

支持“两重”“两新”工作 推动经济结构向优

——市发改委党组书记、主任金强就稳经济、惠民生相关政策答记者问

市发改委作为全市经济发展的宏观管理和统筹协调部门，在推进我市“两重”“两新”、助力企业稳健发展、持续优化营商环境等工作中承担着牵头抓总的任务。日前，市发改委党组书记、主任金强接受了记者的采访。

记者：发改委是如何部署推进我市“两重”工作的？

金强：“两重”的“重”，是国家层面的重。十堰作为南水北调中线工程核心水源地，承担着国家水安全保障的重任。发改委紧紧围绕这一核心，协同推进经济高质量发展和生态环境高水平保护，谋划和推动建设有关项目。坚持统筹规划和规划统筹，以相关总体规划为统领，各类规划作为补充，将勾画好的蓝图项目化、清单化、时序化，并根据项目的成熟度依次做好前期工作。

为落实好“两重”工作，我委同时从“软”和“硬”两个方面协同推进。“软”即“软建设”，是为保障国家重大战略实施和相关项目建设而推进的制度建设和政策制定，根据项目建设的不同阶段，制定出台相关政策、规划、体制机制创新等，目前我委正在牵头编制《丹江口库区（湖北）绿色可持续发展先行区规划纲要》，“硬”是“硬投资”，主要是抓好基础设施建设和相关领域重大项目的推动与落地，十堰生产服务型国家物流枢纽工程、武当山机场飞行区改扩建工程以及多地排水基础设施、污水处理等项目正在紧锣密鼓地建设中。

记者：目前我市“两新”工作开展情况如何？

房县纪委监委

澄清正名解心结 暖心回访促担当

本报讯 通讯员程剑峰 贺健报道：“感谢组织为我澄清正名，让我放下思想包袱‘轻装’前行。”10月16日，房县纪委监委对开展澄清正名的人员进行回访时，受到不实举报的罗某激动地说道。

今年6月，房县纪委监委收到群众匿名举报某国有企业经理工作违规违纪的问题线索后，高度重视，立即成立调查小组，迅速按照程序启动调查。调查组通过查阅资料、实地走访、个别谈话等方式，对举报的问题线索逐一核查，最终认定该举报线索不属实。随后，房县纪委监委派出第一纪检监察组在该企业召开不实举报澄清正名会。

今年以来，该县纪委监委常态化开展澄清正名工作，运用书面澄清、当面澄清、会议澄清、通报澄清等多种方式，营造为实干者撑腰鼓劲的良好氛围。

下一步，房县纪委监委将进一步完善工作机制，树立“为担当者担当，为干事者撑腰”的鲜明导向，保护好干部干事创业激情，推动形成激浊扬清、积极向上的政治生态，激励党员干部敢于担当、善于作为。

金强：今年以来，我市积极抢抓政策窗口期，出台《十堰市推动大规模设备更新和消费品以旧换新实施方案》促进新旧动能转换。

在大规模设备更新方面，我市加强对上资金争取，争取到设备更新项目国债资金7.63亿元，占全省（88.8亿元）8.6%。其中，工业领域项目资金1.18亿元；污水处理设施、回收利用等环保领域项目资金6.45亿元；向省经信厅、工信部推荐技术改造和设备更新再贷款项目195个，经工信部审核反馈55个，目前已有10个项目获得贷款2.6亿元。

在消费品以旧换新方面，我们严格落实国家发展改革委、财政部《关于加力支持大规模设备更新和消费品以旧换新的若干措施》及湖北省新一轮消费品以旧换新“新加力”措施，我市相继出台《十堰市家电以旧换新工作补充细则》《十堰市电动自行车以旧换新实施细则》《十堰市家装厨卫“焕新”工作实施细则》《关于进一步做好十堰市汽车以旧换新有关工作的通知》等文件。截至10月10日，累计拨付消费品以旧换新补贴资金2364.85万元，惠及消费者3113人。其中，汽车报废更新补贴资金1664万元，惠及消费者938人；汽车置换更新补贴资金545万元，惠及消费者486人；家电以旧换新补贴资金155.85万元，惠及消费者1689人……

记者：循环经济产业是战略性新兴产业，请问在这方面我们有哪些支持政策？

金强：我市目前按照每年1100万元左右的财政预算来支持供应链平台建设。绿色分选中心建设达标认证、能耗双控考核奖励、绿色制造体系和科技强市、人才强市涉及循环经济产业的地方配套等。主要

要包括六个方面：一是对符合条件的循环产业链链主企业，建设供应链服务平台，给予不超过50万元的一次性补助；二是对达标的集中分拣处理中心，给予20万元一次性奖励；三是对新认定国家级、省级绿色工厂的，省、市分别奖励100万元、20万元；四是对新认定国家级、省级绿色供应链管理企业，省、市分别奖励20万元、10万元；五是对每年超额完成能耗双控目标的企业，每家一次性给予6万元补贴；六是对新成立循环产业链省级院士工作站、专家工作站，一次性分别奖励15万元、10万元。

记者：据了解，今年5月起，全省工商业实行新的分时电价机制，请问有什么重要意义？

金强：近年来，以光伏为代表的可再生能源有了长足发展，2023年在我省各类电量中，水电+非水可再生能源占比已超过四成。为了让“绿电”释放的“红利”惠及更多企业，在保持销售电价总水平基本稳定的基础上，进一步完善分时电价机制，更好引导工商业用户削峰填谷、改善电力供需状况、促进新能源消纳，为构建以新能源为主体的新型电力系统、确保电力系统安全稳定经济运行、保障我市能源资源安全提供支持。

记者：本次分时电价机制有哪些变化？将为企业带来哪些好处？

金强：本次调整主要有2个变化：一是将原来1.49倍基准电价的“高峰”时段（9:

00-15:00），拆分为0.48倍基准电价的“低谷”时段（12:00-14:00）和基准电价的“平段”；二是将原来的1.8倍基准电价的“尖峰”时段，由20:00-22:00调整到18:00-20:00（7、8月不变）。在新机制下，凌晨与中午为“低谷”时段，白天工作时间16:00前为“平段”，16:00后18:00-20:00为“尖峰”时段，其他为“高峰”时段，0点至16:00间有长达16个小时的相对低价时段，更加适应大部分企业尤其是中小企业的典型生产规律。调整后的分时电价机制一方面直接降低企业的用电成本，另一方面也将引导企业优化生产时序，减少企业为降低用电成本组织的夜间生产，从而减少因此导致的安全生产隐患。

记者：听说我市为持续优化营商环境，帮助企业更好地了解惠企政策，开发了十堰亲清在线平台，请您讲解下平台的主要功能以及目前平台的推广运营情况。

金强：十堰亲清在线平台2023年2月正式上线运行，以支持帮扶企业为切入点，设置有政策匹配、企业诉求、人才专区、信用查询、惠企政策、信易贷、减税降费七大板块，已经实现惠企政策智能匹配、免申即享事项清单发布、企业诉求一站办理、惠企便民政策网办等多种功能，能够更精确、更直接地为企业提供服务。截至目前，平台用户达6275个，汇集各类涉企惠企政策1595项，已为1607家企业匹配政策2227条，办理企业诉求400余件。（记者张贤维 通讯员赵煜 贺泽炎）



茶山水乡刘家山

10月16日，记者拍摄的竹山县城关镇刘家山村，处处村舍掩映于青山绿水间。刘家山村森林覆盖率高，背靠霍河水库，拥有千亩生态茶园，乡村民俗丰富多彩，自然环境优美。近年来，该村按照“景村共建”理念，大力发展特色餐饮、民宿、民间工艺品、休闲农业，建设了茶艺中心、茶山驿站、茶园步道，连续举办两届山水茶园徒步及亲子联谊活动，逐渐形成以茶旅为主题的生态观光旅游区。 记者刘昆 摄

青蓝携手促成长 同心同行共奋进

——市总工会开展机关“青蓝工程”结对帮带活动记略

记者毛以国 特约记者谢朝华 通讯员袁丽

“在师傅黄修鸿的传帮带上，我不仅业务有了提升、思维得到拓展，而且心态也更加积极，更注重团队协作了。”10月10日，市总工会年轻干部赵鹏在谈及机关“青蓝工程”结对帮带活动时说道。

为打造高素质专业化工会干部队伍，推动工会工作高质量发展，今年以来，市总工会实施机关“青蓝工程”结对帮带活动，工会干部互帮互学、真抓实干、比学赶超风气日益浓厚，创一流、争第一、干唯一的进取意识不断增强。

制度加持求实效

“通过传帮带、老带新，着力打造一支讲政治、业务精、作风好的工会干部队伍，为十堰建设绿色低碳发展示范区贡献力量。”市总工会党组书记、常务副主席凌燕介绍，今年年初，市总工会印发《机关“青蓝工程”结对帮带活动实施方案》（以下简称《方案》），明确加快人才培养与传承、加速年轻干部成长、优化团队结构、激发创新活力、增强团队凝聚力的工作目标。

结对帮带如何做到有形有效、不流于形式？市总工会坚持按照“工作对口、干部自愿、双向选择”的原则，通过“1对1”“1对多”的方式，精选相关部门负责人和业务能力强、工作经验丰富的“老干部”为“师傅”，部室（单位）年轻干部为“徒弟”，共组成帮带对子22对。

精准匹配，压实帮带责任。《方案》明确三个坚持，即坚持在思想中“传”，常态化开展政治教育、思想教育、廉政教育；坚

持在业务上“帮”，按照缺什么补什么原则，传授工作经验和知识技能；坚持在实践中“带”，结合工作实际，给年轻干部交任务、压担子、提要求、作指导，全面提升其综合素质。

为确保“青蓝工程”结对帮带活动取得实效，市总工会强化帮带考核，加强过程管理，建立干部成长档案，详细记录帮带计划措施、学习交流、工作实践、完善提升等环节内容。机关党委每季度调度一次帮带情况，适时召开专题会议听取汇报，“师傅”每半年向机关党委报告一次帮带责任落实情况。

青蓝相继见成效

今年8月，市总工会牵头组织召开的中国科协城市主产业职业技能（十堰）联赛暨技术工人、工匠大会，成为“青蓝工程”结对帮带活动的“练兵场”。在分组分工设计中，市总工会充分结合“青蓝工程”，发挥师傅带动作用，把师傅和徒弟分在一个小组内，让师傅指导徒弟，让徒弟独自协调接待来宾、撰写发言材料、协调各方布置……

“师傅”真帮、真带、真传，坚持因人施策，制订务实管用的成长计划，言传身教，毫不保留地将好经验、好作风传承给年轻干部，把课堂设在重点岗位、项目一线、活动现场，在实践中帮助年轻干部快速积累工作经验，提升处理复杂问题的能力。

“徒弟”勤学、善思、实干，端正思想认识和工作态度，树立强烈的事业心和责任



师傅指导徒弟修改绩效考核方案

感，积极干事创业，珍惜学习交流机会，主动学习请教，在实干中提升自己、查找不足，不断自我提高、自我完善。

市总工会女工部部长金燕在帮带“徒弟”周紫薇时，注重循序渐进提高其实践能力。一开始由她布置任务，周紫薇执行，逐步加深其对女职工工作内容的熟悉与理解；然后将部分工作任务拆解后，由周紫薇自行安排实施，金燕则把握整体进程和实施方向。经过数次大活动的锻炼，周紫薇组织协调等方面能力都明显进步。

“结对帮带工作开展以来，工会干部实干、争先、律己，工会各项工作有声有

色、可圈可点，实现了工会干部队伍青蓝相继，工运事业薪火相传。”9月20日，市总工会“青蓝工程”结对帮带工作推进会上相关领导总结道。

青蓝结对“传帮带”，携手同心共成长。机关“青蓝工程”结对帮带活动激发了干部工作活力，促进了干部成长。今年以来，市总工会获得市级以上表彰表扬21项，交流发言9次，7人次获得通报表扬，收到全国总工会办公厅等部门发来感谢信11封。以阶段性成绩为动能和激励，市总工会将继续深入推进机关“青蓝工程”结对帮带活动，为工会工作高质量发展贡献智慧和力量。

本报讯 通讯员张雅雯 李泽亮报道：10月16日，笔者从竹山县税务局获悉，自《推动大规模设备更新和消费品以旧换新行动方案》实施以来，该局立足部门职能，助力符合条件的企业抓住政策机遇，充分享受税收优惠红利，加速完成产业结构升级，为县域经济高质量发展提供源源不断的“税动力”。

“借政策东风，近期我们投入了近2000万元更新生产设备及生产工艺流程，重建了设备厂房以及环保设施，实现了节能降耗、超低排放、安全生产目标。”近日，竹山县秦巴钡盐有限公司经理赵国旗说。

竹山县秦巴钡盐有限公司是该县制造业龙头企业，已有18年的发展史。近年来，由于厂房、设备老化严重等原因，企业生产力明显不足。

“税务部门从我们企业实际情况出发，提供‘一对一’政策精准辅导，帮助我们梳理了已经享受和应享未享的税收优惠政策，并指出企业存在的涉税风险问题。”公司财务负责人张瑾表示，企业近几年一直在享受高新技术企业所得税减免、研发费加计扣除等税收优惠政策，为企业节省了上百万元的资金成本。

走进竹山县同沟济工业园区，在湖北省泰璞电子有限公司生产部摆放的电子元件生产线扩建项目图上，公司的施工计划一目了然。

“新设备促进了公司数字化、智能化升级，今年预计产值能实现翻倍。”该公司法定代表人赵文杰介绍，从公司项目筹备开始，税务部门就主动上门了解项目进展和公司的涉税诉求，帮助解决各类涉税难题。

财务负责人付朋说：“在公司升级生产线的过程中，税务干部及时上门宣传大规模设备更新税费优惠政策，在办理企业所得税年报时我公司顺利享受新购进设备器具一次性税前扣除金额100余万元。”

下一步，竹山县税务局将进一步落实落细各项税费支持政策，以落实《推动大规模设备更新和消费品以旧换新行动方案》为抓手，不断优化服务方式，运用好政策工具，切实为经营主体减负增力，持续促进税收营商环境再优化，为扎实推进大规模设备更新和消费品以旧换新添助力、提效能，让“真金白银”切实惠及纳税主体。

郧西县人社局

提升服务能力 助推稳岗就业

本报讯 记者马胜江 通讯员李宗闻报道：“我以前在乡镇从事退役军人服务工作，这次机构改革接手党群服务中心工作，此次培训对我帮助很大。”10月15日，郧西县人社局组织各乡镇（场、区）从事人社业务的工作人员和企业劳资专员开展人社业务培训，香口乡党群服务中心主任夏洪飞说。

今年以来，因机构改革，从事人社业务的工作人员变动较大，为确保就业、社保、劳动保障监察等工作在乡镇不断档，郧西县人社局以进企业、进乡镇、进农户开展上门服务为契机，组织18个乡镇（场、区）从事人社业务的工作人员和60家企业劳资专员分别就城乡居民养老保险、就业创业、社会保障卡办理、劳动人事争议仲裁等业务进行系统培训，对企业吸纳就业困难人员社保补贴和小微企业吸纳高校毕业生社保补贴、创业担保贷款、失业保险稳岗返还等惠企政策进行宣讲，助推稳岗就业。

截至目前，全县人社系统为精诚汽配、合力工贸等270余家企业落实失业保险稳岗返还补贴145.15万元，稳定就业岗位4536个；为全县396家企业减征失业保险费172.56万元；为湖北卡斯工业科技有限公司等8家企业14名员工发放一次性扩岗补助1.4万元；为猛狮新能源、精诚汽配等4家企业、26名员工落实高校毕业生社会保险补贴11.83万元；新发放创业担保贷款1144笔、2.115亿元。预计到今年年底，创业担保贷款发放将累计突破10亿元，可带动2万人创业就业。

茅箭区总工会

感受榜样力量 弘扬劳模精神

本报讯 通讯员叶慧楠报道：10月11日上午，茅箭区总工会组织辖区12家企事业单位相关工作人员赴东风设备制造有限公司，参观学习全国劳动模范刘军荣劳模创新工作室建设情况。

活动中，刘军荣从“我们的团队”“我们的制度”“我们的方法”“我们的成果”“我们的感悟”五个方面作了介绍，并就工作室管理模式、制度机制、技术创新、成果转化、工作室联盟等方面与企业代表进行深入沟通交流。

大家纷纷表示，通过参观学习对劳模创新工作室建设有了新的认识，今后要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，发挥劳模和工匠人才的示范引领作用，助推茅箭区经济高质量发展。

擂鼓镇纪委

强化监督管理 转变干部作风

本报讯 通讯员王升报道：“今天上午召开的会议，你未按时参加，请说明情况。”10月9日，竹山县擂鼓镇纪委在重点工作部署会后对未按要求参会人员进行了谈话提醒。

今年以来，擂鼓镇纪委立足纪检监察工作职责，以严抓会风会纪为切口，通过会前提醒、会中监督和会后通报三种方式，对未经批准无故旷会、替会、早退、迟到或不遵守会议纪律的单位和个人进行公开曝光和通报批评，形成会议监督管理“闭环”，督促党员干部切实转变工作作风，推动各项决策部署落到实处。

“我们将继续坚持问题导向、结果导向、责任导向，从会风会纪监督延伸到会后跟踪问效，为推动擂鼓镇经济社会高质量发展保驾护航。”擂鼓镇纪委负责人表示。