

# 鄂陕边界育新苗 青春讲台绽芳华

## ——郧西县青年教师队伍建设提质增效纪略

记者吕超 通讯员石良 王珊珊

“强教必先强师，教师是立教之本、兴教之源。”秦巴叠翠，汉江奔流。在地处鄂陕边界的郧西县，群山深处的百余所学校里，青春力量正蓬勃生长。作为典型山区教育县，郧西县现有在编在岗乡村教师2039名，其中45岁以下青年教师1441人，占比达70%。这群平均年龄不到30岁的年轻人，有的走出校园便扎根山乡，有的跨越山水奔赴而来，有的在三尺讲台默默坚守。他们告别城市喧嚣，把理想安放在乡村校园，用热忱与担当，为山区孩子点亮求学梦想，为县域教育高质量发展注入源源不断的青春动能。

近年来，郧西县深入贯彻落实习近平总书记关于教师队伍建设的重要论述，紧扣“培养高素质专业化教师队伍”要求，直面青年教师“引得来、留得住、长得快”的时代考题，以师德铸魂、专业赋能、暖心护航为抓手，打出一套青年教师培养“组合拳”，让青春之花在乡村讲台绚丽绽放。

### 铸魂润心

### 以师者初心育时代新人

走上讲台，即是使命；为人师表，重在立德。郧西县坚持把师德师风作为教师队伍建设的第一标准，针对青年教师思想活跃、可塑性强的特点，变“灌输式教育”为“浸润式引导”，让崇高师德可感、可学、可践行。

全县把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和教育方针融入日常、抓在经常，组织青年

教师走进红色教育基地感悟初心，聆听优秀教师典型故事汲取力量，广泛开展“争做‘四有’好老师”主题实践活动，引导青年教师坚定心有大我、至诚报国的理想信念，牢记为党育人、为国育才的初心使命。同时，扎紧制度“笼子”，全面推行师德考核负面清单，严格落实师德“一票否决”，将师德表现与职称聘任、绩

效分配硬挂钩，让青年教师知敬畏、存戒惧、守底线，自觉涵养言为士则、行为世范的道德情操。

在郧西县乡村校园，师德师风处处可见。王家坪红军小学教师陈丽君扎根乡村13年，深耕红色德育，自编校本课程、组建“小红军宣讲团”，用红色基因滋养童心；景阳乡初级中学教师吴蓓蓓坚守山区讲

台5年，勇挑双班英语教学重担，创新方法破解乡村学生英语学习难题，孕期仍往返百里坚守岗位；夹河镇黑虎中学教师焦省东秉持“不放弃每一个孩子”的信念，深秋徒步10公里山路劝返辍学学生，用坚守为孩子撑起求学希望。平凡岗位上，青年教师们以行动诠释“躬耕教坛、强国有我”的价值追求。

### 精研赋能

### 以过硬本领筑育人根基

有高质量的教师，才有高质量的教育。郧西县把提升专业能力作为青年教师成长的核心任务，构建校本筑基、师徒结对、名师领航、精准培优的全链条培养体系，助力青年教师从“站上讲台”快速迈向“站稳讲台、站好讲台”。

校本研训是成长主阵地。各校普遍推行“集体备课、听课评课、教学比武、专题研讨”一体化模式，针对青年教师短板开展精准培训；“新老结对、师徒帮带”实现全覆盖，骨干教师倾囊相授、手把手带教。土

门镇中心小学坚持“每月一公开课、每季度一评比”，在常态化练兵中助力青年教师成长。

名师引领拓宽成长路径。郧西县实施“郧种子”成长计划，力争2026年新增县级骨干教师250名；深化与华中师范大学等高校合作，推行“订单式”培养，既选派教师外出研修，也邀请专家入校指导，让青年教师在家门口享受优质培训资源。郧西县思源实验学校教师周伟深耕教育18年，从英语教学跨界心理健康教育，打造“心灵驿站”，推

行“成长导师制”，在专业成长路上不断突破自我。

体教融合与跨区域协作激发新活力。郧西县为体育教师量身定制成长通道：职称评审单列、建立进城遴选机制、培训经费占比提升，让体育教师干有奔头、成长无忧。足球专业教师赵少军回归体育教学后，带领学校赛事成绩跃居全县前列；教师郭港斩获全县体音美基本功大赛全能第一名，凭过硬实力调入城关中学。同时，郧西县与陕西省安康市白河县深化边际教育协作，

2026年3月互派骨干教师跟岗学习，白河县教师黄友怀赴夹河镇中心小学支教，巧用废旧材料打造趣味课堂，悉心指导本地青年教师成长，推动边界教育协同共进。

引得进、更要育得好。郧西县积极引进紧缺学科人才，六郎乡迎来江西籍音乐教师王宁——这位宁波大学毕业的双一流高校学子，精通钢琴、小提琴、古筝等多种乐器，曾两度登上央视舞台，拥有多项发明专利，用专业素养为乡村孩子打开艺术之窗。

### 暖心筑巢

### 以坚实保障留青春力量

“让教师成为最受社会尊重的职业，支持优秀人才热心从教、精心从教、长期从教、终身从教。”郧西县坚持用政策暖心、服务贴心、保障安心，全力解决青年教师后顾之忧，让他们在山区安下心、扎下根、干得好。

编制保障持续发力。建立教育事业编制周转池，调剂不少于100名空余编制保障教师需求；严格落实“退一补一”，2025年公开招聘107名教师，除高中岗位外全部充实到乡镇学校，有效缓解基层师资压

力。稳步推进“县管校聘”改革，完善动态核编、岗位竞聘机制，绩效分配持续向一线、乡村、青年骨干教师倾斜，全面落实乡村教师生活补助和乡镇工作补贴，让青年教师收入有保障、干好有希望。

生活关怀温暖人心。加快教师周转房建设，已建成1419余套，同步落实公租房政策，切实解决青年教师“住房难”问题。各学校常态化开展青年教师座谈会、节日慰问、文体联谊等活动，丰富精神文化生活，让远离家乡的青年教师感受到家一般的温暖。

的温暖。

成长通道更加畅通。加大青年后备干部培养力度，完善职称评聘机制，打破“论资排辈”，让青年教师凭能力、实绩获得晋升，真正实现有为者有位、能干者能上。如今，越来越多青年教师选择扎根郧西，陈晓娟、熊德田夫妇便是代表：2012年熊德田率先到夹河镇黑虎中学任教，次年陈晓娟追随而来，十余年间，夫妻俩在郧西沃土上成长蜕变，陈晓娟升任黑虎中学校长，熊德田任夹河镇中心小学总务副主任，双双走

上管理岗位。

三尺讲台系国运，一生秉烛铸民魂。在秦巴山下、汉江之畔，郧西县青年教师正以青春之我、奋斗之我，扎根乡村、潜心育人，用热爱浇灌希望，用专业赋能成长。随着青年教师能力提升工程持续推进，郧西县将不断完善培养激励体系，锻造一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化青年教师队伍，为鄂陕边界教育高质量发展、乡村全面振兴提供坚实人才支撑。