

# 薪火相传铸师魂

——郧阳区以教育家精神引领青年教师成长纪实

记者吴忠斌 通讯员孙伟

“师父，谢谢您！”2025年11月12日，郧阳区第二中学青年教师王仙在完成生物课《血糖平衡的调节》“晒课”后，转身向坐在后排的师傅李赛华深深鞠了一躬。这节获评优秀的公开课背后，是师傅连续两周陪她磨课、试讲、修改的日夜相伴。

这一幕，每天都在郧阳区的校园里悄然发生。从城区学校到偏远乡村教学点，从“青蓝工程”师徒结对到“十个一”精准赋能，一场以教育家精神为引领的青年教师成长接力，正在这片土地上拔节生长。

## 以赛促练

## 让青年教师在实战中“出彩”

“我这节课能够出彩，离不开师傅的倾心指导。”王仙的感言，道出了郧阳区二中以“晒课”为抓手、促进青年教师快速成长的生动实践。该校通过骨干教师示范课、中年教师公开课、新进教师汇报课的立体化模式，让每位教师都在“晒”中找到差距、在比中看到方向。

在郧阳区一中，“以赛为刃淬炼教学新锐力量”已成常态。今年4月，该校青年教师说课比赛落下帷幕，9位青年教师从层层选拔中脱颖而出。学校建立起“以赛促教、以赛促研、以赛促改”的常态化机制，每年定期举办教学基本功大赛、优质课竞赛、说课比赛等活动，

为青年教师搭建展示风采、交流互鉴的平台。

数据是最好的证明：去年以来，郧阳区青年教师在国家、省、市优课比赛、教学比武等活动中获奖157项。郧阳区献珍学校青年教师吕彬涵获评教育部优课，郧阳区一中青年教师王菲优课入选“湖北好

课堂”。

这些荣誉的背后，是郧阳区对青年教师培养的系统谋划——上岗一年、三年、五年的青年教师，分校、教联体、区三级，每年分别组织开展起始课、观摩课、示范课“三课”比赛，做到一年能胜任、三年成骨干、五年挑大梁。

## 青蓝相继

## 师徒结对薪火相传

“资深教师的‘蓝’要沉淀经验、做好引领，青年教师的‘青’要饱含活力、主动成长。”去年9月，郧阳区实验小学青年教师拜师结对仪式上，校长梁吉红强调，让“青蓝携手”成为推动学校教育教学高质量发展的“强劲引擎”。

活动以师徒结对为核心纽带，通

过聘书颁发、拜师签约等仪式搭建成长桥梁，同步开展教学常规学习与学期工作部署，为教师队伍建设与教学质量提升筑牢根基。

这样的场景，在郧阳各学校竞相上演。全区31个教联体“师徒”结对364对，近三年新上岗青年教师实现全覆盖。更值得一提的是，郧阳区打

破了传统的“一对一”结对限制，推行“多对一”精准帮扶机制——每位青年教师可根据自身短板，分别与不同领域的骨干教师结成对子，136名青年教师已快速成长为区级教学骨干。

在郧阳思源实验学校，33名师徒现场结对，学校配套建立“交流互学”机制、“课堂跟进”措施和“定期考核”

制度，确保帮扶工作落地见效。该校还创新推出“十个一”举措：制订一份个人专业成长规划，练就一套过硬的教学基本功，每学期精读一本好书，每人拜一位师傅，每季度上一堂公开课，参与一个课题研究，每学年撰写一篇教育论文……力争三至五年人人都能成为课堂教学的行家里手。

## 榜样如炬

## 照亮青年教师前行路

在鄂西北的群山深处，有一群人像蒲公英一样扎根于此。从“一师一校”的孤独坚守，到“兵教师”的锐意创新；从为残疾儿童送教的温情脉脉，到病房里批改试卷的忠孝两全。他们以不同的姿态，共同诠释了新时代“教育家精神”的深刻内涵，为青年教师照亮了前行的道路，也为郧阳乃至中国的乡村教育树立了巍巍丰碑。

在郧阳区青曲镇初级中学，54岁的付敏老师已坚守讲台36年。她

几乎年年担任双班英语教学，即便临近退休，每周仍承担22节课的教学任务。当地有一个特别的现象——全镇近三分之一的家长、三分之一的现任教师，都曾是付老师教过的学生。孔凡龙曾是付老师的学生，如今执教八年级数学，已成长为十堰市数学学科骨干教师。

“付老师是我踏上这三尺讲台的全部理由。”青年教师易晓娜望着恩师付敏又一次含着润喉片、顶着

寒风走进教室，那首熟悉的旋律在心头久久回荡。从13岁坐在付老师的课堂，到32岁成为她的同事，近二十年的时光里，付老师鬓角的白发一年比一年多，而那份对教育事业的赤诚却从未改变。

在郧阳区最偏远的叶大乡九年一贯制学校，27岁的青年教师柯俊扎根山区四年多，先后带过5个不同科目、6个年级的学生，每个孩子的名字她都叫得上。她每天坚持辅导2名学

生，每周到学生宿舍谈心，星期天步行十里到学生家中补习功课。“教书育人，不仅要教好书更要育好人，希望这里的孩子们都能走出大山，飞得更远。”她的回答质朴而坚定。

榜样如炬，照亮前路。这束光，正穿透大山深处的迷雾，精准地照在每一个孩子的课桌上，也必将指引着更多的青年教师，接过接力棒，在这片充满希望的土地上，续写爱的篇章。

## 筑巢引凤

## 让青年教师安身又安心

青年教师不仅要“引得来”，更要“留得住”“干得好”。郧阳区深入实施青年教师“安居工程”，按照每人“一套周转房、一部云电脑、一台空调、一套生活用品”的标准，让青年教师舒心生活、安心任教、开心工作。

为解决青年教师的后顾之忧，郧阳区在住房保障上下足功夫。各学校积极挖潜，如民办学校免费提

供单身公寓、酒店式公寓，实现“拎包入住”，部分学校还提供就餐补贴、解决子女就学等配套福利。从区到校的多层安居网络，让青年教师“住有所居”成为现实。

工会、妇联、团委等部门联合，经常性组织开展未婚青年联谊交友活动，帮助青年教师扩大交友范围。定期组织的青年教师论坛、篮

球比赛、羽毛球比赛等文体活动，全方位关心青年教师生活。

更让青年教师有奔头的是“有为有位”的成长通道。郧阳区教育局建立后备干部库，动态更新，跟踪关注，给青年教师搭台子、压担子、扶梯子。陶伟、周开玲、张经纬等一大批年青教师快速成长为学校管理和教育教学骨干，人人比教学、比业

绩、比贡献的氛围越来越浓。

从城区学校到偏远的乡村教学点，从资深教师的倾囊相授到青年教师的拔节成长，郧阳区正以教育家精神铸魂强师。全区先后涌现出全国优秀教师马永飞等一大批优秀青年教师，他们正以“思想红、筋骨壮、专业精”的姿态，在三尺讲台上砥砺前行、淬炼本领、绽放芳华。