

技能强校结硕果 匠心育人铸辉煌

——写在湖北东风汽车技师学院成立五十周年之际

记者 宋雅璐 通讯员 卢振滨 周宣言 吴珍丽

与200余家企业结成战略合作伙伴关系,毕业生就业率达98%以上;

率先引进德国“双元制”职业教育模式,教师具有德国等国外学习培训经历比例达50%;

五十年来,先后荣获全国职业教育先进单位、全国教育系统先进集体、国家高技能人才培养示范基地、首批全国技工院校师资培训基地、第一批国家中等职业教育改革发展示范院校、全国职工教育培训示范点等荣誉……

这组数据和荣誉展示了湖北东风汽车技师学院(以下简称东风技师学院)办学五十年来丰硕成果。五十年来,东风技师学院抢抓机遇、实干争先,发挥党建引领作用,加强队伍建设,以培养高技能人才和大国工匠为己任,为推动经济高质量发展和构建现代化产业体系提供了有力支撑,为服务地方经济发展作出了重要贡献。



学院为出征全国职业技能大赛的选手壮行。



省人社厅厅长刘艳红(左四)指导基地建设工作。



学院参与承办中国技协城市主产业职业技能(十堰)联赛暨技术工人、工匠大会。



学院开展“技能成才 技能强国”文艺汇演。



骨干教师吴杰代表中国队参加第44届世界技能大赛重型车辆维修项目比赛。

创新驱动“双元典型”成就职教典范

东风技师学院成立于1973年,前身是中国第二汽车制造厂技术学校技工部、中专部,历经分厂办学、总厂办学、东风技工学校、东风高级技工学校、东风技师学院、东风职业教育培训中心等发展历程。

1985年,东风技师学院在国内率先引进被誉为德国经济迅速发展“秘密武器”的“双元制”职业教育模式,并与中国国情、企情、校情结合,打造了“双元典型”的职教品牌,创造了多项全国第一。

在教学改革上,东风技师学院重在突出专业设置、课程建设、教学模式、教学方法,紧紧围绕“以服务为宗旨、以就业为导向”这一指挥棒,跟踪科技发展步

伐,根据市场需求制订实用型教学计划;在专业建设上始终坚持学科建设为龙头,不断巩固传统专业、改造老专业,全力打造优势学科和名牌专业。当前,学院围绕智能制造、汽车、数控等专业群开设20余个专业,拥有3个全国特色专业,6个省级重点专业。

在教学管理上,学院由原来单一的理论和实习教研室调整为现在的按学科专业划分的结构布局,教学管理制度上打破了传统的学年制,强调由专业学科本位向职业岗位和就业为本位转变,最大限度地满足了学生求知需要和社会需要。在采用“四段教学法”和理论提能力、实操练技能常规教学基础上,深入推进工学一体化教学模式改革,充分吸收世界技能大赛的先进理念、技能标准、评价体系,开发“教学资源包”,建设工学一体化教学场地。学院成功入选全国技工院校工学一体化建设名单,是十堰市唯一一家

入选的学校。

在人才培养模式上,学院坚定走校企融合培养模式,跟随行业、龙头企业发展的脚步不断探索培养人才的新方式、新方法,探索总结出“定向培养、订单模式、厂中校、校中厂”的校企合作多元化人才培养模式体系。学院与东风商用车、东风康明斯和神龙公司联合打造的“龙锦之约——培训承包”“康定情歌——高端带动”“神龙握手——厂中建校”校企合作模式在全国职教领域广为传播,200余家企业成为学院战略合作伙伴,近5年来向社会输送7000余名技能人才,实现了社会、学校、企业、学生多方共赢的良好局面。

50年艰难跋涉,50年砥砺前行,东风技师学院在中国职教领域精心耕耘,被誉为鄂西北地区的“职教先锋”。

品牌赋能“世赛”引领助力匠心传承

第44、45、46届世界技能大赛重型车辆维修项目湖北省集训基地、中国集训基地、车身修理项目湖北省集训基地;

第44、45届世界技能大赛汽车技术项目湖北省集训基地;

第46届世界技能大赛建筑金属构造项目湖北省集训基地……

学院是世界技能大赛重型车辆维修、汽车技术、车身修理三大项目的湖北集训基地。承办、协办世界技能大赛全国选拔赛1项(次)、湖北省选拔赛12项(次)。选派40余名选手出征湖北省选拔赛,16名选手入围全国选拔赛,8名选手入选国家集训队,1人代表中国参加世界技能大赛;获

得全国选拔赛冠军1个、全国职业技能大赛世赛项目铜牌1枚、优胜奖1个;3人次获得“全国技术能手”称号,34人次获得“湖北省技术能手”称号……

一项项赛事承办和荣誉获得彰显了学院“技术技能”文化品牌。学院注重学生实践能力的培养,构建了“院赛—市赛—省赛—国赛—世赛”五级梯级技能竞赛体系,实现了院级比赛“人人参与”、市级比赛“好中选优”、省级比赛“优中选强”、国家级比赛“强中选精”、国际比赛“精中选最精”。学生在全国各级、各类比赛中屡获大奖。学院学生吴杰代表中国队参加第44届世界技能大赛重型车辆维修项目比赛,成为我国参加“世赛”重型车辆维修项目的第一人,获得“全国技术能手”称号,现在已经留校任教,并按特殊高层次人才通道申报为正高

级实习指导教师职称,成为湖北省最年轻的正高级教师。

好的竞赛体系需要好的训练模式做支撑。学院对标国际先进水平,构建了“国内外权威专家指导+行业企业专业人员培训+核心团队主导+辅助团队专项训练”的四级训练模式,建成了技能提升、理实一体、动态实训、内外交训等机制,全方位、高标准地保证高水平集训。

学院将竞赛集训中沉淀积累的经验做法与日常教学方法相融合,推动人才培养模式改革,在专业设置、课程设置、教学模式和教学评估等方面取得实效,设立五年一贯制重型车辆维修专业,更将“世赛”所代表的行业最先进技术向本地企业推广,多次承办国家、省、市、东风公司各类技能赛事。

匠心培育 专业师资筑建人才高地

东风技师学院现有教职工282人,中高级职称占比近60%,拥有国家级技能大师工作室1个、省级人才工作站1个、省级大师工作室4个。其中李钊技能大师工作室是湖北省第一个落户在中职学校的国家级大师工作室。

正是有了这样一批结构合理、业务精湛、富有活力与朝气的高水平师资队伍,他们辛勤耕耘,默默奉献,为汽车行业和地方培养了数以万计的高素质技能型人才。在东风汽车公司高技能人才专家库中,有近

半数都是东风技师学院的毕业生。

在大学生就业压力日趋增大的形势下,东风技师学院学生毕业后就业率始终保持在98%以上,其中75%分布在东风公司所属企业,25%分布在全国各大城市。他们中很多都成为了各单位挑大梁或独当一面的业务骨干。

全国青年技术能手、十大杰出青年岗位能手、湖北省杰出青年岗位能手、东风公司杰出青年岗位能手朱仕海;全国技术能手、全国十佳技术创新能手、湖北省劳动模范、湖北省五一劳动奖章获得者,东风公司高技能人才专家刘军荣;

全国技术能手、机械工业突出贡献技师,湖北省五一劳动奖章获得者、青年岗位能手,东风公司高技能人才专家张延安;湖北省五一劳动奖章获得者,东风公司高技能人才专家、劳动模范钱龙;湖北省数控技术标兵、东风公司高技能人才专家、优秀技术能手、十大青年明星肖志海;中国机械工业突出贡献技师、东风公司高技能人才专家、钣金工种带头人李秀虎……

专业师资的悉心培育为学院毕业生开辟了宽广的就业渠道,满足了行业和地方经济对技能人才的多样化需求。

辐射引领 多元培训彰显使命担当

经过不懈努力,东风技师学院已形成了一个“面向市场、面向产业、面向科技进步、与时俱进、优质服务”的社会培训体系,拥有国家高技能人才培训基地、全国技工院校师资培训基地、国家职业教育师资技能培训示范基地、东风汽车公司技术工人培养培训基地等多项培训资质。

将先进的教育理念、先进的教育方法传播到最需要的地方,是学院的使命担当。学院坚持“双轮驱动”战略将学历教育与在职培训充分结合,围绕汽车全产业链条承担国培、省培、技能提升、技能大赛等培训任务,培训项目由原来单一的机电技能培训,发展

到现在的各工种、各层次的技能培训、鉴定、竞赛、辅导、办赛、对外师资培训、班组长培训、技师轮训等,年均培训6000余人次。积极开展服务地方技能人才培养,多次承担国家、省、市、区等技能竞赛工作。

学院积极响应“一带一路”倡议,围绕服务国家发展战略、服务省市产业布局、服务企业需求,先后为20多个国家提供汽车维修技术培训。

学院积极履行社会责任,从丹江口市定向培养到南水北调中线工程移民子女公益班再到大凉山公益班,从汶川公益班到东风南方公益班再到西部院校工匠班……公益之路,未有穷期。近年来,从帮扶江西宁都到新疆民丰再到西藏昌都,从师资培养到场地建设

再到设备援助,从专业建设规划到人才培养方案再到组织教学办赛活动,甘肃、青海、陕西、内蒙古、新疆、西藏等地均有学院帮扶的身影,既充分展现了十堰职业教育实力,又为实现祖国内陆职业教育发展贡献了自己的力量。

半世纪拼搏进取,五十载春华秋实。五十年来,东风技师学院培育了一批社会责任感强、技能水平高、终身学习力足、就业竞争力优的优秀学子,激励着一批批广大青年用技能成才、技能报国。东风技师学院将以建校五十周年为新起点,继承和发展优良办学传统,以打造“国家重点技师学院、国家示范技师学院和高技能人才培训基地”为目标,继续谱写学院高质量发展的宏伟篇章。