

庆祝第41个教师节特别报道

厚德笃行 立己树人

——房县门古寺镇中心学校“成功教育”实践纪实

记者吴忠斌 通讯员陆冰霄 叶盛煜

近年来，房县门古寺镇中心学校以“立德树人、提高质量、促进公平”为根本，以“成功教育”实施方案为抓手，在教育教学、德育工作、校园安全等方面取得了显著成效。

深耕课堂 提升质量

在门古寺镇中心学校各个学校，“教学质量是学校的生命线”根植每位老师心中，他们深耕课堂，不断创新教学方法，提升学习效果。

中心学校制订了《关于“加强教学常规管理、严格教育教学工作考核”提升教学质量的规定》，让教学质量提升目标明确，工作有效。

中心学校每个月会组织督导组深入各个学校，把教学常规作为教师绩效考核的重要内容。2024年中考，门古寺镇中心学校荣获县级教学工作二等奖，这是中心学校教育教学工作成效的高质量答卷。

学校落实《门古寺镇青年教师培养方案》，通过师徒结对、教学业务培训等方式，助力青年教师成长。

在全县中小学教师素养大赛中，中心学校5位教师脱颖而出，荣获佳绩；在学科教学竞赛中，十余位老师取得优异成绩。这些成绩得益于中

心学校对教育教学工作的深耕细作和对教师队伍的悉心培育。

立德树人 润物无声

德育是学校教育的灵魂。门古寺镇中心学校始终坚持立德树人的根本任务，以“成功教育”实施方案为抓手，努力构建全方位、多层次的德育体系。

学校完善德育管理网络、活动安排、制度、考评等体系，确保德育工作有序开展。在节日、纪念日开展丰富多彩的活动，如“文明铸魂、童心筑梦”“六·一”儿童节文艺演出等，让学生在参与中受教育、在体验中成长。初中、河兴、秦口、项家等学校分别有优秀班级、优秀社团、优秀中队、优秀学生在县评优活动中脱颖而出。

除了传统的德育活动，中心学校还积极探索劳动教育新模式。各校结合各学段的劳动教育目标，探索开展“三园共育”（校园、田园、家园）的劳动教育模式，培养学生责任感和实践能力。

筑牢防线 守护成长

门古寺镇中心学校始终将校园安全放在首位，通过一系列有效措



组织学生集中观看“开学第一课”。(资料图)

施，筑牢了校园安全防线。

中心学校采用“1530”安全管理模式，即每天放学后1分钟、每周放学后5分钟、每节假日放学后30分钟，对广大师生进行安全教育，让学生时刻牢记安全的重要性。同时，学校还结合季节、天气、重大节日开展专题安全教育，提高学生自我保护能力。

中心学校成立专项整治工作

领导小组，统筹全镇校园安全专项整治工作。各学校定期开展校园安全月检查和消防安全月检查，对检查出来的安全隐患及时整改。

为提升校园安全防范能力，中心学校投入约15万元，为各校配齐防撞栏、烟雾报警系统等设施。各校还升级了可视一键报警装置，打通消防通道，为校园安全构筑坚实防线。

师德铸魂 文化润心

——房县红塔镇中心学校高质量发展纪实

记者吴忠斌 通讯员钟芳 肖德宏

近年来，房县红塔镇中心学校通过强化师德建设、深耕文化润校、构筑成长阶梯三大举措，走出了一条具有区域特色的教育高质量发展之路。

师德为先：精神高地的坚守与传承

清晨的阳光洒在红塔镇中心学校，教师们步履匆匆。学校的师德师风建设主题展板上，“躬耕教坛、强国有我”八个大字格外醒目。

“教育是心灵的对话，是灵魂的触碰。”红塔镇中心学校校长唐杰在接受采访时说，“我们始终将师德师风建设放在教师队伍建设的核心位置，通过开展主题教育活动、学习师德规范和典型案例，引导教师自觉遵守职业道德，为人师表。”

在房县红塔镇七河中学，一场别开生面的师德师风培训会正在进行。七河中学市级师德标兵张双老师用朴实动人的语言，分享自己在教育一线的实践与感悟，其爱岗敬业、爱生如子的事迹深深感染了在场的每一位教师。

通过集体化办学、校际交流等机制，红塔镇中心学校将教育家精神融入师德师风建设全过程，辐射

和引领全镇教师见贤思齐，共同构筑起红塔镇教育精神高地。

文化润校：特色发展的探索与实践

欲育人，先育文。中心学校立足区域实际，牵头并指导全镇各中小学挖掘本土文化资源，将红色文化、生态文化融入课程体系，形成了“一校一品”的特色发展格局。

借鉴中心学校的成功经验，全镇各校因地制宜，通过开设地方课程、组建特色社团、开展研学实践等多种形式，将文化传承的种子播撒在学生心中。打造的多个品牌社团，在各级各类比赛中屡获佳绩，校园文化建设稳步推进。

从深入学习南潭精神的红色宣讲团，到身临其境的采茶体验，学生在活动中增强了文化自信与家乡认同感。红塔镇中心学校以文化建设为引领，带动了全镇教育的内涵发展，形成了具有区域特色的教育模式，进一步提升了红塔教育的整体影响力。

精研笃行：专业成长的阶梯与平台

教师的水平决定着教育的高



组织学生体验采茶、制茶。(资料图)

度。红塔镇中心学校着力构建多元化、立体式的教师成长体系，为教师搭建施展才华、提升能力的平台。

“青蓝工程”是红塔镇中心学校实施的一项重要举措。通过校内新老教师结对帮扶，助力全镇青年教师专业成长。在“青蓝工程”的推动下，一批批青年教师迅速成长起来，成为教学一线的骨干力量。红塔镇中心学校还积极组织各类教学竞赛、同课异构、课题研讨活动，为教

师提供交流与展示平台。

在最近举行的一次青年教师素养竞赛中，全镇35岁以下的青年教师全员参与，他们在课堂上各展所长，竞相秀出自己的看家本领，每堂课都精彩纷呈。课后，评委老师紧扣课例进行点评指导，让参赛教师学有所学、有所得。

“我们将凝聚全镇教育工作者，共同致力于提升教育质量，推动区域教育高质量发展。”唐杰表示。