

栽下梧桐树 引得凤凰来

——市人社局强化技能人才建设树一流服务品牌纪实

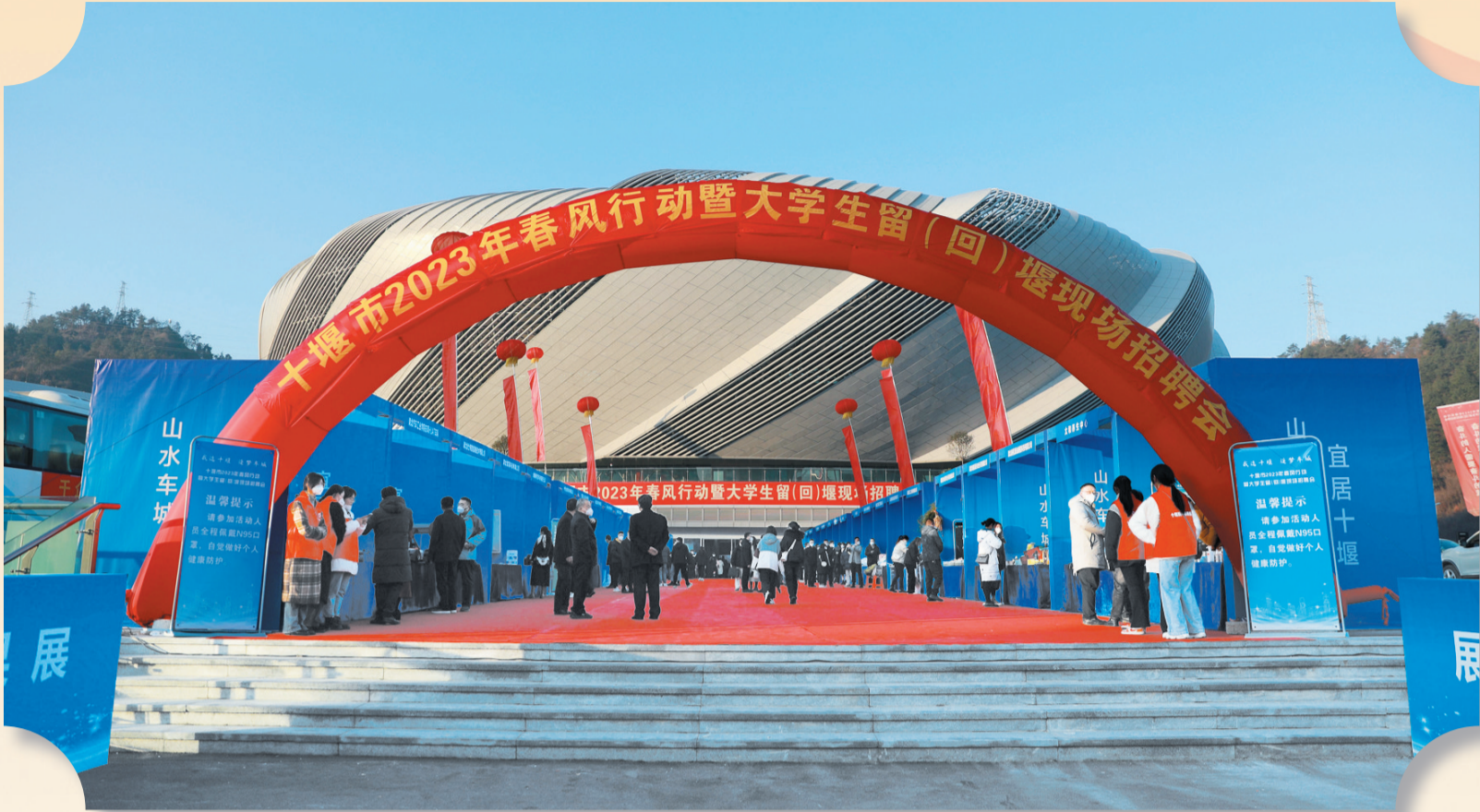
记者潘世新 通讯员何梦琪

技耀车城

匠心筑梦

央视一套晚间新闻在今年“五四”青年节前夕,以“青春力量 不懈追梦 技能报国”为题报道了一批全国青年工匠。其中,湖北东风汽车技师学院青年教师吴杰登上“培养重型车辆维修人才”主题报道。同时,吴杰还荣获2023年“全国优秀共青团员”称号。吴杰正是十堰市高技能人才培养工作的一个缩影。

近年来,市人社局以“创一流服务机关、树一流服务品牌”为目标,以党建为引领,以能力作风建设为抓手,坚持就业优先战略,强化人才留(回)堰发展支撑,深化和谐劳动关系构建,迅速培养造就大批工匠、技能人才,有力推动我市产业向高端化、智能化、绿色化发展。目前,全市技能人才总量达45.14万人,其中高技能人才13.3万人。



十堰市2023年春风行动暨大学生留(回)堰现场招聘会



省人社厅党组书记、厅长刘艳红调研“百县进百校”就业招聘活动



为引进的人才发放人才公寓钥匙



由十堰市人社局等承办的2023年“湖北工匠杯”全省工业机器人系统操作员技能竞赛 记者潘世新 摄



市人社局积极开展和谐劳动关系创建

聚力扶持就业创业促发展

据悉,今年1月至6月,全市通过举办招聘会、靶向培训输送、人力资源机构派遣等方式,共为市内企业输送各类技能人才6.49万人(其中大学生1.59万人),有效缓解我市就业结构性矛盾。

聚力保障重点企业用工。今年初,市人社局成立工作专班,采取“一对一”包联方式服务138家重点企业招工用工,138家重点企业已招聘3539人;组织各类招聘会1057场,参加招聘企业3477家,累计提供就业岗位

16.4万余个,直播带岗浏览量208.8万人次。

聚力促进重点群体就业。健全完善农村劳动力实名制数据库,开展“春暖农民工”服务行动,春节前返乡农民工返岗率98.4%;统筹推进青年就业见习工作,从全市80家青年就业见习基地征集1686个见习岗位,参加见习343人。开发人社公益性岗位安置就业困难人员6201人,完成目标任务的103.4%。

聚力扶持创业带动就业。发放创业担

保贷款14.2亿元,完成目标任务的177.8%,同比增长26%。返乡创业2668人,完成目标任务的80.9%。开展就业创业培训1.43万人,完成目标任务的48%,同比增长17%。

聚力兜底就业困难群体,充分发挥失业保险“稳定器”“减震带”作用,发放失业金2.3万人次3412.06万元,失业补助金6998人次327.61万元,向635家企业2935人发放技能提升补贴474.3万元。

大力推进人才留(回)堰工作

“工欲善其事,必先利其器。”特别是步入信息时代,更需要大量高技能人才做支撑。今年以来,市人社局先后4次召开大学生留(回)堰专题会议,印发《关于分解落实2023年高校毕业生等青年就业创业十项行动工作任务的通知》《十堰市大学生留(回)堰招聘活动工作方案》等。6月2日,组织启动大学生留(回)堰毕业季冲刺月活动,将政策宣讲、人才沙龙、赴外招聘等活动安排到每一天。各县(市、区)、市直各单位也都积极行动起来,广泛组织开展“学子看家乡”、就业见习等活动。

今年1月至6月,市人社局全方位征集大学生岗位4.54万个,完成大学生留(回)堰1.94万人,完成进度64.6%;引进高端人才526名,完成目标任务的105.2%。截至目前,

全市组织开展大学生招聘会169场,2794家企业提供岗位5.08万个,初步达成意向1.67万人次。联合4所驻市高校开展校园招聘11场次,组团赴郑州、西安、长春、哈尔滨、武汉5个重点城市44所知名高校开展“才聚十堰 智汇秦巴”招聘推介活动5场次。率先落实“才聚荆楚·百县进百校”就业促进专项行动,赴武汉10所高校开展巡回招聘周活动,5天10场活动,共组织278家企事业单位参加,提供招聘岗位3021个,达成初步就业意向2016人次。

市人社局广泛组织开展网络招聘,提前启动“才聚十堰 智汇秦巴”高校云上招聘季活动,面向西北西南地区、华中地区和东北地区等开展线上专场招聘,1490余家用人单位累计提供岗位4万余个,浏览总量32.96万

人次,初步达成意向7800余人次。

为让大学生安心留堰回堰,市人社局积极开展十堰市优秀人才推荐选拔工作,会同市总工会面向全市各行各业一线岗位技能人才选树“车城工匠”,向省厅推荐优秀高技能人才。同时持续加强高技能人才培养平台建设,加强产教融合校企合作力度,依托职业院校、企业等建设一批国家级、省级和市级高技能人才培训基地和技能大师工作室。2023年我市推荐的湖北东风汽车技师学院被确定为国家级高技能人才培训基地,吴杰技能大师工作室被确定为省级技能大师工作室。截至目前,全市累计建成高技能人才培训基地国家级2个、省级4个,技能大师工作室国家级6个、省级10个。

用力提升高质量人社服务品牌

为全面提升十堰工匠精神和技能人才队伍建设,打造高质量人社服务品牌,十堰各级人社部门已经针对下一步工作作出前瞻性规划——

突出技能人才培养精准性。根据全市急需紧缺人才摸底调查情况,制定我市急需紧缺人才目录。主动对接企业需求,加大产业工人技能培训力度,大力推广企业新型学徒制、新技师职业培训政策,推进以训送工培训,实现技能培训与就业无缝

衔接。

夯实高技能人才培养平台。继续深入开展高技能人才培训基地、技能大师工作室项目建设,依托已建成的高技能人才培训基地和技能大师工作室,结合劳务品牌建设,打造具有一流水准、引领行业发展潮流的劳务品牌高技能人才队伍。

擦亮车城状元技能竞赛品牌。在做好全省工业机器人系统操作员技能竞赛的基础上进一步打造我市竞赛品牌,以选

拔技能人才为重点,创新竞赛载体,丰富竞赛内涵,认真谋划第六届“车城状元”技能大赛,搭建交流竞技平台,激发劳动者学技术、练本领、比技能的热情。持续推进技能人才评价工作。围绕“一主四优多支撑”产业,压实评价机构主体责任,紧盯新增技能人才目标任务,指导各类评价机构积极开展技能等级认定工作,重点推进高级工以上高技能人才增长人数。

全力构建稳定和谐劳动关系

据悉,今年1至6月,市人社局组织开展补贴性职业技能培训惠及2.1万人次,发放补贴2702万元。支持企业开展自主评价,职业技能等级认定182批次10545人次,新增技能人才9407人,完成省定目标的140%,新增高技能人才2385人,完成省定目标的119%。这些“踏石留印、抓铁有痕”的坚实举措,不仅有力促进了技能人才培养的快速发展,还全力构建了我市稳定和谐的劳动关系。

市人社局持续加强协调劳动关系三方机制建设,稳妥推进集体协商集体合同制度,健全劳动关系风险监测预警和群体性事件应急处置机制。持续加强仲裁规范化建设,发挥速调快裁服务模式作用,推广速裁先行区创

建成果效应,提升仲裁工作质效。深化劳动保障监察执法,开展专项执法行动,推进企业劳动保障守法诚信动态评价工作,加强重大劳动保障违法案件督办与处置。

市人社局在精准摸清企业用工底数的基础上,鼓励职业培训机构、技工学校、就业训练中心与企业签订培训用工协议,明确培训完输送上岗的薪酬待遇、工作环境、工作强度等岗位信息,对达到稳定就业条件的按120%的标准给予培训补贴,促进培训、就业有效衔接,保障企业高质量稳定用工。

市人社局充分对接重点企业用工需求,解决企业一线产业工人技能水平与产业发展不匹配的问题,切实以精准有效的职业技

能培训,为推进全市“一主四优多支撑”产业发展提供技能人才支持。5月11日,该局组织举办全市技能人才培养暨“以训送工”集中签约仪式,远景动力技术(湖北)有限公司、易捷特新能源汽车有限公司、湖北大运汽车有限公司、湖北驰田汽车股份有限公司等11家企业分别与市劳动就业训练中心、市技校、金宏达职业技能培训学校等8家培训机构签订了定向就业和技能培训协议。

“栽下梧桐树,引得凤凰来。”全市各级人社部门持续创优服务助企留才,着力营造了良好的人才发展生态环境,为产业高端化、智能化、绿色化发展集聚了大量优秀技能人才,为促进十堰经济社会发展作出了卓越贡献。