

以正确鲜明用人导向 激发干事创业强大动能

■ 许庆一

为政之要，首在用人；用人干事，重在导向。近年来，竹溪县委委紧紧围绕高质量发展需要，以正确鲜明用人导向引领干事创业导向，大力培养选拔信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部，激励广大干部在推进中国式现代化竹溪实践中奋发进取、建功立业。

重品德，引领干部坚守初心、忠诚履职。突出以德为先。坚持新时代好干部标准，按照“四个注重选拔、四个坚决不用”要求，认真落实政治素质考察办法和“一谈两察五看”干部考察工作法，将政治标准贯穿到干部选拔任用工作全过程，坚决不让品行不端、表里不一、心术不正的人捞到好处、占到便宜。强化政治体检。把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为“政治体检”首要标准，把政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律作为“政治体检”重点内容，制定政治素质负面清单，建立完善领导干部政治素质档案。每年对县管领导班子和领导干部进行全覆盖政治建设专项考察，在提拔任用干部过程中，充分运用政治素质考察成果，坚决把对党不忠诚、政治上靠不住的干部“挡在门外”。全面辨识考察。综合干部的政治品德、职业道德、社会公德、家庭美德方面的实际表现，培养选拔使用那些经得住考验、抵得住诱惑、守得住底线的干部，坚决不用律已不严、作风不纯、为政不廉的人。通过深入调研考察，县委对认真贯彻落实习近平生态文明思想，在扛牢“一库碧水永续北送”政治责任中忠诚可靠的41名干部提拔使用。

重才干，引领干部提升能力、转变作

风。无论干事创业还是攻坚克难，都必须既政治过硬又本领高强。唯才是举赋能。县委坚持不唯学历论、不唯年龄论、不唯资历论，坚持“靠干而不是靠说，靠努力而不是靠关系”“让干部信组织而不是信领导，信业绩而不是信关系”，努力营造“想干事、能干事、有本事、没关系的干部有位子”“不干事、尽坏事、想好事、靠关系的干部没市场”的选拔任用氛围，让每一名干部都有盼头、有奔头、有劲头。内外兼学提能。聚焦党建引领、流域治理、产业发展、项目建设、强县工程、新型城镇化、营商环境、共同缔造等重点，组织开展24期领导干部“强县讲坛”、14批次党员干部解放思想“江浙行”活动，帮助全县领导干部拓展思维、开阔视野、更新理念、增长才干，坚定“山区小县也能有大发展”的信心，自觉拉高标杆创一流，敢闯敢拼争第一，解放思想干唯一，以干部队伍的强大活力升腾“发展气场”。一线历练强能。坚持“年轻干部到基层去、优秀干部从一线来”，形成“政策倾向基层、重用提拔基层”鲜明导向。选派百名年轻干部到基层一线墩苗历练，采取明确一名导师帮带、开展一次集中培训、外派一批跟班锻炼等“八个一”措施，让年轻干部练就“当主力”的真本领、“打头阵”的金刚钻、“挑重担”的铁肩膀。

重担当，引领干部敢于担当、善于作为。习近平总书记指出，担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业，要在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向。正本清源让干部敢为。县委大力培养选拔使用那些面对大是大非敢于亮剑、面对矛盾敢于迎难而

上、面对危机敢于挺身而出、面对失误敢于承担责任、面对歪风邪气敢于坚决斗争、面对困局敢于攻坚克难的“猛将”“闯将”“干将”，引导激励干部打硬仗、解难题、化风险。有计划、有针对性地安排干部特别是年轻干部到重大斗争一线、艰苦复杂地方、吃劲负重岗位去磨炼，培养斗争精神、提高斗争本领，练就担当负责的硬脊梁、铁肩膀、真胆识。严管厚爱让干部想为。注重纪律上严管，制定出台《党员干部“八小时以外”监督管理办法（试行）》，把一时与一贯、八小时内和八小时外、工作圈和生活圈结合起来，持续加强对干部全方位管理和经常性监督。注重思想上引导，持续开展“走乡镇、访基层、听心声”关心关爱基层干部活动，落实干部优先提拔、待遇优先保障等举措，让偏远艰苦的乡镇成为年轻干部向往的地方。注重待遇上保障，规范化、常态化推进职级晋升工作，落实“即时记功”制度，全力做好交通补贴、乡镇津补贴等工资待遇保障工作，真正让有为者有位、让吃苦者吃香。撑腰壮胆让干部善为。县委严格落实“三个区分开来”要求，制定《关于落实容错纠错机制的实施办法（试行）》，细化14条容错情形，规范开展容错纠错，推动“两个担当”良性互动，为62人澄清正名，查处诬告陷害案件3件3人，以鲜明的态度为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。

重实绩，引领干部实干实为、能上能下。树立选人用人“风向标”。县委坚持以发展论英雄、凭实绩用干部，在赛马场上选“千里马”，在发展一线选“实干家”，鲜明树立重实干、重实绩、重一线的用人

导向，突出实干实绩，对关键时刻敢于担当、工作业绩比较突出、一贯表现较好的优秀干部，及时“压担子”“给位子”“搭梯子”。坚持人岗相宜、人岗相适原则，综合研判干部德才素质、性格特征、专业能力、工作实绩和存在的短板弱项等情况，提拔重用7名成熟优秀干部到县直部门和乡镇正职关键岗位，选拔25名懂行干部到县直单位专业岗位，选派32名具有培养潜质的优秀干部到基层一线岗位历练。用好考核评价“指挥棒”。建立完善干部考核评价体系，坚持习近平总书记强调什么、党中央和省市委部署什么就重点考核什么，平时考核看表现、年度考核看指标、专项考核看担当、任期考核看业绩，把主体责任考准、把履责效果考实、把考核方式用活、把考核结果用好，做到绩由事考、人以绩论的良性循环。实行奖优罚劣和末位淘汰，选树“能力作风建设标兵”“担当作为好干部”，对省、市、县考核排名前三以及获得市级以上荣誉表彰的相关单位，给予职级晋升等激励；对排名倒数或退位明显的单位，相关负责人调整岗位。把准能上能下“刻度尺”。认真落实《推进领导干部能上能下规定》，对那些政治不过硬、能力不够强、状态不积极、作风不扎实的干部，该调整的调整、该免职的免职、该问责的问责，给“混日子”“摆烂”式干部戴上“紧箍咒”，倒逼“躺平”干部站起来、“木偶”干部动起来、“蜗牛”干部跑起来，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。县委免去5名综合目标考评排名靠后和长期打不开工作局面的乡镇和县直单位主要负责人职务。

（作者单位：中共竹溪县委）

“三产融合”促乡村振兴的实践与思考

■ 刘胜

“三农”问题是关系国计民生的根本问题，必须始终把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重，通过一二三产业融合发展，解决好城乡之间、产城之间、人地之间的突出矛盾和问题，让广大农民群众不断增强获得感、安全感和幸福感。

保障粮食安全要推进“三产融合”

中国式现代化是人口规模巨大的现代化，“三农”工作必须确保两条底线任务，即：保障国家粮食安全和不发生规模性返贫。

确保粮食安全，避免脱贫农民返贫。探索建立保供稳价机制，促进农民种粮增收，鼓励地方探索建立与农资价格上涨幅度挂钩的动态补贴办法，增强农民种粮积极性，确保农民增产增收。

坚持人民至上，重塑城乡关系。城乡融合，需要关注城乡人口流动和乡村人口的结构变化，统筹城乡基础设施和公共服务布局，构建城乡一体化的协同发展机制，打通城乡之间的交通、物流、人流、信息流、教育、医疗、养老等民生要素的堵点和卡点，实现城乡交通顺畅、日用商品供应畅通、农贸市场公共化服务、教育资源合理配置、医疗条件均等和养老服务有保障的乡村建设、乡村治理、乡村发展新形态，有力有效消除城乡二元化结构，避免农村大面积空心化的衰落现象。

探索“三产融合”的创新机制

守正创新，互联互通。坚持“基在农业、惠在农村、利在农民”原则，以农民分享产业链增值收益为核心，加强农业与加工流通、休闲旅游、文化体育、科技教育、健康养生等产业深度融合，增强“产加销”的互联互通性。如，采取政策引导融合、创业创新促进融合、发展产业支撑融合、完善机制带动融合、加强服务推动融合等融合方式。

党建引领，凝聚力量。加强组织领导，推动乡村产业、人才、文化、生态、组织等全面振兴，打造一批具有引领和示范带动作用的农村产业融合发展先导区和示范区，培育一批产业深度融合的现代农业产业园、科技园、创业园、农产品精深加工示范基地和农产品加工园区，促进产业园（产城、产镇、产村）聚集的融合发展模式。

典型引路，示范带动。推介一批农产品加工业、农副产品综合利用、休闲农业、美丽休闲乡村、农村创业科普园以及优秀带头人和企业家典型，充分发挥其辐射带动和示范引领作用。

探索“三产融合”的实践路径

抓住机遇，推动发展。抓住南水北调中线工程发展新机遇，推动水陆路桥梁、生态环境、新能源汽车、高速公路、城际高铁、商务机场、城镇建设等持续发展。

科技创新，绿色转型。以绿色发展理念推动产业转型升级，以护好“水”为己任，打造一批科技型、生态型、环保型项目，以“乡村振兴”为目标，做好小乡村里的大民生。

人才引领，产业支撑。构建企业带动型、乡村旅游型、全产业链型等乡村经济实体模式，创新市民下乡、能人回乡等激励机制，发展民宿、乡村旅游、健康养老等新型产业，打造产业基地、乡村车间、电商等服务化平台，拓宽就业渠道。

（作者单位：市委党校）

强化政研担当 贡献政研力量

■ 李长明

市委书记黄剑雄在全市持续推动能力作风建设走深走实、奋力谱写中国式现代化十堰篇章大会上强调，要健全“一起谋、一起干、一起拼”协同机制，把广大干部聪明才智激发出来，引领激情调动起来，主观能动性发挥出来，以干部“一马当先”引领现代化建设“万马奔腾”。郧阳区委政研室坚持“政治立室、参谋强室、改革兴室、依规治室”，激励和引导干部拥有大海般的胸怀、闪电般的速度、烈火般的激情、战士般的标准，着力打造“全省有影响、全市有地位、全区有口碑”的政研品牌。

坚持政治立室，天天正能量。政研室以文辅政，始终把对党“绝对忠诚”作为第一位遵循，在参谋中体现政治，在文稿中体现大局，在路径中体现办法。讲团结齐干事，让同志舒心。工作任务实行小组负责制，师傅与徒弟换位思考，小组之间相互补位，人人都是推进工作关键一环，人人都是保证质量最后一关。坚持严管与厚爱并重，针对新入职同志不会思考的迷茫、难以顾家的困境，建立传帮带机制，先后为7名新入职同志安排“导师”，工作上手把手教，生活上点对点帮，扫清障碍，轻装上阵，快速成长。

坚持参谋强室，人人当能手。倡导学习工作化、工作研究化，确保参之有道，谋之有方。每日编辑学习资料备忘，汇编中央、省、市各级会议精神、兄弟县市区优秀工作案例等，结合区内实际提出针对性意见建议，每晚进行学习工作复盘。持续开展沉浸式调研，深入分析问题根源。在讲中学，在学中练，在练中强，牢固树立精品意识。

坚持改革兴室，周周在进步。创新开展政研室日常工作“六比六看”量化考评，每周召开工作例会，梳理工作任务、学习测评、信息收集等，逐项量化分解。成立写作小组，开展师徒结对帮扶，项目化推进工作，每周汇总工作清单。按照党建、工业、农业农村、社会事业、项目规划等五大类别，每周收集各单位信息，时时更新，厚积写作素材。每周组织学习测试，重要信息专题交流研讨，重点文稿写作过程分享等。业务工作比着干，急事难事争着上。学会换位思考，想他人之所想，讲究工作礼仪，真诚礼貌待人。

坚持依规治室，个个都羡慕。建队伍提素质，建制度促规范，提质量出精品，着力把政研干部培养成身子正、骨头硬、本领强、作风实的“标兵”。建立决策咨询智库，常聘各行各业专家学者10人，将发改、教育等13个部门18名骨干人员纳入决策咨询人才后备库。畅通人才交流渠道，建立一支素质过硬、作风优良、能打胜仗的政研队伍。全程指导协助万润新能源开展改革工作，荣获2023年省委、省政府颁发的“湖北改革奖”。

（作者单位：郧阳区委政研室）

瞄准绿色低碳发展新赛道 推动十堰新质生产力加快成势

■ 王莽莽

绿色低碳： 新质生产力的发展底色

新时代孕育新思想，新理论引领新实践。“新质生产力”是习近平总书记在敏锐洞察第四次工业革命引发的智能化、数字化、绿色化大趋势，深入研判新时代我国产业结构升级和高质量发展需求基础上，提出的原创性新概念。

习近平总书记主持中央政治局第十一次集体学习时再次对“新质生产力”进行具体阐释。他指出，“绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。”可以说，新质生产力是一种先进的生产力质态，它摒弃了损害、破坏生态环境的发展模式，以创新为驱动推进经济、产业、能源结构绿色低碳转型升级，形成绿色生产力，是高质量发展和中国式现代化的重要支撑。

加快形成新质生产力，需要深刻认识绿色生产力的关键驱动作用。第一，绿色生产力是以创新为主导，摆脱传统生产和增长方式、符合新发展理念的先

进生产力。科技创新是深刻重塑生产力的基本要素，可以催生新产业、新业态，推动生产力向更高级、更先进的质态演进。第二，绿色生产力是以新技术、新要素、新动能的优化组合提升绿色全要素生产率，可同时提高环境质量和经济绩效的优质生产力。因此，要牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，坚定不移走生态优先、绿色发展之路，促进经济高质量发展与环境高水平保护协同发展。第三，绿色生产力是推动生态环境治理现代化，实现社会经济协调发展、人与自然和谐共生的可持续生产力。换言之，保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力。因此，要持续推动生态环境治理和绿色低碳发展，不断培育高质量发展新动能、新优势。

新质生产力加快成势： 中国式现代化进程中的十堰路径

作为全国首批碳达峰试点城市，十堰市深入学习贯彻习近平生态文明思

想，始终坚持将新发展理念贯穿融入城市总体发展战略，坚定走生态优先、绿色发展之路，全力打造“国家重点生态功能先行区、汽车产业绿色转型示范区、城乡建设绿色低碳发展样板区”。在中国式现代化新征程中，十堰要瞄准绿色低碳发展新赛道，以科技创新为引领，以全产业绿色化转型为增长点，以绿色低碳发展为抓手，推动新质生产力加快成势，探索以绿色生产力助力新质生产力之路。

以科技创新激荡时代之新。十堰要把握发展新质生产力的核心要素，充分发挥既有的科技创新优势，着力构建“一主带动、两翼驱动、多点联动”的全域科技创新空间格局和绿色技术创新体系。持续优化机制创新，营造科技发展优良环境，推进科技与金融深度融合，扩大投融资渠道，形成多元化投入格局，释放科技创新潜能。

以产业布局彰显发展之新。要抢占新风口，前瞻布局未来新兴产业，把产业转型作为换道领跑的关键一招，推动一主四优多支撑产业高端化、智能化、绿色

化发展。在高端智能装备产业方面，牢牢把握新型工业化主攻方向，致力高端智能化新能源汽车生产线制造，推动新能源和智能网联汽车转型升级。在生态康养产业方面，坚持走生态产业化、产业生态化协同发展之路，围绕“医、康、养”三大领域，将十堰打造成全国大健康产业示范基地和区域性康养中心，夯实新质生产力发展的产业基础。

以低碳谋划引领荆楚之新。要以碳达峰试点为抓手，统筹高质量发展与高水平保护，坚持不懈保生态、护水质、治环境，加快出台完善绿色低碳发展示范区建设意见，编制实施流域综合展示和统筹发展规划。同时，着重做好国土空间开发保护、产业转型升级、生态环境质量改善、能源清洁高效利用、交通运输绿色低碳转型、城乡绿色低碳发展、绿色低碳生产生活方式形成等七项重点工作，推动经济社会绿色低碳转型，发展新质生产力上勇当先行者。

（作者单位：湖北汽车工业学院马克思主义学院）

以新质生产力赋能智慧文旅高质量发展

■ 吴小红 饶军 贺景霖 潘卫华

习近平总书记指出，“要牢牢把握高质量发展这个首要任务，因地制宜发展新质生产力。”新质生产力成为当前产业转型升级、经济发展的重要动力。十堰拥有“武当山、汉江水、汽车城”三张世界级名片，资源禀赋丰厚，是旅游产业的价值高地，因地制宜发展新质生产力，对促进十堰文旅产业高质量发展意义重大。

新质生产力是经济发展新形态的直观表述

新质生产力是马克思主义生产力理论在数字经济时代的拓展，是数据生产能在当前经济新形势和社会发展新常态下的直观表述。新质生产力的核心要素是“新”与“质”。“新”是对传统生产力形式上的突破，新的生产要素投入、新的生产关系构建，形成新的技术使用方式、新的企业生产模式、新的经济增长机制，表现为全社会各行各业使用新生产要素进行生产。“质”是对生产力本质上的要求，即高质量、高效能，以科技创新为主导，表现为投入产出更加符合社会发展要求，达到人类社会对资源优化配置、管

理高效、生活富足的改造自然界的预期目标。数字经济时代，生产力主要表现为数据的存储与使用，算法构建、算力赋能成为生产力的主要标志，成为关键性生产力要素。

新质生产力赋能智慧文旅的 内在逻辑

新质生产力为文旅产业创新发展开拓思维。文旅产业要实现颠覆性跨越发展，就必须跳出原有产业发展逻辑的框架，要以新质生产力主导的新理念、新方法全面思考旅游产业发展问题。一方面要充分考虑到旅游产业链“劳动者、劳动对象及劳动工具”在内的有机系统，做到人力资源结构优化、资本积累以及技术赋能的叠加。另一方面，要充分和新技术、未来产业、战略性新兴产业等跨界融合发展，真正实现旅游产业结构性优化与提升。

新质生产力为文旅产业融合发展提供动能。产业融合发展成为现代产业体系的常态，要实现文旅产业高质量发展就要做到产业信息化，与工业、农业、数

字技术融合，以产业融合、要素融合释放倍增效应，培育壮大现代化产业体系。新质生产力是现代化产业体系融合发展的重要动力，不仅能够推动数字化、绿色化、创新化融入传统产业以释放传统产业的能量，形成产业新业态和新模式，提升产业生产效率，还能加速产业间融合，催生新兴产业和未来产业，这有助于重塑现代文旅产业体系建设的新动能、新优势。

新质生产力为文旅产业高质量发展 指明路径

新质生产力要求文旅产业强化数字化技术攻关与应用，发展智慧文旅，有助于拓展产业边界，催生新业态，为产业发展提供新动力。武当山、汉江水和汽车城是十堰三张世界级名片，就是新质

生产力赋能文旅产业的切入点。武当山宫观胜景与道家功夫、南水北调中线工程、东风公司工业基地等要与数字技术紧密结合，成为旅游产业中新产品、新场景、新项目。推动VR、AR、数字孪生等技术与线上参观游览结合，形成云旅游、云看展、沉浸式互动等新业态；利用渲染处理、感知交互、3D打印等技术将有文旅产品进行数字化转型，增加游客感知为主体的产品与服务供给；加快发展网络热评、游客行为大数据分析等AI大模型技术，在游客服务、内容营销、应急管理等方面增强游客体验，提高游客满意度；推动文化、旅游、体育、农业、工业等跨界融合，拓展文旅产业链，打造多元化、综合性的旅游产品，满足消费者多样化需求。

（作者单位：汉江师范学院）

加快发展新质生产力 推动绿色低碳发展示范区建设