

“技”竞英雄 “能”展风采

——我市建设技能强市工作综述

记者纪枫波 通讯员谢朝华 张晓宁



大美十堰



2023十堰市家政服务职业技能大赛



智能工厂

“技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。”习近平总书记的重要论述阐明了技能人才在社会主义现代化建设中的重要作用,激励广大产业工人勤于钻研技术,练就过硬本领,加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

国以才立,业以才兴。近年来,十堰坚持以党的二十大大精神和习近平总书记关于技能人才工作系列重要指示精神为指引,锚定建设绿色低碳发展示范区新定位,积极服务“一主四优多支撑”产业发展布局,加快建设技能强市,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,从培养、评价、激励等环节入手,厚植技能人才成长沃土,打造技能人才高地,为再创新“仙山碧水汽车城”战略优势提供强有力的技能人才支撑。

(本版图片均为资料图片)

夯实成长之基

让技能人才强基础、长本事、有舞台

今年5月4日晚,央视一套《晚间新闻》以《吴杰:培养重型车辆维修人才》为题,报道十堰95后小伙儿吴杰的事迹。吴杰是我国参加世界技能大赛重型车辆维修项目的第一人。去年,26岁的他成为全省最年轻的正高级实训指导教师、重型车辆维修项目国家集训队教练组成员。

吴杰毕业于东风汽车技师学院,出名后婉拒外地高薪聘请,果断选择回到母校任教。他坦言,“留下来,主要是因为这里人才政策好,社会各界真心爱才、悉心育才、精心育才的氛围浓厚。”

近年来,十堰全面贯彻党中央、省委和市委人才工作会议部署要求,在优化政策、创新机制、改进方式、务实重效上狠下功夫。

坚持落实党管人才原则。健全党委统一领导,组织部门牵头抓总,人社、工会等部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与的人才工作格局;制订《关于深入推进新时代人才强市战略服务十堰高质量发展跨越发展的实施意见》;每年印发《市委人才工作领导小组工作要点》,将人才工作纳入党建工作考核。

推动党委联系服务专家常态化、制度化。市“四大家”领导带头联系走访各类专家人才,组织人才开展休假疗养,为人才开展免费健康体检。

强化对人才政治引领和政治吸纳。在市“两代表一委员”换届中吸纳专业技术人才325人,推动人才积极参政议政、建言献策,提升人才的荣誉感和归属感,持续激发广大人才积极投身车城发展的热情。

大力推动技能人才振兴。人社等部门出台《关于推进技能人才振兴计划建设技能强市的实施意见》《关于进一步完善企业新型学徒制、新技师培训补贴政策的通知》《关于推行终身职业技能培训制度的通知》,将技能人才培育列入各级政府年度责任目标考核。

创新实施“一户一产业工人”培养工程。在推动乡村振兴过程中,市总工会致力于为每个家庭培养一名产业工人,掌握一至两项就业技能和致富本领,实现“培养一人、就业一人、脱贫一户、带动一方”。

此外,我市还采取举办劳模工匠颁奖典礼,深入开展劳模工匠“六进”活动,组织创作劳模工匠题材的文艺作品和公益广告等方式,引导公众摒弃片面的人才观念,让技能人才成为“香饽饽”,在企业、劳动者乃至全社会产生深远影响,对弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励广大青年走技能成才、技能报国之路,发挥了重要导向作用。

拓宽成才通道

让技能人才有空间、有奔头、增干劲

在十堰市高级技工学校,专门研究直播技术与网络平台搭建电子商务专业的教师吴兰兰每天都要直播5个小时以上,目的是为了让学生更快掌握相关技能。

在6月28日举行的第二届全国职业技能大赛湖北省选拔赛中,吴兰兰获得互联网营销项目银牌。凭借高水平的电商实战经验,吴兰兰还荣获“全国商业服务业技术能手”“湖北省技术能手”等称号。

“海阔凭鱼跃,天高任鸟飞”,为了让更多的“吴杰”、“吴兰兰”们心无旁骛攀登高峰、茁壮成长,近年来,我市不断创新完善政策,搭建平台载体,持续构建有利于技能人才培养的政策体系、制度环境和社会氛围。

加强职业技能培训力度。人社部门对符合条件的劳动者参加就业技能培训给予200元至2000元/人培训补贴;对企业新录用人员参加岗前培训的给予100元至1000元/人培训补贴;全面推行“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”的企业新型学徒制,新招聘和转岗人员参加企业新型学徒制培训按规规定给予每人每年5000元培训补贴;企业职工参加技师和高级技师培训的分别按3500元/人、5000元/人标准享受补贴。扎实开展职业技能提升三年行动,三年来,累计开展补贴性职业技能培训26万人次,拨付培训补贴3.4亿元。

搭建高技能人才培养平台。加强产教融合校企合作力度,依托职业院校、企业等建设一批国家级、省级和市级高技能人才培训基地和技师大师工作室。对入选国家级、省级、市级高技能人才培训基地分别给予200万元、200万元、50万元资金支持;对新建成的技能大师工作室给予10万元资金支持。全市目前建立国家级高技能人才培训基地2个、省级高技能人才培训基地4个、市级高技能人才培训基地1个;建成国家级技能大师工作室6个,省级技能大师工作室9个,市级技能大师工作室17个。

打造职业技能竞赛品牌。充分发挥职业技能竞赛“以赛选才”作用,打造“车城状元”技能竞赛品牌,对获得市“车城状元”技能大赛前3名的选手,授予“十堰市技术能手”“十堰市行业技术能手”称号,分别给予20000元、10000元和6000元奖励,符合条件的可直接晋升职业资格等级或技能等级。

深化技能人才评价改革。支持企业自主确定评价范围,设置职业技能等级,开展技能人才评价,全面推行社会化职业技能等级认定,畅通技能人才成长通道。2022年以来,全市已开展职业技能等级认定432批次,20945人次,发放职业技能等级证书17832本,新增高技能人才4394人。

聚焦激励保障

让技能人才有获得感、幸福感、得实惠

人才造就伟业,时代呼唤人才。知名珠宝玉石设计师马涛,潜心钻研海派雕琢技艺,成立十堰市淘宝官方珠宝直播基地,带动本地玉雕技术革新、雕刻产品升级;高级制茶师张丙华,成功研制出“武当老道茶”“武当老道结茶”,有效带动农民增收……近几年,十堰每年举行的创新创业大会,优秀技能人才代表都会受邀“走红毯”,接受全市人民的最高礼遇。

在推动产业发展升级过程中,专注品质、专注创新、精益求精的“工匠精神”弥足珍贵。近年来,我市持续开展“车城工匠”“十堰市行业技术能手”选树活动,在各行各业培养造就一批工匠型技能人才。

刘进国是茅箭区二堰街办源园社区卫生服务中心主任,他经过几年潜心研究,总结出以中医辨证施治为基础,永宝刘氏祖传手法为核心、西医诊断为标准的“永宝刘氏祖传小儿推拿”疗法,日均接诊患儿几百余人次,被省总工会授予“十佳绝活”称号,被省总工会、市总工会命名为“荆楚工匠”“车城工匠”。

截至目前,十堰已评选“车城工匠”50名,推选“荆楚工匠”21名。其中,对获“车城工匠”称号者颁发荣誉证书、5000元奖金,同时,市总工会授予其“十堰五一劳动奖章”,符合首席技师条件的,由人社部门认定并按规定程序向政府申报授予“首席技师”称号;获“十堰市行业技术能手”的,由人社部门颁发荣誉证书。

对人才的态度,折射出一座城市的温度,更彰显城市发展的高度。近年来,为吸引更多优秀人才落户十堰、扎根十堰、深耕十堰,我市密集出台一系列突破性的招才引才政策,从薪酬待遇、人才津贴、住房保障、医疗保障、城镇落户、配偶安置、子女入学、职称评定、创业扶持、培育支持、平台支持、科研支持、团队支持、生活服务、奖励机制等15个方面,给予人才全方位保障,让技能人才饭碗不仅端得稳,还吃得香。

同时,加快推动落实“武当人才卡”制度,审核发放“武当人才卡”2628张,细化持卡人及家人可享受的入学、住房、医疗等22项服务;筹集人才公寓9541套,为5033名人才提供住房保障;落实创新创业金融信贷3948.9笔3.13亿元;在全省率先出台《十堰市招才引智奖励办法》《十堰市招才大使选聘管理办法(试行)》,出台《十堰市人才公寓建设管理暂行办法》等一系列政策,先后聘任25名招才大使……

让技能人才“卡位”,这是近年来十堰技能人才工作的“风向标”,也是十堰加快建设技能强市的生动实践。正是在重视技能人才工作的理念指引下,十堰技能人才工作实现跨越式发展。截至目前,全市技能人才、总量达到45.14万人,其中高技能人才13.3万人。高技能人才数量位居全省前列。

人才蔚起,国运方兴。回首过往,技能人才工作成就满满,鼓舞人心;展望未来,十堰将一如以往加强技能人才队伍建设,向着技能人才制度政策更健全、培养体系更完善、岗位使用更合理、评价机制更科学、激励保障更有力的目标前进!