

庆祝第41个教师节特别报道

# 铸魂育人 共绘教育新蓝图

——十堰市教师队伍建设纪实

记者吴忠斌 通讯员李二霞

十堰市始终坚持把教师队伍建设作为基础工程、战略工程来抓,通过党建引领、机制创新、师德涵养、待遇保障等多维发力,推动教师队伍实现从“量”到“质”的集体蝶变,为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人奠定坚实基础。在鄂西北的青山绿水间,五万三千余人的教师队伍正以“匠心”守护“初心”,以“师能”传递“师爱”,书写着新时代教育强市的奋进篇章。

大美十堰。(资料图)

## 党建引领 筑牢教育之魂

全市教育系统以党建引领为抓手,压实党建工作责任,筑牢思想信仰基石,提升基层组织能力。通过党组中心组研学、支部主题党日、政治学习,推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。

市车城高中青年教师杜阳洋,在参加完一系列入职培训后,感慨地说:“通过学习,我更加深刻地理解了教育者的责任与使命,也让我更加坚定了扎根教育、奉献青春的决心。”

近年来,市教育局强化基层党组织的标准化、规范化建设,通过“党员先锋岗创建”等活动,激发党员干部的创造创新潜能。坚持党管

一切,进一步发挥党组织把方向、谋大局、定政策、促改革的作用,提高治教能力和水平。按照“建设高质量教育体系”的总体要求,加快推进教育改革发展,落实立德树人根本任务,持续改善办学条件,不断优化教师队伍,深化教育改革创新,进一步激发办学活力,深化教育教育质量,办好人民满意的教育。

“教育系统党员干部要始终做到胸怀‘国之大者’,坚守为党育人、为国育才的初心使命,为教育事业的高质量发展贡献力量。”十堰市教育局党组书记、局长李会平在廉政党课上强调。

## 师德为先 弘扬教育家精神

8月30日至31日,十堰市东风第一小学集中开展师德师风学习教育专题培训。教师李敏、董亚平老师分别做了主题为“耕耘一处,收获满枝”“守护微光,静待花开”的师德宣讲。两位老师通过生动的事例,展示了教师岗位上不平凡的风采。

我市将师德师风建设作为教师队伍建设的首要任务,常态化开展专项教育。通过“荆楚好老师群星计划”等活动,掀起学习先进榜样的热潮,涌现出郧阳区桂花小学优秀教师集体、师徒教师彭玉生和蔡明镜等一批全国全省

先进典型。

通过“思想引领+典型选树+问题治理+社会监督”四轮驱动,我市构建起全员、全方位、全过程的师德养成体系。开展“万名教师访万家”活动,打通服务群众“最后一公里”;选树“十堰名师”“师德楷模”,用身边事教育身边人,营造见贤思齐的浓厚氛围。

市实验中学副校长李婧表示:“每一个孩子都承载着一个家庭的希望,不放弃任何一名学生,是作为老师最基本的准则。”她的话,道出了十堰教师的共同心声。

## 专业提升 打造五级培训体系

高质量的教育离不开高素质的教师队伍。为此,市教育局依托国培、省培、市培项目,借助高校、网络、校本培训等资源,基本建成了国家、省、市、县、校五级联动的教师培训研修体系。2024年,全市累计培训教师近20000人次,涵盖了数字赋能、大思政课、心理健康等多个方面。

2024年7月6日,茅箭区2024年暑期中小学教师全员培训开班仪式在重庆路小学举行,茅箭区、十堰经济技术开发区、武当山特区中小学5000余名教师通过线上线下,共同开展了为期五天的暑期知识与智慧的学习。

十堰经开区一位教师在培训后激动地说:“这次培训让我开阔了眼界,提升了能力,更加坚定了我在教育道路上继续前行的信心。”

从“新兵”到“名师”,十堰为教师搭建了清晰的成长阶梯。通过“五级培训体系”“联片教研”“师徒结对”等方式,实现教师培训全覆盖、专业化、现代化。2022年以来,全市评选出市级学科带头人122名、骨干教师564名、名校(园)长18名、名师90名,建成60个市级名师工作室,每年给予优秀工作室经费支持,激发教师内生动力。

## 资源配置 激发队伍活力

面对城乡教育发展不均衡的问题,我市大力推进“县管校聘”管理改革,打破了教师一岗定终身、一校定终身的局面。

在市委、市政府的高度重视、精心部署及市县两级教育行政部门精心组织和学校全力配合下,经过两年的努力,全市各县(市区)教师管理(发展)中心已经建立,全市931所义务教育学校(含教学点)实施“县管校聘”管理改革学校777所,占比83.5%。

我市通过宣传动员、组建专门机构、制订方案、设岗晒岗、竞聘上岗等程序促进了学区、城乡学校间的教师流动,构建教师能上能下、能进能出的用人新机制,激发了教师队伍活力,实现了教师队伍的集体蝶变,推进义务教育县域内优质均衡发展。其中“郧西经验”在全省做典型交流。

同时,我市还通过“双向交流”制度,选派城镇优秀教师到农村学校支教,有效缓解了偏远农村学校师资不足的问题。

2024年,全市共有534名教师参与了一年的定期支教,他们不仅为农村学校带去了先进的教学理念和方法,更在当地留下深深的足迹和无尽温暖。

## 尊师重教 提升教师幸福感

近年来,我市通过提高补贴待遇、改善乡村生活工作条件等措施,不断提升教师的职业幸福感。

张湾区将乡村教师工作补贴由每月500元提高到1000元,茅箭区则为乡村教师每月提供977元的补贴。此外,各县(市区)还通过改扩建乡村教师食堂、新建和改扩建教师周转房等方式,解决教师后顾之忧。

在职称评审和评优评先方面向乡村一线教师倾斜。深入实施“定向申报、定向评审、定向使用”改革,充分发挥职称政策导向作用,广泛调动乡村教师专业发展积极性,吸引和鼓励优秀教师扎根乡村教育。自2020年在全省试行乡村教师专业技术职务任职资格定向申报评审和使用以来,我市共计835人取得乡村定向高级任职资格。这些政策的实施大大激发了乡村教师的工作热情。

如今,在十堰这片教育沃土上,一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的教师队伍正茁壮成长。他们以实际行动践行着教育家精神,为培养更多时代新人而不懈奋斗。正如十堰市人民政府副市长朱云慧所言:“有高质量的教师,才会有高质量的教育。”十堰市将继续深化教师队伍建设改革,为办好人民满意的教育作出新的更大贡献。