



强基固本提实力 锚定目标启新程

——市妇幼保健院坚决打赢转型发展攻坚战

通讯员侯金鹏

2025年,市妇幼保健院紧抓全市公立医院高质量发展项目、国家妇幼保健机构能力提升项目实施的重大机遇,紧扣服务能力提升与转型发展主线,扎实推进传统学科优化整合、新兴学科培育建设、管理运营降本增效等重点工作,有效破解一批影响医院生存发展的历史遗留问题,推动医院发展态势持续平稳向好,为服务支点建设贡献了坚实的妇幼力量。

产科、儿科传统核心业务能力实现新跃升。医院全新开设产科嘉年华高端VIP病区,升级拓展母婴照护中心,理顺管理体制机制,打造产前、产时、产后一体化全周期服务体系;挂牌成立肖梅、伍绍文等知名产科专家工作站,成功获批国家级高危孕产妇门诊、母胎医学门诊及高危孕产妇住院MDT建设单位。住院分娩量持续领跑全市,长期保持孕产妇零死亡、重大纠纷事故零发生的良好纪录,全市孕产妇急救中心地位进一步凸显。新生儿急救能力提档升级,外埠转入新生儿救治工作取得重大突破,成功救治3例极低出生体重新生儿。儿科完成资源优化整合,新开展儿童支气管镜、消化内镜诊疗业务,儿童神经、心血管系统疑难复杂病例救治水平显著提升,同时新增小儿疝气、肠套叠等小儿外科手术业务,生育友好医院、儿童友好医院建设取得丰硕成果。

转型发展迈出坚实新步伐。医院大力引进内外科高层次专业人才,组织一批青年骨干开展转岗专项培训,充实到内外科及中医康复、皮肤整形美容专科中。成功开展髌关节置换、股骨头置换、胃瘤胃大部切除术等标志性转岗手术,专科技术实力实现突破。新设立的医养老年人照护中心,以优质的环境、专业的服务赢得社会各界广泛赞誉。

骨干人才培养成

为发展新亮点。医院依托十堰对口协作契机,实施百人骨干进修工程,分批次选派100名转型发展急需的骨干人才,赴北京、武汉等地知名医院,重点进修内外科、中医康复、小儿外科、皮肤整形美容等业务,为新学科培育发展蓄势赋能。同时,评选50名实用型人才,给予特殊政策与待遇,充分发挥其学科建设砥柱作用。此外,医院依托全市妇产科人才培训基地平台优势,累计为基层培养妇产科专业人才近100名,为筑牢全市孕产妇保健网提供了坚实的人才支撑。

妇幼保健能力提升项目取得重大进展。五堰老院区改造提升工程正紧锣密鼓推进,改造后的老院区预计于2026年5月1日投入使用,将精准对接医院转型发展需求,优先布局内外科、中医康复、皮肤美容整形等业务,同步强化女性及青少年儿童健康管理服务,着力为广大群众提供更全面、优质的健康服务。

降本增效与管理效能实现大幅提升。医院秉持“过紧日子”理念,多措并举筑牢精细化管理防线:优化人员结构,清理冗余岗位,有效降低人力成本;精简行政后勤职能科室,严控零星供应商数量,全方位压缩办公用房占用及水电、后勤、绿化、物业等支出,同时严格规范职称评聘、编制管理、人员招聘等工作,推动医院经济运营态势持续平稳向好。

强化党建引领,赋能事业发展。医院充分发挥党组织战斗堡垒作用,建强建优党委领导班子,对临床、护理、行政后勤干部开展全面分类考核,通过“免去一批、提拔一批、轮岗一批”的方式,有效激发干部队伍干事活力。同时,全面优化基层党组织设置及支部班子配备,实现“双培养”目标,推动党建工作与业务工作深度融合。此外,医院大力弘扬务实、扎实、朴实的工作作风,培育敬业、创业、兴业的精神风貌,使得职工队伍空前团结,干事创业的热情空前高涨。

2026年是“十五五”规划开局之年,也是市妇幼保健院迈步新征程、实现新发展的关键之年。医院将在市委、市政府的坚强领导下,锚定服务能力提升与转型发展主线,聚力抓好骨干人才选育、学科带头人引育、妇幼模选树、青年骨干培养等人才队伍建设,抓实建强五好基层党组织,深耕特色文化宣传建设,攻坚重点学科建设。以三甲妇幼保健机构复审为重要契机,全面推进医院精细化管理,持续擦亮妇女儿童健康服务品牌,高水平构建全人群的健康服务体系,积极应对出生人口下降带来的行业挑战,奋力推动新形势下妇幼保健机构高质量发展。



① 成功开展胃癌胃大部切除术。

② 牵头组织的“十堰市妇产科高质量发展人才培养项目”正式启动。

③ 开展妇科肿瘤腹腔镜手术。

④ 新开设产科嘉年华高端VIP病区。

⑤ 成功救治极低出生体重新生儿。



持续办好“孕乐会”“阳光宝贝评选”等系列主题品牌活动。



► 十堰市妇幼保健院新院区

(本版图片由市妇幼保健院提供)

