

培育新质生产力 壮大发展新动能

2024中国技协城市主产业职业技能(十堰)联赛暨技术工人、工匠大会

淬才强技 筑梦车城

——市总工会建设一流产业技术工人队伍巡礼

记者刘俊 特约记者谢朝华 通讯员张晓宁

2024年十堰市庆祝“五一”国际劳动节歌咏比赛

主办: 十堰市总工会



“五一”国际劳动节歌咏比赛。

这是一座因车而建、因车而兴的现代化汽车之城,澎湃向“新”的工业底蕴,涵养了它敬才、惜才、爱才的胸怀格局。

这是一座劳模辈出、英才济济的实干之城、工匠之城,竞相涌现的一线技能人才奏响了“咱们工人有力量”的新乐章。

助“工”成“匠”,赋能发展。近年来,十堰市总工会聚焦“一主四优多支撑”现代产业体系技术人才需求,坚持把职工技能素质提升作为产业工人队伍建设改革的重要内容,多措并举、多方协同,加快构建产业工人技能培训、练兵比武、成长晋级、评价体系“全链条式”职业技能发展模式,推动产业工人向知识型、技能型、创新型转变,为奋力谱写中国式现代化湖北实践十堰篇章贡献力量。



开展“京堰劳模工匠助企行”活动。



开通“劳模工匠号”公交车。



2024年张湾区职工职业技能大赛焊工竞赛理论考试现场。

创新培育机制

促成产业人才“双向奔赴”

技能是产业工人立业之本。“鼓励包含农民工、新就业形态劳动者在内的全市企事业单位一线职工积极参与继续教育 and 技能培训,提升学历层次和技能水平”“报名者可享受‘不脱产、不离岗、送补贴、送服务’助学直学服务……”今年7月初,市总工会实施产业工人学历与技能提升五年行动(以下简称“五年行动”),对外发布职工学历和技能提升补助措施,计划五年为2000名产业工人提供学费补助和技能补贴,每人最高可获补贴2500元。通过一系列举措,进一步畅通产业工人晋级渠道,激发提技能内生动力,激活各行各业“一池春水”。

扎实推进“五年行动”,是市总工会持续深入探索技能人才与产业协同发展联动机制的又一创新举措,彰显了其致力建设一流产业技术工人队伍的决心。

市总工会党组书记、常务副主席凌燕表示,十堰因车而建、因车而兴,在汽车产业重构、汽车市场“洗牌”的新阶段,工会工作需同步按下“快进键”,培育与之相匹配的产业人才队伍,方能更好地为十堰加快产业转型升级、建设绿色低碳发展示范区提供强有力的技能人才支撑。

长期以来,市总工会紧紧围绕“一主四优多支撑”现代产业体系,紧扣“产业链”,立足“人才链”,积极探索产业发展与产业工人培育深度融合模式机制,为产业工人成长铺路搭桥,激发人才创新活力和潜能,在各行各业各个领域充分发挥主力军作用。

技能人才的成长,离不开政策的扶持。市总工会立足实际,进一步完善培训机制,联合市委组织部、市人社局等部门制订出台《一主四优多支撑产业人才培养实施方案》,以一线产业工人为中心,采取“订单式组织、定向式培训”模式,推进技能培训与产业发展、企业需求有效衔接,将技能人才培养好、激励好,让技能人才成为真正的“香饽饽”。

全市各级工会组织通过政府补贴培训、企业自主培训、工会委托培训、市场化培训等方式,依托公共实训基地、职业院校、职业培训机构和行业(企业)等主体,常态化开展班组长(专业技术、管理人才)职业技能、思政法治、安全生产、心理健康、职业病防治等培训。深化“一户一产业工人”培养工程,聚焦城镇困难职工、新业态劳动者群体,采取“企业+培训+就业”模式,免费开展职业技能实训403期,累计培训2.1万人次。

为拓展工匠人才多元化培育渠道,全市各级工会组织精心举办“匠星行”汽车行业高技能人才专项研修班、劳模工匠沙龙等一系列积极、开放、有效的活动,为加快建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军夯实基础。

发展新质生产力,工会要展现新作为、取得新突破。近年来,全市各级工会组织坚持下好“先手棋”,打好“组合拳”,用好“关键招”,更好促进产业工人成长成才,与产业发展同频共振,极大提升了技能人才的获得感、幸福感。截至目前,全市技能人才总量达45.14万人,其中高技能人才13.3万人,专家高工8万人,为全市产业高质量发展,尤其是抢占汽车产业新赛道提供了坚实的人才支撑。

高位推动靠前指挥,建立健全技能竞赛组织体系和工作机制,形成党委领导、政府支持、工会牵头、部门配合、广泛参与的工作格局。聚焦重点工程、重点项目、重点产业,累计开展汽车装焊工、工业机器人系统操作员、数控创新应用等各门类、各领域、各层级技能竞赛千余场次。

“大众创业、万众创新”是经济活力之源,也是转型升级之道。市总工会汇聚企业、人才、技术等创新要素,牵头举办六届职工“双创”大赛,展演项目568个,获省前十佳、优秀项目奖21个。截至目前,243家企业入驻“双创”空间,直接带动就业3600余人,孵化职工“双创”项目370余个。

2024中国技协城市主产业职业技能(十堰)新能源汽车技术(商用车)竞赛现场。

创新竞技平台

唱响匠心筑梦奋进之歌

去年7月4日至6日,中国技协城市主产业职业技能(十堰)联赛暨技术工人、工匠大会在我市成功举办。赛事吸引来自全国各地的80余支代表队350余名选手同台“比武论剑”。

今年4月11日,十堰市职工劳动和技能集中开赛仪式在十堰经济技术开发区举行,比赛范围涵盖各县(市、区)、市直各行业和全市重点产业链、重点企业、年度重点工程,掀起千军万马参与、数十万职工比拼的技能竞赛热潮。

8月29日,2024中国技协城市主产业职业技能(十堰)新能源汽车技术(商用车)竞赛在东风商用车有限公司商用车工厂举行,来自全国各地的20支代表队69名参赛选手同台角逐,比拼技艺。

赛事搭台,人尽其技,赋能产业。一场场技能人才的荣耀比拼掀起十堰产业工人“比、拼、赶、超、学”的热情,激励更多产业工人立足岗位成长为能工巧匠,成为推动十堰汽车产业高端化、智能化、绿色化发展的主力军。

以赛促练增干劲,“打擂比武”亮本领。近年来,市总工会围绕中心大局,积极开展引领性劳动竞赛、技能提升竞赛、群众性创新竞赛,激发职工劳动热情、创新活力,推动产业技术升级、工艺创新,不断壮大产业工人队伍。

聚力创新驱动发展,搭建技术攻坚平台,建立职工劳模工匠工作室,带动一批年轻工人走上关键岗位,为解决生产关键技术难题的“主力军”,推动技术创新的“排头兵”、企业降本增效的“模范生”。

截至目前,我市6人获评“全国技术能手”,6人获得“国务院特殊津贴”,4人获得“省政府专项津贴”,1人获评“湖北工匠”,24人获评“荆楚工匠”,3人获评“湖北省技能大师”,29人获评“湖北省首席技师”,50人获评“湖北省技术能手”。国家级、省级高技能人才培训基地分别达2个、4个,国家级、省级技能大师工作室分别达6个、9个。技能人才生态链不断优化,产业工人“含金量”不断提升,城市主产业“含智量”显著增强。

“每年都有慰问、免费体检等,看电影、进景区、坐公交车都能享受优惠政策……”东风设备制造有限公司首席钳工、全国劳模范武当人才卡持卡人朱卫东说,“各种暖心的优惠政策,增强了我们的荣誉感和归属感。”

国以才立,政以才治,业以才兴。人才是第一资源,是产业发展的核心竞争力。我市始终高度重视人才工作,为吸引留住更多人才在十堰创新创业,着力营造近悦远来的人才发展环境,市委、市政府围绕实施“武当人才卡”政策先后出台一系列文件,组建以181家单位为成员的“武当人才卡”服务联盟,建立“武当人才卡”政务服务联盟联席会议制度,分部门制定商务服务联盟考核办法,明确责任分工,形成市委人才办牵头抓总、宏观指导,行业主管部门各司其职、市、县(市、区)两级联动,全社会共同参与的人才工作大格局。

人才有需,政有所为。从人才需求出发,全市不断优化、丰富“武当人才卡”服务措施、内容,创新提出建立全生命周期服务体系,持续擦亮十堰人才服务“金字招牌”。今年,全市在优化持卡产业人才薪酬待遇、人才津贴、住房保障、医疗保障、城镇落户、配偶安置等15个方面措施的基础上,围绕扩充持卡对象、拓展服务内容、提升服务质效、强化宣传引导、加强组织保障等5个方面,全面推进“武当人才卡”工作提质增效,进一步提升持卡产业工人幸福感、获得感、安全感。

一直以来,我市坚持把改善产业工人生存、提升产业工人福祉,保障产业工人权益摆在重要位置,坚持下真功、出真招、见真效。

为提升产业工人政治自豪感,我市深入实施“工匠人才培育计划”和“荣誉提升工程”,推荐优秀产业工人在群团组织挂职或兼职。全市各级党代表、人大代表、政协委员中,产业工人的比例明显提升,产业工人获评劳模模范和先进典型的人数显著增加。11名产业工人当选十堰市第六届人民代表大会代表,42名产业工人当选政协十堰市第六届委员会委员,14名产业工人获评湖北省劳动模范。

为提升产业工人社会认同感,我市对在各级技能比赛中获得冠军的选手授予五一劳动奖章、行业技术能手等荣誉称号,并为其晋升技能等级,优先作为劳模模范表彰对象。2024年十堰五一劳动奖章获得者中,产业工人占比达45%。

为提升产业工人自身获得感,我市运用共同缔造理念,建立“法院+检察+人社+司法+工会”一站式联动协作机制,协同推进运用“一函两书”制度,“法院+工会”调解案件535件,“人社+工会”调解案件545件,为职工挽回经济损失近2400万元。

召开劳动模范协会会员代表大会。

创新服务保障

照亮职工技能成才之路

千秋基业,人才为本。市总工会将以全面落实省产改小组制定的国有企业“15条”和企业班组“12条”为重点,持续在产业工人技能素质提升上发力。

——持续促成产业与人才相互“奔赴”,进一步完善产业工人培训模式和落实产业工人奖补政策,加大与职业院校、职教联盟、产教基地的合作力度,以提高产业工人技能水平为重点,实施企业坚持“人才至上”理念,开展新型学徒制培训、激励企业培训及“名师带徒”等活动,让产业工人蓄水池“满起来”。

——持续搭好人才成长“青云梯”,发挥工会职能优势,搭建多层次产业工人成长平台,积极开展“车城状元”“工匠杯”“工匠杯”等技能竞赛和“定向式”“点对点”培训,构建“培训、比武、选拔、奖励、晋级”的“五位一体”技能人才培养长效机制,让产业工人竞争力“强起来”。

——持续拓展产业工人发展通道,与市人社局携手推动落实“新八级”职业技能等级制度,畅通技能人才职业发展渠道,吸纳优秀产业工人进入企业管理层,享受企业高管薪资待遇,让产业工人腰杆子“硬起来”。

——持续营造近悦远来的人才发展环境,大力弘扬劳模精神,营造良好社会氛围,切实维护产业工人合法权益,增强其获得感、幸福感、归属感,让产业工人职业吸引力“热起来”。

“三个精神”,营造良好社会氛围,切实维护产业工人合法权益,增强其获得感、幸福感、归属感,让产业工人职业吸引力“热起来”。

——持续营造近悦远来的人才发展环境,大力弘扬劳模精神,营造良好社会氛围,切实维护产业工人合法权益,增强其获得感、幸福感、归属感,让产业工人职业吸引力“热起来”。

——持续营造近悦远来的人才发展环境,大力弘扬劳模精神,营造良好社会氛围,切实维护产业工人合法权益,增强其获得感、幸福感、归属感,让产业工人职业吸引力“热起来”。

6个,创新建设24小时工会驿站26个。千帆竞发,人才为本。市总工会将以全面落实省产改小组制定的国有企业“15条”和企业班组“12条”为重点,持续在产业工人技能素质提升上发力。

——持续促成产业与人才相互“奔赴”,进一步完善产业工人培训模式和落实产业工人奖补政策,加大与职业院校、职教联盟、产教基地的合作力度,以提高产业工人技能水平为重点,实施企业坚持“人才至上”理念,开展新型学徒制培训、激励企业培训及“名师带徒”等活动,让产业工人蓄水池“满起来”。

——持续搭好人才成长“青云梯”,发挥工会职能优势,搭建多层次产业工人成长平台,积极开展“车城状元”“工匠杯”“工匠杯”等技能竞赛和“定向式”“点对点”培训,构建“培训、比武、选拔、奖励、晋级”的“五位一体”技能人才培养长效机制,让产业工人竞争力“强起来”。

——持续拓展产业工人发展通道,与市人社局携手推动落实“新八级”职业技能等级制度,畅通技能人才职业发展渠道,吸纳优秀产业工人进入企业管理层,享受企业高管薪资待遇,让产业工人腰杆子“硬起来”。

——持续营造近悦远来的人才发展环境,大力弘扬劳模精神,营造良好社会氛围,切实维护产业工人合法权益,增强其获得感、幸福感、归属感,让产业工人职业吸引力“热起来”。

——持续营造近悦远来的人才发展环境,大力弘扬劳模精神,营造良好社会氛围,切实维护产业工人合法权益,增强其获得感、幸福感、归属感,让产业工人职业吸引力“热起来”。

——持续营造近悦远来的人才发展环境,大力弘扬劳模精神,营造良好社会氛围,切实维护产业工人合法权益,增强其获得感、幸福感、归属感,让产业工人职业吸引力“热起来”。

全国劳动模范范武(左三)向同事传授技术。