



创一流

争第一

干唯一

全市能力作风建设半年晒成效

编者按：7月25日上午，全市加强能力作风建设推进会召开。会上，竹溪县、竹山县、茅箭区、市行政审批局、市应急管理局、市招商服务中心等，分别围绕用好绩效“指挥棒”、持续擦亮十星品牌、创新“两榜四法”、履职尽责服务、提升应急管理能力和“五百行动”检验干部能力作风等先后交流了经验做法。



7月25日上午，全市加强能力作风建设推进会召开。

竹溪县

用好绩效“指挥棒” 高扬干事“风向标”

竹溪县坚持唯实唯先，突出实战实效，用好活“1+N”绩效考核机制，推动绩由事考、人以绩论，以能力作风“大提升”促进县域发展“大提质”。4月26日，省发改委、省统计局印发《关于2022年度湖北省县域经济高质量发展综合评价情况的通报》，竹溪县在全省县域经济高质量发展综合评价中首次排三类县(市、区)第十，进位幅度全市第一、全省第二。

科学设指标。紧扣省委、市委中心工作，确定年度全省县域经济考评持续进位、全市高质量发展政绩考评冲刺第一方阵目标，实施“1+N”绩效考评责任制，将256项指标903个具体任务，分解落实到具体责任单位、“四长”目标人承担人落实人。设置“共性+个性”的指标体系框架，既出“统考卷”，也有“分类题”。坚持考评差异化，以“正向业绩+负面清单+评价评议”的综合考评方式，杜绝“同质化”，不搞“平均主义”。

闭环强管理。在全县开展“找标杆、学标杆、当标杆”活动，坚持定期分析研判，变“年终结”为“每月清”。推行“红黑榜”晾晒机制，实行周调度、月拉练、季排名、年结账的考评机制，评出“末位席”24个、招商引资“金牛奖”34个、“蜗牛奖”30个。创新开展“突围九问”“突围九评”，全县累计开展谈心谈话6336人次，查摆干部能力作风等方面问题884个，收集意见建议2142条。着力构建县乡村三级立体考评架构，推动乡镇对村绩效考评一体化全覆盖。

结果重导向。与年终绩效、提拔晋级、评先评优、“回炉”补课挂钩，树立奖优罚劣的鲜明导向。今年以来，先后调整干部4批次共144人，晋升公务员职级和事业单位职员等级共289人，让130名“1+N”绩效考评靠后的党员干部到党校跟班学习，促进“蜗牛”变“金牛”，“慢牛”变“快牛”。

竹山县

持续擦亮十星品牌 激发干事创业活力

竹山县坚持对标对表、务实创新，以“十看十比创十星”为抓手，持续擦亮十星品牌，全面提升干部能力作风。4月23日，竹山县获评省级创新型县，宝丰镇龙井村获评湖北省乡村旅游驿站示范单位。

科学谋划方案。将市委有关能力作风建设部署要求与“十星级”文明创建30周年相结合，深化“十星”品牌创建，与时俱进更新星名设置和争创内容，全县党组织和党员公开承诺，集中亮诺、积极践诺，掀起“双十星”争创促能力提升、作风转变的热潮。

强化比学赶超。以理论教育强化党员干部争创“十星”意识，县委理论学习中心组学习、各级党委(党组)专题研讨50余次。综合运用党校集中调训、选派干部外训、线上专题培训等方式提升党员干部能力水平，

举办培训班25期、培训5000余人次。选派100名干部驻外招商提能力，200名干部在项目建设一线练本领，5000多名干部下沉社区开展“五亮五共”活动，推动转作风、解难题、树形象。

注重氛围营造。创新机制争创“狠抓落实星”，百日赛马晒出“红黑榜”，以“百日赛马”推动重点工作、重点事项、重大项目提质增效。将“十星级党员”作为“能力作风建设标兵”“担当作为好干部”评选重要依据，把“双十星”评选过程变为培养典型、发现典型、学习典型过程，激发创先争优动力。访谈、晒、比、评催生高效率，“周晒业绩”比作为、电视问政强监督，17个乡镇、65家县直单位晾晒业绩全覆盖，访谈“一把手”38人，让干部有压力、增动力、提能力、强作为。

茅箭区

创新“两榜四法” 激励干部担当

茅箭区创新“两榜四法”，即“三重工作红黑榜，干部轮岗管理办法、干部训练营培养办法、党建工作正负积分管理办法、落实不力处置管理办法”，运用干部评价管理，解决干部不担当不作为问题，树牢“工作围着发展干、干部围着发展用”的选人用人鲜明导向。4月25日，承办全省智慧监管基层应用观摩会，推介茅箭区推动市场监管业务流程标准化、监管执法规范化、信息系统集成化、数据资源共享化经验。

抓载体创新，让干部勇担当。创新开展“千讲万评”活动，围绕创新工作方式方法、争创一流业绩，谈打算、谈体会、谈做法，目前已集中抽选3期，展示30名干部宣讲视频，激励干部担当作为。坚持以项目拉练和能力作风督学为抓手，约谈14家季度“黑榜”单位“一把手”，提拔使用干部19名。

抓集训历练，让干部长才干。对600余名科级干部全员培训，组织210名党员干部到国家教育行政学院和福建厦门、浙江、北京大兴等发展前沿学习，着力提升党员干部综合素质。全覆盖组织219名30岁以下年轻干部启动能力作风建设“训练营”，选派9名年轻干部到省市挂职，150余名年轻干部到招商引资、项目建设等一线锻炼。

抓实工作风，让干部拼实绩。集结精干力量组成12个产业链及驻外招商专班，对接洽谈项目135个，重点在谈项目30余个，邀请知名企业来访50余次。目前，全区签约项目38个，协议引资170多亿元。1月至6月，开工项目108个，开工率83.1%，总投资813.1亿元。聚焦“宜居十堰”，构建“15分钟便民生活圈”，建成21个居民家门口“口袋公园”，提升了服务群众能力。

市应急管理局

以能力作风大提升推动应急成效大跃升

市应急管理局坚持以能力作风建设统领应急管理各项业务工作，主动作为、真抓实干，较好实现能力作风大提升、工作成效大跃升。1月至6月，全市生产安全事故起数同比减少41起，下降41.41%。5月7日，全省推进基层应急管理能力建设现场会在我市召开。市应急管理局先后8次在全省应急系统工作会议上作交流发言，获全省“震情跟踪质量”评比第三名。

全域推进乡镇应急能力建设。推动全市129个乡镇应急办(消防救援所)建成运行，成立基层专职消防队101支、458人，实现风险隐患末端感知、及时发现、就近处置。争取配套保障，推动各地投入9530万元建设资金，配发应急执法车(消防车)203台，建成乡镇应急物资储备库(站)126个。编制《全市推进乡镇(街道)应急管理能力建设指导意见》及《指导手册》，规范安全检查、应急处置等操作流程，提升乡镇应急队伍履职能力。

全面提升安全生产监管能力。推动市直各专委会牵头部门成立专门安全监管科室，配备专职人员，增加预算经费。启动重大事故隐患专项排查整治行动，开展7轮次督导，检查企业1.33万家(次)，压实安全监管责任。率先挂牌市应急风险隐患管理中心，实时掌握全市安全监督检查、隐患排查整治等情况。

全力锤炼应急队伍能力作风。学习广西南宁、重庆等地经验做法，组织专班赴北京、中国科学院研究所考察，印发《十堰市应急管理“四化”体系建设三年行动方案(2023-2025)》，提升工作谋划能力；组织开展“双随机”执法检查和异地交叉执法、模拟执法，全市104名执法人员开展执法检查493次，提升监管执法能力；举办应急演练25场次，开展“5·12防灾减灾日”“6·16安全生产月咨询日”等宣教活动，出台全市应急管理系统“十不准”，着力提升应急处突能力。

市行政审批局

履职尽责优服务 打造政务新品牌

市行政审批局锚定“创一流、争第一、干唯一”的工作目标，坚持履职尽责优化服务，着力打造“十堰事事通”政务服务品牌，以能力作风建设“大提升”跑出争先进位“加速度”。5月11日，在全省行政审批系统“高效办成一件事”考核中获全省第四。6月1日，在全省行政审批工程建设项目审批制度改革考核中获全省第一。

坚持优化个人、企业、项目全生命周期服务。统筹推进社保参保登记、医保缴费核定等300项高频服务下沉至县级，社保卡申领、异地就医备案等52项高频服务下沉至乡村办理。与相关部门信息互联互通，为企业提供“一张表单、并联审批、一次办成”服务，上半年，全市发放“企业开办大礼包”5000余份，为企业节约开办成本150余万元。推动工程建设项目审批制度改革，审批事项由改革前的81项精简整合为38项，减幅53%。

坚持察民情、解民忧、暖民心。开展“局长进大厅 现场双体验”活动，市县两级政务服务

中心开展“局长进大厅”活动550余人(次)，服务群众2260人(次)。开展“人人都是帮办员，我为群众跑手续”活动，组建市县乡村四级政务服务帮办代办队伍，为企业提供“全程办、免费办、超前办、接力办、容缺办和上门办”服务，帮办代办事项2831件，服务企业173家。开展乡镇(街道)便民服务“群众评”活动，全市乡镇(街道)便民服务中心及职能部门基层站所收到基层群众评价2.8万条，满意度达到99.9%。

坚持更简、更优、更快服务。规范事项，编制完成市县乡村四级政务服务事项清单1175项，创建“事项超市”，发布市域通办、就近办等事项清单。优化流程，让群众办事只进一扇门、只找一窗，市县乡村政务服务事项基本实现“应进必进”。顺畅网办，全市政务服务事项网办率达99.94%、减时率达89.46%，鄂汇办十堰旗舰店上线企业开办、医疗费用报销等168项事项，实现群众办事跑动次数减少83.3%、办理时限减少70.7%、申请材料减少40.5%、办理环节减少75.1%。

市招商服务中心

以“五百行动”检验干部能力作风

市招商服务中心坚持以“五百行动”检验干部能力作风，营造主动学、主动谋、主动干的良好氛围，推动招商引资提质增效。1月至6月，全市新签约招商引资项目567个，协议金额3209.69亿元。新注册落地规模项目369个，同比增长34.2%，完成年度目标任务的123%，投资总额1894.4亿元。

百支招商专班驻守一线提能力。选派111支驻外招商专班，分区域、分产业、分项目在全国各地驻点招商，集中出征以来外出批次达930次，完成签约项目200余个。

百名招商大使建言献策聚合力。组织市县两级同步开展“招商大使”选聘工作，市级选聘第四批10名招商大使，县市区选聘173名招商大使，通过招商大使推进对接东风科

技注册地回迁、汉江鲟鱼谷、远景新能源电池产业园、亚玛顿等一批重点项目。

百个招商项目集中签约添活力。先后举办全市重大招商引资项目集中签约、首届商用车论坛汽车产业招商项目签约仪式，签约项目102个，投资总额1271.1亿元。

百个招商项目集中开展实力。聚焦签约项目抓落地、落地项目抓开工、开工项目抓投产，狠抓已签约项目全过程调度，1月至6月全市新开工招商引资项目149个。

百亿招商资金实际到位考作风。以招商资金到位看干部能力作风，1月至6月实际到位资金249亿元。扎实开展“岗位练兵”“查找改争”等活动，打造专业化队伍，营造干事创业浓厚氛围。

(通讯员侯金波 龚成龙 记者张婧 整理)