系,通过准确、科学地评价党支部的工作成效,激励支部提高党建工作质量,促进党建与业务深度融合,推动基层党建工作走在前、作表率。

——落实党建责任,设置专项绩效基金。坚持鼓励为主,奖罚并重的原则推进党

建责任落实,设置年度党建专项绩效300万元、党建创新基金100万元,将党组织干部管理津贴与党建专项绩效一并纳入考核落实,每季度兑现,进一步鼓励各党支部建设发展,激励基层党务干部担当作为。

——细化党建任务,优化考核评价方式。医院从基层党支部日常工作、党建与业务融合、加分项、扣分项四个维度设置党建绩效考核指标。其中,进一步提升了党建与业务融合工作内容的考核权重,临床党支部主要考核季度目标完成情况、教学工作完成情况等;行政后勤科室主要考核关键指标、年度工作任务、科室工作职责等,为支部党建工作指明了方向。

——突出党建引领,保障考评机制落实。建立完善了党委委员联系支部制度,每季度由党委成员带队,党总支、党支部有关人员及党务部门人员组成考核组,深入全院74个支部进行量化考核。考核采用实地考察和

部门评价赋分形式,减轻了科室迎检负担。

——搭建展示平台,打造党建创新品牌。研究制定党建创新项目评价机制,鼓励各党支部结合支部实际,围绕党支部工作条例、提能力转作风、学科建设年、党建+、党员先锋队创建等内容进行创新项目申报,每半年认定,每年完成结题,对通过认定的项目给予扶持,在全院开展评比推广。

医院特色党建案例被省委机关党建杂志重点推介,荣获全省党建研究课题优秀成果奖1项;利用“党务讲堂”“书记赛党建”“名家讲坛”等,大力推进“双培养”工作落实,为党建和业务工作提供坚强人才支撑;先后开展“党建+质量安全”“党建+静脉治疗护理工作坊”等多个实践项目,改进风险点75个,相关做法获全国公立医院绩效大会卓越实践奖……如今在太和医院,随着党建工作与业务工作深度融合,党建成效不断转化为业务工作优势。

党建引领是一切工作的基石,能力作风是事业发展的保障。

近年来,市太和医院从严从实抓好党的建设各项工作,从深从细推进能力作风建设,引领全院党员干部职工奋力实干担当,推动医院各项工作再上新台阶。



院党委书记罗杰为老党员颁发“光荣在党50年”纪念章



院党委副书记、院长唐以军带队到肾内科党支部指导“党建+业务”工作



为医院十星级党支部颁奖



在建党102周年庆祝大会上,新党员宣誓,老党员重温入党誓词



开展岗位大练兵活动

以“融”聚力 推动能力作风双提升

“血液内科主动把出院资料全部整理好后,我们再办理出院手续,真正实现跑一次就办好,方便又省时!”日前,正在太和医院办理出院手续的患者家属李女士对该科“办理出院最多跑一次”服务举措连连称赞。这正是太和医院强化能力作风建设的生动写照。

早在2022年4月,太和医院就发布了作风建设十二条要求。今年2月2日,该院又召开加强能力作风建设动员会,传达学习全市加强能力作风建设动员大会精神,对工作进行安排部署,以能力作风建设新成效开创各项工作新局面。

太和医院作风建设十二条从“严肃会议风气、端正学风、改进工作作风”三大方面加强医院作风建设。其中,在改进工作作风中

明确要求:落实服务对象“最多跑一次”、问题导向性“走动式”服务和首接负责制。对此,医院专门出台了《关于行政后勤精细服务的三项规定》,收集整理了“最多跑一次”事项清单;每月根据规定制订督导计划,现场访问服务对象在办事过程中是否遇到“办事难、多跑路”等问题,对存在问题的工作人员进行批评教育,并扣除所在科室当月绩效考核评分;每季度在全院开展关于作风问题线上问卷调查,收集意见建议,汇总整理,并进行责任分解,限期整改,有效促进了全院工作作风转变。

今年3月,为推进能力作风建设走深走实,太和医院启动了“岗位大练兵、业务大比武”工作,全院各科室采取多元化方式推进全员化岗位大练兵。护理部启动“党建+护理

三基技能”考核,东院区开展精准“营养处方”实践案例大赛,武当山院区召开“党建+质量安全”改进模式推进会,后勤服务中心开展月度最佳菜品评选……一院三区(太和医院总院、东院区、武当山院区、西苑院区)升旗超浓厚的比学赶超氛围。

其中,太和医院重症医学科在科主任郑翔的引领下,积极探索将重症超声的应用动态融入具体的临床诊疗项目中,科室医生陈黎、皮玉琪、李清、吴万波、龚奇等先后前往该院超声科进行为期一个月的学习,提升超声可视化水平与床旁诊断能力,实现“重症超声可视化诊疗”的全新诊疗方式,有效提升了危重症患者的救治水平。

转作风,提能力,太和医院已唱响高质量发展的主旋律,奏响干事创业的最强音。

以“行”见效 实现医疗事业大发展

全省首家数字化糖尿病肝病共管中心在太和医院成立;第二届秦巴地区大外科高峰论坛在太和医院神经疾病诊疗中心举办;全国“干细胞基础研究及临床应用前景高峰论坛”在太和医院武当山院区举行……今年,太和医院成功举办多期国家级、省级学术会议,彰显了医院综合实力和社会影响力,这是医院“强党建、提能力、转作风、促发展”所取得的成效。

以高质量党建推动能力作风建设见行见效,太和医院广大干部职工干事创业激情进一步被点燃,大家以更加过硬的能力、更加自觉的担当、更加优良的作风,推动医院各项工作再上新台阶、再创新局面、再攀新高峰。

——专科建设取得新成就。以国内一流标杆医院为目标,建成6个卓越专科、18个领先专科、32个优势专科、6个特色专科,国家和省级重点专科达45个。其中,积极推进亚专业发展,建成临床分子诊断中心,开设功能神

经外科、肿瘤微创病区、心脏重症病区、儿科心理病区等;心血管、呼吸、神经、重症、骨科、儿科六个专科群获批省市共建省级区域医疗中心;成为全国第一批肿瘤规范化诊疗质量控制试点单位;获批中国心血管健康联盟心血管病护理及技术培训基地。

——新业务新技术获得新突破。器官移植资质申报取得实质进展,“三代试管”技术通过国家专家组现场评审,人工智能技术取得重大突破;成功开展左心耳封堵术、颅内动脉瘤动脉瘤血管内介入治疗、经内镜胆道激光碎石取石术、心脏微创手术等一大批高精尖技术。其中,今年有100项新技术、新业务立项,均填补十堰地区空白,大部分达到国内先进和领先水平。

——集团化发展稳步拓展。形成总院(太和医院)、东院区(康复院区)、武当山院区、西苑院区、一院三区整体布局。推出多种医联体模式,托管神农架林区人民医院、郧阳区

人民医院、郧阳区中医医院、竹溪县人民医院,合并市西苑医院;牵头组建太和影像专科联盟、太和妇产科联盟等30余个跨区域专科联盟;先后与12家社区医院结成紧密型医联体,实现管理模式、医疗技术、专家队伍等优质医疗资源下沉,不断提高基层医疗服务水平。

今年,在中国医院竞争力排名中,太和医院居全国地级城市医院百强榜第9位、中国中西部地区第1位;医院住院患者满意度连续四年获国家卫健委三级公立医院绩效考核满分评价,并荣获全国改善医疗服务先进典型医院、宣传报道优秀医院等称号。

风正时济,自当破浪扬帆;任重道远,还需策马扬鞭。

太和医院将继续坚持以党建为引领,以能力作风建设为抓手,提升医疗技术水平,改善医疗服务质量,优化病人就医体验,为人民群众健康保驾护航,为十堰医疗卫生事业谱写华章。



创一流

争第一 干唯一

全市能力作风建设半年晒成效

太和医院

