

2025年起弹性退休这样实施

——三部门相关司局负责同志就《实施弹性退休制度暂行办法》答记者问

新华社记者姜琳

人力资源社会保障部、中央组织部、财政部1月1日发布《实施弹性退休制度暂行办法》。三部门相关司局负责同志就办法有关问题回答了记者提问。

问:制定这个文件的主要目的是什么?

答:党的二十届三中全会提出,按照自愿、弹性原则,稳妥有序推进渐进式延迟法定退休年龄改革。《全国人民代表会常务委员会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》明确,职工可自愿选择弹性提前退休或弹性延迟退休。实施弹性退休,是我国渐进式延迟法定退休年龄改革的一项重要内容,有利于适应劳动者多样化需求,满足不同工作生活安排需要。

改革实施后,职工的退休年龄由原来的一个刚性节点,拓展成为一个弹性区间,增加了职工对退休年龄的选择权。为落实好自愿、弹性原则,切实保障职工合法权益,促进人力资源开发利用,执行好决定提出的弹性退休政策,三部门制定了《实施弹性退休制度暂行办法》(以下简称“办法”),明确了弹性退休办理流程、权益保障等内容,对优化社保经办服务提出了要求。

问:弹性退休年龄如何确定?

答:办法规定,职工达到国家规定的最低缴费年限,可以自愿选择弹性

提前退休,提前时间最长不超过3年,且退休年龄不得低于女职工50周岁、55周岁及男职工60周岁的原法定退休年龄。职工达到法定退休年龄,所在单位与职工协商一致,可以弹性延迟退休,延迟时间最长不超过3年。

比如,某男职工,1972年9月出生,决定实施后法定退休年龄为62周岁,若满足最低缴费年限,那么可以在60周岁至62周岁之间选择弹性提前退休。若该职工没有选择弹性提前退休,达到法定退休年龄62周岁时,可以退休;如果所在单位与其协商一致,还可以在62周岁至65周岁之间弹性延迟退休。

问:办法在弹性提前退休办理方面是如何规定的?

答:办法规定,职工自愿选择弹性提前退休的,至少在本人选择的退休时间前3个月,以书面形式告知所在单位。这一规定主要基于两点考虑:一方面,明确告知形式为“书面”,以确保弹性提前退休为职工本人真实意愿;另一方面,明确提前告知的时间,便于用人单位在人员安排上有所准备。

问:办法在弹性延迟退休办理方面是如何规定的?

答:办法提出,所在单位与职工应提前1个月,以书面形式明确延迟退休时间等事项。弹性延迟退休时间确定

后,不再延长。弹性延迟退休期间,所在单位与职工的劳动关系或人事关系延续。这些规定体现了双方协商一致,保障了弹性延迟退休期间的劳动者权益,也有利于稳定用人单位和职工预期。同时,办法规定,公务员、国有企业事业单位领导人员及其他管理人员,达到法定退休年龄时应当及时办理退休手续。

问:职工选择弹性退休时,最低缴费年限如何确定?

答:根据决定,职工按月领取基本养老金要达到国家规定的最低缴费年限。考虑到改革实施过程中,在不同年度退休,最低缴费年限会有差异,办法根据弹性退休政策对此规定进一步明确、细化,选择弹性提前退休的职工,申请按月领取基本养老金,应达到所选择退休时间对应年份最低缴费年限;选择弹性延迟退休的职工,申请按月领取基本养老金,应达到其法定退休年龄对应年份最低缴费年限。

问:机关和国有企事业单位工作人员弹性退休在程序上有什么要求?

答:为落实从严管理干部要求,办法规定,机关和国有企事业单位工作人员弹性退休的,应当按照干部人事管理权限和规定程序报批同意。

问:办法在职工申请领取基本养老金、社保经办服务等方面,有哪些要求?

答:所在单位应不晚于职工退休时间当月,按规定向社会保险经办机构提出领取基本养老金申请,如实提供退休时间申请书等材料。

社会保险经办机构应及时对领取基本养老金申请进行审核。职工从审核通过的退休时间次月开始领取基本养老金。同时,社会保险经办机构要探索扩展退休服务,主动为临近退休年龄的参保人员提供关于办理退休手续的预先指导和提前受理等服务。

问:根据办法相关要求,社保经办服务将作哪些方面的优化调整?

答:人社部门将通过模式创新,促进社保经办服务持续优化。一是大力推进“退休一件事”。组织各地进一步优化业务流程,强化跨部门政策、业务、系统协同和数据共享,实现退休相关关联事项“一表申报、一窗受理、一网通办”,提升用人单位和群众获得感。二是逐步开展退休提醒服务。主动对接临近退休年龄的参保人员,提前提醒可以考虑选择退休时间,并告知办理退休手续的流程和渠道。三是逐渐推开退休预先服务。提前受理临近退休人员提出的相关档案信息审核或基本养老金关系归集等业务申请,方便参保人员提前了解自己历年的参保缴费情况。

(新华社北京1月1日电)

市林业局学习贯彻市委六届九次全会精神 夯实“清水北上”生态基础

本报讯 特约记者李镇海 通讯员李华栋报道:上月27日,市林业局召开会议,传达学习市委六届九次全会、市委经济工作会议精神。该局要求干部职工将学习贯彻市委六届九次全会、市委经济工作会议精神与学习贯彻习近平总书记考察湖北重要讲话和重要回信精神结合起来,深学细悟,认清

林业局在推进全国绿色低碳发展示范区建设中肩负的责任使命。深入研究政策、吃透政策,找准工作的主攻方向,增强政治敏锐性。围绕中心、服务大局,认真谋划林业工作,积极争取项目资金,大力发展林下经济、林业碳汇,高标准实施国土绿化示范项目,夯实“一泓清水永续北上”的生态基础。

市残联 增强自律意识 筑牢思想防线

本报讯 通讯员罗朝群报道:上月30日,市残联组织干部职工集中观看警示教育片,教育引导大家知敬畏、存戒惧、守底线,增强廉洁自律意识,提升拒腐防变能力。市残联要求党员干部以案为鉴、警钟长鸣,不断提高自身党性修养,切实把廉政意识内化于心、外化于行,以更加扎实的工作作风和更加饱满的精神状态,推动

全市残疾人事业高质量发展。市残联党员干部表示,将深刻汲取反面典型的教训,时刻保持清醒头脑,自觉抵制各种诱惑,做到心有所畏、言有所戒、行有所止。在日常工作中,更加严格要求自己,严守纪律底线,规范权力运行,切实履行好残联“代表、服务、管理”的职能,为残疾人事业发展贡献力量。

市交通物流发展局 开展述职述廉 提升履职能力

本报讯 通讯员王蓉报道:上月27日,市交通物流发展局召开中层干部述职述廉大会。会上,该局领导班子成员和各科室主要负责人逐一作述职述廉报告,全体职工本着实事求是、客观公正、高度负责的态度进行民主测评。

2025年,该局将坚持以创建学习型机关为抓手,进一步推进党建与业务工作深度融合,全力营造“想干事、能干事、会干事、干成事”的浓厚氛围。坚持党建引领,把精准、高效贯彻落实各项工作要求作为首要任务,深刻领悟物流降本增效在经济社会发展中的重要意义。持续深化能力作风建设,开展写作经验分享会、岗位练兵、技能竞赛等活动,打造一支能说会写、业务精通的干部队伍。优化联席会议制度,定期组织召开联席会议,在高效的部门协同中锤炼干部干事的真本领。压实全面从严治党主体责任,狠抓纪律作风建设,以清正廉洁的作风保障干部职工干事。

市城控资产经营有限公司 强化廉政教育 助推企业发展

本报讯 通讯员朱小娟 蒲艺中报道:日前,市城控资产经营有限公司召开集体廉政提醒谈话会,进一步强化风险防控和廉政教育,提高干部职工风险防范和廉洁意识。据了解,该公司认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》等规定,坚持正确的用人导向。深化学习教育,党委书记和班子成员率先

垂范,带头交流心得和讲授党课,做到与市委思想同心、目标同向、行动同轨、落实同步。加强作风建设,严格遵守相关财经纪律,认真履行投资主体作用,严格执行投资重点项目资金拨付程序,确保资金使用安全高效。强化项目监管,严格执行《十堰市政府投资项目管理办法》,按照政府年度投资计划拨付项目资金,确保项目按计划推进。

张湾区发改局 敲响廉洁警钟 严守纪律规矩

本报讯 通讯员杜倩报道:上月31日,张湾区发改局召开元旦春节节前廉政教育提醒谈话会,压实党风廉政建设责任,增强干部职工廉洁自律意识,营造风清气正的节日氛围。

该局要求党员干部以“节点”为“考点”,以案为鉴、警钟长鸣,筑牢拒腐防变的思想防线。坚决抵制和反对以拜年、人情往来等名义违规收送礼品礼金,以电子红包、快递物流等方式隔空送礼,以节日聚餐、朋友聚会等名义违规接受管理服务对象宴请等腐败行为,坚决守住“红线”“底线”,确保风清气正过“廉”节。



加强纪律教育 培养纪律自觉

全民欢乐跑 奔向桃花源



本报讯 通讯员党时轩 但兴竹报道:1月1日,迎着新年第一缕曙光,竹山县“奔向桃花源”迎新春全民欢乐跑在女娲广场开跑,该县3000余名居民以健身跑的方式开启新的一年(如图)。据悉,此次迎新春全民欢乐跑活动分为方阵组和微马组两个组

别,方阵组赛道全长4.5公里,微马组赛道全长10公里。近年来,该县高度重视全民健身和体育强县事业发展,2024年,先后开展“堵河杯”迎新春健康跑、茶园徒步、茶山骑行、端午龙舟赛、堵河游泳挑战赛、中国龙舟总决赛等赛事,为乡村全面振兴增添新动能。

提能力强作风 我们这样干



武陵不夜城长桌宴四方 288名游客品尝“竹溪味道”

本报讯 特约记者郭浩 郭军 通讯员洪玲报道:上月31日晚,竹溪县武陵不夜城热闹非凡,摆满竹溪蒸盆等20余道竹溪菜的26张长桌一字排开,288名游客围坐在一起品尝“竹溪味道”,共同迎接2025年的到来(如图)。

当日是武陵不夜城开街1周年,一年来,该街区累计接待游客突破1500万人次。为答谢游客,武陵不夜城运营公司精心策划设计了长桌宴。活动还邀请部分竹溪籍劳动模范、道德模范、环卫工人等一起共迎新年。当晚,武陵不夜城精心策划的节目《武陵梨园情》首演。

竹溪县认真落实“把服务消费作为消费扩容升级的重要抓手”工作要求,抢抓机遇,运用经营城市理念,将文化传承、康养旅游、夜市经济有机结合,打造夜经济文旅街区——武陵不夜城,为市民、游客提供充满国风魅力和烟火气的独特体验。

武陵不夜城开街以来持续火爆,直接带动就业1500余人,形成“一街活一城、一城促百业”的聚变效应。2024年,武陵不夜城先后获得“湖北省夜间消费集聚区”“湖北旅游休闲街区”“湖北省特色商业街区”等称号。



湖北武当窑陶瓷新材料专业研究所被评为省级专业型研究所

我市省级专业型研究所实现“零”的突破

本报讯 通讯员曹文晋报道:日前,湖北武当窑陶瓷新材料专业研究所被评为省级专业型研究所。至此,我市实现省级专业型研究所“零”的突破,成为全省第4个建有省级专业型研究所的市(州、林区)。

据悉,该研究所以玖俄创客空间为依托,武汉理工大学材料科学与工程学院教授张强、武当窑窑瓷传承人杜建勇等参与,以股权为纽带,吸引投资基金和社会资本共同组建而成。该研究所是以生活瓷新工艺、高新瓷

新材料、特种瓷新技术等技术研发转化为核心研究方向的新材料专业研究所,旨在通过研发新材料技术,加快成果转化,推动武当窑陶瓷在文化旅游、家居建材等领域的创新应用,为武当窑注入强劲科技能量,让武当窑“亮”起来。

近年来,市科技局重点围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链,规划布局全市新型研发机构等科技创新平台建设。强化顶层设计,完善政策体系。研究出台

《十堰市科技创新平台建设实施方案》《十堰市新型研发机构备案管理实施方案》,引导创新主体、高校院所参与新型研发机构建设。截至目前,我市企业与华中科技大学、中国科学院等省内外高校及科研院所共建市级新型研发机构155家。聚焦企业创新,加强平台培育。强化企业创新主体地位,提高企业自主创新积极性,2024年支持湖北省鄂西北生物医药科技开发有限公司建设的湖北省鄂西北环境与健康产业

技术研究院、湖北武当窑科技发展有限公司建设的湖北省武当窑陶瓷新材料专业研究所等4家新型研发机构在省科技厅备案。聚焦产业发展,优化平台布局。围绕突破性发展“一主四优多支撑”现代产业体系,优化平台建设布局。我市共有省级新型研发机构38家,其中涉及新能源与智能网联汽车产业17家、新型电池产业2家、生物医药健康产业6家、生态文旅康养产业1家、绿色食品饮料产业6家。

市总工会深入开展“四下基层·会会走到”活动

分层分类常态走访 解决群众急难愁盼

本报讯 记者孟建锦报道:昨日,记者从市总工会了解到,2024年市总工会深入开展“四下基层·会会走到”活动,紧盯工会工作中的痛点堵点难点问题,聚焦职工群众急难愁盼,采取分层分类方式,常态化开展走访,了解基层实情、夯实基层基础、化解风险隐患,构建和谐劳动关系。

“我们平常快递发得多,快递费是一笔不小的支出。在市总工会的帮助下,快递费用减少了,经营成本也降下来了。”鄂西北小商品批发市场商户介绍,近年来,随着网购经济快速发展,市场内商户快递发货量剧增,

但快递费用高是困扰大家的难题。市总工会工作人员了解这一情况后,与中国邮政十堰分公司联系协调,让商户以团购价格寄递货物。

在开展“四下基层·会会走到”活动中,市总工会以“时时放心不下”的责任感,严肃整治形式主义、官僚主义,推行工作项目化、项目清单化、清单责任化,坚持“五必”“五不”原则,做到精神必宣讲、底数必摸清、业务必指导、问题必解决、责任必压实,不流于形式、不走马观花、不弄虚作假、不敷衍了事、不增加负担,切实把问题解决在基层、政策检验在基层、成效体现在基

层、经验总结在基层。

全市工会干部带着任务到基层,推动工会工作领域由企事业单位向村(社区)等基础治理单元延伸拓展,工会组织服务由企事业单位职工向广大职工群众延伸覆盖。强化思想引领,当好宣传员,激发组织活力;当好指导员,服务职工群众;当好服务员,建立密切联系、当好联络员,开展调查研究、当好调查员,以服务基层的实际成果检验工会工作成效。

“通过开展‘四下基层·会会走到’活动,进一步推动工会干部转思想、开眼界、长才干,不断提升学习能力、调查研究能力、沟通协调能

力、解决问题能力、群众工作能力,让敢干能干事干成为常态。”市总工会相关负责人介绍,2024年全市2080名工会干部走访乡镇(街道)、村(社区)、企事业单位工会6694家,指导新建基层工会396个,指导新发展会员10.5万人,解决各类问题900余个。