

通讯员饶传军 秦珍珍



创一流 争第一 干唯一

全市能力作风建设半年晒成效

今年以来，全市检察机关认真贯彻落实市委关于加强能力作风建设部署，提高政治站位，聚焦能力作风提升，以“找差距、提能力、转作风、树导向”为主线，以“思想破冰大讨论 奋进跨越大整训”活动为抓手，以队伍革命化、正规化、专业化、职业化建设为目标，锚定争先位，激发精神斗志，干出优异成绩，展现检察担当，为加快建设绿色低碳发展示范区贡献检察力量。

强化政治引领，筑牢思想根基。开展政治理论学习研讨活动160余场次，组织干警深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神等理论知识。常态化开展“车城检察大讲堂”活动，组织领导干部上讲台44人次，邀请业务骨干、专家教授辅导授课30余场次，开展读书分享会和主题演讲比赛等活动20余场次，常态化开展“以政治说办案、讲工作”活动80余次，坚持讲政治与抓业务有机统一，激发检察业务跨越发展新活力。

聚焦互学互补，推动结对共建。检察长带队赴十堰市智慧城市大脑、陕西省安康市检察机关开展观摩学习及业务交流2次。组织未成年检察部、数字检察工作专班部分干警前往浙江等地交流学习，带着问题找差距、学经验、促发展。郧西、竹山、竹溪等基层检察院

分批次组织干警开展互相走访调研30余场次。全市两级院以“三有”争创活动为落脚点，围绕“周晒业绩比作为，季度拉练比贡献，述职测评比优劣，绩效考评比位次，评先评优比担当”开展拉练活动，立体化、全方位、多角度展示一院一品打造过程、建设成果、成功经验。茅箭与竹山、张湾与房县、竹溪与郧阳、郧西与丹江口分别达成结对共建，以“党建共创、智力共享、发展共谋、文化共建、难案共办”为抓手，努力实现“1+1>2”的成效，共同推进基层院工作高质量发展。

坚持素能提质，强化岗位练兵。建立健全“教、学、练、战”一体化实战化素能提升工作机制，有针对性地组织开展岗位技能训练、竞赛和考核等“岗位大练兵”活动，推动检察队伍能力建设明显加强，整体素质显著提高。今年以来，先后召开全市范围民事、刑事、未检、行政和公益诉讼检察工作交流会议，积极探索开创十堰检察工作新路径。举办十堰市检察机关首届公诉人论辩大赛，8支代表队24名检察人员参与角逐进入决赛，最终4支进入决赛的代表队展开了一场高水平的法律论战，1人获得“最佳辩手”，4人获得“优秀辩手”称号。郧阳区“严重超限超载危险驾驶法律监督模型”荣获全省检察机关大数据法律监督模

型竞赛优秀创意奖。

突出队伍建设，优化人才培养。全市检察机关以锻造新时代“司法工匠”为目标，大力实施人才强检战略，严格落实《十堰市人民检察院关于加强全市检察专门人才队伍建设的实施方案》，细化人才培养具体实施方案，建立全市检察专门人才库，推动检察专门人才能力建设明显加强，整体素质显著提高。截至目前，开展理论调研人才“种子计划”培训班2期、数字检察人才“蓝海计划”培训班2期、政工党务人才“琢玉计划”培训班1期、刑事检察专门业务人才“拔尖计划”2期，全市两级检察机关共计200余人次参加。成立青年法律志愿服务队，组织干警利用业余时间开展青年学雷锋志愿服务普法宣传、清明祭扫英烈和“五四”青年节活动50余次。推动全市检察机关青年人才上挂下派，市院选派至省院跟班学习3人，基层院推荐到市院挂职1人，跟班学习20人次，以案代训10人次。全面推广“导师制”“学习委员制”人才培养机制，引导干警利用碎片化时间，积极参加线上学习活动，始终保持“学习状态”，不断提高青年干警运用理论武装头脑、指导实践、推动工作的能力水平。

践行矢志为民，深化“下察解暖”。能力作风建设活动开展好不好，工作成绩是检验标

准。全市检察机关将能力作风建设同“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动结合起来，倾力办好民生实事。全市两级检察机关检察长走访调研企业和重点项目51人次，主动问需问计，引导企业依法维权、规范经营，最大限度凝聚共识，传递检察正能量。开展“法治进校园”“法治进乡村”等普法宣传活动170余次，市人民检察院联合市人民医院在包联的丹江口市浪河镇土门沟村开展“乡村振兴 健康同行”义诊活动，为村民发放免费常用医药用品，并进行健康宣教和用药指导，积极回应群众需求。

严守纪律作风，净化政治生态。全市检察机关把能力作风建设与打造清廉检察机关结合起来，持续深入净化机关政治生态。深入学习贯彻中央、省委、市委政法工作会议和纪委全会精神，召开党风廉政建设工作会议30余场次，开展警示教育40余场次。严格执行“三个规定”等重大事项记录报告制度，常态化开展检务督察工作，扎实开展违规吃喝问题专项整治，签订《抵制违规吃喝承诺书》600余份。开展读书分享会、义务植树、参观红色教育基地等一系列活动，营造风清气正的政治生态。郧阳区人民检察院被市委评为全市8个“清廉机关示范点”之一，为检察工作注入“廉动力”。



房县人民检察院青年干警“以政治说办案、讲工作”活动



市人民检察院与茅箭区人民检察院联合举办读书分享



全市检察机关“思想破冰大讨论 奋进跨越大整训”活动动员会

凝聚党群合力 绘就城市画卷

——市园林绿化管理局党建引领锤炼能力作风建设纪实

记者马胜江

6月以来，天气逐渐炎热，十堰城区“双高”（高铁、高速公路）沿线绿化美化提升工程正如火如荼展开。这是市园林绿化管理局打造城市迎宾长廊、印象画廊、交通画廊等示范样板景观的缩影。

一直以来，该局坚持党建引领锤炼能力作风，凝聚党群合力，以实干精神打造城市美景，绘就城市画卷。

党建引领聚合力

党建工作是做好一切工作的基础。该局认真落实党组织主要负责人“一岗双责”主体责任，坚持党建工作与日常工作同部署、同监督、同考核，积极组织召开党建专题会，局党总支负责人带头讲党课，高质量开展年度局属支部书记抓党建述职评议，确保党建主体责任落到实处。

加强理论学习，提升政治素养。该局始终把政治建设摆在第一位，通过加强政治理论学习提升干部队伍政治素养。去年以来，共组织开展理论中心组学习20余次、组织讨论交流11次，举办党员集中学习40余场次，开展讨论交流12次，撰写个人心得体会近200余篇，并组织35岁以下年轻干部积极参加市城管执法委组织

的“青年话‘四史’ 奋进新征程”活动暨青年读书班“四史”学习宣传主题教育。

强化组织建设，锤炼干部队伍。该局坚持“三会一课”制度，认真开展党支部主题党日活动，双重组织生活、民主评议等工作，扎实推进“双十星”示范点争创，大力推广应用“十堰红”基层党建信息平台，提高党内组织生活质量，改进和创新党的组织生活方式，不断增强党内政治生活吸引力、感染力、凝聚力，引导党员干部在日常工作中彰显担当，在为民服务中主动作为。

抓实廉政建设，筑牢廉洁防线。以深入开展党风廉政教育月、干部作风整顿、违规吃喝专项整治等为抓手，通过向干部职工家庭发放家庭助廉倡议书、在办公区域开办廉政宣传栏、持续开展廉政风险排查整改和一对一、集体谈话等方式，深入推进清廉机关建设，全面筑牢廉洁防线。

锤炼作风提能力

该局认真贯彻落实全市加强能力作风建设动员大会、市城管执法委加强能力作风建设动员会精神，以业务大提升、岗位大练兵、技能大比武为载体，广泛开展技能实操活动，不断提升

干部职工专业能力。今年以来，开展业务知识集中培训4次，开展能力作风建设之领导班子上讲堂、科长上讲堂10余次，积极组织35岁以下年轻干部参与市城管执法委2023年“能力作风大比拼”知识竞赛活动，组织干部职工深入林间地头开展绿篱修剪比武竞赛、苗木扦插技能实操等活动12次。通过找差距、补短板，排查各类问题200余个。

抓精抓细养护管理。按照精品绿化景观明显提升、园容园貌明显改善、环境卫生明显加强、游园秩序明显规范、服务功能明显增强五项标准要求，通过标准“精细化”、措施“量化”、巡查“经常化”、考核“绩效化”，实行全时空、全流程、全手段的精细化管理，确保各项养护管理工作抓精抓细。

建设园林绿化精品项目。近两年，该局高质量完成荆门市园博会十堰展园等7个项目，实施完成“立体绿化、增花添彩”工程，陆续在坡地、墙体、河岸等处栽植爬山虎、常春藤等爬藤植物8000余株、地被苗木7800余株，在十堰大道、北京路沿线等处栽植各类月季3200余株、帚形桃100株，不断提升城市魅力，拓宽城市绿色空间，丰富城市绿化层次，提升城市绿化可视率。

担当作为干实事

坚持党建引领，强化能力作风，突出实干实效，该局始终以工作成效检验干部职工实干担当。

印发《十堰市园林绿化管理局责任路段包保明细表》，领导班子带头，全局干部职工人人包保，在保证正常业务工作开展基础上，每周到包保责任路段巡查不少于两次，确保园林绿化管理工作横到边纵到底，不留盲区死角。目前，月均发现反馈整改问题50余个，园林绿化养护精细化管理成效显著；制订《中共十堰市园林绿化管理局党总支“总支包片、支部包园、党员包路”活动方案》，对标《十堰市城区公园绿地、道路绿地绿化养护分级表》等标准，发挥党员先锋模范带头作用，推动园林绿化精细化管理水平不断提升。

近年来，该局结合园林绿化职能职责，坚持共同缔造理念，通过开展党员“五亮五共”活动、“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动等，组织党员干部深入茅箭区五堰街道四堰社区、竹山县大庙乡铁沟村领办民生实事110余件，依规办理迁移城市树木服务事项24件。

用脚步丈量责任 用汗水擦亮底色

——市城管执法委党组践行“一线工作法”综述

记者刘俊 通讯员杜远方 刘佳

近年来，市城管执法委党组坚持围绕中心工作，突出党建引领深入践行“一线工作法”，努力跑出党建“加速度”，不断提升队伍建设以及民生服务水平，在提升城市管理品质、助力城市高质量发展中打头阵、作表率，为十堰加快建设绿色低碳发展示范区发挥重要作用。

抓党建，在一线夯实机关组织机制。把旗帜鲜明讲政治贯穿机关党建全过程，建立第一时间、第一议题、第一任务机制，压实党建工作主体责任，党组坚持定期研究党建工作，制发《党建工作要点》和党组、机关党委、党支部三级党建工作项目清单，定期组织开展党建拉练、述职评议等活动，全面提升党建工作质量。开展城管执法业务、社区“大党委”、文明创建等专题集中学习；推进“两学一做”学习教育常态化制度化。今年以来，组织全系统开展“春季轮训”“城管业务大讲堂”、青年干部“读书班”等集中培训教育活动110场次，行政执法拉练、安全生产应急演练等练兵比武活动85场次。

优队伍，在一线锻造队伍建设水平。在环卫保洁、市政设施管理、园林绿化、城管执法

一线设立党支部25个、党小组12个，发展党员10名，培养锻造“冲锋拔寨、事不避难”“敢打硬仗、能打胜仗”的党员干部队伍。落实党组织书记抓党建“第一责任人”职责，5名领导班子成员联系14个党支部，累计开展调研20余次，人均研究解决问题23件。组建党员突击队、党员先锋模范队、党员志愿服务队，奋力担当打好防汛排涝、隐患排查、应急处突、基层治理、文明创建、疫情防控“攻坚战”，确保城市安全有序平稳运行。2023年先后推荐先进党员22人、优秀工作者15人，评选市级能力作风标兵2人。

转作风，在一线提升工作能力水平。领导班子成员带头开展“三走三听三促”行业大调研活动，牵头开展实地调研、蹲点调研、专题

调研，着力破解事业发展瓶颈障碍。紧紧围绕全国文明城市创建，坚持到“最脏、最差、最乱、最臭、最黑、最难”的地方找差距、抓落实、找症结、开药方，持续推进“大清理、大清扫”行动和“十堆十乱”专项整治，不断提升城市环境品质。10名副县级以上干部每周现场督促落实园林绿化、环境卫生、市容秩序、民生保供等城市管理等工作。今年以来，先后完成双高线龙城府路段“五化”综合治理、北京路立交桥景观亮化工程，加快建设十堰健康步道。

善作为，在一线提升城市管理品质。深入推动党建和城管执法业务工作深度融合。深化城管执法体制改革，大力实施城市更新行动，建设韧性宜居城市。推进“红色物业”建设，建立“派驻执法联络员机制”，督促物业服务和管理依法依规实施，有效维护业主和物业企业合法权益。建立“综合巡查机制”，整合系统内城管、园林、市政、路灯等巡查资源，组建综合巡查队伍，做到精准化采集问题、标准化归类反馈、流程化跟进整改，实现巡查、整治、处罚、监督、联动闭环处置。截至目前，

共搜集3批次29例典型突出问题场景，且已全部处置到位。

解民忧，在一线践行为民服务宗旨。创新“党建+组织”“党建+养护”“党建+项目”“党建+考评”“党建+示范”融合机制，打通服务群众“最后一公里”。深化“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动，积极为民办实事解难题，加大包联村组、社区志愿帮扶，持续办好城管领域“四件实事”。建立“场景协同处置机制”，聚焦“民生需求、问题导向”，定期与城管、公安、民意直通车及市直等相关部门沟通，广泛收集群众反映的诉求形成“场景清单”。以“获得用水用气10000服务”为重点，狠抓政务服务、法治建设、精简流程等关键环节，为企业发展排忧解难。此外，还推进“柔性执法”，切实减轻违法主体责任。

下一步，市城管执法委党组将以“一线工作法”为引领，推动工作重心向基层一线下沉，用脚步丈量责任，用眼睛发现不足，用心用情解决问题，深入推进工作向细、向精、向严发展，提高城市治理水平。

