



与发展同频 与民生共振

——从数字之变看我市人社工作成效

记者毛以国 通讯员张勇 何梦琪

10

十堰日报

SHIYAN DAILY

编审>兰瑞文 编校>周亚群

版式>赵琳玉 电话>8674910

2024.1.9 星期二

奋进新征程 建功示范区

——2024年十堰市两会特别报道

市人社局

建设10个充分就业创业示范社区暨“家门口”就业服务站,打造十堰“就业+社区+服务站+零工驿站”服务品牌;落实各类补贴和贷款资金42.9亿元,惠及企业4.1万家次,惠及人员24.6万人次;

扩宽城乡居民个人缴费空间,实现全市城乡居民养老保险2022年、2023年连续两年“全域提标”;

就业创业工作被省政府督查激励,获得倾斜资金4132万元,成功创建省级人力资源服务产业园……

数字是最忠实的记录者,也是最客观的见证者。2023年,全市人社系统扛起保障和改善民生重大政治责任,聚焦就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系等重点工作,奋发向上、敢为善为,人民群众获得感、幸福感、安全感持续提升。



“春风行动”暨就业援助月现场招聘会

聚焦重点稳就业

2023年,全市城镇新增就业4.27万人,帮扶2.7万名城镇失业人员实现再就业,就业困难人员再就业1.33万人。

“多亏了高家湾社区为我提供公益性岗位,让我生活有了保障。”残疾人张世政对张湾区车城街道高家湾社区“家门口”就业服务站工作人员表示衷心感谢。该服务站连接“十堰公共就业服务”一体机、区零工驿站,通过“线上+线下”方式,不断提高群众获得就业服务的便利度。

就业是最大的民生。2023年,市人社局重点发力,建设“家门口”就业服务站,打造15分钟就业服务圈,稳就业工作取得明显成效。

聚力扶持创业带动就业。发放创业担保贷款30.5亿元,完成目标任务的382%,择优推荐25个大学生创业项目获得省级资金支持。返乡创业4858人,完成目标任务的147%。认定省级、市级创业孵化基地25家,累计孵化创业企业1515家,其中大学生创业企业462家,带动就业11331人。创建省级返乡创业示范县1个、示范园区2个、示范项目10个。

聚力保障重点企业用工。成立工作专班,完善企业“用工专员”服务机制,服务138家重点企业招工用工。开展“春风行动”“金秋招聘月”等各类招聘会2166场,累计提供就业岗位16.54万余个。开展就业培训3.89万人,完成目标任务的130%。

聚力扶持创业带动就业。发放创业担保贷款30.5亿元,完成目标任务的382%,择优推荐25个大学生创业项目获得省级资金支持。返乡创业4858人,完成目标任务的147%。认定省级、市级创业孵化基地25家,累计孵化创业企业1515家,其中大学生创业企业462家,带动就业11331人。创建省级返乡创业示范县1个、示范园区2个、示范项目10个。

聚力兜底就业困难群体。发放失业金4.67万人次6821.31万元、失业补助金7458人次350.1万元,开发公益性岗位安置就业困难人员8924人。



2023年“湖北工匠杯”技能大赛在我市举行

靶向发力强保障

2023年,全市养老、工伤、失业3项保险共参保304.25万人,净增3.23万人次,签发电子社保卡185.35万张,各项社会保险待遇按时足额发放。

2023年,市人社局坚持靶向发力,社会保障稳步提升。

围绕落实“十四五”规划,稳妥推进城乡居民养老保险待遇水平三年提升方案,制定全市统一缴费标准、统一缴费档次(最低缴费标准300元、最高缴费档次8000元),扩宽城乡居民个人缴费空间,实现全市城

乡居民养老保险2022年、2023年连续两年“全域提标”,持续改善民生福祉。

落实惠民利民政策,扎实做好“稳经济30条措施”。开展社保“政策找企、信息找人”专项行动,实现“免申即享”“直补快办”。延续实施阶段性降低失业保险费率政策,为企业减轻缴费负担1.24亿元。加大稳岗返还支持力度,为10257家企业返还资金4390.48万元。

深化社会保障改革。落实机关事业单位退休人员“统筹待遇”政策,推进职业年金虚账做实,市本级机关事业单位养老保

险制度改革期间各项清算工作稳妥推进,公务员参加工伤保险全面展开。

强化生产经营主体工伤预防。建立高风险领域生产经营主体参加工伤保险和工伤预防工作联席会议机制,协同住建、应急管理、邮政等部门,合力抓好建设项目、快递员参加工伤保险工作,工伤发生率同比下降14%。

严格社保基金监管。开展失业保险基金管理问题专项整治,实施社保基金管理巩固提升行动,协调推进部门间人员信息共享,组织开展全市社保基金监管交叉检查,核查整改疑点数据。



社保服务进万家

引育并举兴人才

2023年,全市完成大学生留(回)堰3.09万人,引进博士、硕士等高层次人才1197名。新增技能人才13808人,其中高技能人才3615人。

举办“北京院士专家行”活动,协调引进26位北京院士专家来我市开展项目论证、技术攻关及学术交流活动,解决技术难题197个,达成合作意向75个;举办省“院士专家企业行”活动,协调31名专家为我市31家企业开展技术服务,达成初步合作意向9个,10名专家与20名企业技术人员达成师徒结对……

人才是发展的推动力。2023年,市人社局坚持引育并举,有效激发各类人才创新创业活力,为我市高质量发展提供人才支撑。创新人才评价机制。提请以市政府名

义出台《关于进一步深化职称制度改革的若干措施》,明确畅通申报评审渠道、放宽职称申报限制、下放职称评审权限等5个方面18条改革举措。根据“一主四优多支撑”产业人才需求,为6家重点产业企业提供个性化职称评审服务。指导成立市高新技术产业园区工程系列中级职称评审委员会。

大力引进青年人才。大力实施大学生留(回)堰计划,开展“才聚十堰·百县进百校”活动,密集组织开展线上线下招聘活动。完善“武当人才卡”政务服务联盟工作措施,累计发放“武当人才卡”4695张,兑现各类人才津贴补贴3071.5万元,247名高层次人才入住人才公寓。

强化专技人才培养。在深化职称制度改革的同时,推进十堰市优秀人才推荐选拔工作,新培养享受国务院特殊津贴人员3名、享受省政府专项津贴专家5名。全市公开招聘事业单位工作人员3097名,组织53次人事考试笔试、面试考务工作,涉及考生136836人次。

建强技能人才队伍。我市被省人社厅确定为6个新时代工匠体系建设试点城市之一,探索推动专用汽车产业工匠培育。整合靶向培训、就业技能培训、技能提升培训等政策,集中开展重点企业、重点职业(工种)技能培训,开展补贴性培训4.98万人次,发放补贴资金6456万元。组队参加第二届全国技能大赛,3名选手获优胜奖。举办省工业机器人系统操作员技能大赛和市第六届“车城状元”技能大赛。



“才聚十堰 智汇泰巴”引才招聘活动

规范用工促和谐

去年全年受理案件2154件,结案率100%,调解率89.94%。劳动保障监察投诉举报案件和拖欠农民工工资结案率、监管信息上率均为100%。

劳动关系是否和谐,事关经济发展与社会和谐,事关广大职工和企业的切身利益。2023年,市人社局把构建新时代和谐劳动关系工作作为重要抓手,着力维护劳动者合法权益,有效预防和化解劳资纠纷,先后获评第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体、全国维护妇女儿童权益先进集体。市人社局《“15333”劳动保障诚信等级动态评价根治欠薪机制见实效》荣获第五届“新华信用杯”全国优秀信用案例。

规范企业用工。市县联动强化劳动关系领域风险监测,组织快递、外卖等新就业形态用工调研,规范劳务派遣用工,对东风锻造有限公司等95家单位进行集体合同审查备案。

全力保障农民工工资支付。省人社厅现场指导召开全市根治拖欠农民工工资工作现场会。以动态信用评价为抓手,全面开展“安薪项目”创建工作,选树69个“标准化安薪项目”。扎实开展保障农民工工资支付专项整治行动和冬季专项行动,对县(市、区)保障农民工工资支付工作加强督察考核。

强化三方机制建设。继续实施劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划,开

展新时代和谐劳动关系企业、工业园区和乡镇街道创建活动,培育2家全国和谐劳动关系创建示范企业、4家湖北省劳动关系和谐企业、1个湖北省劳动关系和谐工业园区。规范基层劳动争议协调队伍建设,培养33名湖北省金牌劳动关系协调员、3家湖北省金牌协调劳动关系社会组织、3家湖北省金牌劳动人事争议调解组织。

写下华章,亦掀开序章。回望2023年,全市人社工作在年度民生答卷上写下浓墨重彩的一笔,成为“人社工作为人民”的生动注脚。展望2024年,全市人社部门将扛起更大担当、展现更大作为,为改革发展稳定作出新的更大贡献。



为企业个性化职称评审服务



首批“标准化安薪项目”授牌

(本版图片均由市人社局提供)