



创一流 争第一 干唯一

全市能力作风建设半年晒成效

张湾区委组织部

# 党旗猎猎风正劲

## ——张湾区以高质量组织工作促高质量发展综述

记者刘俊 特约记者徐春晓 通讯员王为 魏钊

时间为记,前行有迹。展开时间的卷轴,一堂堂主题党课掀起“担当新使命、奋进新时代”的热潮,一个个重大项目落地开花,一批批高校人才安居乐业……一串串奋进的坚实脚印,勾勒出张湾组织工作高质量发展的精彩画卷,彰显了全区组工干部的使命担当与聚力作为。

张湾区组织工作聚焦千亿元示范区建设、抢跑绿色低碳发展新赛道,充分发挥党的政治优势、组织优势、干部优势和人才优势,向中心聚焦、为大局聚力,致力创新发展,奋力攻坚克难,为助力全区高质量发展提供了坚强的组织保障。



集中表扬“能力作风建设标兵”

### 凝心铸魂赋能 政治建设迈上新高度

理论滋养初心,思想引领使命。全区始终把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,把旗帜鲜明讲政治落实到组织工作各方面、全过程,推动政治建设迈上新高度。党的创新理论入脑入心。组织全区各基层党组织、广大党员、干部,围绕学习贯彻党的二十大精神,开展百名党员接力朗读党的二十大精神、文艺轻骑进小区、专题读书班、网络答题、主题党课等系列活动,分层分类举办专题轮训班,全区1300余名副科级以上干部、村(社区)“两委”干部实现“全覆盖”,组织400名党员干部深入我市

郧西县沙沟村、茅箭区及潜江市等地考察实践,在实践中学真知、悟真谛。深入推进省委巡视反馈意见整改,召开省委巡视张湾区委反馈意见整改专题民主生活会,修订完善《张湾区干部调任工作流程》等制度规范,推动整改成果转化为发展动能。举办张湾区庆祝中国共产党成立102周年主题党课,区委书记带头示范讲党课,集中表扬82名“能力作风建设标兵”、20个“红色物业样板小区”,组织“七一”前夕纳新的60名新党员集中宣誓。能力作风建设提质增效。区委办开展

“党办干部上讲台”活动,推动干部主动学、主动学、主动学、主动干;西城经济开发区聚焦产业发展、营商环境建设、项目建设,推进能力作风建设落地见效;区融媒体中心开展能力作风大提升夜学培训……今年以来,全区上下紧扣“找差距、提能力、转作风、树导向”这一主线,以开展“周晒业绩比作为、季度拉练比贡献、述职测评比优秀、绩效考核比位次、评先评优比担当”活动为抓手,提高思想认识,深化学习机制,转变工作作风,推动能力作风建设走深走实、提质增效。

### 党建引擎驱动 服务大局彰显新作为

中心工作推进到哪里,组织服务保障工作就跟到哪里。区四大家领导坚持以政治建设为统领,激发党建“红色引擎”动力,带领全区党员干部聚焦中心融入大局,在经济社会发展主战场建功立业,为新时代张湾高质量发展凝聚智慧、汇集力量。红色党旗在项目一线飘扬。聚焦绿色低碳发展,将项目建设一线作为检验干部能力作风的考场,全速领跑绿色低碳发展新赛道。全面推行“一线工作法”和“妈妈式服务”,36名县级领导领衔包联151个亿元以上重点项目,科级干部“一对一”包联服务446个“四上”企业,选派100余名党员干部到远景区、格罗夫氢能汽车、十堰总部经济产业园等地驻守服务,全力以赴赶工期、促进度、保投产,创造远景区动力百亿项目300天投产的“张湾速度”。红色先锋招商引资展作为。张湾区把

招商引资作为“一号工程”和“一把手”工程,“大员上阵”带头参加项目招引,市委常委、区委书记张涛亲赴成都、上海招商推介,助推300台东风商用车成功销往上海。印发《关于动员党员干部踊跃参与全区急难险重任务攻坚突击工作的通知》,组建10支招商小分队赴长三角、珠三角、成渝等地常驻招商,选派182名干部针对招商引资、项目包联、优化营商环境等急难险重任务攻坚突击,以实干实绩推动十堰首个氢能产业项目落户张湾,远景动力、河北瑞丰等重点项目顺利投产。红色力量引领城市文明新风尚。聚焦全国文明城市创建,坚持党员带头全区“一盘棋”、“上下”一条心,着力改善城乡人居环境,提升全社会文明程度,积极支持“温暖365”、“红卫红”、“七色花”等公益性志愿服务组织,全区实名注册志愿者

6.8万余人,志愿服务队伍达400余支,累计服务时长超15万小时。日前,湖北省文明办通报2022年度全省县(市、区)域文明指数测评综合成绩,张湾区位居全省市辖区类第一名,2020年至2022年连续三年测评成绩领先。红色引擎激活乡村振兴一池水。聚焦乡村振兴,深入践行共同缔造理念,千名党员干部深入乡村振兴一线,推动办好养老、托幼、公厕、污水处理、垃圾清运、农村公路建设“六件事”。择优储备村后备干部,通过公开招考、定向推荐等形式在村任职锻炼。争取省级新型集体扶持项目,26个乡村振兴重点项目接连开工,各地抢工期、赶进度,奋力掀起项目建设热潮,全力跑出乡村振兴加速度,为加快绘就“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的乡村振兴新图景注入动力。

### 共同缔造融合 基层治理打开新格局

基层党组织是联系党和群众的纽带,担负着基层社会治理的重要任务。今年以来,张湾区以“红色物业”为主抓手深化党建引领共同缔造工作,助推基层治理打开高质量发展新格局。突出党建引领,推动试点建设。市委常委、区委书记张涛将红色物业创建工作纳入2023年度个人基层党建承诺,并作为“书记赛党建”项目亲自领办落实。成立物业行业大工委,制定《张湾区“红色物业”样板小区创建工作方案》,从红色构架、红色力量、红色机制、红色评价四个方面细化创建措施,验收表彰首批“红色物业”领域典型50个。聚焦红色物业小区创建,集中开展小区党支部履职“回头看”,调整部

分小区党支部书记,培训小区党支部书记、业委会主任、物业企业负责人等140余人。积极推动小区内综合执法,化解物业领域问题644个,执法化解问题123宗。深化产城融合,引领共同缔造。坚持党建引领共同缔造探索服务国企改革和城市现代化治理工作,坚持“产城人”融合发展,一起拼、一起干、一条心、一家亲,打造共同缔造老工业城市治理的样板。全区动员1.2万名机关企事业单位党员干部到小区开展“五亮五共”活动,建立社区应急突击队35支,小区治理骨干连333支。管好用好262个小区“党建+邻里中心”,新设11所社区老年学校。华中师范大学教授徐勇带队先后两次赴张湾调研指导,高度认可张湾共同缔造老工业城市治理样本,并将共同缔造老工业城市治理研究基地落户张湾。

夯实基层基石,提升治理效能。为进一步推动社区基层治理精细化,张湾区新建13个城市社区,选优配强社区“两委”干部,完善社区专职工作者公开招聘机制。印发《关于加强全区“两新”组织党建带群建工作的通知》,持续推行“两新”组织党建指导员“双配置”模式,明确“党建带群建、群建助党建”示范点创建任务。建成全市首家“两新”组织党群服务中心暨“两新”党建展馆,迎接参观和浩特经开区等省内外参观考察团30余次1000余人。富奥、猛程公司“两新”党建典型案例入选省级民营企业典型案例。

### 招才引智蓄力 激发创新创业新活力

创新是第一动力,人才是第一资源。张湾区创新开展“大学生留(回)堰”重点高校面试直招活动,扩充人才“蓄水池”,激活人才创新创业新活力,让张湾区真正成为广大人才事业发展的新空间、投资兴业的新舞台、耕耘收获的新天地。引育并重引“雁”回。持续深化大学生留(回)堰工作,主要领导带队赴武汉大学、中国地质大学、中南财经政法大学等省内重点高校推介岗位,成立招才引智小分队,组团赴郑州、哈尔滨、武汉等省内外高校开展岗位推介2000个。对报考该区急需紧

缺岗位的28名高层次人才集中进行面试,现场与20名高校应届毕业生签订就业协议。深化与高校人才共建,遴选23名武大、华科硕博生赴该区实践锻炼。今年上半年,收集企事业单位岗位需求1.2万个,引进大学生到张湾就业创业5700名。筑巢引凤留才。打造政策“强磁场”,举办湖北人才周张湾区系列活动,真金白银奖励在张湾高质量发展中作出突出贡献的3支优秀管理团队23万元,362名优秀人才314.2万元。为在辖区工作或作出突出贡献的专家和企业负责人申报“武当人才卡”901张。筹集人才公寓房源2566套136686平方米,从全区范围内遴选8家“人才基地”、9家“人才驿站”,

及时服务保障远景区动力、东风越野车、中极氢能、兴邑工程公司及该区事业单位新引进的高层次人才安居需求。提供7200平方米办公场地推进中国工程科技十项产业技术研究院建设,投入5000万元与湖北汽车工业学院共建产教融合示范中心,实施科技领军人才引育、民营企业企业家外训、“车都工匠”选树、“校企联姻”人才共建等项目,创新加强各领域人才队伍建设。担当实干铸忠诚,踔厉奋发新征程。张湾区将锚定目标任务,坚持“主动领题”、“精准破题”、“高效答题”,持续做好强基固本、选贤任能、育才聚才等各项工作,以高质量组织工作服务保障“绿色低碳发展示范区”建设。



华中师范大学共同缔造与老工业城市治理张湾研究基地签约授牌仪式



张湾区干部考察员暨组织人事干部业务能力提升培训班



中国人事报刊记者来张湾区调研采访



十堰首家“两新”组织党建综合体建成开放



张湾区高层次和急需紧缺人才签约仪式