



创一流 争第一 干唯一

竹溪

作为全省深化共同缔造推进党建引领基层治理机制体制创新试点县（市、区），竹溪县积极探索基层党建、乡村振兴、共同富裕、乡村治理共建共融等多项体制机制创新，推动各项工作走在前、作示范；坚持党建引领基层治理，竹溪县“家家家训助力基层治理”成为十堰唯一入选国家乡村振兴局“四个一批”典型案例；竹溪群众安全感民意测评在全省103个县（市、区）排名第一，县域文明指数位列全省县市类第一；今年4月，省发改委、省统计局印发关于2022年度湖北省县域经济高质量发展综合评价情况的通报显示，竹溪县在全省县域经济高质量发展综合评价中首次排三类县（市、区）第十，进位幅度列全市第一、全省第二……

今年以来，竹溪县坚持党建引领，提高政治站位，以“找差距、提能力、转作风、树导向”为主线，聚焦“业务大提升、岗位大练兵、攻坚大比武、作风大转变”，着力打造忠诚干净担当的干部队伍，以能力作风提升激发干事创业动力，为加快建设全省山区“乡村振兴先行区、绿色发展示范区”凝聚强大合力，提供有力保障。

上半年，全县累计完成地区生产总值54.49亿元，同比增长8.2%；农林牧渔业总产值21.9亿元，同比增长4.6%；规上工业增加值5.26亿元，同比增长30.4%；固定资产投资45亿元，同比增长5.5%；全县有12项经济指标增速位列全市第一方阵。全县首期181个重点项目，已开工118个（已完工20个）；新签约重点项目52个，新注册落地规模项目44个，亿元以上入库项目26个；发放创业担保贷款15620万元，占全年任务的163%；就业创业培训惠及3072人，城镇新增就业5534人，占全年任务的158%；引导帮扶622人返乡创业，完成全年任务的124.4%。抢抓全省共同缔造试点机遇，探索优化治理单元、家庭建设、两代表一委员“六访六促”、“一五一十”多元共治、“三位一体”关爱青少年身心健康等体制机制，为全省贡献了竹溪智慧，5个村入选省级共同缔造示范村。

强化组织优保障

竹溪始终把深入开展能力作风建设作为贯彻党中央决策部署，省委、市委工作要求和推动绿色低碳发展示范区成效见效的重要保障，凝聚合力、激发动力。

高位推进快行动。县委第一时间召开县“四大家”联席会、县委常委会议，能力作风建设领导小组，对全县能力作风建设全面部署。全县15个乡镇和县直各单位迅速行动，对本乡镇本单位能力作风建设进行安排。县委成立由县委书记任组长，县委副书记、县长任第一副组长，县委副书记、县委常委任副组长，各相关职能部门负责人为成员的能力作风建设领导小组，抽调精干力量成立综合协调组、信息简报组、新闻宣传组、巡回指导督办问责组、绩效考评组5个工作组，构建“1+1+5”组织体系。

精心组织抓落实。县委第一时间制定《竹溪县加强能力作风建设实施方案》，配套出台《“一把手”谈能力作风建设访谈工作方案》《能力作风建设“面对面”电视问政栏目工作方案》《能力作风建设周晒业绩工作方案》等11个子方案，明确目标任务、方法路径，列出时间表、路线图。各乡镇、县直各单位对照“1+11”方案，明确能力作风建设重点工作任务，69项重点任务分别由27个牵头单位认领主抓，做到了因地制宜、分类实施。

广泛宣传造氛围。按照“边推进、边总结、边推广”的思路，及时总结，定期交流，大力推介宣传“竹溪做法”“竹溪经验”，营造全县上下人人知晓、人人关注、人人参与能力作风建设的浓厚氛围。截至目前，先后在市级以上主流媒体推出能力作风建设宣传报道1523条，其中在国家级媒体刊发20条，在省级媒体刊发953条，在市级媒体刊发550条。

提升能力担使命

以扎实开展“五抓五提”行动为主线，竹溪锤炼党员干部能力作风，加快推动县域经济发展。

抓学习，提高政治素养。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一课题”，通过主体调训、全员轮训、专业培训、主题党日常态训，推动学习贯彻党的二十大精神走深走实、入脑入心。县“四大家”领导以身作则，通过县委理论学习中心组、县委常委会议、县“四大家”领导联席会等组织专题学习13次，全县各单位累计开展业务学习370多次，专题研讨410多次，集中测试420场次，举办党务讲堂530多次，600多名领导班子成员带头“上讲台”授课，围绕“五防”工作，开展各类应急演练、专业培训165场次。

抓历练，提高综合能力。聚焦全县重点工作、重点项目，树立“年轻干部到基层去、优秀干部到一线来”鲜明导向，健全干部“从机关到基层、从基层到机关”培养机制，坚持把招商引资、项目建设、产业发展、信访维稳、乡村振兴、共同缔造、文明创建等“七个一线”作为锤炼作风、历练干部的主阵地，全县选派100名干部驻外招商、200名干部驻企帮扶、300名干部墩苗锻炼，2000多名干部下沉社区当好“八大员”。通过强化外学上挂提能，先后选派25名干部到北京、浙江、福建、省直和市直部门跟班学习，挂职历练，提升推动高质量发展能力。

抓比拼，提高争先意识。锚定“外学嵯峨、内超五峰”目标，坚持项目为王，以项目比高下、以业绩论座次，每月开展项目拉练评比，严格奖惩。创新推行“专班推进、大员攻坚、挂榜调度、拉练比拼”工作方法，全面压实项目管理“3456”四级责任；深化实施“1+N”绩效考核机制，把省、市考评指标及县委县政府重点工作纳入考评体系，将256项指标903项具体任务，分解落实到具体责任单位、“四长”目标人承担人落实人，形成“工作有标准、干部有指标、落实有考评”的“1+N”绩效考核责任体系。上半年，先后有68名“1+N”绩效考核靠后的干部被派到县委党校“回炉”补课，其中副县级干部7人，有效激发各级干部比拼赶超、争先争优的潜能。

抓排查，提高履职本领。把检视问题、解决问题贯穿能力作风建设始终，印发《关于开展能力作风问题大排查的通知》，推行“一线工作法”，督促各乡镇各单位将排查范围延伸至基层站所、村（社区），4800多名干部对标排查问题11532条，问题排查、整改率达80%以上。县委、县政府领导班子结合“为民办实事”主动认领各类问题66个，办结52个；创新开展“六访六促”活动，发挥“两代表一委员”在共同缔造工作中当先锋、打头阵作用，先后组织3700余名党员干部、2051名代表、委员积极参与，进村入户走访9190户22975人，在基层一线收集意见建议1532条，协调解决问题479件，领办民生实事1219件，现场办实事750多件次；扎实开展不担当不作为突出问题专项整治，上半年，查处安全生产领域不担当不作为问题62个，督促整改问题78个，追责问



绿色低碳发展势如虹

责72人，受理处置损害营商环境问题线索10个，立案调查35人，给予党纪政务处分21人，组织处理7人。扎实推动“五亮五共”及“红色物业”小区建设，4000余名党员干部主动下沉居住地社区，承诺办理民生实事4850余件，认领服务岗位2000多个，开展文明出行劝导和环境卫生清理志愿服务1.6万人次，推动“为民办实事”常态化。

抓创新，擦亮品牌特色。以能力作风大提升、大转变，助推全省深化共同缔造推进党建引领基层治理机制体制创新试点县建设，围绕党建引领基层治理、优化基层治理单元、共同缔造美好家园、“五治融合”推动平安创建、深化家庭家教家风建设、共谋共建乡村建设“六件事”等先行先试，通过自上而下、自上而下实践探索，建立协商共治、强县工程等方面的体制机制49个，打造包括省级在内共同缔造重点示范村38个，形成一批可复制可推广的制度模板。其中，龙坝镇肖家边村共同缔造样板村经验在《湖北日报》等省级媒体重点推介，丰溪镇支边河村共同缔造和美乡村经验入选《共谋共议办实事 同心同向建家园》，在全省推广。以建强产业链擦亮中国贡茶特色小镇绿色品牌、“一主两区”建设为目标，加快推进特色产业、生态旅游、教育乡村建设。汇湾镇先行破题，作为全国特色小镇，依托茶叶资源，率先建立“党建+贡茶产业链”，建成智慧服务中心，形成贡茶产业发展共同体，科技赋能智慧茶园1.2万亩，实现茶叶总产值2.1亿元的目标。

锤炼队伍展形象

创新考核管理，在一线锤炼党员干部队伍，持续强化责任担当。

日志清单明责任。推行清单式管理、项目化推进、节点化调度工作机制，压紧压实工作责任，将任务细化到项、时间排定到天、责任明确到人，形成工作闭环，实现重点任务完成时限和工作质量“双同步”。将年度重点工作按照“任务具体化、项目化，结果可量化、可评价”要求，定期分批次公示目标、分阶段晾晒成效，接受社会监督评议，层层传导“坐不住、慢不得、等不起”的责任感和紧迫感。

服务中心强担当。在全县党员干部队伍中深入开展“突围九问”“突围九评”行动，县委书记带头与县“四大家”领导班子及副县级干部开展全覆盖谈心谈话，全县累计开展谈心谈话6336人次，梳理问题884个，意见建议2142个，通过个人认领、组织交办等方式，逐一整改落实，整改时限，力促思想破冰、问题解决。抓好文明创建，坚持“八个一线”，推行“一周轮值巡查·一线包联网格”机制，县领导带队跑遍全城、领跑创文“马拉松”，34名县领导、126个包联帮建单位负责人、2000余名党员干部下沉社区一线，开展志愿服务等活动。2022年全省县域文明指数测评，竹溪在全省11类64个县区市中综合成绩第一名，实现由提名城市赶超全国文明城市的飞跃。

创新管理抓履职。以干部队伍建设为突破，创新推出干部“积分制”管理制度，县委组织部制定《关于对县管干部实行积分制管理的办法》，采用“日记、周晒、月比、季评”方式，引导干部在互看、互比、互学、互评中转变作风提能力，对工作实绩、工作成效、工作作风实行量化管理。把干部的积分情况作为“能力作风建设标兵”“担当作为好干部”选树重要依据，纳入干部日常培训锻炼、调整交流、职级晋升、评先评优重要参考内容。上半年，先后有160名“高分”干部被提拔重用或优先晋升职级，一季度全县推荐市级“能力作风建设标兵”5人，评选县级“能力作风建设标兵”63人，县委提拔任用敢于担当作为的干部82名，促进“蜗牛”变“金牛”、“慢牛”变“快牛”。

督办问责树导向。扎实开展能力作风建设“一把手”访谈，在媒体开设“加强能力作风建设”专栏，15个乡镇及87个县直单位“一把手”对标找差距，刀刃向内谈认识、说问题、列措施，推动能力作风建设。深入开展“六个一线”监督检查，督促党员干部在推进安全生产、共同缔造、文明创建、招商引资、营商环境等15项重点工作中主动担当作为。对督查发现的能力作风问题，通过“每月一问责”压实责任、倒逼整改，举办《能力作风建设面对面》专题电视问政4期，对24家履职不到位单位进行公开曝光，聚焦县生态环保突出问题，开展了专题调研和专项巡察。在能力作风建设工作中，县纪委监委查证、澄清不实举报9起12人，立案调查2人，书面检查4人，印发纪检监察建议书4份。

开弓没有回头箭，奋进没有休止符。在奋力争先的路上，竹溪以党建赋能，持续锤炼能力作风，为建设全省山区“乡村振兴先行区、绿色发展示范区”，助力我市绿色低碳发展示范区建设全力冲刺。



竹溪县加强能力作风建设推进会

精心部署强推进



电视问政

监督问题促担当



示范乡村美如画



一线工作惠民生



工业发展如火如荼